

CENTRO MODELO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN SECTORIAL EN PANAMÁ PACÍFICO



Antecedente Legal

Mediante la Ley 41 de 20 de julio de 2004, en el artículo No.97, se establece la creación de un Centro de Enseñanza Superior para el Adiestramiento de los Trabajadores del Área Panamá Pacífico. El objetivo principal es de promover y administrar los recursos necesarios para satisfacer las necesidades educativas de los trabajadores que prestan servicios en el Área Panamá Pacífico, así como de aquellas personas que vayan a ingresar a la fuerza laboral que se requiere en esta área, con énfasis en aspectos técnicos y profesionales de manera integral.

La Agencia Panamá Pacífico, para cumplir la ley, celebró un Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica y Académica Profesional con el Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH), con la finalidad de impulsar el desarrollo institucional mediante una alianza estratégica para la generación, intercambio y transferencia conjunta de conocimientos y tecnologías.

Antecedente Formativa

En el año 2013, se inicia la formación completa en Operación de Equipo Portuario, único en Latinoamérica, en el centro especializado de formación logístico y portuario, siendo este un Centro de Simulación y entrenamiento interactivo para operadores de maquinaria portuaria con doce (12) simuladores de punta ofreciendo los siguientes cursos de manera gratuita:

1. Operador de Montacargas Forklift
2. Operador de Grúa RTG y Montacarga Reachstaker
3. Grúas pórticas
4. Grúas Móvil

A pesar de ser un centro especializado y equipado con simuladores de punta, estaba sub utilizado, desconocido y con poca credibilidad por múltiples factores.

Objetivos del 2014-2016

- Crear enlace con las empresas de la mesa sectorial
- Ganar credibilidad y confianza entre la mesa sectorial
- Alinear la oferta formativa con las necesidades de las empresas (puertos y ferrocarril)
- Incluir capacitaciones requeridas que no se ofrecían
- Solicitar apoyo de las empresas para creación de diseños curricular/manuales nuevos y donación de equipos e insumos para las prácticas en el centro
- Solicitar apoyo a las empresas para permitir pasantías (en las grúas y sobre buques)
- Adaptar requisitos de entrada para los participantes alineado con los filtros de las empresas
- Incrementar número de participantes seleccionados para ingresar
- Lograr apertura de Edificio 145

Logros del 2015-2016

- La mayoría de las empresas de la mesa sectorial exigen la certificación de INADEH para contratar personal nuevo
- Colaboradores empíricos de las empresas son enviados al centro para capacitarse formalmente
- Se incluyeron dos nuevas capacitaciones portuarias y se empezó preliminarmente con la oferta formativa en temas de cadena de suministro
- Se cuenta con 4 contendores de 20' y todo el equipo requerido para prácticas de montacargas y estiba en el centro, gracias a donaciones de las empresas
- Se incrementó el número de participantes a casi capacidad
- Se implementaron reglas rigurosos relacionados a la asistencia, tardanza, vestimenta y comportamiento en el centro

- Se bajó la deserción debido a los filtros de entrada y el cambio de metodología de aprendizaje (sobretudo por la implementación de “horario eficiente”)
- Los docentes recibieron capacitaciones tanto en las empresas (para actualización) como por medio de diplomados
- Un alto porcentaje de los egresados lograron inserción en las empresas de la mesa sectorial
- Las competencias técnicas y las actitudinales son elogiados en sus trabajos
- Se atendieron visitas de universidades locales y extranjeras
- Se trabajó de la mano con la Agencia de Panamá Pacífico para ofrecer capacitaciones para las empresas instaladas en el área; realizando encuestas generales y visitas personales para conocer sus necesidades

Simuladores en el Centro Portuario de INADEH Panamá Pacífico



Simulador de Grúas Pórticas



Simulador de Montacargas

Edificio 145

Centro especializado con talleres de punto con sistemas de PLC en las siguientes áreas de formación :

- Electricidad (sistema de incendio, automatizado, otros)
- Refrigeración (residencial, comercial, industrial)
- Mantenimiento industrial
- Mecatrónica con brazos robóticos
- Soldadura (laser, precisión, otros - con estándar de AWS)

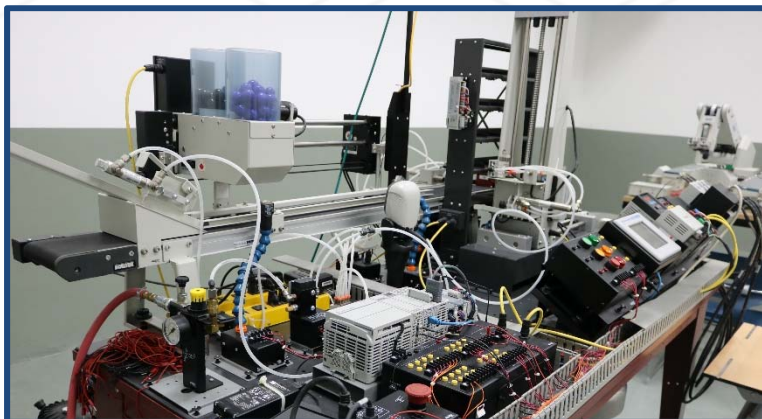
FOTOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO SIN UTILIZAR



Área frontal del edificio sin utilizar



Salones de clases



Mecatrónica

FOTOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO SIN UTILIZAR



Control de Motores y Automatización



Alarma contra Incendio



Cafetería



Mantenimiento Industrial

FOTOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO SIN UTILIZAR



Refrigeración Industrial



Soldadura Especializada

Edificio 145 - Retos (desde 2014 hasta la actualidad)

- Recibir conforme el Edificio 145 (finalizado y completamente equipado desde el 2014)
- Contratar y/o capacitar a docentes en el uso de los simuladores especializados en los diferentes talleres
- Seleccionar a participantes que cumplen con requisitos de entrada a capacitaciones altamente especializadas
- Poner en funcionamiento el centro logrando potencializar los talleres y la formación técnica acorde a la demanda del sector empresarial.

Centro de Prospectiva

- No sé qué escribir aquí sí que te lo dejo para que lo rellenes!