



5

PLANES NACIONALES DE GENERACIÓN DE TRABAJO DECENTE Y PROGRAMAS DE TRABAJO DECENTE POR PAÍS

Las políticas consideradas en esta Agenda Hemisférica constituyen un marco de referencia para la definición de planes nacionales de trabajo decente, como parte de estrategias nacionales de desarrollo. La OIT apoyará a los gobiernos de los países de la región, con la activa participación de empleadores y trabajadores, en el diseño de estos planes y en la selección de las políticas prioritarias que los componen, así como en la identificación de la contribución específica en que se requiere asistencia técnica de la OIT, en uno o varios de sus componentes.

El instrumento que dispone la OIT para organizar la cooperación que brindará en cada país son los Programas de Trabajo Decente por País, que deberán ser elaborados en consulta con los gobiernos y los interlocutores sociales, basados en una o más prioridades de los planes nacionales, y que constituyen la contribución de la OIT a los esfuerzos más amplios de desarrollo nacional de los países. Por tanto, estos programas deben insertarse y establecer sinergias con los planes nacionales de desarrollo, los marcos de programación nacionales e internacionales existentes para la reducción de la pobreza y la promoción del desarrollo.

El papel del Estado en el mercado de trabajo es fundamental y su misión consiste en aplicar políticas públicas adecuadas. Asimismo, es esencial el desarrollo de las capacidades institucionales para la aplicación de esas políticas, en términos de contar con:

- Una autoridad laboral más fuerte.
- Un conocimiento amplio de la estructura y funcionamiento del mercado de trabajo.
- Mayor estabilidad y continuidad de las instituciones públicas.
- Políticas integradas, bajo una gestión adecuada.
- Organizaciones fortalecidas de empleadores y trabajadores.
- Una mayor institucionalidad de los procesos de integración.

La OIT se ha comprometido a poner sus conocimientos, instrumentos y potencial de movilización al servicio de sus representantes legales, mediante Programas de Trabajo Decente por País.

¿Cuáles son los objetivos y las metas planteadas?

OBJETIVOS Y METAS PROPUESTOS POR LA AGENDA HEMISFÉRICA PARA DESARROLLAR POLÍTICAS PÚBLICAS Y PROGRAMAS DE TRABAJO DECENTE POR PAÍS Y SUS ASPECTOS INSTITUCIONALES

POLÍTICAS	OBJETIVOS	METAS
Políticas públicas y Programas de Trabajo Decente por País (PTDP)	Promover el trabajo decente como objetivo de la estrategia de desarrollo de los países de la región, contribuir al diseño de un plan nacional de generación de trabajo decente y ejecutar un programa específico de acción de la OIT en cada país, para apoyar la puesta en práctica de dicho plan nacional.	Diseño y ejecución a partir del 2006 de estrategias nacionales para promover el trabajo decente en todos los países de la región, así como de Programas de Trabajo Decente por País en apoyo a dichas estrategias nacionales.
Aspectos institucionales de los PTDP	Desarrollar las capacidades institucionales requeridas para la puesta en práctica de las políticas consideradas en los PTDP.	En los próximos 10 años se desarrollará: (i) mayor capacidad de gestión de las políticas laborales; (ii) organizaciones de los actores sociales más sólidas y desarrolladas y fortalecimiento del diálogo social; (iii) una institucionalidad sólida de la autoridad del trabajo, con 50% más de probabilidad de detección de infracciones respecto de la situación actual; y (iv) Mayores conocimientos sobre el funcionamiento del mercado laboral y las condiciones de trabajo, con sistemas integrados y modernos de estadísticas laborales.

Fuente: OIT (2006)

¿Cuáles son las políticas a aplicar?

POLÍTICAS QUE LA AGENDA HEMISFÉRICA PROPONE APLICAR EN MATERIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y PROGRAMAS DE TRABAJO DECENTE POR PAÍS Y SUS ASPECTOS INSTITUCIONALES

POLÍTICAS PÚBLICAS Y PROGRAMAS DE TRABAJO DECENTE POR PAÍS (PTDP)	ASPECTOS INSTITUCIONALES DE LOS PTDP
<ul style="list-style-type: none"> • Los instrumentos importantes que requiere la puesta en marcha de las estrategias nacionales para la generación de trabajo decente son los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP), que expresan el objetivo de la política nacional de los gobiernos y los interlocutores sociales. • Los PTDP deben insertarse y ser parte de un esfuerzo conjunto con los planes nacionales de desarrollo, los marcos de programación nacionales e internacionales existentes para la reducción de la pobreza, y la promoción del desarrollo. • Los PDTP deben definir una estrategia de promoción, de acuerdo a las particularidades del país y con el concurso de los actores claves (gobiernos y organizaciones de empleadores y trabajadores). 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento y modernización de la administración del trabajo (en materia de inspección, relaciones laborales y políticas de mercado de trabajo). • Fomento de la estabilidad y continuidad de las instituciones públicas y sus cuadros técnicos. • Disposición al diálogo y fortalecimiento de las organizaciones de empleadores y trabajadores (incremento de campañas de afiliación, anulación de los obstáculos administrativos y legales para la constitución de asociaciones empresariales y sindicatos de trabajadores, y eliminación de prácticas antisindicales). • Integración y articulación de las políticas públicas en torno a una visión de largo plazo, con el objetivo de crecimiento y trabajo decente (integración de los Ministerios de Trabajo y Educación en los gabinetes económicos; creación de instancias de concertación social de dichas políticas; y participación del mundo académico en los procesos de diseño y formulación de políticas públicas). • Ampliación y mejoramiento del conocimiento sobre el mercado laboral y las condiciones de trabajo. • Fortalecimiento de la institucionalidad de los procesos de integración (incorporación de las instituciones creadas por los diferentes procesos de integración en la ejecución de la agenda hemisférica).

Fuente: OIT (2006)



