



Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Un acercamiento a la formación virtual

Carmen Prieto
28 de mayo de 2020

¿De dónde venimos?



Presencial

30 participantes /grupo
25 en CP

Mixta
Presencial > 20%
duración total



Teleformación

Presencial \leq 20% duración total
80/tutor teleformación



Debe realizarse con criterios de calidad

Adquisición de destrezas



Adquisición de conocimientos

Adquisición de capacidades

Proceso de aprendizaje acorde

Posibilitar el seguimiento y la evaluación



Modalidad de Teleformación



Y ... ¿dónde estaban las aulas virtuales?

La formación se debe realizar de forma **sincronizada**, para que todos los participantes se encuentren en el aula virtual en el momento de la sesión.

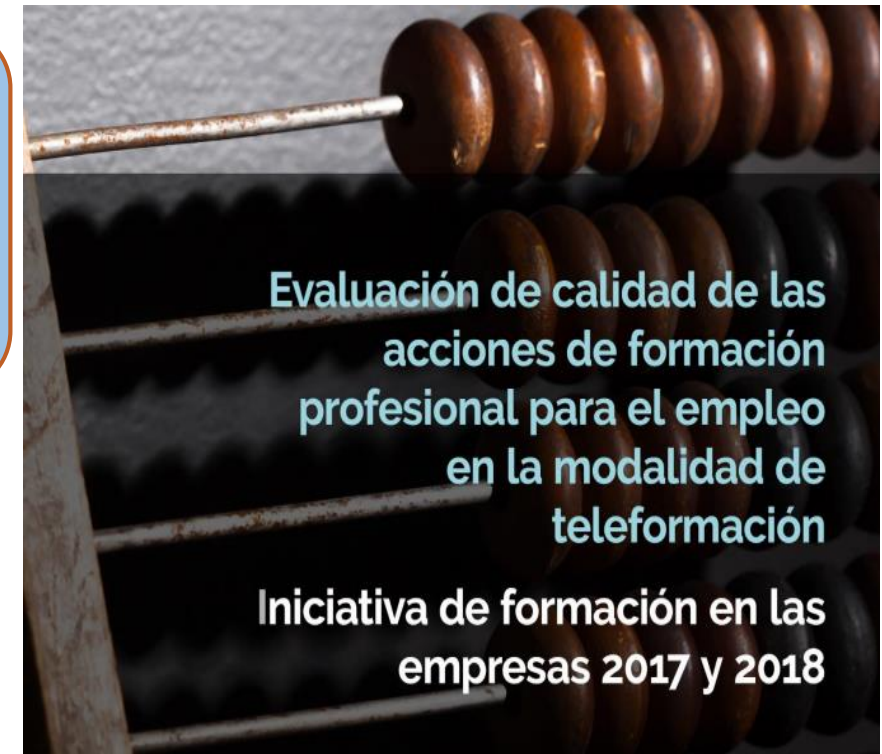
Para poder ser bonificada, la formación mediante aulas virtuales (ej. Skype, webex,...) **debía estar incorporada a una plataforma virtual (teleformación).**



La teleformación, compañera del aprendizaje en las empresas

De 2015 a 2018, el número de acciones formativas impartidas en modalidad online aumentó en un 132% y el número de participantes en esta modalidad en un 77%.

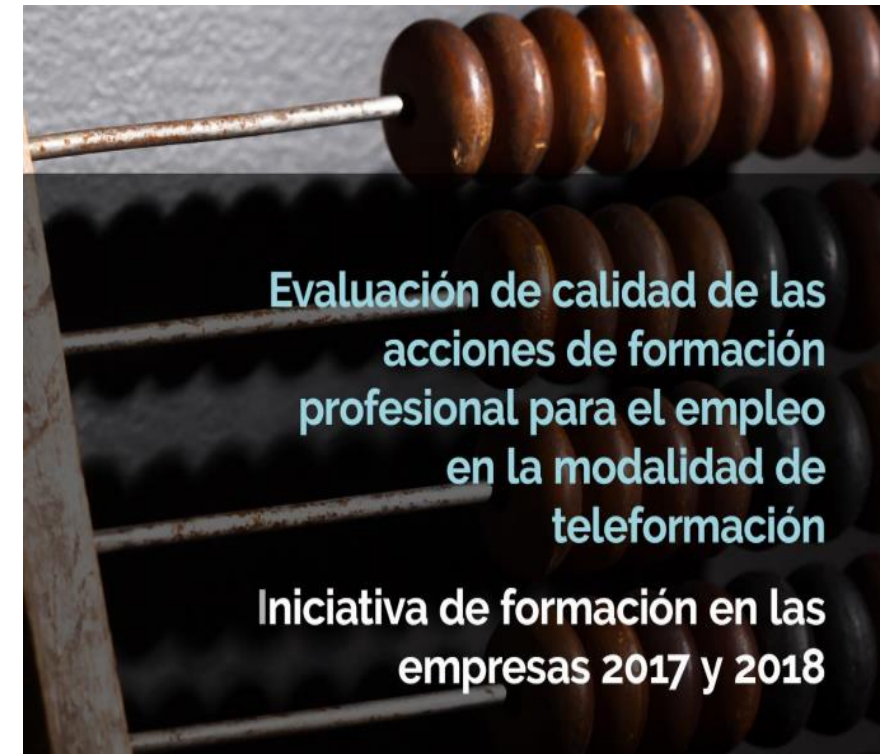
En general, dan cobertura a necesidades formativas transversales con un bajo nivel de especialización.



La teleformación, compañera del aprendizaje en las empresas

Las empresas emplean de forma mayoritaria Moodle, con una utilización generalizada de recursos multimedia, especialmente videos.

Se ve favorecida por la presencia activa de docentes o tutores, el uso de metodologías prácticas, la introducción de actividades interactivas con mecánicas de gamificación



Favorecer una formación omnicanal para eliminar barreras de acceso a la formación online.

Necesidad de incluir en la formación financiada el microlearning

Favorecer la formación basada en el vídeo, la gamificación y las redes sociales.



Resolución SEPE de 15 de abril de 2020

La impartición de los grupos formativos, de modalidad presencial o mixta, que se hubieran **suspendido por el estado de alarma**, podrán continuar ejecutándose en la misma modalidad utilizando para ello el sistema de **Aula Virtual**.

Requisito: Mantener, al menos, la plantilla media de los últimos 6 meses anteriores a la declaración del estado de alarma, durante el periodo de ejecución.

Además, **Aula Virtual** para los cursos que se inicien en el periodo de Alarma o durante el resto del periodo de ejecución.



Entorno de aprendizaje donde formador y alumno **interactúan**, de forma **concurrente** y en tiempo real.

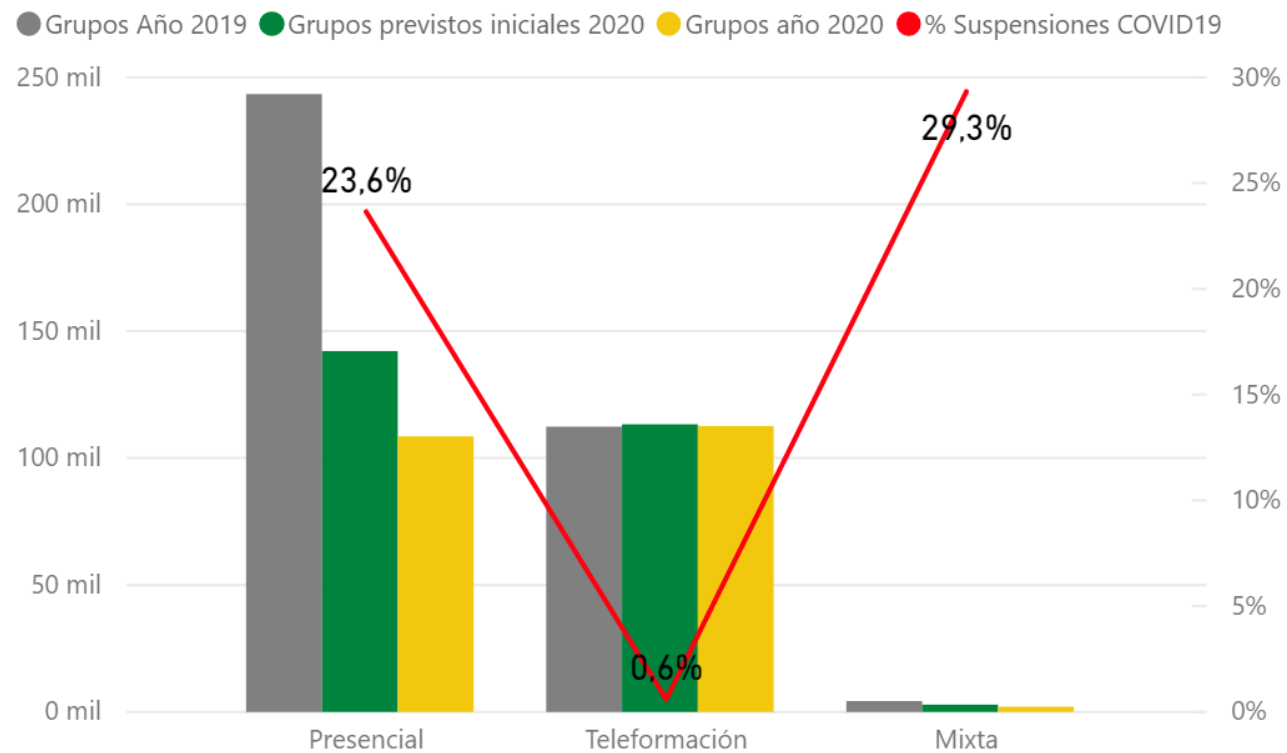
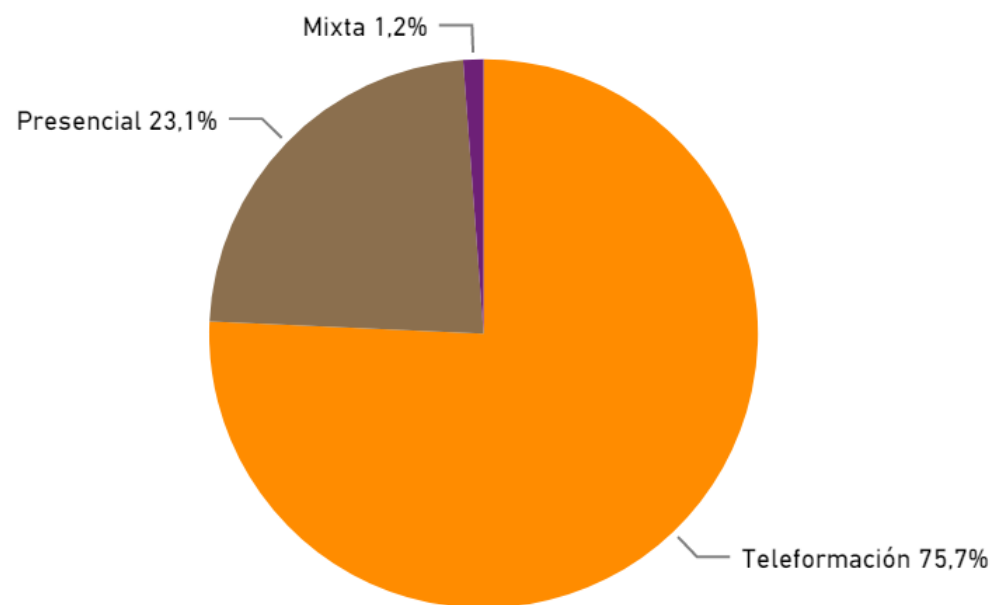
Conectividad **sincronizada** y comunicación **bidireccional** entre formadores y alumnos.

Registro con identificación de la formación, participantes, y sus fechas y tiempos de conexión.

Acceso para los órganos de control durante la formación.



A día de hoy... en Formación Programada por las Empresas



Además de las iniciativas...

 **Fundación Estatal**  @Fundae_es · 4h

Tenemos un objetivo, minimizar la brecha digital y aumentar la inserción laboral de la ciudadanía y su mejorar su desarrollo profesional
mtr.cool/jpwxvglqbh #Digitalízate



**ACCEDE A RECURSOS FORMATIVOS
GRATUITOS EN COMPETENCIAS DIGITALES**



Colaboración público - privada





Formación gratuita en competencias digitales

En este espacio encontrarás acceso a cursos gratuitos en competencias digitales facilitados por grandes empresas tecnológicas. Entra en cada una de ellas y descubre qué pueden ofrecerte para mejorar y actualizar tus conocimientos en esta materia.



Ver cursos >



Ver cursos >

CLOUDERA

Ver cursos >



an NTT DATA Company

Ver cursos >

accenture

Ver cursos >

Telefónica
FUNDACIÓN

Ver cursos >

Google

Ver cursos >

HUAWEI

Ver cursos >



Ver cursos >



Ver cursos >

ORACLE
University

Ver cursos >



Ver cursos >





Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Gracias por vuestra atención