

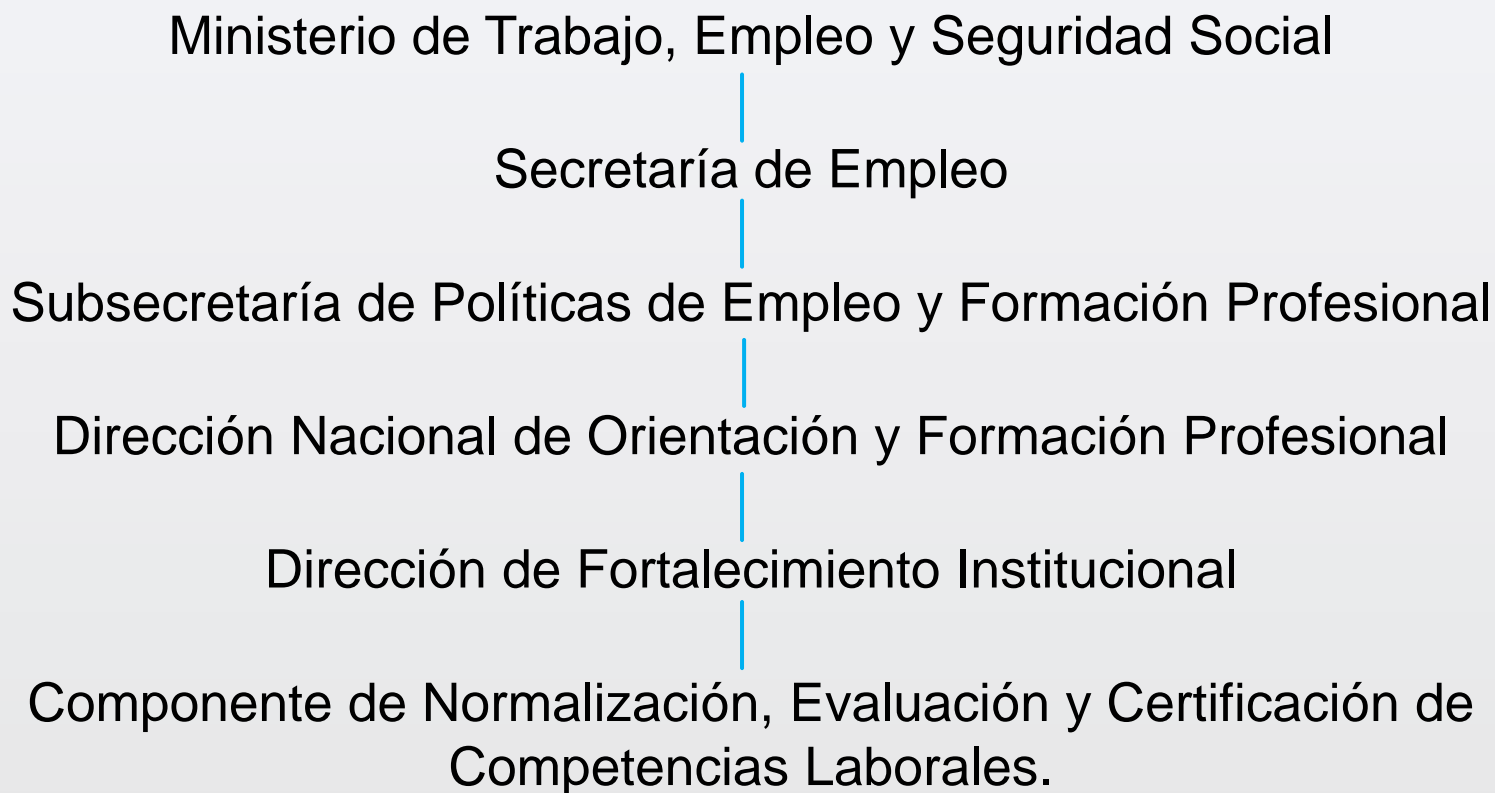
Los desafíos de la homologación regional



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile✓alora

Organigrama



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile  alora

Homologación de los Sistemas Nacionales de Certificación de Competencias Laborales



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile✓alora

Homologación de los Sistemas Nacionales de Certificación de Competencias Laborales

Objetivos estratégicos de los Estados nacionales

- Transparentar y unificar criterios en los procesos y formas de organización del trabajo.
- Establecer parámetros comunes para encuadrar las relaciones laborales.
- Favorecer a la homologación de trayectorias formativas.
- Generar mejores condiciones para la movilidad socio ocupacional.

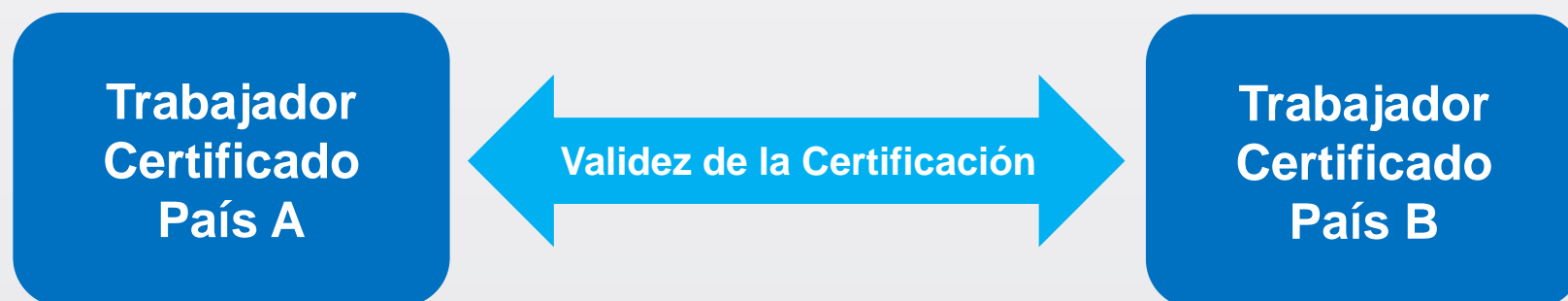


Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile  alora

Homologación de los Sistemas Nacionales de Certificación de Competencias Laborales

Acuerdo de homologación binacional



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile  alora

Homologación de los Sistemas Nacionales de Certificación de Competencias Laborales

Beneficios para los trabajadores migrantes

- Generar mejores condiciones para su empleabilidad.
- Valorizar internacionalmente sus competencias laborales.
- Facilitar la integración y desarrollo en el mercado laboral del país de destino.

Hoja de ruta para la homologación binacional de los Sistemas Nacionales de Certificación de CL

El proceso de homologación se realiza bajo el acompañamiento y asistencia técnica y financiera de la OIT-CINTERFOR

- 1. Reconocimiento institucional:** Encuentro entre autoridades de los organismos estatales encargados de los procesos de certificación de competencias laborales para acordar el marco institucional de la homologación.
- 2. Reconocimiento de los procedimientos de los Sistemas de Certificación de Competencias Laborales:** Encuentro de los equipos técnicos de cada organismo, en ambos países, para la identificación de los procedimientos de cada Sistema.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile  alora

Hoja de ruta para la homologación binacional de los Sistemas Nacionales de Certificación de CL

- 3. Visitas técnicas para conocer los procedimientos sectoriales en cada país:** Reconocimiento, en ambos países, de la metodología para el desarrollo de perfiles y para la evaluación y certificación; estado de instalación sectorial, modalidad de funcionamiento y registro, características de los certificados.
- 4. Identificación de perfiles/normas y sectores productivos:** Encuentro de los equipos técnicos para la revisión de sectores productivos y perfiles laborales.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile  alora

Hoja de ruta para la homologación binacional de los Sistemas Nacionales de Certificación de CL

5. **Validación sectorial del proceso:** Convocatoria a los actores sectoriales participantes con el objetivo de comprometerlos a la iniciativa de avanzar en los procesos de homologación.
6. **Revisión técnica de los perfiles homologables:** Análisis en profundidad de los perfiles homologables para establecer similitudes y diferencias. Si hubiese diferencias, establecer mecanismos de equiparación.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile  alora

Hoja de ruta para la homologación binacional de los Sistemas Nacionales de Certificación de CL

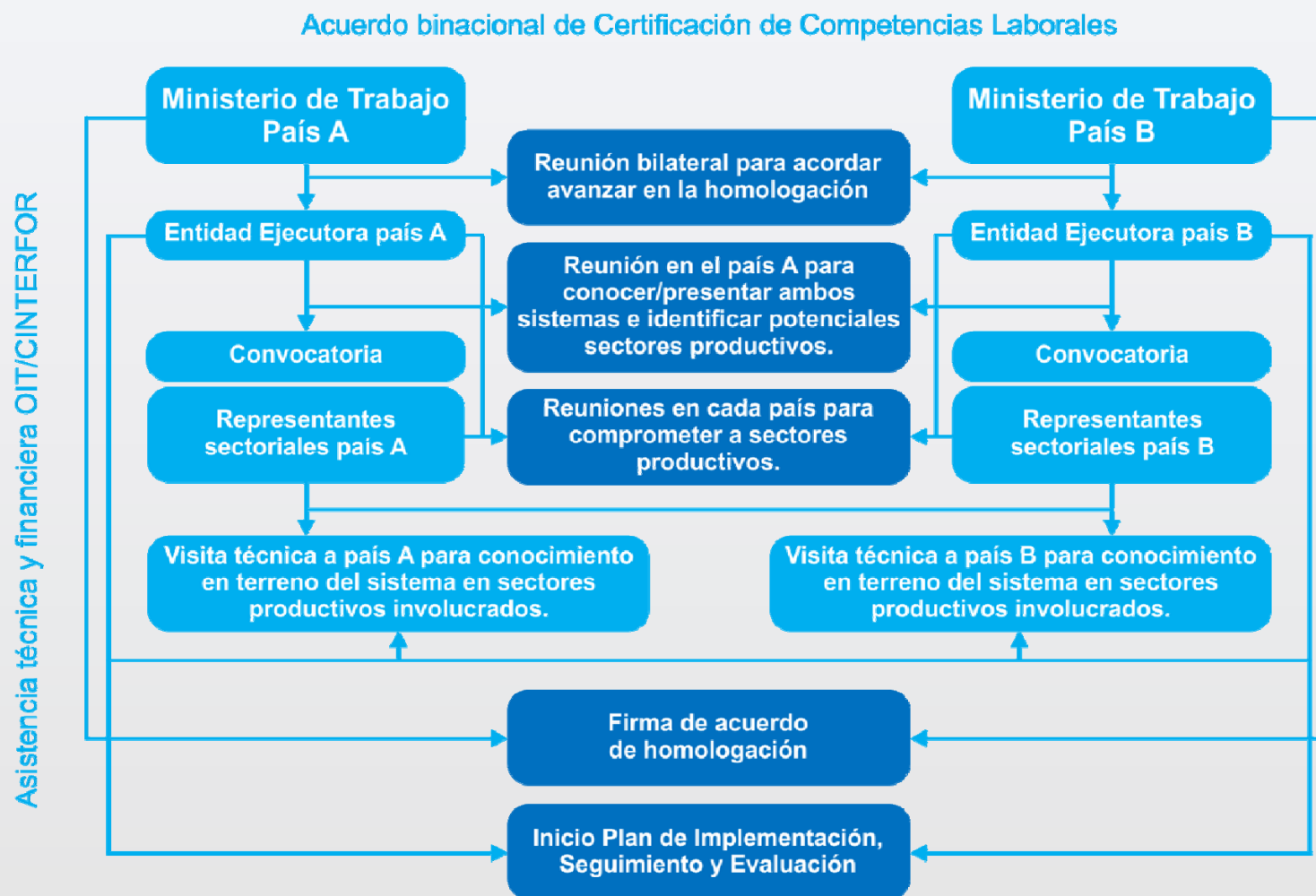
- 7. Firma de acuerdo de homologación:** se firma el acta acuerdo binacional de homologación de las certificaciones de competencias laborales para los perfiles laborales identificados.
- 8. Plan de implementación:** Definición de las acciones específicas a realizar para la puesta en ejecución del acuerdo (difusión de la homologación, definición de logo, validación de registros, etc.)



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile  alora

Hoja de ruta para la homologación binacional de los Sistemas Nacionales de Certificación de CL



La experiencia del acuerdo binacional Argentina-Chile



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile✓alora

Acuerdo de homologación Argentina-Chile

- En agosto de 2014, en el marco de la IV Reunión del Foro Binacional de Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social entre los Ministerios de Trabajo nacionales de Argentina y Chile se acordó profundizar la relación bilateral en el ámbito laboral.
- El desarrollo técnico de este proceso estuvo a cargo del Componente de Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (Argentina) y Chile Valora (Chile).



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile✓alora

Acuerdo de homologación Argentina-Chile

- Se estableció el reconocimiento de procedimientos, parámetros y metodología comunes de los Sistemas Nacionales de Certificación de Competencias Laborales de ambos países.
- Se homologaron roles vinculados al sector de la Construcción: Armador de Hierros/Enfierrador y Albañil.
- Se elaboró un Plan de Implementación.
- Se están identificando nuevos roles a homologar.

Nuevos desafíos para la homologación binacional de los Sistemas Nacionales de CL en la región

- **Argentina** está avanzando en la homologación binacional con **Uruguay**.
- **Chile** está avanzando en la homologación binacional con **Colombia**.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

chile✓alora



**Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación**

chile✓alora