



Oficina
Internacional
del Trabajo

Promoviendo el TRABAJO DECENTE en las Américas

Agenda Hemisférica 2006-2015

En condiciones
de libertad

Un trabajo productivo y digno

Con igualdad

Con protección social

Que nos dé una vida mejor

Que respete los derechos laborales



Promoviendo el TRABAJO DECENTE en las Américas

La agenda hemisférica 2006 - 2015

OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO
Oficina Regional para América Latina y el Caribe

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2006
Primera edición 2006

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: *pubdroit@ilo.org*, solicitudes que serán bien acogidas.

OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe
Promoviendo el trabajo decente en las Américas. Agenda Hemisférica 2006-2015
Lima, Oficina Internacional del Trabajo, 2006. 68p.

Trabajo decente, Creación de empleos, política de empleo, plan nacional, agenda, América Latina, Caribe. 13.01.1

ISBN: 92-2-318988-8 & 978-92-2-318988-4

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: *biblioteca@oit.org.pe*

Vea nuestro sitio en la red: *www.oit.org.pe*

Impreso en Perú

ADVERTENCIA

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres es una de las preocupaciones de nuestra Organización. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre la manera de hacerlo en nuestro idioma.

En tal sentido y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español o/a para marcar la existencia de ambos sexos, hemos optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.





ÍNDICE

- 11** Introducción
- 15** Capítulo I.
Principales desafíos para generar trabajo decente en la región
- 23** Capítulo II.
La Agenda Hemisférica para generar trabajo decente
- 29** Capítulo III.
Políticas generales para la promoción del desarrollo
con trabajo decente
- 43** Capítulo IV.
Políticas en áreas específicas de intervención
- 63** Capítulo V.
Planes Nacionales de Generación de Trabajo Decente y
Programas de Trabajo Decente por País



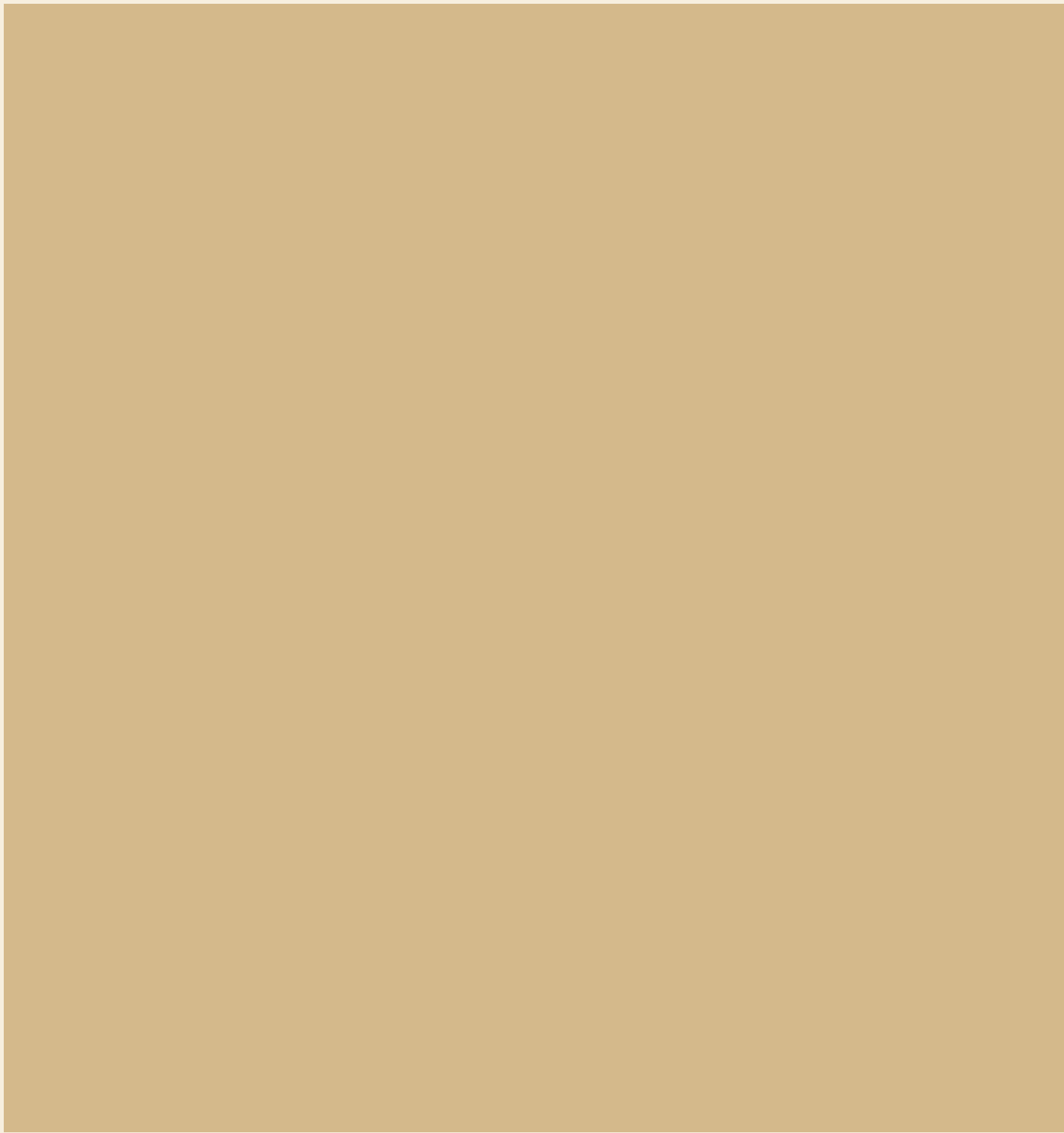
INTRODUCCIÓN

Los ciudadanos de las Américas sitúan en el primer lugar de sus preocupaciones la creación de trabajo decente. El desempleo aparece como el problema más importante en 15 de 18 países latinoamericanos encuestados, según la última medición del *Latinobarómetro*. Además, tres de cada cuatro trabajadores de la región temen perder su empleo en los próximos doce meses, señala la misma encuesta.

Sin embargo, se observan ciertas señales que permiten albergar esperanzas de modificar este escenario. Los líderes del continente—especialmente desde 2003— han reconocido que el trabajo decente debe ocupar un lugar central en la agenda hemisférica, considerando su papel fundamental para lograr la cohesión de las sociedades y contribuir a la integración socioeconómica y política.

En la IV Cumbre de las Américas, celebrada en Mar del Plata (Argentina), en noviembre de 2005, los Jefes de Estado y de Gobierno de los países americanos suscribieron una declaración política y un ambicioso plan de acción destinados a la creación de trabajo decente, señalando que así se podrá combatir con firmeza la pobreza, la desigualdad y el hambre. Igualmente, plantearon que el predominio del trabajo decente, al mejorar la posición del trabajador en sus respectivas sociedades, permitirá erigir democracias con cimientos más sólidos. En otras regiones del mundo, distintos mandatarios también han destacado que el trabajo decente, en especial de los jóvenes y las mujeres, debe ser un objetivo esencial de las políticas nacionales e internacionales. Así ocurrió en la última Asamblea General de las Naciones Unidas (septiembre 2005) efectuada en Nueva York, con la presencia de 150 Jefes de Estado y de Gobierno.

Si bien es verdad que no se puede promover una agenda de generación de trabajo decente sin tener un crecimiento económico sustentable, también lo es que el crecimiento económico no garantiza por sí solo más y mejores empleos. Por esta razón, las políticas económicas, sociales y laborales deben aplicarse de una manera integrada. Desde una perspectiva, al promover las condiciones para el crecimiento, la política económica incide en la generación



de más puestos de trabajo; desde otra perspectiva, la política sociolaboral debe velar para que en esos nuevos empleos estén contempladas las diferentes dimensiones contenidas en la concepción del trabajo decente, como los derechos laborales fundamentales, la protección social y el diálogo social. En suma, la integración de las políticas económicas, sociales y laborales permite que el progreso económico se ponga al servicio del desarrollo humano. De manera coherente con estos desafíos y mandatos, la OIT ha abordado en su XVI Reunión Regional Americana, realizada en Brasilia a comienzos de mayo de 2006, las políticas y acciones concretas necesarias para la puesta en marcha de una Agenda Hemisférica para generar trabajo decente. Ésta abarca un conjunto de políticas en el ámbito económico, legal, institucional y del mercado de trabajo que constituye un marco de referencia para el diseño y adopción por parte de los países del continente de estrategias nacionales dirigidas a la promoción del trabajo decente.

Este documento es una versión sintetizada de *Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015. Informe del Director General* presentado en la XVI Reunión Regional Americana. Su propósito es facilitar el acceso a esta Agenda Hemisférica y contribuir a su difusión entre los actores sociales en los países de la región, apoyando así la "Década de Promoción del Trabajo Decente", un objetivo con el cual se comprometieron los representantes gubernamentales y de organizaciones de empleadores y de trabajadores que participaron en la dicha Reunión Regional.

Virgilio Levaggi

Director Regional Adjunto

