

LaborAL

Red Regional de Bibliotecas OIT
para América Latina y el Caribe



Organización
Internacional
del Trabajo

Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, Nº 1



TRABAJO DECENTE

Fuentes de información OIT

(Documento en actualización permanente)

Actualización: Diciembre, 2010

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: pubdroit@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

Trabajo decente: fuentes de información de la OIT. (Documento en actualización permanente).

Lima: OIT, 2007. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, Nº 1)

Trabajo decente, derechos de los trabajadores, fuentes de información, Bibliografía, América Latina, Caribe. 13.01.1

ISBN: 978-92-2-319625-7 (web pdf)

Última actualización: Diciembre de 2010.

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: biblioteca@oit.org.pe

Vea nuestro sitio en la red: www.oit.org.pe

PRESENTACIÓN

La presente recopilación fue el primer documento que de forma colectiva publicó la Red Regional de Bibliotecas OIT para América Latina y el Caribe.

Esta nueva versión es la tercera actualización de esta publicación y ha sido realizado como un aporte de la Red Regional a la XVII Reunión Regional Americana.

El contenido de este documento muestra toda la gama de recursos y fuentes de información de la OIT disponibles en los centros de información de la región y en las diferentes páginas web de la OIT.

Queremos subrayar el carácter de “documento digital” de la publicación, ya que en ella se ha priorizado incluir aquellos documentos e información disponibles en línea, que pueden ser accesibles desde el propio documento.

Esta publicación ha sido elaborada, también, como un aporte a las investigaciones que diversos autores viene desarrollado sobre el trabajo decente, tema que por iniciativa de la OIT, fue puesto en la agenda de los principales foros mundiales y regionales, como un punto importante a tratar, en el marco de las discusiones políticas, económicas y sociales de los países.

La presente actualización ha sido coordinada por las colegas Diana Fernández, de la Biblioteca de OIT/ Cinterfor en Montevideo, y Patricia Bustos, de la Biblioteca de la OIT en Santiago.

Esperamos que este material sea de gran ayuda para nuestros colegas, funcionarios, técnicos y especialistas de la región, así como para todos aquellos que estén involucrados o interesados en el tema de la generación de un Trabajo Decente para todos.

Coordinación
Biblioteca Regional OIT - LIMA
Red Regional de Bibliotecas OIT
América Latina y el Caribe

ÍNDICE

1. <u>Textos básicos o conceptuales</u>	1
2. Trabajo decente y:	
- <u>Diálogo social</u>	7
- <u>Discapacidad</u>	9
- <u>Empleo de jóvenes</u>	11
- <u>Formación profesional</u>	17
- <u>Género</u>	19
- <u>Pequeña empresa y economía informal</u>	22
- <u>Políticas de empleo</u>	24
- <u>Salud y seguridad en el trabajo</u>	28
3. <u>Informes y Memorias del Director General</u>	30
4. <u>Documentos del Consejo de Administración</u>	36
5. <u>Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo</u>	39
6. <u>Planes y Programas Nacionales</u>	41
7. <u>Artículos</u>	44
8. <u>Otros Documentos en línea</u>	47
9. <u>Bases de datos y enlaces</u>	55
10. <u>Multimedia</u>	57
- <u>CD-ROMs</u>	58
- <u>Videos</u>	60
11. <u>Documentos de otras instituciones</u>	61
12. <u>Cronología del Trabajo decente</u>	65
13. <u>Discursos del Director General</u>	71
14. <u>Red de Bibliotecas OIT en América Latina y el Caribe</u>	74
15. <u>Formulario de pedido de publicaciones</u>	76

Textos básicos o conceptuales

Débil recuperación del empleo con continuo alto desempleo y déficit de trabajo decente: actualización sobre tendencias del empleo y del mercado laboral en países del G20. Informe de la OIT con motivo de la Cumbre del G20 en Seúl, 11 y 12 de noviembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010.

En medio de la preocupación general por la lenta recuperación del empleo, el Director General de la OIT, Juan Somavia, instó a los Líderes del G20 a poner en práctica su compromiso de que el empleo, la protección social y el trabajo decente desempeñen un papel central en la recuperación mundial. La Declaración de los Líderes del G20 dice que “estamos determinados a poner el empleo en el corazón de la recuperación, proveer protección social y trabajo decente, y asegurar un crecimiento acelerado en países de bajos ingresos”.

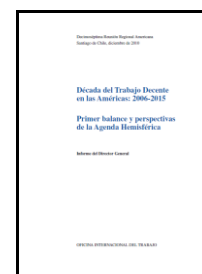
[Texto disponible](#)



Década del trabajo decente en las Américas: 2006-2015. Primer balance y perspectivas de la Agenda Hemisférica. Informe del Director General. 17ª. Reunión Regional Americana, Santiago de Chile, diciembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010. 133 p.
ISBN 978-92-2-324201-5 (impreso); 978-92-2-324202-2 (web pdf)

Este balance de los resultados de las políticas sociales y laborales entre 2006 y 2010 se concentra en el progreso que han logrado los países hacia los objetivos de trabajo decente establecidos en la Agenda Hemisférica en 2006. Se ha estructurado en cuatro capítulos. En el primero se analiza el contexto social y político del período 2006-2010. El segundo capítulo describe los avances logrados en el mismo período por los países de la región hacia la realización de los objetivos de las cuatro áreas estratégicas descritas en la AHTD. El tercer capítulo presenta la acción de la OIT en el período 2006-2010, en especial su contribución a las políticas de los gobiernos, y la aportación de los mandantes al logro de las metas relacionadas con las propuestas de la Agenda. Para finalizar, en el cuarto, se presenta una síntesis que recoge las principales observaciones derivadas del estudio.

[Texto disponible](#)



La Declaración del Milenio, los ODM y el Programa de Trabajo Decente de la OIT: una visión conjunta. Ginebra: OIT, 2010. 4 p.

El reconocimiento de que el empleo y el trabajo decente son el principal camino para escapar de la pobreza llevó a la inclusión en 2005 de una nueva Meta (1.B) de los ODMs: “lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes”. Dentro del sistema de las Naciones Unidas, la OIT cumple con una función rectora en la preparación de informes sobre las tendencias relativas al logro de esta Meta. El objetivo de Trabajo Decente para todos y los compromisos definidos en la Declaración del Milenio van de la mano. El Programa de Trabajo Decente, en un contexto de una globalización justa, es esencial para el logro de estos objetivos compartidos.

[Texto disponible](#)



Un tiempo de oportunidades para el trabajo decente en las Américas. Informe del Director General. 17ª. Reunión Regional Americana, Santiago de Chile, diciembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010. 11 p.
ISBN 978-92-2-324261-9 (impreso); 978-92-2-324262-6 (web pdf)

Presenta sintéticamente la situación de la región en relación con trabajo decente. Analiza la crisis económica pasada, sus consecuencias y la actualidad.

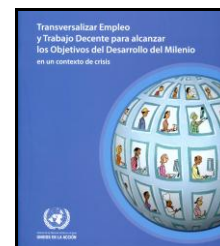
[Texto disponible](#)



Transversalizar empleo y trabajo decente para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio en un contexto de crisis. Montevideo: Sistema de las Naciones Unidas. Unidos en la acción, 2009. 52 p.
ISBN 978-92-9088-250-3

La presente publicación es una iniciativa de la experiencia piloto “Unidos en la acción” para la reforma del Sistema de las Naciones Unidas en Uruguay con el objetivo de facilitar el logro de las metas del pleno empleo y el trabajo decente. Sistematiza la información que lo sustenta desde el marco normativo y programático vigente en materia de derechos humanos, el soporte institucional involucrado, los niveles previstos de cooperación por país, así como refleja la asistencia técnica y las herramientas que el Sistema de las Naciones Unidas pone a disposición de los países para la capacitación y mejora continua de los sectores concernidos. Incluye la información resultante del primer análisis transversal sobre Empleo y Trabajo Decente. Pretende aportar al logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

[Texto disponible](#)



Guía sobre los nuevos indicadores de empleo de los objetivos de desarrollo del milenio: incluido el conjunto de todos los indicadores de trabajo decente. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2009. 48 p.
ISBN 978-92-2-322304-5 (publicación); 978-92-2-322305-2 (web pdf); 978-92-2-322306-9 (cd rom)

La presente guía ha sido elaborada como herramienta para el uso de los países. Provee definiciones, conceptos y cálculos para cada nuevo indicador de empleo, y es parte del apoyo de la OIT en mejorar la información sobre los mercados de trabajo a nivel nacional y su análisis para orientar diseños de políticas.

[Texto disponible](#)



La visión y las prioridades de la OIT para 2010-2015: haciendo realidad el trabajo decente. OIT. Oficina de Programación y Gestión. Ginebra: OIT, 2009. 19 p.
ISBN 978-92-2-322676-3 (impreso); 978-92-2-322677-0 (web pdf)

Este folleto es una referencia útil para los mandantes de la OIT, el personal de la Oficina y el público en general, la Oficina ha modificado el documento de tal manera que refleje las decisiones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2009 tras la discusión ulterior del Programa y Presupuesto para el bienio 2010-2011. Se basa en la sección introductoria de la versión revisada del Marco de Políticas y Estrategias.

[Texto disponible](#)



Para recuperarse de la crisis: un pacto mundial para el empleo. OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 98ª. Reunión, Ginebra, 2009. Ginebra: OIT, 2009. 17 p.
ISBN 978-92-2-320671-0

En este instrumento de política global se abordan las repercusiones de la crisis financiera y económica internacional en los ámbitos social y del empleo. El documento promueve una recuperación productiva, centrada en la inversión, el empleo y la protección social. El objetivo fundamental del Pacto Mundial para el Empleo es proveer una base acordada internacionalmente para políticas diseñadas para reducir el período entre recuperación económica y recuperación con oportunidades de trabajo decente.

[Texto disponible](#)



Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa. OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª. Reunión, Ginebra, 2008. Ginebra: OIT, 2008. 24 p.
ISBN 978-92-2-321617-7

Con la adopción de este texto los representantes de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de 182 Estados Miembros subrayaron la contribución clave de nuestra Organización tripartita al progreso y la justicia social en el contexto de la globalización. Se comprometieron a unir sus esfuerzos para reforzar la capacidad de la OIT en el avance hacia dichas metas a través de la Agenda de Trabajo Decente. La Declaración, institucionaliza el concepto de Trabajo Decente desarrollado por la OIT desde 1999, y lo sitúa en el centro de las políticas de la Organización para alcanzar sus objetivos constitucionales.

[Texto disponible](#)



Guía práctica para la incorporación sistemática del empleo y el trabajo decente: aplicación a nivel país. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2008. 91 p.
ISBN 978-92-2-321540-8; 978-92-2-321541-5 (web pdf)

Esta guía tiene como finalidad servir de “lente” para que pueda observarse la forma en que las políticas, estrategias, programas y actividades se relacionan con los resultados en materia de empleo y trabajo decente; promover la gestión del conocimiento y el intercambio de herramientas para la integración sistemática del empleo y del trabajo decente; crear conciencia y desarrollar las capacidades para que los organismos multilaterales, la comunidad internacional del desarrollo, los mandantes nacionales y la sociedad civil comprendan mejor el programa de trabajo decente y estén en capacidad de aplicarlo con mayor eficacia.

[Texto disponible](#)



Trabajar por tiempos mejores. Repensar el trabajo en el siglo XXI.

Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, Sir Bob Hepple y Alain Supiot. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, : OIT, 2008. 875 p. (Colección Informes OIT, Núm. 77) ISBN: 978-84-8417-246-8.

Este volumen ofrece una exploración única en su género del pensamiento actual y de las diferentes políticas sobre estas cuestiones. Contiene una selección de artículos de la Revista Internacional del Trabajo, entre los que se incluyen algunos de distinguidos autores como Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, Sir Bob Hepple y Alain Supiot. Esta edición en idioma español ha sido traducida y publicada por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en Madrid, España, bajo la serie Colección Informes OIT, Núm. 77.

Disponible sólo en versión impresa



El Trabajo decente para un desarrollo sostenible. Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión (Memoria Informe 1/A) Ginebra: OIT, 2007. 20 p.

En la Memoria de este año se tratan algunas de las cuestiones clave inherentes a la promoción del trabajo decente para un desarrollo sostenible. En ella se destacan puntos del orden del día de la reunión de la Conferencia, en los que, a juicio del Director General, el tripartismo y el diálogo social se enfrentan con retos importantes y respecto de los cuales la OIT, debe mostrarse dispuesta a pensar de manera innovadora y a actuar con urgencia, tanto en la formulación de políticas como en la mejora de su capacidad institucional.

Texto disponible
(español); (inglés); (francés)



Toolkit for mainstreaming employment and decent work. Chief Executives Boards for Coordination. Ginebra: OIT, 2007.

En julio de 2006, el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas aprobó una Declaración Ministerial en la que se alentaba al sistema onusiano en su conjunto a dotarse de una guía práctica para la promoción del trabajo decente. Desde entonces, se ha procurado dar curso a esa orientación en estrecha cooperación con otros miembros del sistema y movilizándolo fuerzas en toda la Oficina. El producto final, la Guía práctica para la incorporación sistemática del empleo y el trabajo decente, ayudará a todas las organizaciones del sistema multilateral a evaluar y mejorar los aportes de sus respectivas políticas, programas y actividades al empleo y el trabajo decente. El 20 de abril, la Guía práctica fue presentada y aprobada sin reservas por la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación (JJE), presidida por el Secretario General Ban Ki-moon.

Texto disponible
(español); (inglés); (francés)



Democracia y trabajo decente en América Latina. Levaggi, Virgilio. Lima: OIT, 2006. 161 p.
ISBN 92-2-318931-4.

En el presente libro, su autor, pasa revista a los aspectos centrales del Trabajo Decente, impulsado por la OIT desde 1999 y, muy especialmente, desde el 2004, cuando la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización en su informe: "Por una globalización justa: crear oportunidades para todos", propuso convertir el Trabajo Decente en un objetivo global.

Cap. I: El contexto: la globalización.- **Cap. II:** La centralidad del trabajo decente.- **Cap. III:** Democracia económica e informalidad.- **Cap. IV:** La voluntad política del liderazgo hemisférico.- **Cap. V:** La agenda hemisférica.- **Cap. VI:** A modo de conclusión.- **ANEXOS:** algunos pronunciamientos sobre el trabajo decente.

[Texto disponible](#)



Promoviendo el trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015. Lima: OIT, 67 p.
ISBN 92-2-318988-8.

Este documento es una versión sintetizada de Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015. Informe del Director General presentado en la XVI Reunión Regional Americana (mayo, 2006). Su propósito es facilitar el acceso a esta agenda hemisférica y contribuir a su difusión entre los actores sociales en los países de la región, apoyando así a la "Década de la Promoción del Trabajo Decente".

[Texto disponible](#)



El Consenso de Mar de la Plata, IV Cumbre de las Américas, 2005. Análisis y perspectivas. Trabajo decente y equidad de género en América Latina. Buenos Aires: OIT, 2006. 139 p.
ISBN 92-2-318993-4.

Presenta las perspectivas que se abren a partir del acuerdo continental expresado en la Declaración y el Plan de Acción de Mar del Plata, de las reflexiones y análisis de destacados especialistas y autoridades gubernamentales, muchos de ellos participantes de la IV Cumbre.

Contenido: Una agenda hemisférica: crecimiento con empleo.- Comercio Internacional.- El empleo como eje de la agenda hemisférica.- Formación de la fuerza laboral.- El incentivo a la micro y pequeña empresa brasileña.- Desafíos para la creación del trabajo decente en América Latina.- Desafíos para la creación del trabajo decente en el Caribe.

[Texto disponible](#)



Decent work: objectives and strategies. DHARAM, Ghai. Geneva: ILO / International Institute for Labour Studies, 2006. 224 p.
ISBN 92-9014-785-7.

El objetivo principal de ese texto, es que sea un texto introductorio de los conceptos, estrategias y políticas del trabajo decente. Explora la evolución y contenido del concepto del trabajo decente y sus componentes claves y muestra su relevancia y aplicabilidad en diversos escenarios institucionales y diversos escenarios de desarrollo.

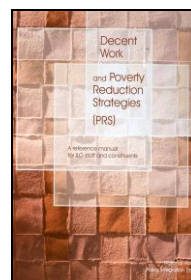
[Texto disponible](#)



Decent work and poverty reduction strategies (PRS): reference manual for ILO staff and constituents. INTERNATIONAL LABOUR OFFICE. POLICY INTEGRATION DEPT. NATIONAL POLICY GROUP. Geneva: ILO, 2005. ISBN 92-2-116600-7. (Incluye CD-Rom)

Contenido: Section 1. Decent Work and PRS's, an overview Section 2. Preparing a PRS Section 3. National budgets and financing of PRSs Section 4. Implementation and Annual Reviews Section 5. Poverty monitoring Section 6. The revision process. Glossary.

[Texto disponible](#)



Los Programas de Trabajo Decente por País de la OIT: Guía. Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, 2005. 36 p. ISBN 92-2-317543-7(print); 92-2-317544-5 (web pdf)

La presente guía tiene por objeto proporcionar a todos los colegas de la OIT, en las oficinas exteriores y las unidades de la sede, informaciones más pormenorizadas sobre los PTDP: qué son, por qué se necesitan, cómo se elaboran y se ponen en práctica. Se presta una atención particular a las funciones y responsabilidades de los directores de las oficinas exteriores y de las unidades técnicas en la sede.

[Texto disponible](#)



Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 89ª. Reunión: 2001 Informe 1 (A). Ginebra: OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Trabajo Decente: memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª. Reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío.

[Texto disponible](#)
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



[Índice](#)

Diálogo Social

Diálogo social institucionalizado en América Latina. Estudio comparado de Argentina, Brasil, Ecuador, México y Perú. GARCÍA FEMENÍA, Ana; MORGADO VALENZUELA, Emilio; RUEDA CATRY, Marleen. Proyecto: Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social". Lima: OIT, 2007. 101 p. (Documento de Trabajo, 207) ISBN 978-92-2-319895-4 (impreso); 978-92-2-319896-1 (web pdf)

El presente documento estudia la evolución de los procesos de diálogo social que se están desarrollando entre las organizaciones cúpula de trabajadores y empleadores y los gobiernos en el seno de instituciones que han sido creadas para ello en los últimos años en Latinoamérica. Presta un atención particular a cinco países de la región en los que ha intervenido el proyecto regional de la OIT: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

[Texto disponible](#)



Conquistas e desafios de um processo de diálogo social: reflexões dos atores para o futuro. Memoria do forum nacional do trabalho do brasil. Espaço de negociação e diálogo = Logros y desafíos de un proceso de diálogo social: Reflexión de los actores para el futuro. Memoria del Foro Nacional del Trabajo en Brasil. Espacio de Negociación y Diálogo. Lima: OIT/ Proyecto: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2007. 176 p. ISBN 978-92-2-019372-3 (impreso); 978-92-2-019373-0 (web pdf)

El Foro Nacional del Trabajo, constituido por el gobierno brasileño en el ámbito del Ministerio de Trabajo y Empleo en julio de 2003, ha supuesto una importante contribución al proceso de diálogo en el Brasil, así como uno de los ejemplos más interesantes de diálogo llevados a cabo en la región latinoamericana en los últimos tiempos. Se trata de una innovadora experiencia de diálogo social, enmarcada en la tendencia de crear instituciones que aseguren una mayor participación de los actores sociales en los distintos procesos de toma de decisiones, particularmente en materia sociolaboral.

La OIT, a través de su Oficina en Brasil, y del Proyecto Regional OIT "Fortalecimiento de los mecanismos institucionales para el diálogo social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, que ha venido apoyando este proceso, consideró oportuno plasmar la experiencia del FNT en esta publicación bilingüe. El objetivo que nos anima es contribuir al conocimiento y difusión de esta experiencia, tanto en Brasil, como entre los interlocutores implicados en otros procesos de diálogo social en la región.

Este documento pretende exponer los logros y retos de este proceso incorporando las distintas visiones de los actores que han sido sus protagonistas.

[Texto disponible](#)



Promover los principios y derechos fundamentales a través del diálogo social. Buenos Aires: OIT, 2005. 186 p.
ISBN 92-2-317221-7

Presenta una recopilación de los documentos sobre los métodos y medidas para hacer efectiva la Declaración de los Derechos Humanos presentados por la OIT durante el Congreso celebrado en Buenos Aires en el año 2004. Analiza los siguientes cuatro principios: la libertad sindical y de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas formas de trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la no discriminación en el empleo ocupación e igualdad de remuneración. Desarrolla una introducción general de cada principio, muestra un análisis a nivel nacional de cada uno y finaliza con un análisis de la ley y de la práctica en Argentina. Plantea una propuesta para cada principio en la Argentina.

[Texto disponible](#)



Guía práctica para fortalecer el diálogo social en la reforma de los servicios públicos. RATNAM, Venkata; TOMODA, Shizue. Programa de Actividades Sectoriales. Ginebra: OIT, 2005. 44 p.
ISBN 92-2-316842-2 (impreso); 92-2-316843-0 (web pdf)

En sus conclusiones, la Reunión paritaria sobre la incidencia de la descentralización y privatización en los servicios municipales, celebrada en Ginebra del 15 al 19 de octubre de 2001, decidió, entre otras cosas, solicitar a la OIT que elaborara materiales educativos y de asesoramiento destinados a promover el diálogo social en todos los niveles, en el contexto de la reforma de los servicios públicos, y que pusiera dichos materiales a disposición de los interlocutores sociales, los gobiernos de los Estados Miembros y las organizaciones internacionales. Esta *Guía Práctica para fortalecer el Diálogo Social en la Reforma de los Servicios Públicos* es una de las respuestas concretas a dichas conclusiones.

Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Aspecto clave del Diálogo Social Nacional: un documento de referencia sobre el diálogo social. ISHIKAWA, Junko. Programa InFocus sobre Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo. Ginebra: OIT, 2004. 46 p.
ISBN 92-2-314901-0

El objetivo de este documento de referencia es presentar los diversos conceptos de diálogo social y las condiciones necesarias para que este funcione con eficacia, así como demostrar empíricamente aquellas características positivas del diálogo social. Aunque el diálogo social puede tener lugar a diversos niveles, es decir, nacional, regional, sectorial o de empresa, este libro se centra en el diálogo social a nivel nacional. Sin embargo, la información que se facilita en el puede aplicarse también al diálogo social de ámbito provincial, regional o estatal, especialmente en aquellos países que tienen una estructura federal.

Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



[Índice](#)

Discapacidad y Trabajo decente

Informe sobre discapacidad y trabajo decente. Ginebra: OIT, 2009. 2 p.

Las personas con discapacidad representan alrededor del 10% de la población mundial o sea 650 millones de personas en todo el mundo, de los cuales aproximadamente 470 millones están en edad de trabajar. Muchos han demostrado que pueden hacer una importante contribución en todos los niveles de la economía y la sociedad. La incorporación de mujeres y hombres con discapacidad en todos los aspectos de la sociedad, el desarrollo y la economía, desempeña un papel crucial para ayudar a alcanzar los Objetivos del Desarrollo del Milenio (ODM) de reducir la pobreza a través de los programas de Trabajo Decente.

[Texto disponible](#)



Informe sobre el Día Internacional de las personas con discapacidad 2007: Trabajo decente para las personas con discapacidad. Ginebra: OIT, 2008. 54 p. + DVD NTSC.
ISBN 978-92-2-320923-0

Este nuevo informe de la OIT dice que si bien durante los últimos años se avanzó bastante en la mejora de las vidas de las personas con discapacidad, la mayoría continúa experimentando una violación de sus derechos. En el mundo del trabajo suelen registrar alto desempleo, subempleo, ingresos menores que las personas sin discapacidad, y con frecuencia prefieren retirarse de los mercados laborales. Sin embargo hay cada vez mayor conciencia sobre el enorme y desaprovechado potencial que representan estas personas, y sobre la valiosa contribución que pueden hacer a las economías de sus países.

[Texto disponible](#)



El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades. Ginebra: OIT, 2007. O'Reilly, Arthur. Ginebra: OIT, 2007. 166 p.
ISBN 978-92-2-320144-9

Este documento examina los progresos alcanzados hasta la fecha en materia de la promoción de la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidades, destaca las cuestiones que deben abordarse y establece un plan de acción para aplicar esos instrumentos adecuadamente. Esta publicación se basa en un documento de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, el cual fue realizado para contribuir a las negociaciones de la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad (CDPD), adoptada en diciembre de 2006.

[Texto disponible](#)



El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades.
O'REILLY, Arthur. Programa InFocus sobre conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS). Ginebra: OIT, 2003. 93 p. (Documento de Trabajo, No. 14).

Documento presentado como una contribución a las deliberaciones, como preparación para el desarrollo de una Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidades. Este documento intenta tener relevancia específica para aquellos involucrados en el delineamiento de las disposiciones referidas al empleo y trabajo en la convención propuesta. Al examinar el desarrollo en el tiempo del «derecho al trabajo» de las personas con discapacidades, la modalidad en que los instrumentos internacionales y las legislaciones nacionales han tratado el tema y la experiencia en la implementación de oportunidades de empleo y trabajo.

[Texto disponible](#)



Empleo de Jóvenes

Contá en corto. OIT/Cinterfor PNUD; UNESCO; UNFPA; UNIFEM; UN Voluntarios. Montevideo, 2010.

“Contá en Corto” es un concurso de videos cortos que busca mostrar y promover diferentes manifestaciones y formas que tienen las personas jóvenes de participar y comprometerse con las comunidades en las que viven. Los videos participantes tienen que mostrar la relación de la juventud uruguaya con uno o más de los siguientes temas: el voluntariado; a salud sexual y reproductiva; el cambio climático; el empleo y trabajo decente.

[Página Web](#)



Concurso nacional de cortometrajes: construir futuro con trabajo decente. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; Ministerio de Educación; OIT. Buenos Aires, 2010.

Las temáticas de los cortos son: igualdad de oportunidades y problemas de discriminación en el trabajo; trabajo infantil y adolescente; derecho a la capacitación y a la formación en el trabajo; libertad de asociación y agremiación; derecho a la protección y seguridad social en el trabajo.

[Página Web](#)



Trabajo decente y juventud en América Latina 2010. OIT. Lima: OIT, 2010. 247 p.
ISBN 978-92-2-324234-3 (impreso); 978-92-2-324235-0 (web pdf)

El Informe muestra cuál es la situación de los jóvenes de América Latina en cuanto a la educación y el empleo, incluyendo una descripción de los indicadores más relevantes, un análisis reflexivo sobre las causas y consecuencias de lo que se está presentando, y de los retos que el acceso de la juventud a empleos productivos y trabajo decente plantea a gobiernos y actores sociales de la región, así como posibles líneas de acción para enfrentarlos.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y juventud en América Latina: avances y propuestas. OIT. Lima: OIT, 2010. 290 p.

ISBN 978-92-2-323501-7 (impreso); 978-92-2-323502-4 (web pdf)

Presenta una síntesis de los principales temas tratados en la Reunión Regional Promoción del Trabajo Decente para los Jóvenes, realizada en octubre del 2009. Asimismo, permite la difusión de tres estudios que comentan los principales avances en términos de políticas y programas de empleo juvenil en países latinoamericanos a partir del 2005, los cambios normativos que se han dado en la materia en varios países de la región y analiza varias experiencias de formación profesional en Brasil, Chile y Colombia, con lo cual revela algunas características de las nuevas tendencias públicas y privadas.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y productivo para la juventud: aprendiendo los derechos fundamentales en el trabajo. Tomo I: manual del formador.

OIT. Lima: OIT. Proyecto de Promoción del Empleo Juvenil en América Latina (PREJAL), 2010. 144 p.

ISBN 978-92-2-323703-5 (impreso); 978-92-2-323704-2 (web pdf)

Ofrece información básica sobre la misión y funciones de la OIT, así como sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y el trabajo decente. También, presenta una serie de orientaciones y actividades metodológicas para el desarrollo de estos temas.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y productivo para la juventud: aprendiendo los derechos fundamentales en el trabajo. Tomo II: manual del participante.

OIT. Lima: OIT. Proyecto de Promoción del Empleo Juvenil en América Latina (PREJAL), 2010. 74 p.

ISBN 978-92-2-323705-9 (impreso); 978-92-2-323706-6 (web pdf)

Presenta información básica de la OIT y la labor que desempeña, sobre la importancia del trabajo decente y sobre los principales Derechos Fundamentales en el Trabajo. Para ello, su contenido se ha organizado en unidades temáticas que abordan un tema en especial partiendo de una determinada información para luego explicar los conceptos presentados y finalmente estudiar y analizar situaciones de vida cotidiana en el trabajo.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y juventud en Brasil. Costanzi, Rogério N. Lima: OIT/ Proyecto Promoción del Empleo Juvenil en América Latina (PREJAL), 2009. 228 p.

ISBN 978-92-2-322835-4 (impreso); 978-92-2-322836-1 (web pdf)

Presenta información básica de la OIT y la labor que desempeña, sobre la importancia del trabajo decente y sobre los principales Derechos Fundamentales en el Trabajo. Para ello, su contenido se ha organizado en unidades temáticas que abordan un tema en especial partiendo de una determinada información para luego explicar los conceptos presentados y finalmente estudiar y analizar situaciones de vida cotidiana en el trabajo.

[Texto disponible \(español\); \(portugués\)](#)



Juventud y trabajo decente y las vinculaciones entre trabajo infantil y empleo juvenil: Centroamérica, Panamá y República Dominicana. OIT. Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana. San José de Costa Rica: OIT, 2008. 160 p.

ISBN 978-92-2-321795-2 (impreso); 978-92-2-321796-9 (web pdf)

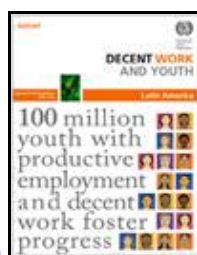
Diagnóstico de los principales problemas relacionados a la falta de un trabajo decente y productivo para la juventud de Centroamérica, Panamá y República Dominicana, y sus vinculaciones con el trabajo infantil. El propósito del informe es conocer el estado del arte de la respuesta institucional (normativas, políticas y programas) para afrontar los problemas de trabajo infantil y empleo juvenil, para finalmente proponer recomendaciones de políticas orientadas la promoción del trabajo decente para la juventud de la subregión.

[Texto disponible](#)





[Español](#) - [English](#)



Trabajo decente y juventud. América Latina. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2007. 124 p.
ISBN 978-92-2-320217-0

La realidad de millones de jóvenes que no estudian ni trabajan, así y cómo el hecho de que la pertenencia a un género o raza pueden dificultar el acceso a trayectorias de trabajo decente, son desafíos tan importantes como el desempleo y la economía informal en los esfuerzos por fortalecer las democracias en la región y darle un carácter integral al desarrollo de nuestros pueblos.

“Trabajo Decente y Juventud en América Latina” reúne numerosas propuestas que combinan la reflexión sobre el tema y algunas experiencias concretas para recoger lecciones aprendidas que permitan a los responsables de políticas y a nuestros jóvenes conocer lo bueno realizado por otros, mucho de ello en nuestra propia región.

En este marco, la OIT ha publicado estudios específicos de varios países de la región como son: **Argentina, Chile, México y Perú**. Asimismo, se ha publicado los documentos base que sostienen estos informes y que le servirán a quienes quieren profundizar más sus estudios en el tema. Usted puede consultarlos visitando las siguientes direcciones de nuestra página web:

[Informes Nacionales](#)

[Documentos de Base \(II volúmenes\)](#)

“En la promoción de un modelo de desarrollo sustentable, con equidad, son prioritarias políticas orientadas a que los jóvenes accedan a un trabajo decente. Especialmente en una realidad como la latinoamericana, donde hay más jóvenes que nunca en su historia. Esta tendencia solo se mantendrá hasta 2015, año en el que la tasa de crecimiento demográfico disminuirá.

Esperamos que la publicación que alcanzamos sea de utilidad para que más jóvenes puedan acceder a un trabajo decente que les permita desarrollarse como personas y contribuir así con el progreso de sus familias y de sus sociedades. Hoy la juventud tiene que ser vista como uno de los principales valores del capital social de la región y debe dejar de pensarse en ella como si fuera algo lejano, del porvenir. En cierta medida el futuro comienza todos los días. La juventud es presente y ojalá mejor futuro para la región americana”

[Anexo Estadístico](#)

[Página web especial](#)

Informe - País



[Argentina](#)



[México](#)



[Perú](#)



[Chile](#)

Documentos de Base



[Vol. I](#) - [Vol. II](#)

Trabajo decente para jóvenes en Chile: Una visión tripartita. Lima: OIT/ Proyecto Promoción del Empleo Juvenil en América Latina (PREJAL). 2009. 41 p. (Documento de Trabajo, N° 212)

ISBN 978-92-2-321851-5 (impreso) ISBN 978-92-2-321852-2 (web pdf)

Esta publicación, que se ha realizado en el marco del Proyecto Promoción del Empleo Juvenil en América Latina (PREJAL), pretende abordar el problema del trabajo decente para los jóvenes desde sus distintas dimensiones, dando voz a los interesados e involucrando a los distintos actores sociales. El documento "Trabajo Decente para Jóvenes en Chile: Una Visión Tripartita" presenta la posición de cada uno de los actores y constituye un punto de partida para una nueva etapa en el abordaje de esta problemática.

[Texto disponible](#)



Lineamientos para promover el trabajo decente de jóvenes extrabajadores infantiles en zonas urbano-marginadas. San José: Costa Rica. OIT, IPEC, 2006. 98 p.

ISBN 978-92-2-319593-9 (impreso)

Esta propuesta de lineamientos para promover el acceso al trabajo decente de jóvenes ex-trabajadores infantiles de zonas urbano-marginadas se enmarca dentro del Proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en los Basureros de El Salvador, Guatemala y Honduras", que desarrolló el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, OIT-IPEC, con el apoyo económico de la Cooperación Italiana.

[Texto disponible](#)
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#)

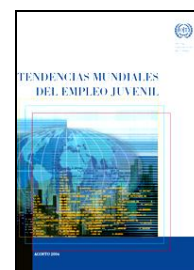


Tendencias mundiales del empleo juvenil 2006. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2006. 55 p.

ISBN 92-2-318627-7; 978-92-2-318627-2

El informe destaca que en el mundo del trabajo actual la juventud enfrenta importantes vulnerabilidades y alerta que la falta de trabajo decente, cuando ocurre a una edad temprana, puede comprometer en forma permanente las posibilidades de empleo futuras. Destaca que es urgente responder al llamado de la ONU para desarrollar estrategias que les den a los jóvenes la oportunidad de maximizar su potencial productivo a través de empleos dignos... "La juventud ociosa es costosa", dice el informe, y hace notar que la imposibilidad de encontrar un empleo genera una sensación de vulnerabilidad, inutilidad y de estar de más. Hay costos para la juventud, pero también para las economías y las sociedades, en términos de disminución de ahorros, pérdida de demanda agregada, disminución de inversiones, y costos sociales como los que se requieren para servicios de prevención del crimen o del uso de drogas.

[Texto disponible](#)
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente. Informe VI. Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª reunión 2005. OIT. Ginebra: OIT, 2005. 108 p.
ISBN 92-2-315373-5 y ISSN 0251-322

Este informe de la Conferencia, titulado «Empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente», comienza presentando un panorama general de la situación del empleo de los jóvenes y los factores socioeconómicos que les facilitan o dificultan la obtención de un trabajo decente. En el informe se examinan las iniciativas adoptadas a escala nacional y se determina una serie de enseñanzas clave para la formulación de políticas y programas eficaces. Además, se muestra el apoyo prestado por la OIT a sus mandantes para promover el trabajo decente, haciendo hincapié en los enfoques e Instrumentos que les han resultado, o les pueden resultar, útiles.

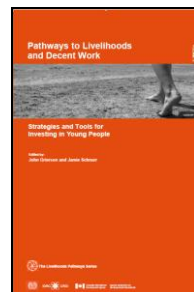
Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Pathways to livelihoods and decent work: Strategies and tools for investing in young people. GRIERSON, John & SCHNUR, JAMIE, Eds. Cote D'Ivoire: ILO, IDRC; 2005. 168 p.

La vida de los jóvenes (empleado, independiente, empresario) y el trabajo decente es prioritario en la Agenda de Desarrollo. Trabajo decente y productividad para los jóvenes es una de las Metas del Milenio que debe tener un impacto a nivel mundial. Esta necesidad ha sido reforzada con la creación de la Red de Naciones Unidas para Jóvenes entre la OIT y la Cumbre Mundial y la Década de Acción (YES), apoyada por el Centro de Educación y Desarrollo.

Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Un buen comienzo: trabajo decente para los jóvenes. Documento informativo. Reunión Tripartita sobre el empleo de los jóvenes: el camino a seguir. Ginebra, 13-15 octubre de 2004. Ginebra: OIT, 2004.

En este documento se analiza el debate actual sobre el empleo de los jóvenes en el contexto del Programa de Trabajo Decente, del Programa Global de Empleo y de las recomendaciones del Grupo de Alto Nivel de la Red de Empleo de los Jóvenes. En él se examinan iniciativas nacionales emprendidas para promover empleos de calidad para los jóvenes de ambos sexos, y se presta particular atención a las lecciones aprendidas y las buenas prácticas, y sobre todo al papel del tripartismo en la promoción del empleo de los jóvenes. En él se destacan puntos para la discusión en la Reunión tripartita.

Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Trabajo digno: una meta común de la juventud y los sindicatos. Ginebra: OIT, 2002. 12 p.

Un trabajo productivo y bien remunerado es lo que aspiran todas las personas. Esto es, trabajo donde se juntan personas con aspiraciones, no solamente por los ingresos, sino también porque brinda seguridad a ellos y su familia, sin discriminación, y equidad entre el hombre y la mujer. Para los jóvenes, esto es algo significativo cuando crecen. Con trabajo, las mujeres y los hombres, son independientes y libres de tomar sus propias decisiones en sus vidas.

Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#)



Trabajo decente y formación para jóvenes. Boletín temático publicado en: Jóvenes, Formación y Empleo. Montevideo: Cinterfor, 2002.

El déficit de trabajo decente en la región de América Latina y el Caribe encuentra una de sus más notorias manifestaciones en la desigualdad que enfrentan los jóvenes en sus oportunidades de acceso al mercado de trabajo. Ellos suelen tener empleos irregulares, ocasionales y de baja productividad, y su desempleo es mucho mayor que el de los adultos. Es pertinente recalcar que el trabajo decente se vincula fuertemente con la formación (también un derecho humano), abarca de la formación básica enriquecida por la formación continua, la actualización y la recalificación.

Texto disponible



Índice

Formación Profesional

Competencias, productividad y crecimiento del empleo: el caso de América Latina. Gallart M. A. Montevideo: OIT/Cinterfor, 2008. 111 p. (Trazos de la Formación, 36). ISBN 978-92-9088-236-0

A través del análisis de la información existente y del estudio de cuatro casos nacionales -Argentina, Brasil, Chile, y Perú- se procura ilustrar las relaciones entre la formación y las habilidades de los trabajadores, la productividad y el crecimiento del empleo de calidad en las sociedades de América Latina.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente, desarrollo local y deporte. di Cola, Giovanni; Costa, Christel; Bélony, Claire; Loze, Bertrand. Montevideo: OIT/Cinterfor, 2008. 84 p. ISBN 978-92-9088247-3

El trabajo decente resume las aspiraciones de las personas en su vida laboral. A su vez el deporte es reconocido por la OIT como una poderosa herramienta de desarrollo socioeconómico, tanto a escala local como mundial y permite además, a los jóvenes, trabajadores y futuros trabajadores, desarrollar valores, aptitudes y capacidades para su inserción social y laboral, en condiciones de equidad. Más allá del énfasis que la presente publicación coloca en el rol del deporte como promotor de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres de obtener un trabajo decente y productivo, los enfoques que aquí se describen y las experiencias que se reseñan abren líneas de reflexión en el campo de la formación profesional siendo probablemente la principal, la relativa a la importancia de la formación como herramienta para el acceso a empleos dignos y para un desarrollo local sostenible.

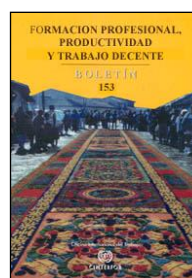
[Texto disponible](#)



Formación profesional, productividad y trabajo decente. Casanova, Fernando. EN: Boletín técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 153. Montevideo: OIT/ Cinterfor, 2002.

El presente trabajo aborda los procesos de cambio que han tenido lugar en el campo de la formación profesional de América Latina y el Caribe en los últimos decenios, y el modo como las instituciones de formación de la región los han enfrentado. Se presta particular atención a los vínculos de la formación con aspectos vinculados al desarrollo económico y social de los países, como lo son la productividad, la competitividad y el objetivo del trabajo decente.

[Texto disponible](#)



Training, productivity and decent work. Rodgers, G.; Casanova, F.; Ramírez Guerrero, J. Galhardi, R.M.A.A.; Vargas, F.; Gamedinger, G. Montevideo: OIT/Cinterfor, 2002. 159 p.

El proceso de la globalización de la economía, ha transformado la relación de competitividad entre las empresas, los sectores o ramas de actividades y los sistemas nacionales de productividad, en uno, si no es el más importante de los factores, condicionante del desarrollo económico y social de las naciones, y de la mejora gradual del bienestar de su gente.

[Texto disponible](#)



Formación para el trabajo decente. Montevideo: Cinterfor, 2001. 114 p. (Trazos de la Formación, 12) ISBN 92-9088-126-7

Como quiera que la consecución del trabajo decente haya sido erigida en objetivo central de la OIT, este libro constituye un aporte sustantivo a la definición del concepto y a la promoción del objetivo del trabajo decente, desde la perspectiva del papel que la formación profesional juega al respecto.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y formación profesional. Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. Número 151, 2001. Montevideo: Cinterfor, 2001.

El número 151 del Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional está dedicado a la estrecha relación que existe entre los conceptos de trabajo decente y formación profesional.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Igualdad de géneros

La maternidad en el trabajo: examen de la legislación nacional. Resultados de la Base de datos de la OIT sobre las leyes relacionadas a las condiciones de trabajo y del empleo. 2a. ed. Ginebra: OIT, 2010. 121 p. ISBN 978-92-2-322927-6 (impreso); 978-92-2-322928-3 (web pdf)

Proteger la maternidad de las trabajadoras es esencial para los derechos de la mujer y para permitirle combinar satisfactoriamente sus funciones procreadora y productiva sin estar expuesta a discriminación en el trabajo motivada por su papel, realizado o potencial, de madre. La protección de la maternidad de las trabajadoras contribuye a la salud y el bienestar de las madres y sus bebés y por tanto al logro del trabajo decente y de los Objetivos de Desarrollo del Milenio núms. 4 y 5, cuyo fin es reducir la mortalidad infantil y mejorar la salud materna.

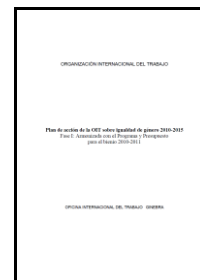
[Texto disponible](#)



Plan de acción de la OIT sobre igualdad de género 2010-2015. OIT. Ginebra: OIT, 2010. 75 p. ISBN 978-92-2-323436-2 (impreso); 978-92-2-323437-9 (web pdf)

Siguiendo la orientación del Consejo de Administración en marzo de 2010, el Plan de Acción de la OIT para 2010-15: Fase I en concordancia con el Programa y Presupuesto 2010-11 reproduce las estrategias e indicadores de resultados relacionados con el género que se encuentran en el Programa y Presupuesto 2010-11 y los vincula a las conclusiones correspondientes halladas en la Resolución en cuanto a Igualdad de Género de la CIT.

[Texto disponible](#)



La igualdad de género en el corazón del trabajo decente, campaña 2008-2009.

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el año 2009 es significativo en muchos aspectos. Se celebra el 90º aniversario de la creación de la OIT y el 10º aniversario de su plan de acción sobre igualdad de género. También es el año en que la Conferencia Internacional del Trabajo tendrá una discusión general sobre “La igualdad de género como eje del trabajo decente”.

Anticipándose a dicha discusión, la OIT lanza una campaña internacional sobre la igualdad entre los hombres y las mujeres en el mundo del trabajo.

[Folleto de la campaña](#)

[Página Web](#)



Hacia el trabajo decente en el Perú: la mujer en la industria pesquera. PEJERREY PIEDRA, Gerardo. Ginebra: OIT, 2008. 92 p. (Documento de Trabajo, 261)

Se examinan los déficits del trabajo decente al nivel de las condiciones generales de trabajo de las mujeres - los derechos laborales, remuneraciones y sindicalización; leyes específicas para las mujeres del sector pesquero; las prácticas laborales en las empresas y las plantas de transformación; el Estado y la industria pesquera; la institucionalidad estatal y privada en el sector pesquero; el reparto de utilidades y la productividad.

Disponible sólo en versión impresa: biblioteca@oit.org.pe



Igualdad de género y trabajo decente: convenios y recomendaciones claves para la igualdad de género. Ginebra: OIT, 2006. 203 p. ISBN 978-92-2-319256-3

Esta nueva edición de "Promoviendo la igualdad de género - Guía de los convenios y recomendaciones de la OIT de interés particular para las trabajadoras", parecido en 2004, reproduce los instrumentos claves de la OIT en relación con los principios y derechos fundamentales al trabajo:

- a) La libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;
- b) La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio;
- c) La abolición efectiva del trabajo infantil; y
- d) La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

También se incluye otros convenios con referencias específicas a la igualdad de género, en particular los relativos a la promoción del empleo, las condiciones de trabajo y los trabajadores migrantes.

Texto disponible



Trabajo decente e igualdad de género en América Latina. ABRAMO, Laís (Editora). Santiago: OIT/Proyecto: Género, Pobreza y Empleo en América Latina, 2006. 324 p. ISBN 92-2-318556-4 / 978-92-2-318556-5 (impreso)

Este libro busca contribuir al esfuerzo para avanzar en la definición de propuestas de políticas que permitan lograr la equidad de género a través de la promoción del trabajo decente. Reúne los principales resultados de investigaciones y actividades llevadas a cabo por especialistas de la OIT en el marco de las prioridades de trabajo en América Latina entre los años 1999 y 2005.

Texto disponible



Déficit de Trabajo Decente en hombres y mujeres. Una aproximación a través de indicadores. ACTIS DE PASQUALE, Eugenio. Buenos Aires: OIT, Red Académica para el Diálogo Social, junio 2005. 43 p.

En esta investigación se busca medir el déficit de trabajo decente entre hombres y mujeres asalariados de la Argentina entre los 1995-2002. El estudio comprende un análisis descriptivo a través de indicadores tradicionales –desempleo, empleo, feminización, segregación ocupacional, discriminación, protección social, estabilidad, brecha de ingresos- y otros poco explorados denominados complementarios –tasas de situación y tasas de comportamiento- Luego, con los siete de mayor poder explicativo se efectúa un ejercicio de aproximación al índice de dTD.

Los resultados obtenidos a través del amplio abanico de indicadores demuestran que la condición de rezago social en que se desenvuelven las mujeres asalariadas es superior a la de los hombres. A su vez, el indicador agregado permite confirmar que el dTD de cada género ha crecido, como también la brecha entre ambos.

[Texto disponible](#)



Igualdad de género y trabajo decente: buenas prácticas en el lugar de trabajo. Ginebra: OIT/ Oficina para la Igualdad de Género, 2005. 125 p. ISBN 92-2-216991-3

Esta publicación, presenta una selección de prácticas consideradas como aptas para promover la igualdad entre los hombres y las mujeres en sus áreas respectivas. En su conjunto, estas prácticas muestran como los mandantes de la OIT – gobiernos, sindicatos y organizaciones de empleadores (y comunidades de negocios)- han desarrollado estrategias para reforzar la igualdad de género en sus respectivas estructuras y programas.

[Texto disponible](#)



Acciones sindicales para la promoción de un trabajo decente para las mujeres. SEPÚLVEDA MALBRÁN, Juan Manuel (Ed.); OLGUÍN MARTÍNEZ, Gabriela; TOMEI, Manuela. San José: OIT, 2004. 119 p. ISBN 92-2-316040-5

La presente publicación, es un producto obtenido del trabajo realizado, la cual presenta una propuesta para acciones sindicales, en el marco de los objetivos estratégicos de la OIT, que plantea una agenda documentada, que incorpora los diagnósticos elaborados en cada país y plantea tareas que pueden realizarse desde las organizaciones sindicales para alcanzar el paradigma del trabajo decente para las mujeres, a través del seguimiento a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, la promoción del empleo y la generación de ingresos para las mujeres, la protección social, y la salud y seguridad ocupacional APRA todas las mujeres, así como el fortalecimientos de las Secretarías de la Mujer y sus estructuras internas a través de una mayor participación de las mujeres.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Pequeña empresa y economía informal

Economía informal, trabajo no declarado y administración del trabajo.

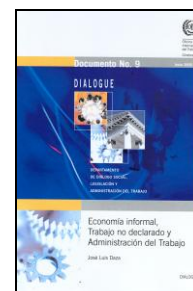
DAZA PÉREZ, José Luis. Ginebra: OIT, junio 2005. (DIALOGUE, Documento N° 9)

ISBN 92-2-117360-7 (español)

Este documento fue validado en una reunión de expertos sobre “Economía informal, Trabajo no declarado y Administración del Trabajo” que tuvo lugar en Turín entre los días 4 y 6 de mayo de 2004. El departamento DIALOGUE presenta este trabajo como una contribución al debate en curso sobre la promoción del trabajo decente en la economía informal y el rol cambiante de los ministerios de trabajo en ésta área.

Texto disponible

(español); (inglés); (francés)



Políticas para pequeñas empresas: crear el entorno adecuado para un empleo digno.

Reinecke, Gerhard; White, Simon. Madrid: OIT/Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2004. 253 p. (Informes OIT, 69)

ISBN 84-8417-173-6

Esta obra –realizada tras los estudios llevados a cabo en siete países tales como Chile, Guinea o Pakistán– analiza el conjunto de normas y políticas que rodean a este tipo de empresas. Con la idea de ser una herramienta para mejorar la calidad de los empleos en las MPE, la misma disecciona los pasos, fases, y elementos a tener en cuenta a lo largo de ese proceso de desarrollo. Las conclusiones que se extraen de este trabajo tienen el potencial de aplicarse más allá de los países objeto del estudio y merecen la atención de los encargados de diseñar políticas, profesionales del desarrollo e investigadores de todo el mundo.

Disponible sólo en versión impresa



El trabajo decente y la economía informal. OIT. Conferencia Internacional del trabajo, 90ª. Reunión. Ginebra, 2002. Ginebra: OIT, junio 2002. (Informe VI)

ISBN 92-2-312429-8

El informe trata de describir, qué es la economía informal y quiénes forman parte de ella, y de explicar por qué la economía informal está creciendo; poner de relieve los déficit de trabajo decente en la economía informal; y proponer los elementos clave de una estrategia global e integrada para tratar tanto las causas subyacentes como las manifestaciones externas de la actividad informal y del proceso de informalización y, de esta forma, promover el trabajo decente en todo el continuo económico que va del extremo formal al extremo informal de la economía.

Texto disponible

(español); (inglés); (francés)



El trabajo decente y el sector informal en los países del istmo centroamericano. TREJOS SOLORZANO, Juan Diego; DEL CID, Miguel. San José-Costa Rica: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para Centroamérica, 2002. (Documento de trabajo, 158)
ISBN 92-2-313509-5

El presente estudio, integra de manera coherente otros ejercicios de medición y análisis realizados respectivamente para los distintos países de la subregión y tiene la gran virtud de mostrar una visión subregional del sector informal, en cuanto a la dimensión del empleo u ocupación en dicho segmento, las características de la fuerza laboral, y los indicadores sobre sus condiciones de empleo y de trabajo (salarios, ingresos, jornadas de trabajo, etc.). Se intenta, así, aportar algunas evidencias sobre las condiciones de trabajo decente en el sector informal, teniendo como referente la compleja heterogeneidad del mismo.

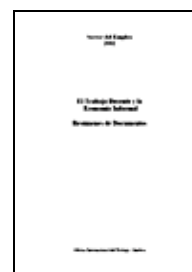
[Texto disponible](#)



El trabajo decente y la economía informal: resúmenes de documentos. Ginebra: OIT. Sector Empleo, 2002.

Describe la economía informal y hace hincapié en el déficit de trabajo decente. Propone una estrategia integrada para tratar la causas subyacentes de la economía informal y para promover el trabajo decente en todos los sectores de la economía, tanto formales como informales.

[Texto disponible](#)
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



[Índice](#)

Políticas de empleo

La globalización y el empleo informal en los países en desarrollo. Bacchetta, Marc; Ernst, Ekkehard; Bustamante, Juana Paola. Ginebra: OIT; OMC, 2010. 208 p. ISBN 978-92-2-322719-7

Este estudio presenta una visión global de la investigación actual sobre la relación entre globalización y trabajo informal en los países en desarrollo. Basado en la literatura académica y en nuevos estudios realizados por la OIT y la OMC, analiza el impacto de las reformas comerciales en las diversas dimensiones del empleo informal. Aborda diferentes mecanismos de transmisión, y establece resultados de estudios por país frente a comparaciones internacionales. Analiza cómo pueden las políticas comerciales y las políticas laborales orientadas al trabajo decente complementarse entre sí para promover el desarrollo sostenible y la prosperidad en los países en desarrollo.

Disponible solo en versión impresa

[Resumen](#)



Respuestas de política a la crisis económica: un enfoque basado en el trabajo decente en Europa y Asia Central. 8ª. Reunión Regional Europea, Lisboa, Portugal, 2009. Ginebra: OIT, 2009. 17 p. ISBN 978-92-2-322080-8 (impreso); 978-92-2-322081-5 (web pdf)

Informa sobre la situación económica y realiza un análisis de las respuestas de política que se están examinando y desarrollando en Europa y Asia Central. Ofrece una evaluación preliminar de los componentes de un enfoque integrado para situar el trabajo decente como elemento central de las medidas de respuesta a la crisis.

[Texto disponible](#)



Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. [Empleos verdes: Hacia el trabajo decente en un mundo sostenible y con bajas emisiones de carbono Mensajes normativos y principales conclusiones para los responsables de la toma de decisiones]. Kuptsch, Christiane. Rodgers, Gerry. Eds. International Institute for Labour Studies. Geneva: ILO, 2008. 81 p. (Research Series 115). ISBN: 978-92-9014-858-6.

El informe titulado: Green Jobs: Towards Decent Work in a Sustainable, Low-Carbon World ("Empleos verdes: Hacia el trabajo decente en un mundo sostenible con bajas emisiones de carbono"), afirma que la transformación de modelos de empleo e inversiones como consecuencia de los esfuerzos por reducir el cambio climático y sus efectos generan nuevos empleos en muchos sectores y economías, y podrían crear millones de puestos más, tanto en los países industrializados como en países en desarrollo.

[Texto completo disponible](#) (inglés)

[Resumen](#) (español)



Seguridad de los mercados laborales: combinando flexibilidad y seguridad para el trabajo decente. AUER, Peter. Ginebra: OIT, Unidad de Análisis e Investigación del Empleo, Departamento de Análisis Económicos y Laborales, 2008. 18 p. (Documento N° 2008/3)

Describe los conceptos de seguridad en el trabajo, seguridad en el empleo, y de flexibilidad. Argumenta que es posible lograr mercados laborales flexibles y seguridad para los trabajadores si se cumplen ciertas condiciones: inversión en políticas de mercado laboral y de derechos sociales, equilibrio entre la flexibilidad orientada al empleador y al trabajador, flexibilidad interna y externa; y, en términos de procedimiento, un diálogo social auténtico. Cita algunos países de la UE que han organizado exitosamente sus mercados laborales combinando flexibilidad y seguridad, logrando efectos beneficiosos para el trabajo decente.

[Texto disponible](#)



Pursuing decent work goals: priorities for research. Kuptsch, Christiane. Rodgers, Gerry. Eds. International Institute for Labour Studies. Geneva : ILO, 2008. 81 p. (Research Series 115). ISBN: 978-92-9014-858-6.

Presenta los amplios temas de investigación provenientes de discusiones durante la conferencia sobre el Trabajo Decente, Pólizas Sociales y Desarrollo organizado por el Instituto Internacional de Estudios del Trabajo en el 2006. Entre los temas que requieren un nuevo análisis, el crecimiento en la economía informal y el empleo informal son vistos como los temas clave que no son del todo comprendidos, lo que dificulta al realizar las estadísticas sobre este tema. En líneas más generales, el marco conceptual del análisis del mercado laboral tiende a basarse en la asunción de trámites de empleo regular y estable.

[Texto disponible](#)



Decent working time: New trends, new issues. BOULIN, J., LALLEMENT, J.; MESSENGER, Jon C.; MICHON, F. (eds.). Ginebra: OIT, 2006. 464 p. ISBN 978-92-2-117950-4.

La duración del trabajo ha sido siempre un objetivo primordial y un tema de gran importancia desde el comienzo de la Revolución Industrial y un tema central en la política laboral. Esto también se refleja en el hecho de que es material del primer convenio de la OIT.

En esta publicación se ha seleccionado documentos presentados en el Simposio de París y representa una importante contribución para desarrollar nuestro conocimiento en base a las experiencias en el campo. Provee una buena información para los que diseñan las políticas, académicos y ayuda de la OIT para desarrollar y afinar las propuestas, dentro del marco de política sobre "Trabajo Decente y horas de trabajo".

Disponible sólo en versión impresa: biblioteca@oit.org.pe



Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento. Oficina Internacional del Trabajo. Buenos Aires: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina en Argentina, 2005. 752 p. ISBN 92-2-316950-X
Volumen I y II

El presente documento desarrollado, en dos volúmenes, contiene propuestas que la OIT ha elaborado en materia de política de empleo a solicitud de la Comisión Sociolaboral del MERCOSUR. Se pone énfasis en políticas de empleo y en la estrategia de crecimiento que se debería tomar. Este enfoque abarca políticas del nivel macroeconómico, orientadas a alcanzar objetivos intermedios que se identifican como imprescindibles para acelerar el crecimiento, elevar la creación de empleos de calidad y transformar las actividades informales.

[Texto disponible](#)

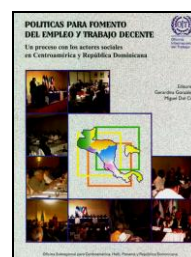


Políticas para fomento del empleo y trabajo decente. Un proceso con los actores sociales en Centroamérica y República Dominicana. GONZÁLEZ, Gerardina; DEL CID, Miguel (Ed.). San José: OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana, 2005. 520 p. ISBN 92-2-317612-6

Foro Subregional Tripartito para el Empleo realizado del 28 al 30 de junio de 2005 en Tegucigalpa.

Texto disponible por capítulos

Contenido: Cap. I.- [Desafíos y políticas para el fomento del empleo y el trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana.](#) Cap. II.- [Las políticas económicas en los países centroamericanos y República Dominicana y su efecto sobre el empleo. Desafíos y propuestas de políticas.](#) Cap. III.- [Mercados laborales y trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana. Situación, desafíos y políticas.](#) Cap. IV.- [Políticas de fomento de las micro y pequeñas empresas \(MYPE\) en Centroamérica y República Dominicana.](#) Cap. V.- [Fomento rural y empleo agrícola en Centroamérica y República Dominicana. Propuestas de políticas.](#) [Anexos.](#)



Achieving Decent Work by Giving Employment a Human Face. BUDD, John W. Geneva, ILO/ InFocus Programme on Social Dialogue, Labour Law and Labour Administration, 2004. 15 p. (Paper Dialogue N° 7) ISBN 92-2-116671-6

En este documento, profesor Juan W. Budd, de la Carlson School of Management de la Universidad de Minnesota, analiza el "empleo con rostro humano". Esto, como se enfatiza, puede ser visto como la declaración clásica de los principios básicos que subyacen al estudio y la práctica moderna de los recursos humanos y las relaciones laborales. Como sabemos, las relaciones laborales pueden ser un aporte importante al buen gobierno y empujar hacia adelante la estrategia del trabajo decente para todos, de la OIT. La misma, tiene que estar basada en nuevas formas y contenidos del diálogo social, al examinar nuevas formas de interrelacionar la competitividad con la cohesión social, al crear mejores perspectivas de empleo y mejorar las condiciones de trabajo en que se vive.

[Texto disponible](#)



Reducing the decent work deficit in the infrastructure and construction sector. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2004. 41 p.
ISBN 92- 2- 115456- 4

La presente publicación forma parte del Programa de Inversiones Intensivas en Empleo, en la cual nos da una mirada a la agenda del programa OIT. Focaliza en la generación de empleo y reducción del déficit del trabajo decente en los sectores de infraestructura y construcción.

[Texto disponible](#)



Panamá: políticas de empleo y trabajo decente para la década del 2000.

Brú Bautista, Enrique y Del Cid, Miguel (Editores). San José, Costa Rica: OIT, 2002. 488 p.
ISBN: 92-2-313205-3

Informes generados en el marco del ejercicio de análisis y revisión de políticas de empleo en Panamá (ARPE), conducido por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), conjuntamente con los interlocutores sociales panameños.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Salud y seguridad en el trabajo

Los convenios de la OIT sobre seguridad y salud en el trabajo: una oportunidad para mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo. Rodríguez, Carlos Aníbal. Buenos Aires: OIT; Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín, 2009. 337 p. ISBN 978-92-9049-503-1

La seguridad y la salud en el trabajo constituyen una parte fundamental del Programa de Trabajo Decente. No es posible calificar de trabajo decente a un trabajo que se realiza en condiciones de inseguridad o que perjudica la salud y bienestar del trabajador. El documento reseña que existen distintas herramientas que los trabajadores, empresarios y profesionales deberían considerar para lograr puestos de trabajo sanos y seguros. Su propósito es colaborar con el conocimiento, divulgación y promoción de las normas internacionales del trabajo en la materia.

[Texto disponible](#)



Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo. Alli, Benjamin. O. 2da.ed. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales; OIT, 2009. 304 p. ISBN 978-84-8417-337-3

Esta obra pretende servir de guía, o de referencia, para el desarrollo de políticas y programas de seguridad y salud en el trabajo (SST). Cubre los principios sobre la base de la filosofía de prevención y protección de la OIT que se desprende del mandato de la Organización en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

Disponible solo en versión impresa

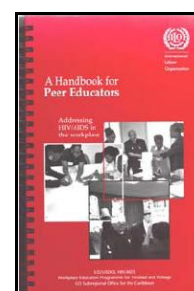
[Resumen ejecutivo](#)



A handbook for peer educators: addressing HIV/AIDS in the workplace. ILO. USDOL HIV/AIDS Workplace Education Programme for Trinidad and Tobago; ILO Subregional Office for the Caribbean. Port of Spain: ILO, 2008. 43 p. ISBN 978-92-2-121964 (print); 978-92-2-121971 (web pdf)

This handbook for peer educators was developed to support ongoing HIV/AIDS workplace education activities in Trinidad and Tobago. It was developed under the ILO HIV/AIDS Workplace Education Programme for Trinidad and Tobago funded by the United States Department of Labor.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente = Trabajo seguro: Seguridad y salud en el trabajo; Salvar vidas, proteger empleos: el VIH/SIDA en el trabajo. EN: Trabajo la Revista de la OIT, Nº 63. Ginebra: OIT, agosto 2008.

La seguridad y salud en el trabajo han constituido un objetivo principal de la OIT desde su fundación en 1919. Este número de Trabajo se centra en la labor realizada en todo el mundo para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo (SST) en el contexto de la globalización.

[Texto disponible](#)



El trabajo decente como objetivo global y realidad nacional. Conferencia Internacional, Düsseldorf, Alemania 18-20 Septiembre 2007

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en colaboración con otras organizaciones del sector, realizará una Conferencia Internacional sobre el tema: "Trabajo decente como objetivo global y realidad nacional" en el marco de la Feria Mundial de seguridad y salud laboral, que tendrá lugar en la Messe Düsseldorf en Alemania. Entre los días 18 y 20 de Septiembre del 2007, esta Conferencia discutirá entre otros temas los desafíos de fortalecer los sistemas de inspección laboral, así como las estrategias y prácticas laborales de la Agenda por un trabajo decente a nivel global y al interior de los programas de nivel nacional.

[Página Web](#)



Lugares de trabajo seguros y sanos: hacer realidad el trabajo decente. Informe de la OIT para el Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo. Ginebra: OIT, 2007.

En este informe se describe el vínculo entre el trabajo decente y la seguridad en el trabajo a través del prisma de los cuatro objetivos estratégicos de la OIT. Asimismo, se destaca el nuevo Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187).

[Texto disponible](#)



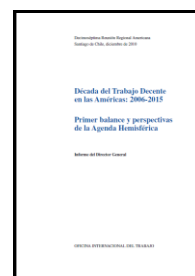
[Índice](#)

Informes y Memorias del Director General

Década del trabajo decente en las Américas: 2006-2015. Primer balance y perspectivas de la Agenda Hemisférica. Informe del Director General. 17ª. Reunión Regional Americana, Santiago de Chile, diciembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010. 133 p.
ISBN 978-92-2-324201-5 (impreso); 978-92-2-324202-2 (web pdf)

Este balance de los resultados de las políticas sociales y laborales entre 2006 y 2010 se concentra en el progreso que han logrado los países hacia los objetivos de trabajo decente establecidos en la Agenda Hemisférica en 2006. Se ha estructurado en cuatro capítulos. En el primero se analiza el contexto social y político del período 2006-2010. El segundo capítulo describe los avances logrados en el mismo período por los países de la región hacia la realización de los objetivos de las cuatro áreas estratégicas descritas en la AHTD. El tercer capítulo presenta la acción de la OIT en el período 2006-2010, en especial su contribución a las políticas de los gobiernos, y la aportación de los mandantes al logro de las metas relacionadas con las propuestas de la Agenda. Para finalizar, en el cuarto, se presenta una síntesis que recoge las principales observaciones derivadas del estudio.

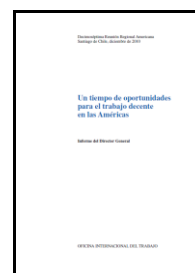
[Texto disponible](#)



Un tiempo de oportunidades para el trabajo decente en las Américas. Informe del Director General. 17ª. Reunión Regional Americana, Santiago de Chile, diciembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010. 11 p.
ISBN 978-92-2-324261-9 (impreso); 978-92-2-324262-6 (web pdf)

Presenta sintéticamente la situación de la región en relación con trabajo decente. Analiza la crisis económica pasada, sus consecuencias y la actualidad.

[Texto disponible](#)



Recuperación y crecimiento bajo el signo del trabajo decente. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 99ª. Reunión, 2010. Informe I (C). Ginebra: OIT, 2010.
ISBN 978-92-2-321916-1 (impreso); 978-92-2-321917-8 (web pdf)

Comenta sobre la recuperación económica en el mundo, las lecciones derivadas de las respuestas a la crisis. También, comenta sobre cómo garantizar la recuperación y sentar las bases de una globalización equitativa, así como la mejora de la capacidad de la OIT para afrontar los nuevos desafíos.

[Texto disponible](#)



Enfrentando la crisis mundial del empleo: la recuperación mediante políticas de trabajo decente. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 98ª, 2009. Informe I (A). Ginebra: OIT, 2009.

La presente Memoria trata de las medidas que hay que adoptar hoy, tanto para responder a las preocupaciones de las personas como para aplacar los temores y las amenazas inminentes del futuro, y de lo que puede hacer la comunidad tripartita de la OIT para responder con la urgencia y el compromiso que requieren la gravedad y duración de la crisis mundial del empleo.

[Texto disponible](#)



Logros concretos relativos al trabajo decente: un análisis de la labor de la OIT en 2005 - 2008. Informe del Director General. 8ª. Reunión Regional Europea, Lisboa, febrero de 2009. Ginebra: OIT, 2009. (2 volúmenes)

La preparación de los informes del Director General a la octava Reunión Regional Europea concluyó en el otoño de 2008. Desde entonces, el entorno económico de la región se ha deteriorado a un ritmo alarmante, lo que tiene consecuencias importantes para las empresas y los mercados de trabajo. Por consiguiente, el presente documento proporciona información actualizada sobre la situación económica y un análisis de las respuestas de política que se están examinando y desarrollando en Europa y Asia Central. Asimismo, ofrece una evaluación preliminar de los componentes de un enfoque integrado para situar el trabajo decente como elemento central de las medidas de respuesta a la crisis.

[Texto disponible](#)

[\(Vol. I, Parte I\); \(Vol. I, Parte II\); \(Vol. II\)](#)



Trabajo Decente: algunos retos estratégicos en perspectiva. Informe del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª, 2008. Informe. Ginebra: OIT, 2008.

44 p.

ISBN 978-92-2-319500-7

Este informe examina cómo puede el Programa de Trabajo Decente ayudar a paliar la propagación del impacto económico y social de la agitación financiera desencadenada por la crisis estadounidense de las hipotecas de alto riesgo, que hoy amenaza con degenerar en una verdadera recesión mundial. Las medidas de recuperación podrían abonar el terreno y dar una pauta de desarrollo mundial más sostenible y una globalización más justa, pero para que resulten más eficaces deberán coadyuvar a los objetivos del trabajo decente. En un apartado posterior del informe se invitará a deliberar sobre el protagonismo que corresponde al trabajo decente en el progreso social, tanto a escala nacional como internacional.

[Texto disponible](#)



Medición del trabajo decente: Documento de debate para la Reunión tripartita de expertos sobre la medición del trabajo decente. Ginebra, 8-10 de septiembre de 2008. (TMEMDW/2008). Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2008 iv, 67 p. ISBN: 978-92-2-321641-2 (print)

En su reunión de marzo de 2008, el Consejo de Administración aprobó la celebración de una reunión tripartita de expertos que, además de prestar asistencia más detallada en cuanto a la viabilidad de las opciones, ofrezca asimismo orientación sobre los diversos métodos para medir las dimensiones del trabajo decente, con el objeto de elaborar recomendaciones pormenorizadas para su examen por el Consejo de Administración.

[Texto disponible](#)



El fortalecimiento de la capacidad de la OIT para prestar asistencia a los miembros en la consecución de sus objetivos en el contexto se la globalización. Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. 66 p. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V)

El presente informe sobre El fortalecimiento de la capacidad de la OIT no pretende hacer una recapitulación del debate que tuvo lugar al principio del decenio. Se trata más bien de ayudar a la Conferencia Internacional del Trabajo a tomar distancia y reflexionar acerca de la manera de reforzar la maquinaria de la Organización y, con ello, su capacidad para prestar asistencia a sus Miembros. Se procura así ofrecer una base para un examen exhaustivo y desapasionado de una serie de acontecimientos institucionales que han tenido como telón de fondo la rápida aparición de la economía de mercado global.

[Texto disponible](#)



La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2007. Informe del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 96a reunión, 2007, Informe I (B) 2007. 144 p. ISBN 978-92-2-318130-7

La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean examina la problemática de la discriminación y la desigualdad en el trabajo, al tiempo que se estudian las medidas que permitirán erradicarlas. También se evalúa la eficacia de los instrumentos normativos tradicionales y de los nuevos, como las políticas activas de mercado de trabajo y la contratación pública, para crear lugares de trabajo más heterogéneos y equitativos.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.

Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, may de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p.
ISBN 92-318509-2

Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.

Texto disponible
(español); (portugués)



Tendencias mundiales del empleo. Ginebra: OIT, 2006. 12 p.

El informe sostiene que la debilidad de la mayor parte de las economías para convertir su PIB en creación de puestos de trabajo o en aumento de salarios, junto a una serie de catástrofes naturales y al aumento del precio de la energía, afectan con particular dureza a los trabajadores pobres del mundo. Demuestra que a pesar del crecimiento de 4,3 por ciento del PIB en 2005, sólo 14,5 millones de los más de 500 millones de trabajadores del mundo en condiciones de pobreza extrema lograron superar la línea de la pobreza de 1 dólar al día por persona. Además, de los más de 2,8 miles de millones de trabajadores en el mundo en 2005, hay 1,4 miles de millones que no ganan aún lo suficiente para elevarse a sí mismos y a sus familias por encima de la línea de pobreza.

Texto disponible



Informe sobre el empleo en el mundo: 2004-2005. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2005. 278 p. + CD-ROM
ISBN 92-2-314813-8 (ISBN 92-2-316360-9 web pdf)

En el informe se abordan tres temas conexos, a saber: el empleo, la productividad y la reducción de la pobreza. Las inversiones destinadas a mejorar la productividad permiten que los trabajadores y las trabajadoras obtengan ingresos y bienes con los que puedan escapar de la pobreza. Cuando tienen empleos decentes y productivos, los trabajadores pueden invertir en la salud y la educación de sus hijos y, por tanto, en el futuro de la economía en general.

Texto disponible



Por una globalización justa: crear oportunidades para todos. OIT/ Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. 185 p.
ISBN 92-2-315426-X

Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.

[Texto disponible](#)



Globalización y trabajo decente en las Américas. XV Reunión Regional Americana. Lima, diciembre de 2002. Informe del Director General.
Lima: OIT, 2003. 76 p.

La decimoquinta *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la ciudad de Lima, Perú, del martes 10 al viernes 13 de diciembre de 2002.

La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



Superar la pobreza mediante el trabajo. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo (91ª reunión: 2003 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2003.

La Memoria versa sobre lo que pueden hacer la OIT y sus mandantes para atender mejor las aspiraciones y las necesidades cotidianas de quienes viven en la pobreza. Habla sobre la conexión directa entre el trabajo decente como aspecto del desarrollo y la erradicación de la pobreza. Versa sobre la importancia fundamental de la igualdad, y en particular de la igualdad entre los hombres y las mujeres, para el trabajo decente y la eliminación de la pobreza.

[Texto disponible](#)
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 89ª reunión: 2001 Informe 1 A. Ginebra: OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



El trabajo decente y la reducción de la pobreza en la economía mundial.

Documento presentado por la Oficina Internacional del Trabajo al segundo período de sesiones del Comité Preparatorio del período extraordinario de sesiones de la Asamblea General sobre la aplicación de los resultados de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el estudio de iniciativas ulteriores (3-14 de Abril de 2000). Ginebra: OIT, 2000. 25 p.

Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



Trabajo decente y protección para todos. Memoria del Director General.

Decimocuarta Reunión Regional de los Estados Miembros (Agosto, 1999: Lima, Perú). Ginebra: OIT, 1999.

La primera parte de la Memoria analiza los principales desafíos que enfrentan los mercados de trabajo de la región como consecuencia de la globalización. En la segunda parte, se resume las acciones emprendidas por la OIT en la región para abordar la compleja situación descrita anteriormente y los principales problemas encontrados. Para cumplir con estas responsabilidades en América Latina y el Caribe en los años venideros, la Oficina Internacional del Trabajo propone a sus mandantes una agenda con cuatro objetivos estratégicos, que representan la esencia del Programa y Presupuesto para los años 2000-2001,

Texto disponible



Trabajo Decente: memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. La Memoria apunta a centrar las energías de la OIT en este problema capital de nuestro tiempo.

Texto disponible
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



[Índice](#)

Documentos del Consejo De Administración de la OIT

El Consejo de Administración

Es el órgano ejecutivo de la Oficina Internacional del Trabajo (la Oficina es la secretaría de la Organización). Se reúne tres veces por año, en marzo, junio y noviembre. Toma decisiones sobre la política de la OIT, determina el orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo, adopta el Programa y Presupuesto antes de su presentación a la Conferencia, y elige al Director General. La página incluye documentos de la Comisión de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo.



◀ [Ver todos los informes y documentos del Consejo de Administración de la OIT](#)

- **Informe de la Comisión de Empleo y Política Social.** Consejo de Administración, 309ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2010. (GB 309/14)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_146548.pdf
- **Informe de la Comisión de Cooperación Técnica.** Consejo de Administración, 309ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2010. (GB 309/16)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_146540.pdf
- **Informe del Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización.** Consejo de Administración, 309ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2010. (GB 309/17)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_146603.pdf
- **Segundo informe complementario: la medición del trabajo decente.** Consejo de Administración, 309ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2010. (GB 309/18/2)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_146321.pdf
- **Informe sobre la ejecución del plan de aplicación del seguimiento de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa.** Consejo de Administración, 309ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2010. (GB.309/SG/DECL/2)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_145612.pdf
- **Cooperación técnica de la OIT y Programas de Trabajo de Decente por País, 2008-2009.** Consejo de Administración, 309ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2010. (GB 309/TC/2)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_146304.pdf
- **Coherencia de las políticas en aras de un crecimiento sólido, sostenible y equilibrado.** Consejo de Administración, 309ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2010. (GB.309/WP/SDG/1)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_146346.pdf
- **Informe de la Comisión de Cooperación Técnica.** Consejo de Administración, 307ª. Reunión, Ginebra, marzo de 2010. 16 p. (GB. 307/14 (Rev.))
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/307/GB.307_14_\(Rev.\)_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/307/GB.307_14_(Rev.)_span.pdf)
- **Informe del Director General. La medición del trabajo decente: tercer informe complementario.** Consejo de Administración, 307ª. Reunión, Ginebra, marzo de 2010. 6 p. (GB. 307/16/3)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_123646.pdf
- **El papel de los programas de trabajo decente por país en la estrategia de cooperación técnica reforzada.** Consejo de Administración, Ginebra 307ª. Reunión, Ginebra, marzo de 2010. Comisión de Cooperación Técnica. 10 p. (GB/307/TC/1)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_123437.pdf
- **Seguimiento de la adopción por la Conferencia de la Resolución relativa a la igualdad de género como eje del trabajo decente.** Consejo de Administración, 306ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2009. 24 p. (GB.306/3/2)
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_114996.pdf

- **Informe del Director General. La medición del trabajo decente: quinto informe complementario.** Consejo de Administración, 306ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2009. 11 p. (GB. 306/17/5) http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_116651.pdf
- **Ejecución de los Programas de Trabajo Decente por País.** Consejo de Administración, 306ª. Reunión, Ginebra, noviembre de 2009. 45 p. (GB. 306/TC/2) http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_116657.pdf
- **La crisis financiera y económica: una respuesta basada en el trabajo decente.** Consejo de Administración, 304ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2009. Comisión de Empleo y Política Social. (GB.304/ESP/2). 63 p. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_103509.pdf
- **Informe del Director General. Tercer informe complementario: Reunión tripartita de expertos sobre la medición del trabajo decente.** Consejo de Administración, 303ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2008. (GB.303/19/3). 7 p. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_099899.pdf
- **El Programa de Trabajo Decente en el centro de los documentos de estrategia de lucha contra la pobreza (DELP): acontecimientos recientes.** Consejo de Administración, 301ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2008. (GB.301/ESP/2). 24 p. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_090259.pdf
- **El Programa de Trabajo Decente en el centro de documentos de estrategia de lucha contra la pobreza (DELP) Acontecimientos recientes.** Consejo de Administración, 298ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2007. (GB.298/ESP/5). 23 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb298/pdf/esp-5.pdf>
- **Informe del Foro de la OIT sobre el trabajo decente para una globalización justa.** Consejo de Administración, 301ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2008. (GB.301/WP/SDG/2 Rev.). 26 p. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_091153.pdf
- **Perspectivas y políticas actuales en materia de trabajo decente: El reto de la cooperación multilateral y la coherencia política en pro una de globalización justa.** Consejo de Administración, 301ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2008. (GB.301/WP/SDG/1). 14 p. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_091339.pdf
- **Iniciativa empresarial de la mujer y la promoción del Trabajo Decente: evaluación temática.** Consejo de Administración, 298ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2007. (GB.298/TC/1). 24 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb298/pdf/tc-1.pdf>
- **Avances en la aplicación de los programas de trabajo decente por país.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/TC/1). 13 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/tc-1.pdf>
- **Fortalecimiento de la capacidad de la OIT para que pueda llevar a cabo sus funciones fundamentales y promover el trabajo decente para todos a principios del siglo XXI.** GB 294/2/1 (Add). 294ª Reunión, Consejo de Administración. Ginebra, noviembre 2006. 5 p. <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb294/pdf/gb-2-1-ad.pdf>
- **Negociación colectiva y Programa de Trabajo Decente.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/ESP/2). 19 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/esp-2.pdf>
- **Puesta en práctica de los Programas de Trabajo Decente por país: lista de comprobación de las áreas de política relativas a la protección social.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/ESP/7). 33 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/esp-7.pdf>
- **Declaración Ministerial del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC) sobre generación de empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/WP/SDG/1). 20 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/sdg-1.pdf>

- **Estrategias de empleo para los Programas de Trabajo Decente por país: conceptos, enfoques y herramientas para la aplicación del Programa Global de Empleo.** Consejo de Administración, 295ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2006. (GB.295/ESP/1/1). 27 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb295/pdf/esp-1-1.pdf>
- **Modalidades sugeridas para la evaluación del PGE en el contexto de los Programas de Trabajo Decente por país.** Consejo de Administración, 295ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2006. (GB.295/ESP/1/3). 7 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb295/pdf/esp-1-3.pdf>
- **Los Programas de Trabajo Decente por país y el papel de la Cooperación Técnica.** Consejo de Administración, 295ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2006. (GB.295/TC/1). 7 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb295/pdf/tc-1.pdf>
- **Hacer del Trabajo Decente un objetivo global: hechos recientes y propuestas con miras a la creación de un foro de sobre políticas de globalización.** Consejo de Administración, 294ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2005. (GB.294/WP/SDG/1). 9 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb294/pdf/sdg-1.pdf>
- **La promoción del empleo decente por medio de la iniciativa empresarial.** Consejo de Administración, 289ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2004. (GB.289/ESP/1). 24 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb289/pdf/esp-1.pdf>

Índice

Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo (CIT)

Los Estados Miembros de la OIT se reúnen en la Conferencia Internacional del Trabajo, la cual tiene lugar cada año en Ginebra, Suiza, durante el mes de junio. Cada Estado Miembro está representado por una delegación integrada por dos delegados gubernamentales, un delegado empleador y un delegado trabajador, más sus consejeros técnicos respectivos; los delegados empleador y trabajador se designan de acuerdo con las organizaciones nacionales más representativas de los empleadores y de los trabajadores.



◀ [Vea todos los informes y documentos de la CIT](#)

- **Trabajo decente para los trabajadores domésticos.** Conferencia Internacional del Trabajo, 99ª, 2010. Informe IV (1). Ginebra: OIT, 2010. 152 p.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_104703.pdf
- **Trabajo decente para los trabajadores domésticos.** Conferencia Internacional del Trabajo, 99ª, 2010. Informe IV (2). Ginebra: OIT, 2010. 450 p.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_124841.pdf
Corrigendum:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_140624.pdf
- **La igualdad de género como eje del trabajo decente.** Conferencia Internacional del Trabajo, 98ª, 2009. Informe IV. Ginebra: OIT, 2009. 268 p.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_106175.pdf
- **Trabajo Decente: algunos retos estratégicos en perspectiva.** Informe del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª, 2008. Informe I (C). Ginebra: OIT, 2008. 38 p.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_093604.pdf
- **Las tendencias del empleo rural y los déficit de trabajo decente.** Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª reunión. Ginebra: OIT, 2008. En: La promoción del empleo rural para reducir la pobreza (Informe IV) Capítulo 3, pp. 31-47.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_092056.pdf
- **Acción integrada en pro del trabajo decente: fortalecimiento de la «gobernanza horizontal».** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V) Capítulo 3, pág. 21
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>
- **Nuevas asociaciones en pro del trabajo decente.** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V) Capítulo 3. Capítulo 4, pág. 33
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>
- **Una OIT reforzada: responder a la necesidad de una dimensión social de la globalización a través del Programa de Trabajo Decente.** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V) pág. V
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>
- **El Trabajo decente para un desarrollo sostenible.** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª reunión (Memoria Informe 1/A) Ginebra: OIT, 2007. 20 p.
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-i-a.pdf>
- **Cambios en el mundo del trabajo. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. Reunión. Ginebra, junio de 2006. (Informe I-C). 89 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc95/pdf/rep-i-c.pdf>

- **Una Alianza Global contra el Trabajo Forzoso. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª. Reunión. Ginebra, junio de 2005. (Informe I-B). 97 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc93/pdf/rep-i-b.pdf>
- **Por una globalización justa. El Papel de la OIT. Informe del Director General sobre la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 67 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-i-b.pdf>
- **Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 185 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-wc.pdf>
- **En el ámbito de la relación de trabajo.** Conferencia Internacional del Trabajo, 91ª. Reunión. Ginebra, junio de 2003. (Informe V). 103 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc91/pdf/rep-v.pdf>
- **Trabajo decente y la economía informal.** Conferencia Internacional del Trabajo, 90ª. Reunión. Ginebra, junio de 2002. (Informe VI). 146 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/rep-vi.pdf>
- **Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 89ª. Reunión. Ginebra, junio de 2001. (Informe I-AI). 88 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc89/pdf/rep-i-a.pdf>
- **Trabajo Decente. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª. Reunión. Ginebra, junio de 1999. (Informe I-AI). 88 p.
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc87/rep-i.htm>

Índice

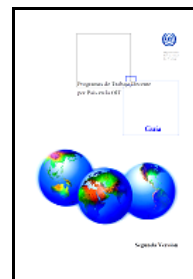
Planes Nacionales de Trabajo Decente

DOCUMENTOS OIT:

Programas de Trabajo Decente por País: Guía. Oficina Internacional del Trabajo. 2da. ed. Ginebra: OIT, 2008. 32 p.
ISBN: 978-92-2-320956-8 (impreso); 978-92-2-320957-5 (web pdf)

La presente guía tiene por objeto proporcionar a todos los colegas de la OIT, en las oficinas exteriores y las unidades de la sede, informaciones más pormenorizadas sobre los PTDP: qué son, por qué se necesitan, cómo se elaboran y se ponen en práctica. Se presta una atención particular a las funciones y responsabilidades de los directores de las oficinas exteriores y de las unidades técnicas en la sede.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente: del Programa Piloto al Programa por País. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2006.

Los programas por país se introducen progresivamente en todos los países miembros de la OIT interesados, y esta publicación es una contribución a la enseñanza institucional y a la síntesis de las mejores prácticas. Pretende compartir ampliamente las enseñanzas del PPTD sobre las formas en las que se pueden enfocar, integrar, controlar a nivel nacional y orientar hacia los resultados los programas por país de la OIT y proporcionar un apoyo eficaz a los esfuerzos nacionales por conseguir el objetivo del trabajo decente.

[Texto disponible](#)



Los Programas de Trabajo Decente por País de la OIT: Guía. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2005. 36 p.
ISBN 92-2-317543-7(print)
ISBN 92-2-317544-5 (web pdf)

La presente guía tiene por objeto proporcionar a todos los colegas de la OIT, en las oficinas exteriores y las unidades de la sede, informaciones más pormenorizadas sobre los PTDP: qué son, por qué se necesitan, cómo se elaboran y se ponen en práctica. Se presta una atención particular a las funciones y responsabilidades de los directores de las oficinas exteriores y de las unidades técnicas en la sede.

[Texto disponible](#)



Avances en la aplicación de los programas de trabajo decente por país. Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/TC/1). 13 p.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

PROGRAMAS NACIONALES:

ARGENTINA:

Programa de Trabajo Decente por País: Argentina 2008-2011 / Decent Work Country Programme: Argentina 2008-2011. OIT. Buenos Aires: OIT, 2009. 60 p.

[Texto disponible](#)

Memorándum de Entendimiento para la puesta en marcha en la República Argentina del Programa Nacional de Trabajo Decente por País. Argentina (2008-2011).

Buenos Aires, sep. 2008

[Texto disponible](#)

Déficit de trabajo decente en hombres y mujeres. Una aproximación a través de indicadores. Argentina. Buenos Aires: Real Academia para el Diálogo, 2005.

[Texto disponible](#)

Programa Nacional de Trabajo Decente Argentina (2004-07). Buenos Aires: OIT, 2005.

[Texto disponible](#)

Argentina saliendo de la crisis. Evento especial Conferencia Internacional del Trabajo (14 de junio). Ginebra: OIT/, 2004. 40 p.

Texto disponible

[\(español\)](#); [\(inglés\)](#)

BRASIL:

Oficina de Consulta Tripartite sobre indicadores de Trabalho Decente para o Brasil. Ginebra: OIT, 2009.

[Texto disponible](#)

Perfil do Trabalho Decente no Brasil. Berg, Janine; Ribeiro, José; Luebker, Malte. (Orgs.). Brasília: OIT, 2009.

Texto disponible

[\(portugués\)](#); [\(español\)](#)

Agenda Nacional de Trabalho Decente. Brasília: MTE, 2006.

[Texto disponible](#)

BAHAMAS:

The Bahamas Decent Work Country Programme. Nassau, April 2008.

[Texto disponible](#)

BELIZE:

The Belize Decent Work Country Programme. Belice, 2009.

[Texto disponible](#)

BOLIVIA:

Bolivia: Programa de Apoyo al Trabajo Decente (2007-2010). La Paz, 2007.

[Texto disponible](#)

CHILE:

Programa Nacional de Trabajo Decente: Chile (2008-2009). Santiago, noviembre 2008.

[Texto disponible](#)

EL SALVADOR:

Programa de Trabajo Decente: El Salvador (2008-2011). San Salvador, octubre 2007.

[Texto disponible](#)

HONDURAS:

Programa de Trabajo Decente: Honduras (2008-2011). Tegucigalpa, agosto 2007.

[Texto disponible](#)

NICARAGUA:

Programa de Trabajo Decente: marco de asistencia técnica de la OIT. Nicaragua 2008-2011. Managua, septiembre 2008.

[Texto disponible](#)

PANAMÁ:

Programa de Trabajo Decente: Panamá (2008-2011). Panamá, 2007.

[Texto disponible](#)

PARAGUAY:

Programa de Trabajo Decente: Paraguay (2009-2010). Asunción, febrero 2009.

[Texto disponible](#)

PERÚ:

Perú: Propuesta de Programa Nacional de Trabajo Decente, 2004-2006. Informe Preliminar. Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2003. 122 p.

[Texto disponible](#)

REPUBLICA DOMINICANA:

Programa Nacional de Trabajo Decente: República Dominicana (2008-2011). Santo Domingo, agosto 2007.

[Texto disponible](#)

URUGUAY:

Programa Nacional de Trabajo Decente. Montevideo: MTSS, febrero 2007.

[Texto disponible](#)

[Índice](#)

Artículos

OIT:

- **Trabajo decente para los trabajadores del servicio doméstico.** EN: [Trabajo. Revista de la OIT](#). N° 68, abril 2010. Ginebra: OIT, 2010.
- **Desafíos del trabajo decente en la crisis: subutilización y empleo informal.** EN: [Panorama Laboral 2009: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2009. pp. 43-61.
- **Estadísticas laborales: fronteras y diversidad del trabajo.** BOLLÉ, Patrick. EN: Revista Internacional del Trabajo, v. 128, n. 1-2, junio 2009. Ginebra: OIT, 2009. pp. 201-211
Disponible solo por Intranet:
https://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2009-1-2/s10_bolle.pdf
- **Igualdad de género en el corazón del trabajo decente.** EN: [Trabajo. Revista de la OIT](#). N° 65, abril 2009. Ginebra: OIT, 2009.
- **Trabajo decente y desarrollo humano en Centroamérica y República Dominicana.** EN: [Panorama Laboral 2009: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2009. pp. 62-65.
- **El trabajo informal: dos asuntos clave para los programas políticos.** EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), v. 128, n. 4, diciembre 2008. Ginebra: OIT, 2008. pp. 357-387.
- **Pueblos indígenas y afrodescendientes en la región: hacia la igualdad de oportunidades y el trabajo decente.** EN: [Panorama laboral 2007: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2007. pp. 38-54.
- **El Caribe: compromiso con el trabajo decente y situación del mercado laboral.** EN: [Panorama laboral 2006: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2006. pp. 45-46.
- **Crear trabajo decente: una visión integral de desarrollo.** LEVAGGI, Virgilio. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires: OIT, 2006. pp. 64-73.
- **Desafíos para la creación de trabajo decente en América Latina.** CHACALTANA, Juan. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires: OIT, 2006. pp. 64-73.
- **Desafíos para la creación de trabajo decente en el Caribe.** MONTANO, Danny. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires, OIT, 2006. pp. 54-61.
- **Extrema pobreza, desigualdad y el trabajo decente.** EN: [Panorama laboral 2006: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2006. pp. 16-23.
- **Trabajar juntos para salir de la pobreza: Sin milagros, sólo trabajo decente.** EN: [Trabajo. Revista de la OIT](#). N° 58, diciembre 2006. Ginebra, 2006.
- **Trabajo decente para todos.** Iniciativa de las Naciones Unidas para promover el trabajo decente con miras a reducir la pobreza y al desarrollo sostenible. EN: [Trabajo. Revista de la OIT](#). N° 57, septiembre, 2006. pp. 4-7 Ginebra: OIT, 2006.
- **Crecimiento económico con trabajo decente.** MARTINEZ, Daniel. EN: [Trabajo](#). Año 1, N° 1, jul-dic., 2005. México: Centro de Análisis del Trabajo, A.C., 2005. pp. 11-24.
- **Competitividad, productividad y trabajo decente:** desafíos para la industria manufacturera. MERTENS, Leonard; BROWN, Flor; DOMINGUEZ, Liliana. EN: [Trabajo](#). Año 1, N° 1, jul-dic., 2005. México: Centro de Análisis del Trabajo, A.C., 2005. pp. 25-63.

- **Empezar bien el milenio, con empleo decente para los jóvenes.** Gianni ROSAS y Giovanna ROSSIGNOTTI. Revista Internacional del Trabajo, Vol. 124, Nº 2, 2005. p. 153-177.
Disponible solo por Intranet:
http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2005-2/download/s2_rosas.pdf
- **Generar trabajo decente en economías abiertas: estrategia de crecimiento con empleo de calidad.** EN: [Panorama laboral 2005: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2005. pp. 63-85.
- **Desarrollo y trabajo decente para todos.** SACHS, Ignacy. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 123, Nº 1-2. pp. 187-213 Ginebra: OIT, 2004.
- **Generación de trabajo decente en el MERCOSUR: la estrategia del crecimiento con el empleo de calidad.** EN: [Panorama laboral 2004: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2004. pp. 50-59.
- **Políticas de trabajo decente y mundialización.** Reflexiones sobre un planteamiento jurídico renovado. SERVAIS, Jean-Michel. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 123, Nº 1-2. pp. 215-238 Ginebra: OIT, 2004.
- **Una familia de índices de trabajo decente.** BONNET, Florence; FIGUEIREDO, José B.; STANDING, Guy. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 233-262. Ginebra: OIT, 2003.
- **La medición de trabajo decente con indicadores estadísticos.** ANKER, Richard; CHERNYSHEV, Igor; EGGER, Philippe; MEHRAN, Farhad; RITTERDHARAM, Joseph A.. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 161-196. Ginebra: OIT, 2003.
- **Siete indicadores para medir en trabajo decente. Comparación internacional.** BESCOND, David; CHÂTAIGNIER, Anne; MEHRANDHARAM, Farhad. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 197- 232. Ginebra: OIT, 2003.
- **Trabajo decente: concepto e indicadores.** DHARAM, Ghai. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 125- 160. Ginebra: OIT, 2003.
- **Trabajo decente y competitividad. Aspectos laborales de la adhesión a la Unión Europea.** EGGER, Philippe. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 1. pp. 7- 33. Ginebra: OIT, 2003.
- **El Trabajo decente y el desarrollo humano.** Iftikhar AHMED. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 291-299. Ginebra: OIT, 2003.
- **Trabajo decente y las políticas de desarrollo.** FIELDS, Gary S. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 263-290. Ginebra: OIT, 2003.
- **Empresa humanizada: Trabajo decente y productividad.** BRU, Enrique. EN: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#), Nº 153. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002. pp. 145-152.
- **El trabajo decente como una meta para la economía global.** RODGERS, Gerry. En: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#). No. 153 (2002). Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002.
- **Trabajo decente y calidad de vida familiar.** EN: [Panorama laboral 2002: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. pp. 79-91.
- **América Latina y el Caribe, Agenda para un crecimiento con trabajo decente: Una propuesta.** EN: [Panorama laboral 2002: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. pp. 37-62.
- **Índice de desarrollo del trabajo decente: 1990-2000.** EN: [Panorama laboral 2001: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2001. pp. 45-47.

- **Nuevos indicadores para el índice de trabajo decente.** EN: [Panorama laboral 2002: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. pp. 63-69.
- **Pronunciamientos políticos sobre crecimiento económico, progreso social, trabajo decente.** EN: [Panorama Laboral 2003: América Latina y El Caribe](#). Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2003. pp. 90-93.

Otros artículos [no OIT]

- **La crisis financiera y económica: una respuesta basada en el trabajo decente.** Torres, Raymond. EN: [Revista del Trabajo](#). Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. v.5, n.7, jul.-dic. 2009, p. 117-155.
[\(Artículo\)](#)
- **Índice de trabalho decente.** PAULINO, Ana Yara. EN: [Observatorio social](#). Sao Paulo: Instituto Observatorio Social, jan-fev 2008.

[Índice](#)

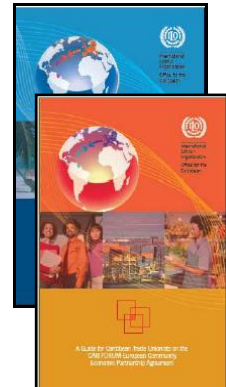
Otros documentos en línea

A guide for Caribbean Employers on the CARIFORUM - European Community Economic Partnership Agreement. Port of Spain: ILO, 2010.

A guide for Caribbean Trade Unionists on the CARIFORUM - European Community Economic Partnership Agreement. Port of Spain: ILO, 2010.

These two Guides are aimed at contributing to a better understanding of the provisions of the CARIFORUM - European Community Economic Partnership Agreement, and in particular the social and labour dimensions of the Agreement. The Agreement was signed between 14 CARIFORUM States and the European Community and its 27 member States in 2008.

Texto disponible
(employers); (trade unionists)



Achieving MDG4 through decent work. OIT. Ginebra: OIT, 2010.
(Reduce child mortality, 4)

A pesar del progreso en algunas regiones, las tasas de mortalidad infantil son intolerablemente altas en los países y familias más pobres. Muchas de estas muertes se podrían prevenir. La situación de las mujeres y la protección de los niños es clave para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio y su meta 4. La OIT en su esfuerzo para ayudar a lograrla se focaliza en el trabajo de las madres, la salud y cuidado de los/las trabajadores/ras, el combate del trabajo infantil y la protección social.

Texto disponible



Achieving MDG5 through decent work. OIT. Ginebra: OIT, 2010.
(Improve maternal health, 5)

La quinta meta de los Objetivos del Desarrollo del Milenio es mejorar la salud maternal. En este sentido la protección de la maternidad para las mujeres trabajadoras ha estado en el corazón de la OIT desde 1919 cuando fue adoptado el primer convenio sobre el tema en 1919. Actualmente a través de su Agenda de Trabajo Decente la OIT busca asegurar que la mujer trabajadora tenga los mismos beneficios, derechos, protección social y diálogo y trabaja para erradicar la desigualdad, mejorar la protección maternal y la salud y condiciones de trabajo de las madres trabajadoras.

Texto disponible



Agenda hemisférica: vinculaciones entre trabajo infantil y trabajo decente. San José de Costa Rica: OIT, 2010. 14 p.

El folleto explica cómo entender las metas de la Agenda Hemisférica (Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015) relacionadas con el trabajo infantil, eliminar las peores formas de trabajo infantil para el año 2015 y eliminar el trabajo infantil en su totalidad para el año 2020, y sus vinculaciones con el trabajo decente.

Texto disponible



Desarrollo sustentable y trabajo decente: manual formativo para trabajadores y trabajadoras de Las Américas. Maffei, Laura; Priotto, Guillermo. Turín: OIT; Sustainlabour, 2010. 154 p.
ISBN 978-92-9049-504-8

Presenta una serie de conceptos que son parte del debate ambiental y que, según quiénes y cómo se interpreten, definen el marco ideológico y conceptual de donde aborda las problemáticas ambientales. Asimismo, estudia algunos de los vínculos entre el modelo de desarrollo dominante y los grandes desafíos sociales y ambientales de nuestra época. También, identifica las potencialidades, los límites y obstáculos para la participación sindical en temas ambientales. Así como presenta sintéticamente las principales problemáticas ambientales de la actualidad: cambio climático, deterioro de la capa de ozono, extinción masiva de especies y contaminación química.

Disponible para consulta en: [Biblioteca OIT-Lima](#)



Macroeconomía para el empleo decente en América Latina y el Caribe. Ffrench-Davis, Ricardo; Oficina Internacional del Trabajo. Oficina Subregional para el Cono Sur de América Latina. Santiago de Chile: OIT, [2010]. 23 p.

Examina los efectos de las políticas de tinte neoliberal y las reformas financieras sobre la generación del mejor empleo, esto es, empleo decente, y el desarrollo productivo y su impacto en la reducción de las desigualdades en los mercados y en las sociedades.

Texto disponible



Trabajo doméstico: un largo camino hacia el trabajo decente. Valenzuela, María Claudia; Moras, Elena. Santiago: OIT, 2010. 304 p.
ISBN 978-92-2-323236-8 (impreso); 978-92-2-323237-5 (web pdf)

Más de 14 millones de trabajadoras en América Latina realizan las labores de cuidado de otra familia. A pesar de que este trabajo es fundamental para el funcionamiento de la sociedad y la economía, las trabajadoras domésticas enfrentan serios déficit de trabajo decente. Sin embargo, el creciente reconocimiento de las labores del cuidado como actividad económica está llevando a nuevas regulaciones y políticas, a nivel nacional e internacional, para mejorar las condiciones de trabajo y equiparar los derechos laborales de esas trabajadoras.

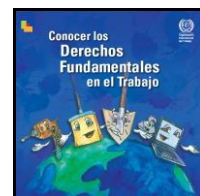
Texto disponible



Conocer los derechos fundamentales en el trabajo. San José de Costa Rica: OIT, 2009. 37 p.

Incluye una descripción de lo que es el trabajo y el trabajo decente, y varios documentos fundamentales relacionados al tema como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Convenios de la OIT sobre: el trabajo, la libertad sindical y negociación colectiva, el trabajo forzoso, el trabajo infantil y la igualdad de oportunidades y de trato en el trabajo.

Texto disponible



Conocer los derechos fundamentales en el trabajo: guía para formadores(as). San José de Costa Rica: OIT, 2009. 27 p.

Este documento es una guía para facilitar un taller sobre los Convenios Fundamentales de la OIT, ratificados por los países de Centroamérica y República Dominicana. Contiene una breve reseña de algunos aspectos de la educación de adultos que podrían ayudar en el proceso de facilitar grupos. Explica detalladamente cada una de las actividades propuestas en el taller para que haya claridad, tanto en las instrucciones que se deben dar al grupo, como en el papel de quien facilita el proceso. En los anexos incluye la hoja de entrada y de salida, una versión de estos talleres en formato de agenda y las guías de discusión en grupo.

[Texto disponible](#)

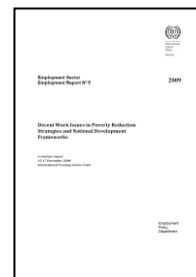


Decent work issues in poverty reduction: strategies and national development frameworks. OIT. Ginebra: OIT, 2009. 53 p. (Employment reports, 5)

ISBN 978-92-2-122624-6 (impreso); 978-92-2-122625-3 (web pdf)

Comprende las presentaciones y debates llevados a cabo en el Seminario “Decent work issues in poverty reduction. Strategies and national development frameworks” realizado del 15 al 17 de diciembre de 2008 en Turín. Su objetivo fue reflejar y explorar el horizonte en términos de las recientes tendencias de los marcos de desarrollo nacional y sus implicaciones para el empleo.

[Texto disponible](#)

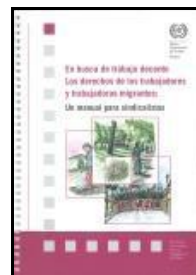


En busca de trabajo decente. Los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes: un manual para sindicalistas. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2009.

Viendo la información que se brinda en este manual, demostrada por estudios que hicieron la OIT y las organizaciones sindicales mundiales, se puede llegar fácilmente a la conclusión de que los trabajadores migrantes tropiezan con muchas penurias y abusos, en forma de salarios bajos, malas condiciones de trabajo, falta prácticamente total de protección social, denegación del derecho de sindicación y de derechos laborales, discriminación y xenofobia, como así también exclusión social. Muchísimas veces se usa a los trabajadores migrantes como fuente de mano de obra barata.

[Texto disponible](#)

Nota: No tiene acceso al texto completo, solo reseña en la web de Publicaciones de OIT



Guía pedagógica de formación básica en normas internacionales de trabajo: breviario para docentes. San José de Costa Rica: OIT, 2009. 84 p.

Ofrece conocimientos sobre la OIT, referidos a: constitución, objetivos, convenios y recomendaciones, con especial énfasis en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, con el fin de que las y los estudiantes, futuros operadores jurídicos, valoren y comprendan su importancia y utilidad.

[Texto disponible](#)



Hablemos de trabajo decente: bibliografía comentada para la investigación de organizaciones sindicales. Balbín, Edgardo. Lima: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2009. 72 p. ISBN 978-92-2-322282-6 (impreso); 978-92-2-322283-3 (web pdf)

Coeditado por el Proyecto FSAL “Fortalecimiento de los Sindicatos ante los Nuevos retos de la Integración en América Latina” y la Biblioteca Regional de la OIT para América Latina y el Caribe.

Este breve documento, elaborado por el proyecto FSAL y la Biblioteca Regional de la OIT, constituye una guía bibliográfica básica sobre el concepto de “trabajo decente” y su aplicación práctica. Su objeto es ser una herramienta de apoyo y de consulta para los trabajadores/as y sindicalistas de la región. Ofrece un listado de textos editados por la OIT, seleccionados en función de su importancia, actualidad y claridad para explicar el concepto de trabajo decente y describir sus componentes centrales.

[Texto disponible](#)



Helping companies to put decent work principles into practice. OIT. Ginebra: OIT, 2009.

Este folleto resume, de forma práctica, como aplicar los conceptos básicos del trabajo decente en una empresa.

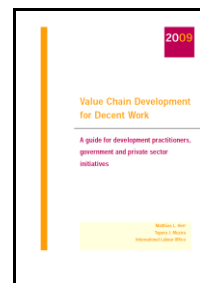
[Texto disponible](#)



Value chain development for decent work: a guide for development practitioners, government and private sector initiatives. Herr, Matthias L.; Muzira, Tapera J. Ginebra: OIT, 2009. ISBN 978-92-2-122230-9 (impreso); 978-92-2-122488-4 (web pdf)

Esta guía ha sido preparada para su uso en la facilitación y promoción del crecimiento de sectores prioritarios, ya estipulados en los Programas de Trabajo Decente de los países, que están basados en las prioridades nacionales propias visualizadas por los constituyentes (gobiernos, empleadores y trabajadores). Puede ser usada, a medida, para una situación específica por el sector emprendedor tanto público como el privado. Esta basada en el principio de que es un buen negocio que la fuerza de trabajo sea objetivamente motivada a través de mejores condiciones de trabajo y trabajo decente y fundamental para sostener la competitividad y la productividad de los trabajadores de cualquier sector así como lograr un crecimiento del desarrollo socio económico.

[Texto disponible](#)



Emprego, desenvolvimento humano e trabalho decente: a experiência brasileira recente. Brasília: CEPAL: PNUD: OIT, 2008. 176 p. + 1 CD-ROM.

Relatório elaborado pelas representações no Brasil da CEPAL, da OIT e do PNUD. Apresenta e analisa o comportamento do mercado de trabalho brasileiro de 1990 a 2008, com ênfase na avaliação conceitual e empírica das relações entre emprego, desenvolvimento humano e trabalho decente.

[Texto disponible](#)



Hacia el trabajo decente en el sector del azúcar, México. MERTENS, Leonard. Ginebra : OIT, 2008. 83 p. (Documento de Trabajo N° 259)

La apertura del mercado del azúcar prevista en el marco del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) podría acarrear la diversificación de los usos industriales de la caña y sin duda un proceso de reconversión y recalificación de la fuerza de trabajo. Para México, la modernización del sector del azúcar constituye un asunto trascendente que brinda oportunidades para promover los principios del trabajo decente de la OIT. En el marco laboral, México se está preparando por aceptar los retos de dicha apertura.

[Texto disponible](#)



La promoción del empleo rural para reducir la pobreza. OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 97, reunion, 2008. Ginebra: OIT, 2008. 158 p

Para abordar el reto de promover el empleo y reducir la pobreza en las zonas rurales, el presente informe adopta una perspectiva basada en el trabajo decente, y examina cuestiones relacionadas con el empleo, la protección social, los derechos y el diálogo social en las zonas rurales de manera integrada.

[Texto disponible](#)



Condiciones de trabajo decente, seguridad y protección social. Trabajo en la Pesca Convenio núm. 188, Recomendación núm. 199. Ginebra, OIT, Dpto. De Diálogo Social, Legislación, Administración del trabajo y de las Actividades Sectoriales, 2007. 20 p. ISBN: 978-92-2-220869-1.

Este folleto proporciona información sobre un instrumento jurídico importante que tiene el potencial de transformar las condiciones de trabajo de los pescadores en todo el mundo. Más de quince millones de personas trabajan a tiempo completo a bordo de buques pesqueros.

[Texto disponible](#)



Construir futuro con trabajo decente. Experiencias de enseñanza y aprendizaje en torno al trabajo decente y los principios y derechos fundamentales en el trabajo. ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. MINISTERIO DE EDUCACION, CIENCIA Y TECNOLOGIA. MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina, 2006.

Contenido:

Introducción.- Capítulo 1: Sobre el concepto de *trabajo decente* y su aplicación en la enseñanza.- Capítulo 2: Experiencias de enseñanza.- Capítulo 3: Recursos para planificar actividades.- Guía de películas relacionadas con la temática del trabajo.- Guía bibliográfica y sitios en Internet

[Texto disponible](#)



Construir futuro con trabajo decente. Manual de formación para docentes. ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. MINISTERIO DE EDUCACION, CIENCIA Y TECNOLOGIA. MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina - United States Department of Labour, 2005.

Contenido:

Introducción.- Capítulo 1: Los jóvenes: la educación y el trabajo decente.- Capítulo 2: Breve panorama de la dinámica sociolaboral desde la Revolución industrial hasta nuestros días.- Capítulo 3: La Argentina, una historia social del trabajo.- La Organización Internacional del Trabajo, los derechos fundamentales y el trabajo decente.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Carpeta informativa. Ginebra: OIT, 2005.

El objetivo de Trabajo Decente para Todos y los compromisos definidos en la Declaración del Milenio van de la mano. El Programa de Trabajo Decente de la OIT, en un contexto de globalización justa, es esencial para la realización de dichos objetivos comunes.

Las síntesis de cada uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) que se proponen en la carpeta de información indicada a continuación contienen referencias y enlaces a muchas otras fuentes que analizan la forma en que el empleo decente y productivo, la protección social, los derechos en el trabajo y el diálogo contribuyen a cristalizar los ODM.

[Texto disponible](#)



Chile trabajo decente y calidad de vida familiar, 1990-2000. INFANTE, Ricardo. SUNKEL., Guillermo. Santiago: OIT, 2004. 133 p. ISBN 92-2-316817-1.

El estudio, busca contribuir a la comprensión de las relaciones entre el trabajo decente y la calidad de vida familiar, considerando que una de las misiones fundamentales de la OIT es la promoción de las políticas laborales y de instituciones para fomentar el diálogo entre los actores sociales y avanzar hacia el trabajo decente.

Contenido: Cap. I.-Mercado laboral, calidad del empleo y equidad. Cap. II.- Efectos de la modernización en la estructura de las familias. Cap. III.-Calidad de vida y calidad del empleo de las familias. Cap. IV.-Relaciones entre trabajo decente y calidad de vida familiar. Cap. V.-Consideraciones finales.

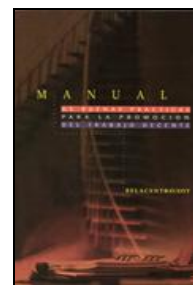
[Texto disponible](#)



Manual de buenas prácticas para la promoción del trabajo decente. San José: OIT/ Proyecto Relacentro, 2004. 109 p. ISBN: 9968-9997-1-7.

Este manual hace un recuento de las principales "Buenas prácticas" adoptadas por la empresas participantes del "Programa de Buenas Prácticas para la Promoción del Trabajo Decente" ejecutado por el Proyecto RELACENTRO de la OIT, con el auspicio de la cooperación técnica del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL). Se brindó asistencia técnica aproximadamente a 490 empresas de Honduras, Nicaragua, Panamá y República Dominicana, abracando alrededor de 66,000 trabajadores, para que pudieran mejorar las condiciones de trabajo.

[Texto disponible](#)



Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004.

El presente informe, examina la globalización a través de la mirada de la gente. Son muchos los que reconocen las oportunidades que presenta la globalización para lograr una vida mejor. Creemos que sus esperanzas pueden hacerse realidad, pero sólo en la medida en que la globalización se vea sometida a una mejor gobernanza en todos los planos.

[Texto disponible](#)



El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades. O'REILLY, Arthur. Programa InFocus sobre conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS). Ginebra: OIT, 2003. 93 p. (Documento de Trabajo No. 14).

Documento presentado como una contribución a las deliberaciones, como preparación para el desarrollo de una Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidades. Este documento intenta tener relevancia específica para aquellos involucrados en el delineamiento de las disposiciones referidas al empleo y trabajo en la convención propuesta. Al examinar el desarrollo en el tiempo del «derecho al trabajo» de las personas con discapacidades, la modalidad en que los instrumentos internacionales y las legislaciones nacionales han tratado el tema y la experiencia en la implementación de oportunidades de empleo y trabajo.

[Texto disponible](#)



Estimular el crecimiento con trabajo decente: más y mejores empleos. Reflexiones para la discusión. Lima: OIT, 2003. 119 p.

En este documento se examinan, por un lado, algunas alternativas para reorientar la política macroeconómica hacia la recuperación del crecimiento económico con más y mejores empleos y, por otro, se plantean diferentes criterios que se consideran centrales en una política para recuperar el crecimiento económico y para generar empleo e ingresos en beneficio de aquellos trabajadores y trabajadoras que requieren una atención inmediata.

[Texto disponible](#)



Mercado de Trabajo en República Dominicana: Problemas y Desafíos para una política de Empleo y Trabajo Decente. REYES, Rolando. OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá, República Dominicana. San José: OIT, 2003.
ISBN 92-2-314821-9

La presente publicación resume un estudio conducido por la Oficina Subregional de la OIT con sede en San José, Costa Rica, a solicitud de la Secretaría de Estado de Trabajo de la República Dominicana. El mismo contiene un análisis del contenido y énfasis de la política económica seguida por el país durante los años noventa hasta el presente año 2000, así como de la evolución del mercado laboral en sus principales variables.

[Texto disponible](#)



Economic growth, social policy and decent work. MAJID, Nomaan. Geneva: ILO, Employment Sector, 2001. 64 p. (Employment Paper 2001/19).
ISBN 92-2-112579-3.

Este documento examina la Agenda de la OIT sobre trabajo decente para todos, desde una perspectiva de política de desarrollo. Comienza con una interpretación sobre TD y su relación con el desarrollo humano. En la segunda parte también toca la parte conceptual pero ligado a la parte operacional sobre el desarrollo de agenda económicas y elaborando políticas dentro del marco de TD. Relaciona las dimensiones del TD y el crecimiento económico, teniendo como punto focal, las dimensiones sociales en los países con un nivel bajo de desarrollo económico.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y pobreza en Honduras: hacia un pacto social para un crecimiento económico con equidad y el combate de la pobreza extrema. Del Cid, José Rafael. 2003. OIT Equipo Técnico Multidisciplinario. San José: OIT, 2003.

El presente estudio fue realizado por el consultor de OIT, José Rafael del Cid, con la colaboración de Fidel Ordoñez, ambos profesionales hondureños, el texto ha sido editado, guardando algunas normativas de la política de publicaciones de OIT y respetando el estilo de los autores en la forma de abordar el análisis y de presentar la amplia información compilada y procesada. Se incluye una sección de síntesis y lineamientos de política, elaborado por Miguel Del Cid.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente en la agricultura: Documento de información. Coloquio internacional de trabajadores sobre el trabajo decente en la agricultura. Ginebra, del 15 al 18 de setiembre, 2003. Ginebra: OIT/ Oficina de Actividades para los Trabajadores, 2003.

[Texto disponible](#)

[Índice](#)

Bases de datos y enlaces

Bases de datos OIT regionales:

LaborAL: Base de datos de referencias bibliográficas de la Biblioteca Regional sobre diversos temas del Mundo del Trabajo en América Latina y el Caribe.

NOTA: Esta base de datos ha sido integrada a la base de datos **Labordoc**, por lo que pronto será retirada de Internet.

<http://white.oit.org.pe/bdlaboral/>

INFOR: Base de datos bibliográfica del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (**OIT/CINTERFOR**).

http://www.oitcinterfor.org/public/spanish/region/ampro/cinterfor/sid/b_infor.htm

QUIPUSTAT: Una aplicación bilingüe destinada a los usuarios y productores de las estadísticas laborales de América Latina y el Caribe, desarrollada con el objetivo de contribuir a mejorar la calidad y disponibilidad de la información estadística y de análisis laboral.

<http://white.oit.org.pe/estad/laclispub/menu.php>

Base de datos OIT - Ginebra:

Integración de políticas. Trabajo Decente.

Sitio del Departamento de Integración de Políticas, OIT – Ginebra.

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/integration/decent/index.htm>

Base de datos relativa a los recursos sobre pobreza, desarrollo local y trabajo decente

Base de Datos que contiene más de 200 herramientas y recursos referidos directa o indirectamente a la pobreza desde una macro-perspectiva y/o desde la perspectiva de desarrollo local en el contexto del trabajo decente de la OIT.

http://www.oit.org/dyn/dwresources/dwbrowse.home?p_lang=es

Base de Datos sobre condiciones de Trabajo y Empleo (TRAVAIL)

Incluye amplia información legal sobre países de todas partes del mundo. Cubre protección de la maternidad, salario mínimo y tiempo de trabajo.

<http://www.oit.org/public/english/protection/condtrav/database/index.htm>

Encuesta de Mano de Obra

Compila sitios web que contienen datos de agencias nacionales de estadísticas, de la OIT y otras fuentes. Incluye enlaces para acceder a sitios web y referencias de publicaciones impresas disponibles en la Biblioteca de la OIT.

http://www.oit.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home?p_lang=es

Programa de inversiones intensivas en Empleo (PIIE)

El Programa de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE) es una unidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que promueve la orientación de la inversión en infraestructura hacia la creación de niveles más altos de empleo productivo y mejora del acceso a los bienes y servicios básicos para los pobres

<http://www.ilo.org/public/spanish/employment/recon/eiip/index.htm>

Skills development for the informal economy

Durante estas últimas tres décadas, la economía informal ha crecido de una manera sorprendente, siendo uno de los cambios más sorprendente en la Agenda de Trabajo Decente. El desarrollo de herramientas para este sector, ha sido el mejor instrumento para promocionar el trabajo decente en la economía informal.

<http://www.ilo.org/public/english/employment/skills/informal/index.htm>

Key Indicators of the Labour (KILM)

Base de datos que cubre veinte indicadores del mercado de trabajo sobre temas tales como: participación de la mano de obra, empleo, horas de trabajo, desempleo, salarios, productividad del trabajo y distribución del ingreso.

<http://www.oit.org/public/english/employment/strat/kilm/>

Labordoc

Es la base de datos más importante de la Biblioteca de la OIT, contiene referencias y textos completos que permite el acceso a publicaciones internacionales sobre el mundo del trabajo. Cubre todos los aspectos del trabajo y el modo de vida sostenible. Incluye libros, artículos, informes y periódicos disponibles en la Biblioteca de Ginebra y en varias de las Bibliotecas de la OIT en el mundo.

<http://labordoc.ilo.org/webvoy-es.htm>

ILOLEX

Es una base de datos trilingüe que contiene los Convenios y Recomendaciones de la OIT, información sobre ratificaciones, comentarios del Comité de Expertos y del Comité sobre Libertad de Asociación, representaciones, demandas, solicitudes, interpretaciones, Encuestas Generales y numerosos documentos relacionados.

<http://www.ilo.org/ilolex/spanish/index.htm>

Enlaces:

Observatorio de la Crisis. Notas de la OIT sobre la crisis.

Oficina Regional - América Latina y el Caribe

<http://www.oit.org.pe/2/>

OIT Temas: Trabajo decente

<http://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-es/index.htm>

El Programa de Trabajo Decente

<http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/decent-work-agenda/lang-es/index.htm>

Tripartite Caribbean Employment Forum (TCEF), October 2006. The theme of the Forum is: "Responding to globalization: A Decent Work Agenda for the Caribbean in the context of regional integration".

<http://www.ilocarib.org.tt/oldwww/cef/index.html>

Marco de políticas y estrategias para el período 2002-2005 y examen preliminar de las propuestas de Programa y Presupuesto para 2002-2003. Actualización del Programa de Trabajo Decente.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb279/pdf/pfa-6.pdf>

2007: Lugares de trabajo seguros y sanos - Hacer realidad el trabajo decente. Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

<http://www.ilo.org/public/spanish/protection/safework/worldday/index.htm>

Panel: Trabajo Decente y Formación Profesional II - CINTERFOR. XXXV Reunión de la Comisión Técnica. INFORME FINAL

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/rct/35rct/inffin/ix.htm>

Trabajo Decente y Juventud - OIT - Oficina Regional para América Latina y el Caribe

En esta página Web, se presenta el último estudio Regional sobre Trabajo Decente y Jóvenes. Hay un informe general de toda la región con un resumen ejecutivo, informes nacionales, documentos base y anexo estadístico.

<http://www.oit.org.pe/tdj/>

Jornada Mundial por el Trabajo Decente [JMTD-2008]

Iniciativa de la Confederación Sindical Internacional (CSI)

<http://www.wddw.org/>

Índice

Multimedia

Memoria Institucional Oficina Subregional de la OIT para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana 2008-2009. San José: OIT, 2010. (USB).

Esta Memoria incluye una sección dedicada al trabajo decente, en donde, además de explicar que es, se centra en los Programas de Trabajo Decente por País, los objetivos estratégicos de la OIT al respecto e incluye el video Trabajo Decente: un mundo mejor comienza aquí.



Trabajo decente para una vida de igualdad de género. Ginebra: OIT, junio 2009. Duración: 13:51 minutos.

La campaña de la Organización Internacional del Trabajo para la promoción de la igualdad de género muestra que los esfuerzos desplegados por la OIT para hacer progresar el mundo laboral en este campo y concienciar a las partes interesadas sobre la necesidad de eliminar los obstáculos que aún limitan el desarrollo profesional de las mujeres y los hombres, han constituido un poderoso motor de desarrollo sostenible. Esta campaña cubre doce temas y, para cada uno de ellos, las cuestiones fundamentales vinculadas con el trabajo decente son reforzadas por su dimensión de género. El análisis de los diversos aspectos del trabajo decente indica que las mujeres y los hombres encaran situaciones diferentes en lo relativo al acceso a sus derechos, al empleo, a la protección social y al diálogo social.

[Vea el video \(en inglés\)](#)



La OIT y la búsqueda de la justicia social. Ginebra: OIT, abril 2009. Duración: 6:28 minutos.

Un recorrido de los 90 años de historia de la OIT presentados en un álbum de recuerdos animado de fotos, videos, sonido y música, mostrando el papel de la Organización que promueve la Justicia Social y el Trabajo Decente en un contexto histórico, político y cultural propio de cada década.

[Vea el video](#)



Trabajo decente: un mundo mejor comienza aquí. OIT. Departamento de Comunicación e Información al Público. Ginebra: OIT, 2008.

Describe, a través de imágenes muy representativas y frases puntuales, el trabajo decente y sus características.

[Vea el video](#)



[Índice](#)

CD-ROMs

Canciones del Trabajo. San José: OIT, 2009. (CD-ROM)

Este CD quiere contribuir con la promoción de la cultura de la laboriosidad y del emprendimiento que es propia de las gentes de Costa Rica, El Salvador, Honduras, Guatemala, Nicaragua, Panamá y República Dominicana. Sus canciones nacen de las realidades y aspiraciones de estos pueblos. Durante varios meses, se presentó una canción por semana, junto con información de la tonada y sus compositores.

[Contenido del CD](#)



Making Decent Work a Global Goal and a National Reality. International conference, Düsseldorf, Germany. 18-20 September 2007. Geneva: OIT, 2007. (CD-ROM)

Del 18 al 20 de setiembre del 2007, más de 200 participantes de 65 países, se reunieron para discutir y unir esfuerzos para elaborar normas internacionales sobre trabajo decente y hacerla realidad. La Conferencia fue organizada entre la OIT y los gobiernos de Alemania y Portugal, OMS, y otras organizaciones internacionales, patrozinaa por organizaciones alemanas. Este CD contiene: Programa, presentaciones a texto completo, presentaciones en power point, resúmenes, fotos y CV's.

[Contenido del CD](#)



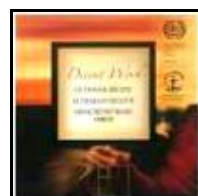
Decent work - local resource mobilization. Ginebra: OIT, 2006.

Alrededor de 50 Oficiales de la OIT, tanto de la Sede y del campo, se reunieron en Turín para un taller de 4 días (25-28 de abril 2006), para impulsar el desarrollo de planes individuales de movilización de recursos a nivel local. En general, el apoyo a los esfuerzos de las oficinas exteriores por participar plenamente en el desarrollo y movilizar el apoyo para el planteamiento del trabajo decente, que ha pasado a ser una prioridad.



Trabajo decente: puntos de vista filosóficos y espirituales. Ginebra: OIT, 2006. ISBN 92-2-018319-6

Realiza un examen detenido de la estrategia de trabajo decente de la OIT, desde el punto de vista del conjunto de las principales tradiciones filosóficas y espirituales inherentes a las grandes culturas, que tratan de dar sentido al desarrollo verdaderamente humano de las distintas personas, hombres o mujeres, que integran la comunidad humana.



El Trabajo decente y los objetivos del milenio. Ginebra: OIT, 2005.
ISBN 92-2-018224-6

Este CD-Rom presenta uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que muestra claramente que el Programa de Trabajo Decente de la OIT, en un contexto de globalización justa, es esencial para la consecución de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado 2005 de la cumbre del mundo (NUAG A/60/L.1).



Knowledge Fair on Decent Work and the Informal Economy. Feria del Conocimiento sobre el Trabajo Decente y la Economía Informal. Ginebra: OIT, 2005.
ISBN 92-2-018223-8

El material de este CD hace hincapié en las iniciativas tomadas por la OIT en colaboración con gobiernos, sindicatos, organizaciones de empleadores y ONG en relación con: el entorno político, crear y fortalecer la representación, ampliar el acceso al mercado y el número de empleos, y mejorar las condiciones y la protección social. Todo ello con el objetivo del trabajo decente para todos.



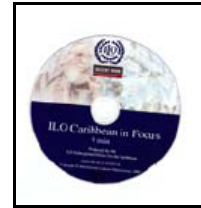
Índice

Videos

ILO Caribbean in focus

DVD. Port of Spain: OIT, 2009.

This video presents an overview of the ILO and its work in the Caribbean since 1969. It highlights some of the ILO's major influences in the region through the eyes of Caribbean Labour Ministers and Caribbean employer and worker representatives. It also features the Decent Work Agenda.



Renacer de las cenizas.

22 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT/IFP-Crisis, 2003.

El resultado de una guerra o de un terremoto suele medirse en términos de vidas humanas. Sus consecuencias en términos de destrucción de oportunidades de trabajo se cuentan por millones... En esta película se muestra como logra el Programa InFocus de Respuesta a las Situaciones de Crisis y Reconstrucción" devolver su dignidad a los supervivientes - creando para ellos una nueva vida gracias a un *trabajo decente*.



El Rostro del trabajo decente.

18 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT, 1999. ISBN: 92-2-311626-0

Este documental pone al descubierto las más funestas profesiones y los lugares de trabajo más peligrosos: Minería, agricultura e incendios de fábricas por nombrar unos pocos. Revela formas primitivas de trabajo cuyos métodos no han cambiado en cerca de mil años. Muestra las víctimas de la presión por la productividad en una economía cada vez más competitiva y global.



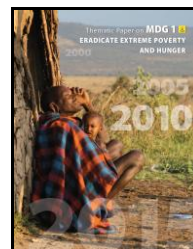
[Índice](#)

Publicaciones de otras instituciones

Erradicate extreme poverty and hunger: 2000-2015. United Nations Development Group. 2010. (Thematic Papers on the Millennium Developments Goals)

El trabajo decente resume las aspiraciones de la vida laboral de la gente alrededor del mundo, de las oportunidades, ingresos, derechos, reconocimiento, estabilidad familiar y desarrollo personal, justicia e igualdad de género. Comprende cuatro pilares inseparables e interrelacionados que se soportan mutuamente: empleo, derechos, protección social y diálogo social. El trabajo decente es un factor fundamental para combatir la pobreza y la igualdad. Además contribuye con varias metas del milenio.

[Texto disponible](#)



Plano Nacional de Empleo e Trabalho Decente: gerar emprego e trabalho decente para combater a pobreza e as desigualdades sociais. Brasília: MTE, 2010.

O Plano Nacional de Empleo e Trabalho Decente representa uma referência fundamental para a continuidade de debate sobre os desafios de fazer avançar as políticas públicas de emprego e proteção social. O seu objetivo é o fortalecimento da capacidade do Estado brasileiro para avançar no enfrentamento dos principais problemas estruturais da sociedade e do mercado de trabalho, entre os quais de destacam: a pobreza e a desigualdade social; o desemprego e a informalidade; a extensão da cobertura da proteção social; a parcela de trabalhadores e trabalhadoras sujeitos a baixos níveis de rendim,entos e produtividade; os elevados índices de rotatividade no emprego; as desigualdades de gênero e raça/etnia; as condições de segurança e saúde nos locais de trabalho, sobretudo na zona rural.

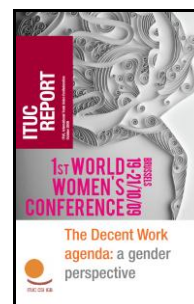
[Texto disponible](#)



El programa de trabajo decente: una perspectiva de género. Informe de la Confederación Sindical Internacional. Melis, Simone; Warberg, Anna. Londres: IDS, 2009. 85 p.

Informe elaborado por Incomes Data Services (IDS) para la Confederación Sindical Internacional (CSI). Su objetivo es examinar que evidencias existen en cuanto al acceso del trabajo decente para las mujeres y como asegurar que cada vez más de ellas tengan acceso a éste. Señala la importancia del tema y reseña que el trabajo decente ha sido una de las primeras metas para la OIT desde su creación en 1919. Asimismo las Naciones Unidas se focaliza en la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el tercer Objetivo de las Metas del Desarrollo del Milenio que tienen la busca terminar con la pobreza para 2015.

[Texto disponible](#)



Promovendo o trabalho decente e o desenvolvimento sustentável: o Brasil na 96ª Conferência Internacional do Trabalho na OIT. Brasília: MTE, AI, 2007. 113 p. (Cadernos de Relações Internacionais, 5)

Este documento trata de la actuación del Brasil en la 96ª Conferencia Internacional de Trabajo de la OIT. Incluye los discursos del Ministro de Trabajo y Empleo, el representante de los trabajadores y el de los empleadores. Así como la participación de los delegados ante comisiones que trataron diversos temas como: fortalecimiento de la capacidad de la OIT para prestar asistencia a sus miembros en consecuencia de sus objetivos en el contexto de la globalización; trabajo en el sector pesquero; promoción de empresas sustentables; aplicación de las normas de la 96ª Conferencia.

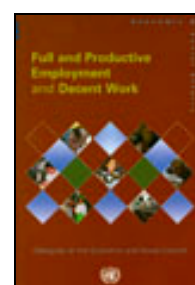
[Texto disponible](#)



Full and productive Employment and Decent Work. Dialogues at the Economic and Social Council. New York: Department of Economic and Social Affairs, Office for ECOSOC Support and Coordination, 2006. 289 p. ISBN-13: 978-92-1-104563-5.

En la Cumbre Mundial del 2005, los Estados Miembros de Naciones Unidas, apoyaron por una globalización justa y sus objetivos para generar empleos y trabajo decente, particularmente a través de las políticas y esfuerzos para lograr las Metas del Milenio, reduciendo la extrema pobreza y el hambre en la mitad, para el año 2015. Este libro presente un panorama de los diálogos que tuvieron lugar en el Consejo Económico y Social en el tema de “Creando un ambiente en el nivel nacional e internacional, conducentes a generar un empleo productivo y trabajo decente para todos, y su impacto en el desarrollo sostenible.

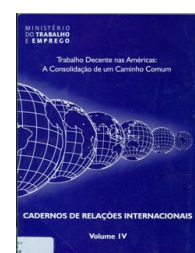
[Texto disponible](#)



Trabalho decente nas Américas: a consolidação de um caminho comum. Brasília: MTE, Assessoria Internacional, 2006. 98 p. (Cadernos de Relações Internacionais, 4).

El objetivo de este documento es contribuir para el debate acerca de los impactos de la globalización y de las decisiones de política externa en la elaboración e implementación de las políticas públicas dirigidas a la promoción del trabajo decente. Se describen los principales resultados prácticos sucedidos desde la XIII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA, realizada en 2003, siendo el principal la elevación del trabajo decente como tema medular. Además, sintetiza las informaciones en relación con las propuestas de un proyecto de Estrategia Mercosur de Crecimiento del Empleo para el Grupo de Alto Nivel de Empleo (GANE) y la creación de un Mecanismo Interamericano para la Promoción del Trabajo Decente (MIPTRADE), esta última propuesta fue presentada por el Ministro de Trabajo y Empleo de Brasil en la mencionada Conferencia.

[Texto disponible](#)



Protección social y trabajo decente: Nuevas perspectivas para las Normas Internacionales de Trabajo. Propuestas y reflexiones en el marco de la OIT. EN: Relaciones Laborales. Revista crítica de teoría y práctica. No. 15-16, Año XXII, ago. De 2006. (Especial monográfico). Madrid: La Ley, 2006.

Versión impresa disponible en: biblioteca@oit.org.pe



Trabajo decente: diagnóstico y aportes para la medición del mercado laboral local Mar del Plata 1996-2002. LANARI, María Estela (comp.). Mar del Plata: Ediciones Suárez, 2005. 216 p. ISBN: 987949468-7

Contenido: Introducción.- Consideraciones y aproximaciones al trabajo decente.- La transfiguración del mercado de trabajo. Del contexto nacional a la realidad local.- Condiciones críticas de empleo. Una nueva perspectiva de la cuestión laboral.- Reflexiones metodológicas sobre la medición de la pobreza. Análisis de sus superación.- Vulnerabilidad social: el camino hacia la exclusión.- Distribución de ingresos y desigualdad.- Protección y desprotección social

Versión impresa disponible en: biblioteca@oit.org.pe



Trabajo decente: significados y alcances del concepto. Indicadores propuestos para su medición. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social (MTESS), 2005? 132 p.

[Texto disponible](#)



Decent work and informal sector in Brazil. Côrtes Neri, Marcelo.

Informe sobre el trabajo decente de Marcelo Cortes Neri, profesor en la "EPEG/FGV" y responsable del "Center for Social Policies (CPS) AT IBRE/FGV". Otros informes - PDF - Enero Date n/a (sólo en inglés).

[Texto disponible \(inglés\)](#)



Trabajo decente: Programa primordial de la OIT. Fortalecimiento de la protección social y de la seguridad social. México: Comité Nacional Mixto de Protección al Salario, 2004.

El interés del Congreso del Trabajo y del Comité Nacional Mixto de protección del Salario de publicar este documento pone en valor los objetivos que persigue la OIT: el empleo, la protección social, los derechos de los trabajadores, el diálogo social todos ellos, incorporados en la idea de Trabajo Decente.

Versión impresa disponible en: biblioteca@oit.org.pe



Trabajo decente: cómo llevarlo a la práctica. El punto de vista de los empleadores. Ginebra: Organización Internacional de Empleadores (OIE), 2002. 9 p.

Contenido: Lo que es y lo que no es el trabajo decente.- La puesta en práctica del trabajo decente a través de los objetivos estratégicos de la OIT.- El marco para lograr el trabajo decente.- El papel de la OIT.- Conclusiones.

Texto disponible



Índice

**¿Busca información sociolaboral,
sobre América Latina?**

Visite nuestra:



<http://www.oit.org.pe/bdlaboral>

CRONOLOGÍA DEL TRABAJO DECENTE

1999

(1999) Trabajo decente: memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª. Reunión, 1999. (Informe 1 A) Ginebra: OIT, 1999.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc87/rep-i.htm>

(1999) Trabajo decente y protección para todos. Prioridad de las Américas. Memoria del Director General. XIV Reunión Regional de los Estados Miembros de la OIT en las Américas. Lima, Agosto de 1999. Lima: OIT, 1999.

<http://www.oitamericas99.org.pe/spanish/agenda/textadop/memoria/texto.pdf> (**error en enlace**)

(1999) Trabajo decente y protección para todos: Conclusiones de la XIV Reunión de los Estados Miembros de la OIT en las Américas. Lima, agosto de 1999. Lima: OIT, 1999. (Edición trilingüe: español, inglés y portugués).

http://www.oitamericas99.org.pe/spanish/conclus/text_esp.shtml

2000

(2000) Trabajo decente para la mujer: una propuesta de la OIT para acelerar la puesta en práctica de la Plataforma de Acción de Pekín. International Labour Office. Bureau for Gender Equality. Ginebra: OIT, 2000.

http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/tra_dec/

(2000) El trabajo decente y la reducción de la pobreza en la economía mundial. Documento presentado por la Oficina Internacional del Trabajo al segundo período de sesiones del Comité Preparatorio del período extraordinario de sesiones de la Asamblea General sobre la aplicación de los resultados de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el estudio de iniciativas ulteriores (3-14 de Abril de 2000).

Ginebra: OIT, 2000.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb277/pdf/esp-3-add1-a.pdf>

2001

(2001) Concepto y dimensiones del trabajo decente: entre la protección social básica y la participación de los trabajadores en la empresa. Barretto Ghione, Hugo. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/barret.pdf>

(2001) La formación profesional y el trabajo decente. Miranda Oliveira, José Olivio. En: Boletín técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/miran.pdf>

(2001) Hacia una formación decente para las mujeres. Avances y asignaturas pendientes para la participación femenina en la formación profesional técnica en América Latina y el Caribe. Silveira, Sara; Matosas, Anaclara. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/silvmat.pdf>

(2001) Hacia un trabajo decente: Una protección social en salud para todos los trabajadores y sus familias: marco conceptual del programa STEP en materia de extensión social en salud. (Documento de trabajo). Baeza, Cristian; Crocco, Pedro; Núñez, Marco; Shaffer, Michael. ILO Strategies and Tools against Social Exclusion and Poverty Programme. Ginebra: OIT, 2001.

<http://www.ilo.org/public/english/protection/socsec/step/download/56p1.pdf>

(2001) Problemas y políticas del trabajo decente. Egger, Philippe; Sengenberger, Werner. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151 (2001) p. Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/eggseng.pdf>

(2001) Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 89ª. Reunión, 2001. (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 2001.
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc89/rep-i-a.htm>

(2001) Trabajo decente (digno) y formación profesional. Dufol, Javier Ferrer. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151 (2001) p. 83-88. Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/ferrer.pdf>

(2001) Trabajo decente y formación profesional. Uriarte, Oscar Ermida. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151(2001). p. 9-26 Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/erm.pdf>

(2001) Trabajo decente y formación profesional: a modo de conclusión. Ferreira, María Carmen. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. 173-175 (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/mcarm.pdf>

(2001) Trabajo decente y la formación profesional en Centroamérica y República Dominicana. Brú, Enrique, Rosal, Mario Hugo. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. 93-102 (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/bru.pdf>

2002

(2002) Desigualdad salarial y mercado de trabajo en Argentina: instituciones, oferta y demanda laboral en el período 1980-1999. Waisgrais, Sebastian. International Institute for Labour Studies. Decent Work Research Programme. Ginebra: OIT, 2002. 26 p.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/inst/download/dp13402.pdf>

(2002) Estimular el Crecimiento con Trabajo Decente: Más y mejores empleos. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. 27 p.
<http://www.oitamericas2002.org/espanol/pdf/estimular.pdf>

(2002) Formación profesional, productividad y trabajo decente. Casanova, Fernando. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 153 (2002). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2002.
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/153/pdf/casanov.pdf>

(2002) Globalización y Trabajo Decente en las Américas. Informe del Director General. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. 76 p.
http://www.oitamericas2002.org/espanol/pdf/Informe_DG_am15-dg.pdf

(2002) El trabajo decente como una meta para la economía global. Rodgers, Gerry. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 153 (2002). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2002.
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/153/pdf/rodger.pdf>

(2002) Trabajo decente y calidad de vida familiar. En: Panorama laboral 2002. América Latina y el Caribe. Oficina Regional para América Latina y El Caribe. Lima: OIT, 2002.
http://www.oit.org.pe/spanish/260ameri/publ/panorama/2002/te4_vida_familiar.pdf

(2002) El trabajo decente y el sector informal en los países del istmo centroamericano. Trejos, Juan Diego. En: ILO Central American Multidisciplinary Technical Advisory Team. San José: OIT, 2002.
http://www.oit.or.cr/oit/papers/trab_dec_sect_inf_ca.pdf

(2002) El trabajo decente y la economía informal. Conferencia Internacional del Trabajo, 90a. reunión. Ginebra, 2002. (Informe VI). Ginebra: OIT, 2002.

(2002) El trabajo decente y la economía informal: resúmenes de documentos. En: International Labour Office. Employment Sector. Ginebra: OIT, 2002.
<http://www.ilo.org/public/english/employment/infeco/download/abstspan.pdf>

(2002) Panamá: políticas de empleo y trabajo decente para la década del 2000. Brú, Enrique; Del Cid, Miguel. OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para América Central. San José: OIT/ ETM para América Central, 2002. 488 p.
<http://www.oit.or.cr/oit/papers/panama.pdf>

(2002) El reto del trabajo decente. Reich, Robert B. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 121, no. 1-2 (2002) p.123-131. Ginebra: OIT, 2002.
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2002-1-2/download/reich.pdf>

2003

(2003) El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades. Arthur O'Reilly. Programa InFocus sobre Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS). Ginebra: OIT, 2003. (Documento de Trabajo No. 14)
<http://www.ilo.org/public/spanish/employment/skills/disability/download/rtwspan.pdf>

(2003) Una familia de índices de trabajo decente [Tema especial]. *La medición del trabajo decente*. Florence BONNET, José B. FIGUEIREDO y Guy STANDING En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, no. 2 (2003), p. 233-262. Ginebra: OIT, 2003.
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/bonnet.pdf>

(2003) La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos. [Tema especial]. *La medición del trabajo decente*. Richard ANKER, Igor CHERNYSHEV, Philippe EGGER, Farhad MEHRAN y Joseph A. RITTER. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, no. 2 (2003), p. 161-196. Ginebra: OIT, 2003.
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/anker.pdf>

(2003) Mercado de Trabajo en República Dominicana: Problemas y Desafíos para una política de Empleo y Trabajo Decente. Reyes, Rolando. San José: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para América Central, 2003.
http://www.oit.or.cr/oit/papers/mer_trab_rep_dom.pdf

(2003) Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla: Reunión de expertos para elaborar un repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia y el estrés en el trabajo en el sector de los servicios: una amenaza para la productividad y el trabajo decente (Ginebra, 8-15 de octubre de 2003) Programa de Actividades Sectoriales (MEVSW/2003/11). Ginebra: OIT, 2003.
<http://www.ilo.org/public/spanish/dialogue/sector/techmeet/mevsws03/mevsws-cp.pdf>

(2003) Siete indicadores para medir el trabajo decente. *Comparación internacional* [Tema especial]. *La medición del trabajo decente*. David BESCOND, Anne CHÂTAIGNIER y Farhad MEHRAN. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, no. 2 (2003), p. 197-232. Ginebra: OIT, 2003.
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/bescond.pdf>

(2003) Trabajo Decente. Una herramienta para el cambio. Berger, Silvia. En: Taller Técnico Nacional de Capacitación a Capacitadores. Género Pobreza y Empleo, La Paz 17-21 Noviembre del 2003. Material de Capacitación. Lima: OIT/ Proyecto Género, Pobreza y Empleo (GPE) para América Latina. Oficina Regional de la OIT, 2003.
[http://www.oit.org.pe/gpe/documentos/m_cap1\[1\].1.2_trabajo_decente_s.berger_1.pdf](http://www.oit.org.pe/gpe/documentos/m_cap1[1].1.2_trabajo_decente_s.berger_1.pdf)

(2003) Trabajo decente: concepto e indicadores. [Tema especial]. *La medición del trabajo decente*. Ghai, Dharam. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, Nº 2 (2003), p. 125-160. Ginebra: OIT, 2003.
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/ghai.pdf>

(2003) Trabajo decente en la agricultura: conclusiones. Coloquio internacional de trabajadores sobre el trabajo decente en la agricultura. En: ILO International Workers' Symposium on Decent Work in Agriculture. Geneva, Switzerland, 2003. International Labour Office. Bureau for Workers' Activities. Ginebra: OIT, 2003.
<http://www.ilo.org/public/spanish/dialogue/actrav/new/agsymp03/iwsdwa.pdf>

(2003) Trabajo decente y competitividad: aspectos laborales de la adhesión a la Unión Europea. Egger, Philippe. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, Nº 1 (2003). Ginebra: OIT, 2003.
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-1/download/egger.pdf>

(2003) *El trabajo decente y el desarrollo humano*. [Tema especial]. *La medición del trabajo decente*. Ahmed, Iftikhar. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, no. 2. p. 291-299 (2003). Ginebra: OIT, 2003.

<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/ahmed.pdf>

(2003) *El trabajo decente y las políticas de desarrollo*. [Tema especial]. *La medición del trabajo decente*. Fields, Gary S. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, no. 2. p. 263-290 (2003). Ginebra: OIT, 2003.

<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/fields.pdf>

(2003) *Trabajo decente y pobreza en Honduras: hacia un pacto social para un crecimiento económico con equidad y el combate de la pobreza extrema*. Del Cid, José Rafael. San José: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para América Central, 2003.

(2003) *Trabajo decente y protección social*. Espinoza, Malva. Santiago: OIT, 2003. ISBN 92-2-314231-8

[http://www.oitchile.cl/spanish/mdtsanti/txtcapacita/M.%20Espinoza%20\(t\).pdf](http://www.oitchile.cl/spanish/mdtsanti/txtcapacita/M.%20Espinoza%20(t).pdf)

2004

(2004) *La promoción del empleo decente por medio de la iniciativa empresarial*. OIT. Consejo de Administración. Comisión de Empleo y Política Social. 289ª. Reunión (marzo 2004) Ginebra. OIT, 2004. 24 p.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb289/pdf/esp-1.pdf>

2005

(2005) *Igualdad de género y trabajo decente: buenas prácticas en el lugar de trabajo: una guía para la igualdad*. International Labour Office. Bureau for Gender Equality. Ginebra: OIT, 2005.

<http://www.ilo.org/dyn/gender/docs/RES/180/F408099462/ABC%20de%20los%20derechos%20de%20las%20trabajadoras.doc>

2006

(2006) *Trabajo decente: del Programa Piloto al Programa por País. Enseñanzas extraídas del Programa Piloto de Trabajo Decente*. Departamento de Integración de Políticas. Ginebra: OIT, 2006. [Texto disponible “en línea”](#)

(2006) *Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015*. Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, mayo de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-318509-2

[Texto disponible “en línea”](#)

2008

(2008) *Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa*. OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª. Reunión, Ginebra, 2008. Ginebra: OIT, 2008. 24 p. ISBN 978-92-2-321617-7

[Texto disponible](#)

2009

(2009) Logros concretos relativos al trabajo decente: un análisis de la labor de la OIT en 2005 - 2008. Informe del Director General. Octava Reunión Regional Europea, Lisboa, febrero de 2009. Ginebra: OIT, 2009. (2 volúmenes)

[Texto disponible](#) (Vol. I, Parte I)

[Texto disponible](#) (Vol. I, Parte II)

[Texto disponible](#) (Vol. II)

(2009) Para recuperarse de la crisis: un pacto mundial para el empleo. OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 98ª. Reunión, Ginebra, 2009. Ginebra: OIT, 2009. 17 p. ISBN 978-92-2-320671-0

[Texto disponible](#)

(2009) La visión y las prioridades de la OIT para 2010-2015: haciendo realidad el trabajo decente.

OIT. Oficina de Programación y Gestión. Ginebra: OIT, 2009. 19 p.

ISBN 978-92-2-322676-3 (impreso); 978-92-2-322677 (web pdf)

[Texto disponible](#)

2010

(2010) Débil recuperación del empleo con continuo alto desempleo y déficit de trabajo decente: actualización sobre tendencias del empleo y del mercado laboral en países del G20. Informe de la OIT con motivo de la Cumbre del G20 en Seúl, 11 y 12 de noviembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010.

[Texto disponible](#)

(2010) Década del trabajo decente en las Américas: 2006-2015. Primer balance y perspectivas de la Agenda Hemisférica. Informe del Director General. 17ª. Reunión Regional Americana, Santiago de Chile, diciembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010. 133 p.

ISBN 978-92-2-324201-5 (impreso); 978-92-2-324202-2 (web pdf)

[Texto disponible](#)

(2010) Expo Mundial 2010 sobre Desarrollo Sur - Sur. Ginebra, OIT, 22 al 26 de noviembre 2010. Organizada por la Unidad Especial de Cooperación Sur-Sur (SU/SSC) del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y acogida por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), pretende fortalecer la Cooperación Sur-Sur a nivel mundial. La OIT tiene el privilegio de acoger diversos países y organizaciones asociados con el objetivo de demostrar e intercambiar experiencias exitosas en el ámbito de la Cooperación Sur-Sur. Los "foros de soluciones" organizados cubren ámbitos tales como protección social y trabajo decente, seguridad alimentaria, cambio climático y medio ambiente, VIH/SIDA, salud mundial y educación.

(2010) 17ª. Reunión Regional Americana, Santiago de Chile, OIT, 14 al 17 de diciembre 2010.

Congrega cada cuatro años a los protagonistas de la vida política, económica y social de los países de la Región. En la Decimoséptima Reunión, se examinarán en particular los temas desarrollados en el Informe del Director General, que sienta las bases de las discusiones y de la planificación estratégica del Programa de la OIT para la Región durante los próximos años.

(2010) Un tiempo de oportunidades para el trabajo decente en las Américas. Informe del Director General. 17ª. Reunión Regional Americana, Santiago de Chile, diciembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010. 11 p.

ISBN 978-92-2-324261-9 (impreso); 978-92-2-324262-6 (web pdf)

[Texto disponible](#)

[Índice](#)

DISCURSOS DEL DIRECTOR GENERAL

- ◄ Día Mundial de la Estadística. 20 de octubre de 2010.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2010/statistics.pdf>
- ◄ Día Internacional de las Poblaciones Indígenas del Mundo. 9 de agosto de 2010.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2010/indigenous.pdf>
- ◄ Día Internacional de las Cooperativas. 3 de julio de 2010.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2010/cooperatives.pdf>
- ◄ Día Mundial contra el Trabajo Infantil. 12 de junio de 2010.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2010/childlabour.pdf>
- ◄ Comité Monetario y Financiero Internacional (IMFC) y el Comité para el Desarrollo. Washington, 24 - 25 de abril de 2010.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2010/imfc1.pdf>
- ◄ Día Internacional de la Mujer. 8 de marzo de 2010.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2010/women.pdf>
- ◄ Día Internacional del Migrante. 18 de diciembre de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/migrants.pdf>
- ◄ Día Internacional de las Personas con Discapacidad. 3 de diciembre de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/disability.pdf>
- ◄ Negociar a favor de la justicia social. Reunión tripartita de alto nivel sobre negociación colectiva. 19 de noviembre de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/collective.pdf>
- ◄ De las respuestas ante la crisis, a la recuperación, el empleo y el crecimiento sostenible. Declaración ante el Comité Monetario y Financiero Internacional y el Comité para el Desarrollo. Estambul, Turquía, 4 - 5 de octubre de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/imfc.pdf>
- ◄ Día Internacional de la Juventud. 12 de agosto de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/youth.pdf>
- ◄ Día Internacional de las Poblaciones Indígenas del Mundo. 9 de agosto de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/indigenous.pdf>
- ◄ Día Internacional de las Cooperativas. 4 de julio de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/cooperatives.pdf>
- ◄ Día Mundial para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. 28 de abril de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/osh.pdf>
- ◄ Comité Monetario y Financiero Internacional y el Comité para el Desarrollo. Washington, 25 - 26 de abril de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/ifi.pdf>
- ◄ Conferencia de Examen de Durban. 22 - 24 de abril de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/drc.pdf>
- ◄ 90º aniversario de la OIT "90 años de trabajo por la justicia social". 21 de abril de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/90th.pdf>

- ◄ Día Internacional de la Mujer. 8 de marzo de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/women.pdf>
- ◄ Día Mundial de la Justicia Social. 20 de febrero de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/wdsj.pdf>
- ◄ Reunión Regional Europea. Lisboa, Portugal, 10 de febrero de 2009.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2009/8therm.pdf>
- ◄ 20ª. Reunión de Ministros de Trabajo de la ASEAN. Bangkok - Tailandia, 8 de mayo de 2008.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2008/asean.pdf>
- ◄ Día Internacional de la Mujer. Ginebra, 8 de marzo de 2007.
<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2007/womensday.pdf>
- ◄ Día Internacional de las Poblaciones Indígenas del Mundo. Ginebra, 6 de agosto, 2006.
<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/indigenous.pdf>
- ◄ Conferencia Internacional del Trabajo, 95a. reunión –Segunda sesión- Alocución del Director General sobre sus informes a la Conferencia. Ginebra 5 de junio de 2006.
<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/index.htm>
- ◄ Inauguración de la XVI Reunión Regional Americana. Brasilia, Brasil, 3 de mayo de 2006.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/americas.pdf>
- ◄ Alocución del Sr. Juan Somavia ante el Centro de Estudios Estratégicos e Internacionales (CSIS) Washington D.C., 5 de mayo, 2003.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2003/csis.pdf>
- ◄ Inauguración de la XV Reunión Regional Americana. Lima, 10 de diciembre 2002
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2002/lima.pdf>
- ◄ El trabajo decente en la economía globalizada. Moscú, 16 de julio 2002
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2002/moscow.pdf>
- ◄ Conferencia de la Comisión Europea sobre la Agenda Social Europea y los interlocutores internacionales de la Unión Europea: "El trabajo decente como desafío global en el contexto de la Agenda Social Europea". Bruselas, 20 de noviembre 2001.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/brussels.pdf>
- ◄ Alocución del Director General ante el Foro Global del Empleo. "Promover el trabajo decente en un período de incertidumbre" (Ginebra, 1 de noviembre de 2001)
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/gef.htm>
- ◄ Declaración del Juan Somavia, Secretario General de la Conferencia .Presenta su Memoria: "Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global". (Ginebra, 11 de junio del 2001)
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/ilc.htm>
- ◄ Declaración por Juan Somavia, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo ante la Tercera Conferencia de las Naciones Unidas sobre los Países Menos Adelantados. Bruselas, 14 de mayo.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/ldc.htm>
- ◄ Declaración del Sr. Juan Somavia, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo en la Tercera reunión del Comité Monetario y Financiero Internacional. Washington DC, 29 de abril.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/imf.htm>

- ◀ Discurso del Sr. Juan Somavía, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo ante la Conferencia Árabe del Trabajo. Ammán, 4 de abril.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/amman.htm>
- ◀ Alocución de Juan Somavía, Director General de la OIT Ante la sesión extraordinaria de la Asamblea General sobre Copenhague + 5 "La Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el Futuro: en Pos del Desarrollo Social para Todos en el Actual Proceso de Globalización" (Ginebra, 26 de junio del 2000).
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/gac5june.htm>
- ◀ Jubileo de los trabajadores Trabajo para todos: un camino de solidaridad y justicia de Juan Somavía (Rome, 1º de mayo de 2000)
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/rome.htm>
- ◀ Discurso del Sr. Juan Somavía, Director General de la OIT al 17.º Congreso Mundial de la CIOSL. (Durban, Sudáfrica, 4 de abril de 2000).
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/durban.htm>
- ◀ Trabajo decente para todos en una economía global. Alocución pronunciada por Juan Somavía, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo .Ante el personal del Banco Mundial (2 de marzo de 2000).
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/worldbk.htm>
- ◀ Un trabajo decente para todos en una economía globalizada: Una perspectiva de la OIT Presentado por el Sr. Juan Somavía Director General de la OIT a la Tercera Conferencia Ministerial de la OMC (30 de noviembre - 3 de diciembre de 1999).
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/1999/seattle.htm#note1>
- ◀ Alocución del Director General al Congreso de la AFL-CIO (Los Angeles, 11 de octubre de 1999).
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/1999/aflcio.htm>

Índice

Red Regional de Bibliotecas OIT América Latina y el Caribe



BRASILIA

- **Organização Internacional do Trabalho**
Centro de Informações

Contacto: Joselia Oliveira - Oficial de Información

E-mail: biblioteca_brasilia@oitbrasil.org.br

P-Web: <http://www.oit.org.br>

BUENOS AIRES

- **Oficina de la OIT en Argentina**
Servicio de Información Pública y Biblioteca

Contacto: Oficial de Información Pública y Biblioteca

E-mail: biblioteca_bue@oit.org.ar / buenosaires@oit.org.ar

P-Web: <http://www.oit.org.ar>

LIMA

- **Oficina Regional para América Latina y el Caribe**
Biblioteca Regional OIT

Contacto: Jorge Coronado - Jefe
Rosario Barragán - Asistente

E-mail: biblioteca_regional@oit.org.pe

P-Web: <http://www.oit.org.pe>

MEXICO

- **Oficina para Cuba y México**
Centro de Información y Documentación

Contacto: Teresa Román - Oficial de Información

E-mail: roman@oit.org.mx

P-Web: <http://www.oit.org.mx>

MONTEVIDEO

- **Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (OIT/CINTERFOR)**
Servicio de Información y Documentación (SID)

Contacto: Diana Fernández - Oficial de Bibliotecas y Gestión de la Comunicación

E-mail: biblio@oitcinterfor.org

P-Web: <http://www.oitcinterfor.org>

PUERTO ESPAÑA

- **Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice**
Servicio de Información y Documentación (SID)

Contacto: Roma Wong Sang - Information Officer

E-mail: ilocarib@ilocarib.org.tt

P-Web: <http://www.ilocarib.org.tt>

SAN JOSÉ

- **Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana**

Centro de Documentación

Contacto: Indira Bermúdez - Asistente de Comunicación e Información

E-mail: bermudez@ilo.org

P-Web: <http://www.oit.org.cr>

SANTIAGO

- **Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago**
Servicio de Información, Documentación y Publicaciones

Contacto: Patricia Bustos - Oficial de Información

E-mail: biblioteca@oitchile.cl

P-Web: <http://www.oitchile.cl>

[Índice](#)