



Organización
Internacional
del Trabajo

CINTERFOR

Pasaporte de Habilidades

Mecanismo Regional para el Reconocimiento Mutuo
de la Certificación de Competencias Laborales
en América Latina y el Caribe



El Pasaporte de Habilidades permitirá que las certificaciones de competencias laborales emitidas en un país, sean reconocidas por otros países de la región. Es un modelo multilateral, tripartito y progresivo, que se inspira y recoge las lecciones aprendidas del proceso impulsado por los países de la Alianza del Pacífico.

¿Para qué sirve?

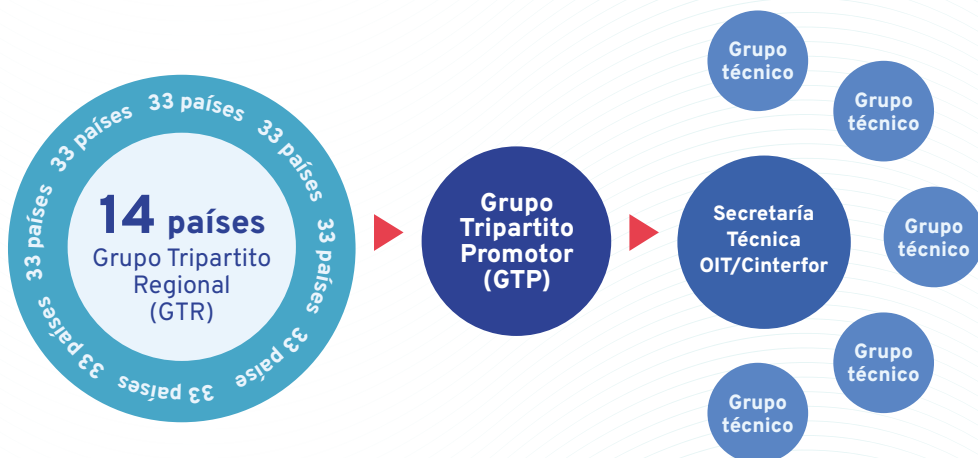
Con el Pasaporte de Habilidades se busca:

- ▶ Facilitar el acceso al empleo formal de personas en movilidad.
- ▶ Mejorar la eficiencia de los mercados laborales.
- ▶ Promover la cohesión regional desde una perspectiva de justicia social.
- ▶ Fortalecer los marcos institucionales de los países.
- ▶ Responder de forma conjunta a las brechas de habilidades y demanda laboral no cubierta en sectores productivos clave.



¿Cómo funciona?

El **Pasaporte de Habilidades** tiene una estructura de trabajo tripartita en red, conformada en la actualidad por 14 países*, representados por instituciones de formación profesional y organizaciones de empleadores y de trabajadores.



*Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú y República Dominicana.

- ▶ **Grupo Tripartito Promotor (GTP):** toma decisiones operativas para ejecutar las decisiones estratégicas del Mecanismo.
- ▶ **Secretaría Técnica:** a cargo de OIT/Cinterfor, es responsable de la asistencia técnica y el desarrollo de recursos tecnológicos para el fortalecimiento de capacidades institucionales, facilita diálogos políticos y coordina la gestión operativa del Mecanismo y el seguimiento a su implementación.
- ▶ **Grupos técnicos:** son equipos técnicos para el desarrollo de proyectos específicos en temas legales y regulatorios; técnicos y de aseguramiento de calidad; movilización de recursos; inclusión y equidad, y herramientas digitales.



¿Por qué sumarse al Pasaporte de Habilidades?

- ▶ **Para las personas trabajadoras:** impulsa su empleabilidad, autoestima y poder de negociación; reduce el tiempo y los costos de reconocimiento de competencias y abre puertas a nuevas oportunidades de formación.
- ▶ **Para las empresas:** brinda certezas sobre la información contenida en los certificados de los potenciales candidatos, disminuye la rotación, mejora la productividad y potencia la diversidad en los equipos.
- ▶ **Para las Instituciones de Formación Profesional:** ofrece una verificación digital de los certificados, fortalece la digitalización de los procesos y promueve el intercambio de buenas prácticas a nivel regional.
- ▶ **Para los países:** mejora la gestión de flujos migratorios, fortalece la gobernanza laboral, reduce brechas de talento en sectores clave y eleva su competitividad como destino laboral.



Pasaporte de Habilidades: reconocimiento que abre caminos

El Pasaporte de Habilidades es un instrumento regional innovador que facilita el reconocimiento mutuo de certificaciones de competencias laborales en América Latina y el Caribe. A través de la cooperación tripartita, fortalece marcos institucionales y políticas públicas que promueven la movilidad laboral segura, ordenada y regular, y el acceso al trabajo decente.

Es un mecanismo que **reconoce el saber hacer** de las personas en movimiento, **dignifica sus trayectorias** y amplía sus **oportunidades de empleo**, especialmente para las mujeres y personas jóvenes, quienes enfrentan mayores barreras.

Está dirigido a quienes:



Proyectan migrar en busca de empleo y medios de vida.



Se han formado y trabajado fuera de su país de origen.



Retornan con nuevas habilidades para aportar al mercado local.



Residen en otro país y buscan hacer valer su experiencia laboral.



Organización
Internacional
del Trabajo

CINTERFOR

**Para conocer más sobre el Pasaporte de Habilidades,
escribenos a oitcinterfor@ilo.org**

Lee la nota técnica
**Competencias
laborales
sin fronteras:**



Lee la nota técnica
**Certificación de
competencias y
migración laboral:**



Read this
brochure
in English:

