



Organización
Internacional
del Trabajo

► OIT/Cinterfor

Insaforp ▶

FORMANDO UN MEJOR EL SALVADOR

DIGITALIZACIÓN

Y FORMACIÓN PROFESIONAL EN TIEMPOS DE COVID-19

7 de Mayo 2020

QUIENES SOMOS

Institución rectora del **Sistema de Formación Profesional de El Salvador**.

Ejecución por medio de terceros, **Industria de la Formación Profesional**

Consejo Directivo Tripartito. Sectores: Empleador, Laboral y Gobierno.

Inversión eficiente de recursos, **con gasto administrativos menores al 15%**

Tripartismo ha generado un **diálogo social** permanente en el Consejo Directivo.

En los 26 años de operación se ha atendido **4.7 millones de participaciones**

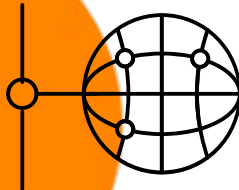
Cobertura en todo el país
Centro Fijo y Acción móvil

Los recursos financieros provienen del aporte de **cotizaciones de Sector Empleador**

Ejecución de la formación profesional a trabajadores y **población en condición vulnerable** y jóvenes.

El Salvador

Insaforp
Online



Capacítate
para el empleo

FCS-FGK

MOOC

virtual

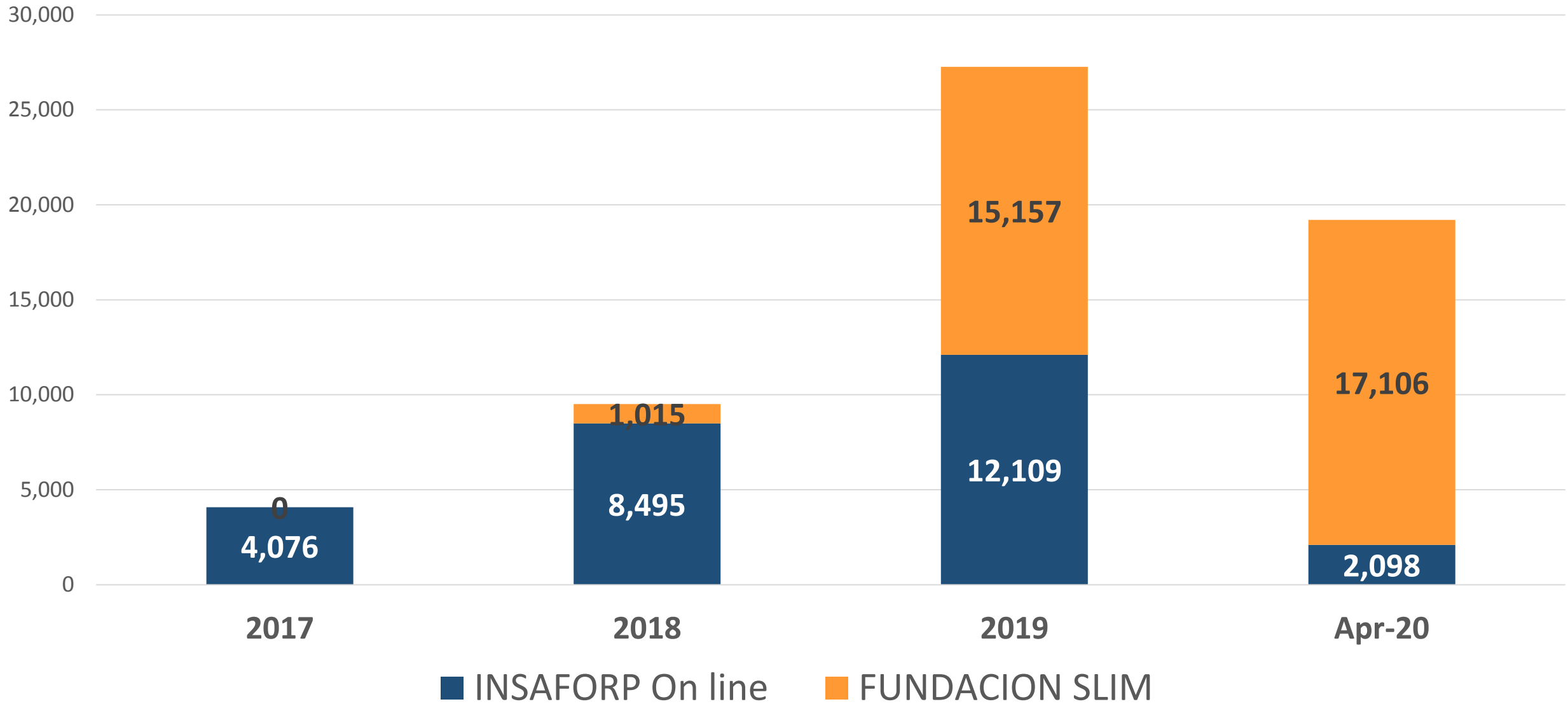
presencial

GRUPO META
A DEMANDA DEL
SECTOR
EMPRESARIAL

FORMACIÓN INICIAL
ENFOCADO EN EL
SECTOR VULNERABLE
DE LA POBLACIÓN

Formación Profesional

Ejecución Formación Virtual



Plataformas virtuales

My Oxford English
My Ardor English
Dale Carnegie
Plataformas españolas
Edusoft
Pearson Instituto de Educación
Estadística – Arlington
Universidad Francisco Gavidia
Universidad Matías Delgado

Capacítate para el Empleo
Fundación Carlos Slim-Fundación
Gloria de Kriete



Virtual Educa
Aprende Digital Google
Coursera
Miriadax
Edx
Biialab
Khan Academy
Universidad Galileo
Unimooc
Codecademy
Politécnico Superior

SEGUIMOS *Rompiendo* RECORD

EN ABRIL OBTUVIMOS **RESULTADOS SIN PRECEDENTES**



NUEVAS
CERTIFICACIONES
EMITIDAS



NUEVOS
USUARIOS
INSCRITOS



NUEVAS
INSCRIPCIONES
A CURSOS

MÁS SALVADOREÑOS HAN DECIDIDO APROVECHAR
SU TIEMPO EN CASA, CAPACITÁNDOSE **GRATIS** EN

www.capacitateparaempleo.org

EDADES DE
CONCENTRACIÓN
20 a 45 años



53.34%



46.66%

TOP DE CURSOS

- 1 Electricista
- 2 Auxiliar contable
- 3 Panadero
- 4 Corte y confección
- 5 Estilismo

CIFRAS TOTALES EN CAPACITATE PARA EL EMPLEO
EL SALVADOR

40,361

CERTIFICACIONES
EMITIDAS

116,269

USUARIOS
INSCRITOS

389,901

INSCRIPCIONES
A CURSOS

FUNDACIÓN
Carlos Slim



Insaforp
FORMANDO UN MEJOR EL SALVADOR



DIGITALIZACIÓN

**Y FORMACIÓN PROFESIONAL EN TIEMPOS DE
COVID-19**

Solución digital implementada COVID-19

Investigación

Necesidades de formación

Empresas

Población general

Modalidad solicitada

Distancia, Presencial

Semipresencial

Características

Competencias digitales

Recursos

Acceso a internet

Dispositivos

Procesos-Gestión

Digitalización de procesos

Fortalecer el Seguimiento a la formación

Divulgación de oferta On-line

Redes Sociales

Radio

Prensa digital y escrita

Uso de Plataformas digitales en COVID-19

PERMITE CONSTRUIR LA DIGITALIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



INSAFORP

Continuidad de la
formación
Cambio en los procesos



**CENTROS DE
FORMACIÓN**

Optimizar recursos
Asegura su sostenibilidad



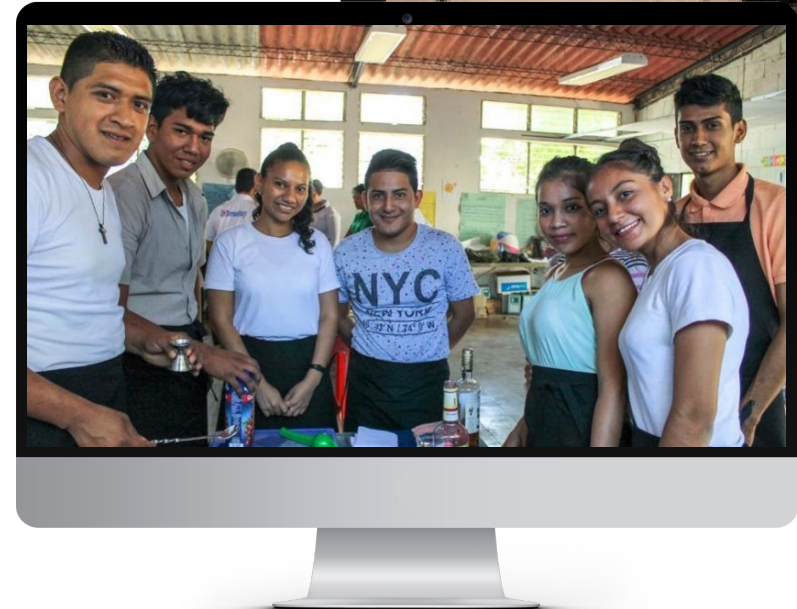
PARTICIPANTE

Formación
Aprovechar tiempo de
cuarentena

Oportunidad para mejorar
competencias tecnológicas
Orientada a la forma de
aprendizaje de los Millennials

Uso de plataformas digitales en Covid-19

Contribuir en contexto actual - distanciamiento
social - movilidad



Desarrollar competencias en forma virtual

Hard Skills



Soft Skills



Las competencias deben definirse como el conjunto de conocimientos y capacidades que permitirán posteriormente en la actividad profesional: demostrar, observar y medir esas habilidades.

Resultados de la formación profesional digital

01



Atender la demanda de temas
de formación solicitada por:

Empresas y población en general

02



Transformación Digital de la
Formación Profesional

Trasformación en la experiencia del
aprendizaje

03



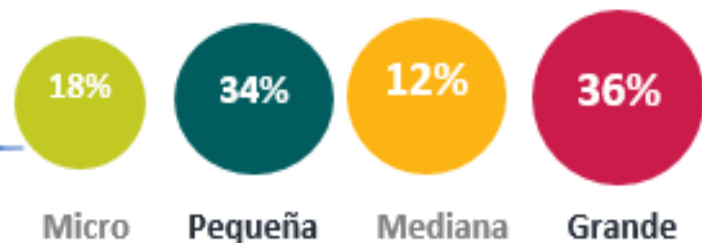
Poder acercar la formación a
la población que posee

Conectividad y competencias
digitales

Solución de formación profesional post crisis

Modalidad solicitada por las Empresas

294
empresas



Distancia
49.0%

- En horarios laborales



Presencial
25.2%

- En las instalaciones de la empresa
- Guardando todas las medidas y controles necesarios para salvaguardar la salud de los participantes, facilitadores y personal de atención en los centros de capacitación.



Semipresencial
24.8%

- Distancia: teoría
Presencial: prácticas en grupos pequeños
- Distancia: temas administrativos y habilidades blandas
Presencial: temas operativos y técnicos

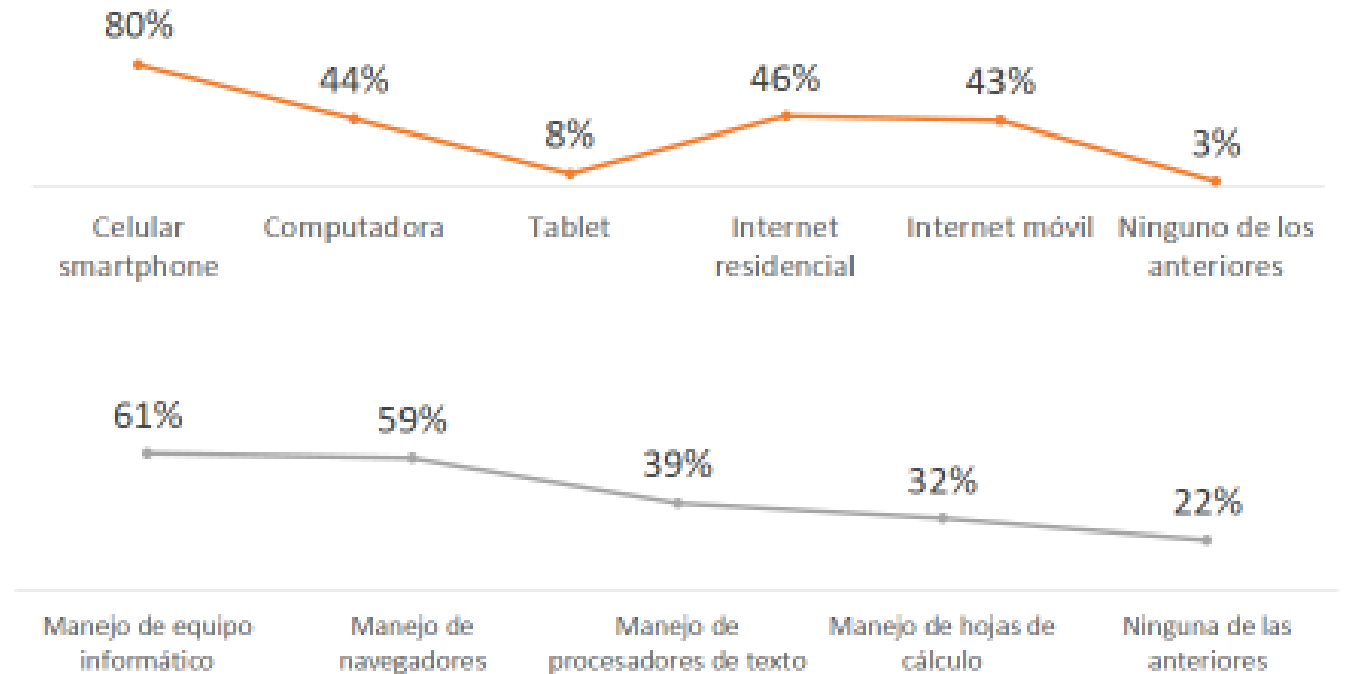
Solución de formación profesional post crisis



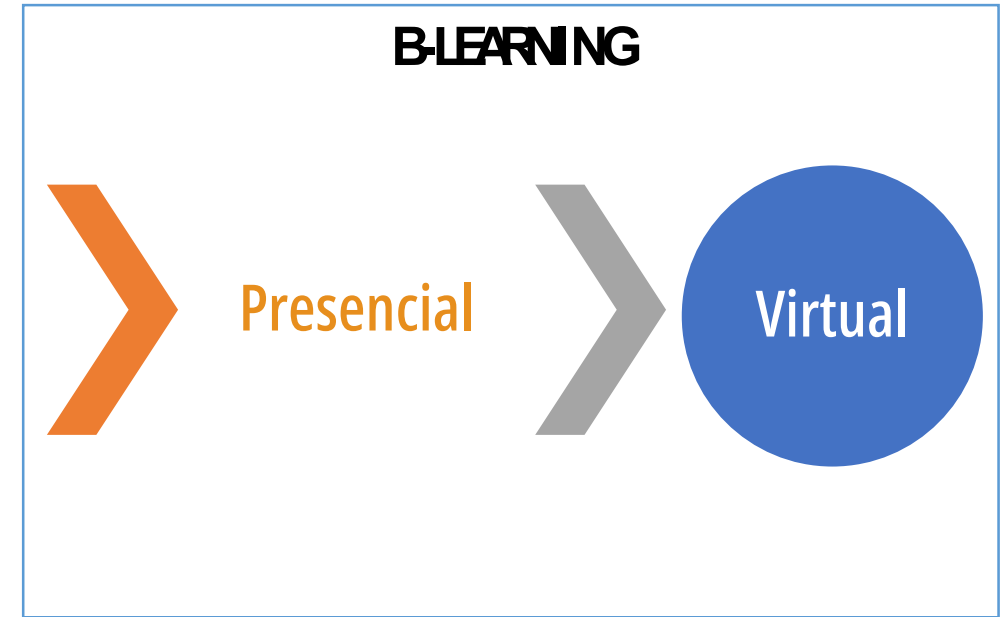
Capacidad para formarse a distancia de la población

Recursos

Habilidades



Fortalecimiento de la Formación Virtual – COVID-19 y post



B-learning, optimización de recursos

Mayor cobertura

Virtualización de contenidos/ uso de herramientas tecnológicas

Optimiza su capacidad de ejecución

Oferta virtual y los currículos, las estrategias y la elaboración de contenidos

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN vs HERRAMIENTAS/PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS

- Herramientas para brindar el contenido (videoconferencias, video, material en diferentes formatos)
- Herramientas para comunicación y/o consultas (Foro, chat, mensajes, correos, etc.)
- Herramientas de evaluación (tareas, exámenes,)

ALFABETIZACIÓN DIGITAL

- Actores del Sistema de Formación
- Población

OPTIMIZAR RECURSOS

- Cobertura
- Flexibilidad en la atención a la demanda
- Infraestructura Física – Infraestructura tecnológica

FORMACIÓN DEL FACILITADOR/TUTOR

- Competencias tecnológicas
- Tutoría virtual



GRACIAS

Insaforp 
FORMANDO UN MEJOR EL SALVADOR