

**CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS
LABORALES
EXPERIENCIA EN LA AGROINDUSTRIA DE LA
CAÑA DE AZÚCAR**



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

ANTECEDENTES



- La **Secretaría del Trabajo y Previsión Social** coordina el **Grupo de Trabajo de Eficiencia en Fábrica** del **Comité Nacional para el Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar (CONADESUCA)**.
 - En este grupo participa, entre otras organizaciones, la **Cámara Nacional de la Industria Azucarera y Alcohólica (CNIAA)**, quien impulsa acciones a favor de la capacitación y la certificación de competencias laborales en los ingenios que representa.
 - En la búsqueda de la profesionalización de los puestos de trabajo en esta industria, se ha creado el Marco de Cualificaciones para el Desarrollo Sostenible de la Industria Azucarera.
 - Este marco se conforma por una ruta de formación basada en estándares de competencia, de acuerdo a las características y particularidades de los perfiles ocupacionales.
-

EJEMPLO DE PLAN DE FORMACIÓN



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Nombre	Operación eficiente y seguro del proceso de molienda
Descripción de la ocupación	Personal recién a cargo del puesto y que realizan funciones de operación de turbinas, mesa de control, alimentación de materia prima
Estándares del SNC asociados	<ul style="list-style-type: none"> · EC 0980: Operación segura de molinos · EC 017: Implementación de medidas de seguridad en el trabajo y conservación del medio ambiente · EC 0018: Aplicación de medidas de seguridad alimentaria y calidad en el ingenio azucarero · EC 0554: Trabajo en equipo
Contenido de la formación	<p>EC 0980:</p> <ul style="list-style-type: none"> · la función operativa de los molinos al identificar las características físicas de los molinos, · las condiciones de seguridad de arranque de los molinos, · el arranque y puesta en marcha de los molinos para controlar las variables, · la revisión de las condiciones de seguridad, · las condiciones de seguridad de operación de los molinos, · el paro de emergencia, · pruebas de funcionamiento al poner en práctica los paros de emergencia, · los resultados de mantenimiento, <p>EC 0017:</p> <ul style="list-style-type: none"> · <p>EC 0018:</p> <ul style="list-style-type: none"> · <p>EC 0554:</p> <ul style="list-style-type: none"> ·
Módulos	<p>EC 0980:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verificar la función operativa y las condiciones de seguridad en la operación de molinos 2. Realizar el paro de emergencia y las pruebas de funcionamiento de los molinos 3. Revisar los resultados del mantenimiento, las pruebas de funcionamiento y las pruebas de integridad practicadas a los molinos

CASO – INGENIO “LA GLORIA”



Un ejemplo de la aplicación de este marco es el trabajo en el ingenio “La Gloria”, donde se obtuvieron los siguientes resultados:

Estándar de Competencia Laboral	Número de trabajadores certificados
EC-0017: Implementación de medidas de seguridad en el trabajo y conservación del medio ambiente en el ingenio azucarero.	177
EC-0018: Aplicación de medidas de seguridad alimentaria y calidad en el ingenio azucarero.	60
EC-0076: Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia	07
EC-0031: Formación de diseñadores de curso	02
Total de trabajadores certificados	246/(970 totales)

IMPACTO DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

- Uno de los objetivos inmediatos de la profesionalización es disminuir los accidentes de trabajo, principalmente los fatales, así como los días de incapacidad por accidentes de trabajo. Lo cual ha mostrado una tendencia a la baja.
 - Asimismo, se busca que los trabajadores valoren la aportación de su trabajo al proceso de transformación de la caña de azúcar, mediante el reconocimiento a su experiencia y práctica en su puesto de trabajo.
 - La gran mayoría de los trabajadores de esta agroindustria no tuvo oportunidad de acceder a la educación formal, e ingresaron a trabajar por la invitación de otros familiares o conocidos cercanos. Las competencias las han ido adquiriendo en el ejercicio de la ocupación.
 - En esta industria, como en otras, resulta pertinente contar con un panorama más claro sobre la relación entre la certificación de las competencias y su impacto en el trabajo digno o decente.
 - Para ello, se propone la realización de estudios de caso a través de los cuales se identifique el impacto de la certificación de los trabajadores en las unidades económicas.
-



PROPUESTA DE MEDICIÓN DE IMPACTO DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

Para realizar el análisis se proponen las siguientes variables que se analizarán de acuerdo a los objetivos de la unidad económica en torno a la certificación de competencias laborales:

- Comportamiento de las remuneraciones antes y después de la certificación.
 - Rotación laboral del personal certificado.
 - Movilidad laboral ascendente dentro de la empresa por trabajador certificado.
 - Seguimiento longitudinal de la productividad laboral por hora trabajada, antes y después de la certificación.
 - Incidencia de accidentes de trabajo antes y después de la certificación.
 - Resultado de la certificación en la motivación de los trabajadores.
 - Elementos u obstáculos que limitan la profesionalización de los puestos de trabajo.
 - Otras variables pertinentes de acuerdo al caso estudiado.
-



Todos los casos deberán contar con personas certificadas que laboren dentro de la unidad económica. Asimismo se puede considerar:

- Que cuenten con un Grupo de Gestión por Competencias (GGC), y
- Estándares de competencia desarrollados.

Alcance de la propuesta:

- Busca construir una metodología para sistematizar el seguimiento del impacto de la certificación en el mercado laboral.
 - Identificar los beneficios de la certificación en las personas que **no** han tenido acceso a la educación formal, pero que cuentan con los conocimientos y la experiencia para desempeñarse eficientemente en una ocupación, con lo cual se contribuye a mejorar su empleabilidad.
 - Promover la importancia de la certificación de competencias para la empresa y los trabajadores, a través de los datos obtenidos de sus propias experiencias.
-

¡Muchas gracias!

Esta presentación incluye datos proporcionados por la Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL