



Organización
Internacional
del Trabajo

1 CONVOCATORIA SOBRE INNOVACIÓN Y COMPETENCIAS DE LA OIT ENCONTRANDO SOLUCIONES AL DESAJUSTE DE COMPETENCIAS CONVOCATORIA DE IDEAS

¿Tienes una idea innovadora, relevante, factible e impactante que aborde las diferentes formas y dimensiones del desajuste de competencias?

Si es así, a continuación te indicamos cómo presentar tu propuesta para tener la oportunidad de recibir una subvención de

\$ 50,000

DÓLARES PARA PONER EN PRÁCTICA TU IDEA.

¿QUÉ ES EL DESAJUSTE DE COMPETENCIAS?

El desajuste de competencias puede darse de diferentes formas. Por un lado, puede referirse a los problemas a los que se enfrentan los empleadores para cubrir las vacantes que tienen (escasez de competencias). También puede tratarse de la situación en la que los empleados no tienen las competencias necesarias para hacer su trabajo de manera efectiva (brecha de competencias) y cuando los individuos tienen cualificaciones por encima o por debajo de las requeridas para su trabajo (sobre/infra cualificación). También abarca el concepto de obsolescencia de las competencias, en el que las competencias de los trabajadores se vuelven obsoletas al no ser usadas.



LA OIT ESTÁ BUSCANDO IDEAS QUE CONTRIBUYAN A

- ▶ Mejorar de la señalización de la demanda (es decir, la comunicación entre el gobierno, los empleadores, los trabajadores, los educadores y otras partes interesadas para señalar las competencias necesarias en el mercado laboral).
- ▶ Desarrollar de habilidades blandas y duras que satisfagan las demandas del mercado.
- ▶ Los esfuerzos de las empresas por vincular el desarrollo de las capacidades de sus empleados con las estrategias comerciales.
- ▶ Un mejor acceso a la formación de los grupos sub-representados, como los jóvenes, las mujeres, las personas con discapacidad, los migrantes y los refugiados.
- ▶ La colaboración y repartición de costos entre múltiples actores interesados para desarrollar iniciativas de capacitación.
- ▶ El desarrollo de aprendizaje basado en el trabajo.
- ▶ La participación o mayor participación de las empresas en el desarrollo formativo.
- ▶ El desarrollo profesional de los profesores, formadores e instructores a través de la formación técnica o la exposición en el lugar de trabajo.
- ▶ Desarrollar o acceder a recursos que ayuden a los trabajadores a conseguir una educación de calidad y oportunidades de capacitación.

EL GANADOR RECIBIRÁ



Una subvención de 50,000 dólares en efectivo para poner en práctica la solución propuesta.



Participación en un laboratorio de innovación de seis meses para transformar su idea en un prototipo listo para ser puesto a prueba.



Acceso a una amplia red de expertos en el área de desarrollo de competencias.



Visibilidad mundial.

¡PARTICIPA AHORA! FECHA LÍMITE PARA PARTICIPAR: 13 ABRIL 2020

Para mayor información y acceder a la guía para participantes:
www.ilo.org/skills/projects/innovation-facility/challenge-call/lang-es/index.htm

En caso de preguntas, contáctanos a:
skills@ilo.org

Con el apoyo del Ministerio de Asuntos Exteriores de Noruega.



SCAN ME