

Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

La Certificación de Competencias Laborales vía para la cualificación de las personas

**Reunión técnica sobre mecanismos de homologación y/o
reconocimiento de cualificaciones a nivel de técnico y
tecnólogo**

Abril 4 y 5 de abril del 2018



Situación actual y perspectivas

Contenido

1. Contexto – Sistema Integrado de Gestión del SENA
2. Normativa de la Certificación de Competencias
3. Proceso
4. Resultados y sectores beneficiados
5. Relación con la formación profesional y educación
6. Relación con el Marco Nacional de Ocupaciones

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Herramienta de gestión para el aumento del desempeño institucional a través de sus procesos

Facilita al SENA el cumplimiento de los objetivos institucionales con eficiencia, eficacia y efectividad



Normativa en la Certificación de Competencias Laborales del SENA

Normativa	Aspecto que reglamenta
DECRETO 933 de 2003	<i>“Art. 19. Certificación de Competencias Laborales. El Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA regulará, diseñará, normalizará y certificará las competencias laborales”</i>
DECRETO 249 de 2004	Ajuste a la estructura del SENA otorga la función de certificar las competencias laborales de los trabajadores colombianos.
CONPES 81 de 2004	Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
CONPES 3674 de 2010	<i>“Lineamientos de Política para el Fortalecimiento del Sistema de Formación de Capital Humano”. Marco de Cualificaciones</i>
Resolución 1658 de 2013 del SENA	Fortalece el Sistema, creando los grupos de Gestión de las Competencias Laborales y el Grupo de Certificación de Competencias Laborales
Decreto 1595 de 2015 del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	Por el cual se dictan normas relativas al Subsistema Nacional de la Calidad

Fases del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

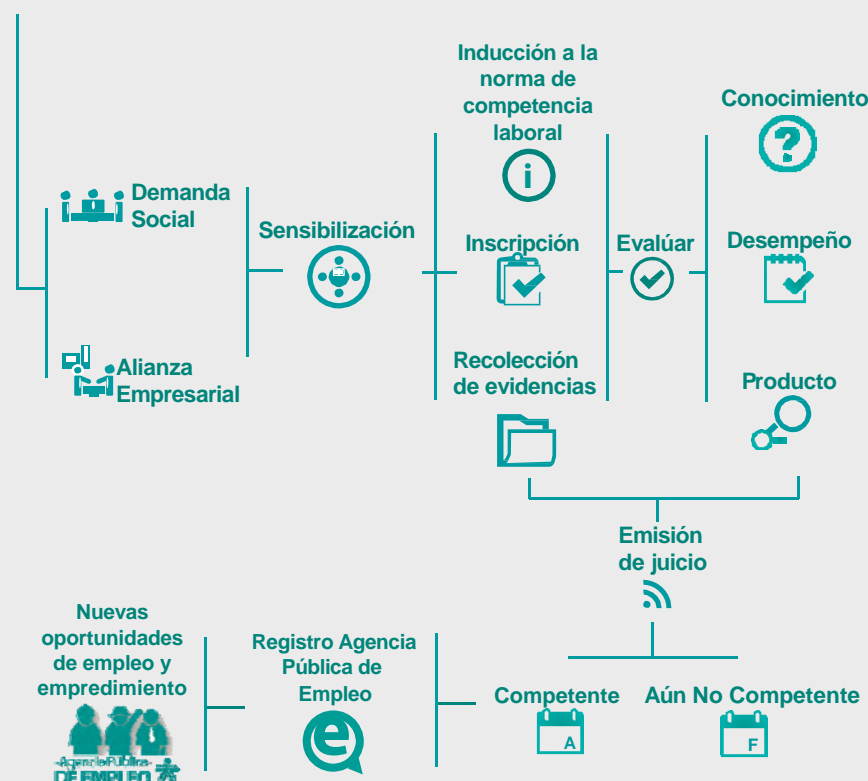
YAHP1

Evaluación de la Competencia Laboral

Proceso por medio del cual un evaluador recoge evidencias de desempeño, producto y conocimiento de una persona, con el fin de determinar si es COMPETENTE O AÚN NO COMPETENTE

Certificación de la Competencia Laboral

Reconocimiento manifestado por escrito que hace un Organismo Certificador a una persona que cumple con los requisitos de conocimiento, desempeño y producto



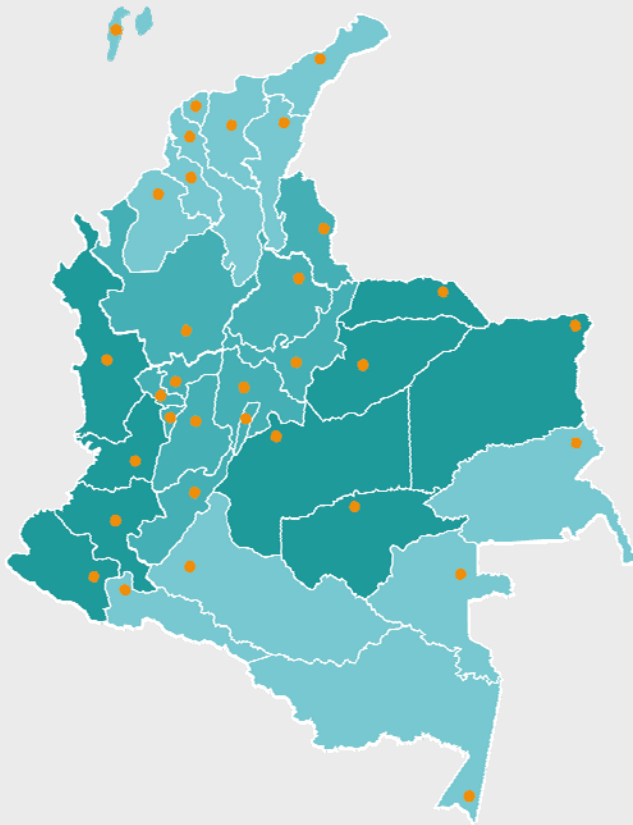
Slide 5

YAHP1

La duración de un proceso de certificación dura entre 4 y 5 semanas. Por el momento, el SENA certifica por norma de competencia laboral.

Yobanny Andres Holguin Pinilla, 03/04/2018

Impacto Nacional de la Certificación



20 mil

Personas certificadas anualmente en normas de sectores regulados

143 mil

Personas certificadas anualmente en normas de sectores no regulados

118.392

Certificaciones en alianza con empresas



31.708

Personas certificadas y colocadas en un empleo, durante 2017



839.649

Certificaciones entre 2010-2017

Áreas más Certificadas por el SENA



Gestión
Administrativa



Seguridad y
Vigilancia Privada



Procesamiento de
Alimentos



Transporte
(regulado)



Sector Educativo



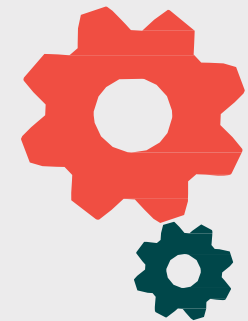
Sector Eléctrico
(regulado)



Agua Potable
(regulado)



Servicios a la salud
(regulado)



Avalúos (regulado)

Sectores de Certificación de SENA

SECTORES	AREAS
AGROPECUARIO	ACUICULTURA, AGROINDUSTRIA DE LA PANELA, AGROINDUSTRIA DEL BANANO, AVICOLA, CACAO, CADENA DE LA GUADUA, CAFÉ, CAUCHO, COSECHA Y POS COSECHA DE FRUTAS Y HORTALIZAS, FIQUE, FLORICULTURA, GESTION DE PROCESOS PRODUCTIVOS, PALMA DE ACEITE Y OLEAGINOSAS, PESCA, PRODUCCION AGRICOLA, PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA, PRODUCCION FORESTAL, PRODUCCION PECUARIA
COMERCIO Y SERVICIOS	ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO, ARTES ESCENICAS, ARTESANIAS, AUDIOVISUALES, BIBLIOTECAS, BUSINESS PROCESS OUTSOURCING-BPO, CADENA CUERO, CALZADO Y MARROQUINERIA, CONFITERÍA, CONSTRUCCION E INFRAESTRUCTURA, CONSULTORIA EMPRESARIAL (entre otros)
INDUSTRIA	AERONAUTICA, AUTOMATIZACION, BIOTECNOLOGIA, INDUSTRIA AUTOMOTRIZ, INDUSTRIA DE LA COMUNICACION GRAFICA, INDUSTRIA DEL AZUCAR Y LOS BIOCOMBUSTIBLES, INDUSTRIA PETROQUIMICA, INDUSTRIA TEXTIL, MANTENIMIENTO, MATERIALES COMPUESTOS Y CERÁMICOS TÉCNICOS, METALMECANICA, METROLOGIA (entre otros)

Situación actual y proyección de las Certificaciones de Competencia Laboral y Certificados de Formación Laboral

- ✗ Las Certificaciones de Competencia No son reconocidas por la Formación Profesional ni el Sector Educativo
- ✗ Los Certificados de Formación Profesional No son reconocidos por el Sector Educativo

-
- Prevalece la valoración de los títulos provenientes del sector educativo, como mecanismo válido para la cualificación de las personas.
 - No obstante, el ámbito ocupacional ofrece elementos para la cualificación

Elementos de la Cualificación

1. Aprendizaje



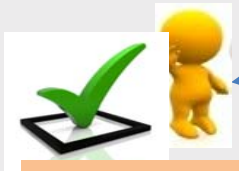
2. Evaluación



3. Certificación



4. Validación



5. Reconocimiento



Persona Cualificada



Elaborado por GeRobles, SENA

Estructura Marco Nacional de Cualificaciones

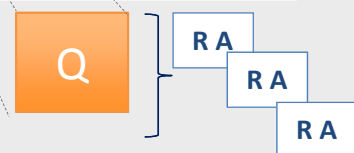


El Marco de Cualificaciones habilita a la Formación Profesional y la Certificación de Competencias como vías para cualificarse

	CONOCIMIENTO	DESTREZAS	ACTITUDES
8			
7			
6			
5			
4	CUALIFICACIÓN		
3			
2			
1			

Clasifica y ordena las Cualificaciones en 8 niveles que expresadas en **Resultados de Aprendizaje**

RESULTADO DE APRENDIZAJE



Idioma común

Reconocimiento formal otorgado por un organismo competente a una persona que ha alcanzado los **Resultados de Aprendizaje (RA)** de acuerdo con los niveles determinados
Fuente: Equipo Técnico SENA – MEN.

Lo que una persona sabe, comprende y es capaz de hacer en un contexto determinado después de un proceso de aprendizaje (educación, formación o experiencia).
Fuente: Adaptación CEDEFOP, Equipo Técnico SENA – MEN

Propósitos del Marco Nacional de Cualificaciones

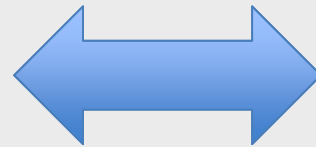
Es una herramienta de política....



1. Movilidad
2. Pertinencia
3. Elevar niveles de cualificación
4. Calidad
5. Certificar competencias
6. Revisar y actualizar el currículo oferta educación y formación
 - oferta educación y formación

Estado Actual

	CONOCIMIENTO	DESTREZAS	ACTITUDES
8			
7			
6			
5			
4			
3			
2			
1			



Sistema de Créditos y Equivalencias que otorgan valor a las calificaciones

Mecanismos:

- ✓ Homologación de títulos, certificados y diplomas
- ✓ Reconocimiento de aprendizajes previos
- ✓ Validación de aprendizajes
- ✓ Certificación de Competencias Laborales

Homologación del Certificado de Competencias Laborales entre Chile y Colombia

Objetivo:

Promover esfuerzos para definir y validar un mecanismo de homologación de y/o reconocimiento del certificado de competencias laborales entre trabajadores certificados por ChileValora y el SENA, con el propósito de internacionalizar la certificación de competencias laborales a través de un modelo de convalidaciones que permita reconocer la competencia laboral de los trabajadores entre ambos países.

Beneficios Binacionales de la homologación del Certificado de Competencia Laborales



Movilidad laboral interregional



Cualificación binacional del recurso humano



Estandarización de las funciones productivas



Actualización en tecnologías de punta



Transito hacia las cualificaciones



Mejoramiento de prácticas laborales en áreas técnicas específicas



Propuesta metodológica de trabajo



GRACIAS