

**Seminario Internacional:  
Anticipación de la demanda de formación profesional. Metodologías y  
experiencias. Estado actual y perspectivas.**

**21 y 22 de noviembre de 2017  
Bogotá**

**Nota informativa**

**1. Antecedentes:**

La dinámica actual de los mercados de trabajo se caracteriza por la alta velocidad con que aparecen –y desaparecen- las demandas por nuevas competencias. Factores como las nuevas tecnologías, y las nuevas configuraciones para la organización del trabajo, generan continuamente inéditas demandas en las competencias y habilidades.

Actualmente es reconocida la presencia de una brecha entre los requerimientos de las empresas y las actividades productivas y las competencias disponibles. Buena parte del objetivo de las políticas públicas de empleo y formación se centra en reducir esta brecha, o dicho de otra forma, en incrementar la pertinencia de la formación profesional. Las políticas activas de empleo tienden a cerrar la brecha aprovechando información de observatorios del mercado de trabajo como también la que proviene de los Servicios Públicos de Empleo.

Por su parte las instituciones de formación profesional, también requieren de aplicar métodos de anticipación de la demanda para lograr una lectura de las nuevas competencias requeridas y mantener una respuesta pertinente que se verificará en la empleabilidad de los egresados. Una respuesta pertinente generará una mayor eficiencia en el uso de los recursos destinados al desarrollo de habilidades, mejor empleabilidad de los egresados y un mejor desempeño productivo.

Entre los múltiples dispositivos de lectura de las demandas, se destaca la utilización de estudios prospectivos, que se han propagado en la región en buena medida gracias a la transferencia del modelo SENAI de prospectiva que OIT/Cinterfor ha promovido desde el año 2012. En estos cinco años, se ha logrado la aplicación de estudios prospectivos en más de 16 países y con no menos de 12 sectores ocupacionales estudiados. La participación de las instituciones de la red de OIT/Cinterfor, facilitó la capacitación de no menos de 78 profesionales y técnicos en la metodología de prospectiva aplicada por SENAI.

El desarrollo de capacidades en las instituciones de formación, Ministerios del Trabajo, y Servicios de Empleo, entre otros, junto con los avances en investigación que ha aportado la OIT, nos encuentran cinco años después, con un mayor acervo de experiencias y metodologías que permiten poner al alcance de la red OIT/Cinterfor un abanico de posibilidades para la anticipación de la demanda.

## 2. Objetivos:

Ampliar la base de conocimiento y experiencias prácticas sobre metodologías y herramientas de prospectiva y anticipación de demandas de formación.

Disponer de un panorama de la utilización de metodologías de anticipación de demanda de formación en las instituciones de formación.

Generar un plan de acción para el avance y el desarrollo de capacidades en la red de estudios prospectivos que se formó desde 2012.

## 3. Contenidos:

El Seminario se propone actualizar los avances en cuanto a metodologías y experiencias para la anticipación de la demanda, la realización de estudios prospectivos y el uso de cifras de los servicios de empleo para la previsión de la demanda.

Incluirá los avances en metodologías para la anticipación de demandas y la medición de brechas de capital humano. que incluye:

Entre los temas a presentar se destacan:

1. El Sistema de Prospectiva, Vigilancia e Inteligencia Organizacional “PREVIOS” del SENA.
2. El compendio de metodologías de OIT sobre brecha de habilidades elaborado en conjunto OIT, CEDEFOP y la ETF de Unión Europea y que incluyen:
  - Vol. 1: El uso de la información sobre el mercado del trabajo
  - Vol. 2. Desarrollo de pronósticos, escenarios y métodos prospectivos
  - Vol. 3. Anticipación de la demanda en el ámbito sectorial.
3. La agenda de nuevas competencias para Europa.
4. La experiencia en la Red de Instituciones de FP de América Central.
5. El modelo SENAI de Prospectiva. Avances y aplicaciones.
6. Avances en medición de brechas y anticipación de la demanda. Ministerio del trabajo Colombia y Departamento de Estadísticas de OIT en Ginebra.
7. El uso de la información sobre el mercado del trabajo. Servicio público de empleo de Colombia.

Para facilitar el análisis del estado y necesidades de trabajo en anticipación y prospectiva de la demanda, se diseñará y realizará una encuesta anticipada a las instituciones invitadas que permitirá actualizar la información sobre existencia de áreas especializadas en prospectiva, estudios en curso, avance del área prospectiva, equipos a cargo del tema, entre otros. El resultado de la encuesta será analizado durante el seminario.

## **8. Perfil de los participantes:**

El seminario está dirigido a funcionarios de Instituciones de formación profesional y Ministerios del Trabajo, directivos y técnicos en las áreas de planificación, anticipación de las demandas y realización de estudios sobre la previsión de necesidades de formación.

## **9. Organizadores:**

El Seminario Internacional es organizado por el Ministerio del Trabajo y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA de Colombia, con el apoyo técnico de OIT/Cinterfor.

## **10. Lugar y fecha:**

El evento tendrá lugar en Bogotá entre el 21 y 22 de noviembre de 2017, en el Radisson AR Hotel Bogotá Airport, Avenida Cra. 60 No. 22 - 99, Bogotá, Colombia <http://www.radisson.com/bogota-hotel-co/colbcar>.

## **11. Gastos de participación:**

Las instituciones organizadoras han ofrecido gentilmente tomar a su cargo los gastos de alojamiento de un representante por institución invitada desde su llegada el día 20 y hasta el día 22 de noviembre por un total de tres noches en el hotel elegido para el evento.

Las instituciones invitadas tomarán a su cargo los pasajes aéreos de sus delegados así como los gastos por concepto de visas, impuestos y seguros requeridos.

## **12. Visas y seguros de viaje:**

Son de cargo de los representantes institucionales, el trámite oportuno de los visados, permisos y condiciones sanitarias que lleguen a ser requeridos por la República de Colombia así como la contratación de un seguro de viaje que ampare los riesgos de salud y accidentes durante el mismo, los cuales no son cubiertos por los organizadores