

Formación Profesional (FP) para el Trabajo Decente en la Economía Rural: **Innovaciones y Desafíos**

Panel 3: Formación en el Sector Rural y Cadenas de Valor

Certificación de Competencias Laborales de Jornaleros Agrícolas en Cosecha de Caña de Azúcar

-LA EXPERIENCIA DE MÉXICO-

Bogotá, Colombia; 7 de octubre de 2015



- ★ Oficina Central, Cd. de México
- Delegaciones Regionales
- 32 Coordinaciones Estatales SENACATRI

Empresa Paraestatal del Gobierno Mexicano, creada en 1973 para atender las necesidades de capacitación de la población rural, así como de profesionales y servidores públicos vinculados al campo.

Estrategias regionales y nacionales:

- Cadenas de valor/sistemas producto
- Gestión Territorial
- Incubación de empresas
- Desarrollo empresarial
- Métodos para la formación de jóvenes y adultos
- Modelos de evaluación y acreditación de capacidades
- Modelos de evaluación y certificación de competencias laborales



Misión

Desarrollar capacidades de la población rural y de profesionales e instituciones públicas, sociales y privadas, mediante el diseño, impulso y coordinación de estrategias de educación no formal participativas e innovadoras, que contribuyan al fomento del desarrollo de un sector agroalimentario productivo, competitivo, rentable, sustentable y justo, que incida en la seguridad alimentaria del país y la calidad de vida de la población rural.

Servicio Nacional de Capacitación y Asistencia Técnica Rural Integral

Instancia de dirección, programación y ejecución de las actividades de capacitación y asistencia técnica. (Art. 47 de la Ley de Desarrollo Rural Sustentable).

1993

Proyecto de Modernización de la Educación Técnica y la Capacitación (PMETyC)



1999 Presidencia del **Comité de Gestión por Competencias del Sector Rural** (Agropecuario, Pesquero, Forestal, Ambiental y de Alimentación)

2000 Acreditación como **Centro de Evaluación** de Competencia Laboral



2013 Acreditación como **Entidad de Certificación y Evaluación**

Nivel 1

1. Desinfección de sustratos por solarización
2. Cosecha de flor de corte
3. Calibración de cabezales de riego para nutrición de plantas
4. Cosecha de cítricos
5. Cosecha de caña
6. Cosecha de café
7. Cosecha de berries
8. Cosecha de hortalizas

Nivel 2

1. Cultivo de papaya
2. Manejo sustentable de café
3. Producción de chile habanero a cielo abierto
4. Producción de miel
5. Producción de plántula de chile habanero
6. Calibración de sembradora fertilizadora para labranza de conservación
7. Esterilización química de sustratos para la producción de plántula
8. Aplicación del buen uso y manejo de agroquímicos sección campo

9. Producción de planta de café en vivero
10. Propagación de hortalizas por semilla para trasplante
11. Preparación de sol nutritivas para producción hidropónica
12. Construcción de dispositivos excluidores de tortugas marinas
13. Operación del dispositivo excluidor de tortugas marinas en redes de arrastre camaroneras
14. Aplicación de buenas prácticas de manejo de productos pesqueros a bordo de embarcaciones menores
15. Instalación de dispositivos excluidores de peces en redes de arrastre camaroneras
16. Manejo de equinos
17. Promoción del Desarrollo Rural Sustentable de la Agricultura Familiar
18. Buenas prácticas de post-cosecha de frutas
19. Producción de granos
20. Manejo de cultivo hortícola en agricultura protegida
21. Manejo del riego tecnificado en campo abierto

Nivel 3

1. Identificación de variedades vegetales
2. Evaluación sensorial básica de productos acuícolas/pesqueros
3. Facilitación de procesos de desarrollo participativo comunitario para la seguridad alimentaria
4. Tutoría de cursos de formación en línea
5. Formulación del diseño de proyectos de inversión del sector rural
6. Consultoría a empresas rurales
7. Coordinación de acciones para la puesta en marcha de proyectos
8. Asesoría especializada en caprinos
9. Asesoría, asistencia técnica y capacitación en el sistema bovino de doble propósito
10. Asesoría en el proceso de producción bovino leche
11. Asesoría en los procesos de producción del sistema producción bovinos-carne
12. Asesoría en procesos de producción de miel
13. Coordinación de acciones de operación del Comité Sistema Producto

14. Coordinación de las actividades operativas de las Redes de recursos filogenéticos para la alimentación y la agricultura
15. Facilitación de procesos de innovación de mejora competitiva con personas, grupos sociales y organizaciones económicas
16. Agricultura protegida para pequeños productores

Nivel 4

1. Conducción de procesos de autoconocimiento profundo en el ámbito productivo
2. Coordinación de acciones para el desarrollo rural sustentable municipal
3. Asistencia técnica en producción ovina
4. Inspección de la calidad de semillas de campo
5. Coordinación de servicios de extensionismo integral y territorial

50 Estándares de Competencia

Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2013,
Instituto Nacional de Estadística y Geografía INEGI.

1.55 millones de jornaleros agrícolas y
4.47 millones de personas integrantes de
los hogares de los jornaleros agrícolas.



Caña de Azúcar Zafra 2014-15

- 70,327 Cortadores de Caña
- 15 Entidades Federativas
- 51 Ingenios Azucareros
- 783,416 Ha Sup. Industrializada
- 53,601,323 Ton de caña de azúcar
- 5'984,903 Ton de azúcar

Fuente: Comité Nacional para el Desarrollo
Sustentable de la Caña de Azúcar

Total de Jornaleros/as Capacitados y Evaluados por Estándar de Competencia 2008-2014



No.	Estándar de Competencia	Total de Jornaleros/as Capacitados	Total de Jornaleros/as Evaluados	Jornaleros/as	
				Competentes	Todavía No Competentes
1	Cosecha de Hortalizas	24,997	24,942	24,756	186
2	Cosecha de Cítricos	1,071	1,050	1,046	4
4	Cosecha de Caña	8,323	8,158	8,008	150
3	Cosecha de Café	540	526	526	0
	Totales	34,931	34,676	34,336	340

Fuente: Herramienta de Información Virtual de Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural, A.C. 2014.

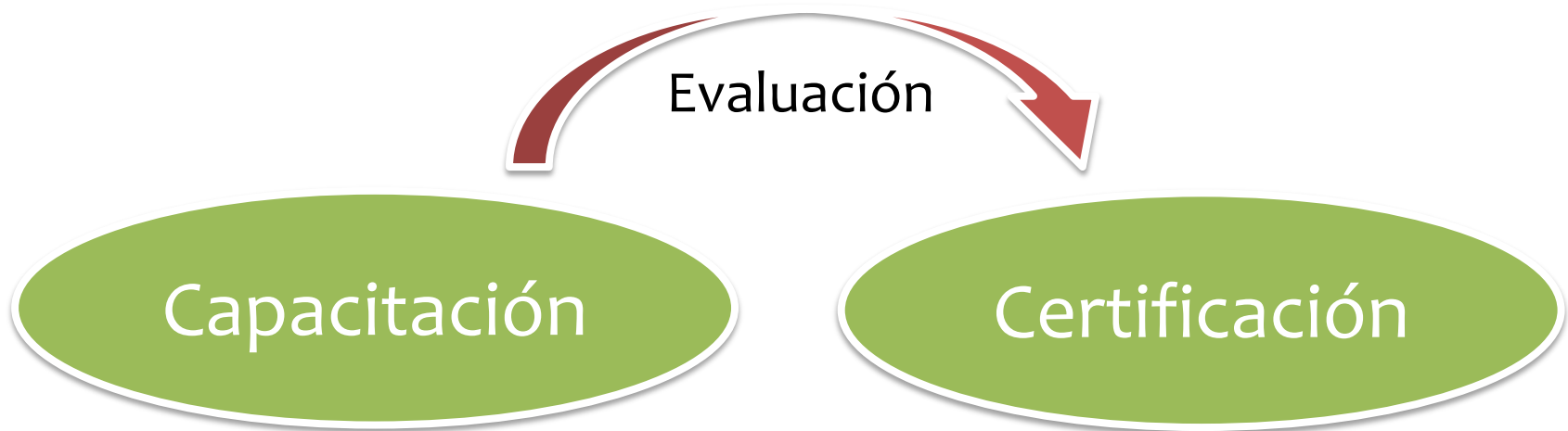
Programa de Acreditación de Habilidades y Certificación de Competencias Laborales para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas



Población objetivo

- Trabajadoras y trabajadores en activo en la cosecha de cosecha de caña.
- Con 18 o más años de edad.
- Tener más de 2 años de experiencia realizando la función de “Cosecha de caña”.

Estándar de Competencia “Cosecha de Caña de Azúcar”



- Contar con un documento oficial que respalda su competencia.
- Tener elementos para mejorar su inserción laboral:
 - ✓ Por su experiencia reconocida a través de una competencia.
 - ✓ Por la revaloración de su trabajo.
- Mejorar las condiciones de empleabilidad:
 - ✓ Mayor acceso a fuentes de empleo.
 - ✓ Remuneración con base en su competencia laboral.

Beneficios para el Cortador de Caña



Beneficios

Para la Empresa Agrícola



- Contar con personal certificado y competente.
- Garantizar que su producción se realiza con mano de obra calificada.
- Prestigio social al impulsar el desarrollo de su personal.
- Agregar valor al producto al ser cosechado por manos expertas.

Resultados

- Incremento de la producción (corte del tallo al ras del suelo).
- Disminución de pérdidas de caña de azúcar cortada.
- Cambio de actitudes hacia la cooperación y beneficio mutuo.



¡Muchas Gracias!

Ligia Osorno Magaña
Directora General del INCA Rural

www.inca.gob.mx
ligia.osorno@inca.gob.mx

