



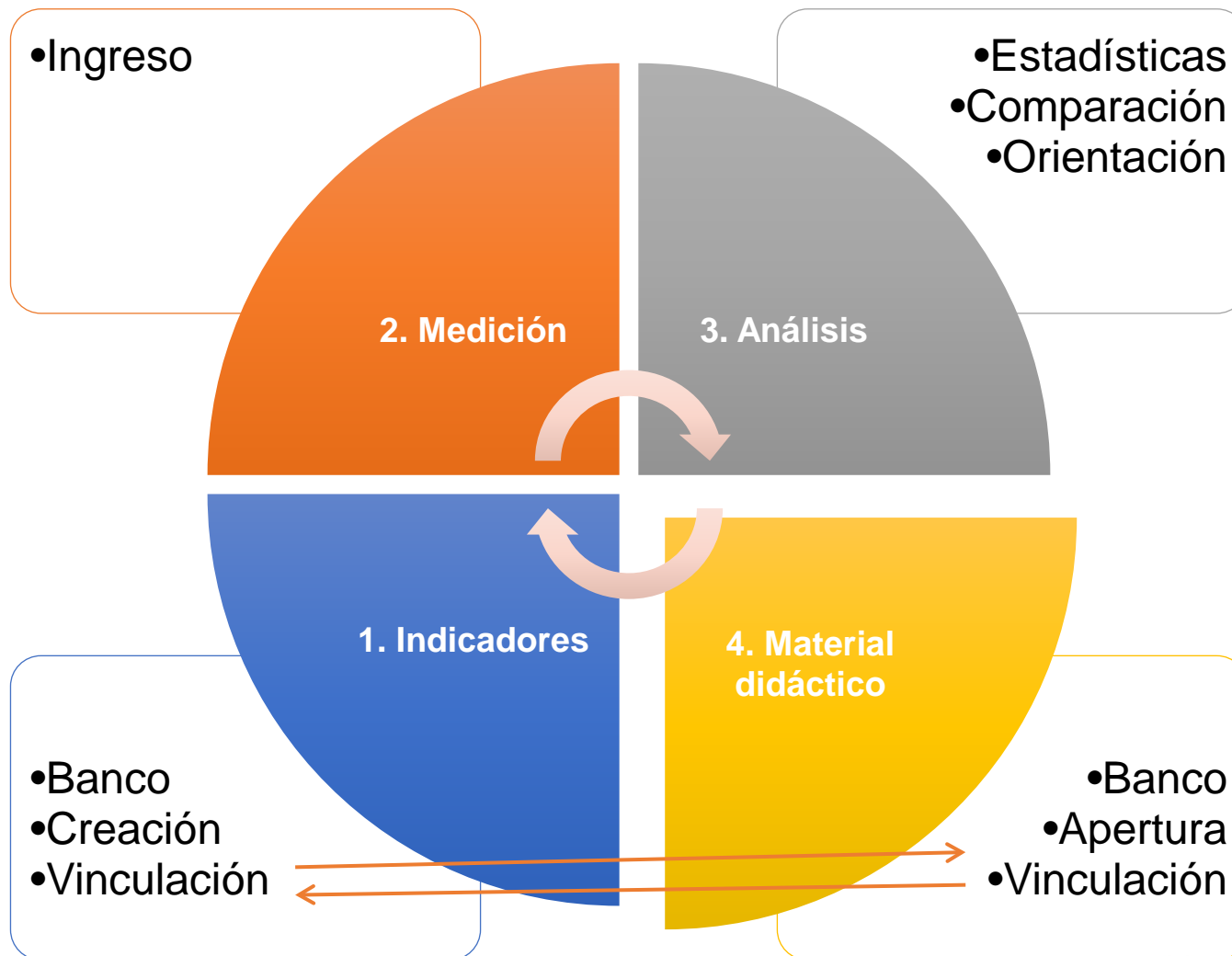
Sistema Avanza

<http://avanza.oitcinterfor.org>

Fernando Barros - OIT/Cinterfor
Seminario regional del Proyecto Avanz@
San José 19/9/2013

La idea detrás del Sistema Avanza

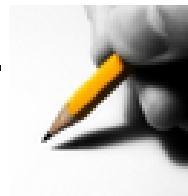
- Apoyo a un proceso de desarrollo empresarial
- Medición y mejora de la productividad
- Basado en el Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad (SIMAPRO) de OIT
- Desarrollo de competencias
- Cambio de la cultura organizacional
- Primer paso en el tema, no es SIMAPRO
- Simplicidad de uso
- Open source



Bienvenido/a al Sistema Avanza

Mejora de la productividad laboral

La mejora de la productividad laboral depende de una serie de factores externos e internos a la empresa. Respecto de los internos, la empresa y sus colaboradores tienen más capacidad de modificarlos, mejorando el clima laboral, los métodos de gestión, sistemas y métodos de trabajo (entre otros). Es en estos que las empresas deben concentrar sus esfuerzos para alcanzar sus objetivos y obtener buenos resultados.

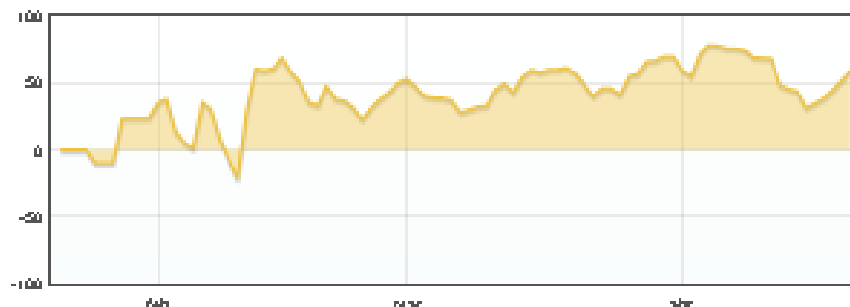


En **SIMAPRO**, productividad es sinónimo de efectividad. Efectividad es el logro de los objetivos en una organización y comprende eficiencia y eficacia. Eficacia es la capacidad de lograr los objetivos, con los recursos disponibles, en un plazo de tiempo determinado. Eficiencia es el uso racional de los recursos con que se cuenta para alcanzar un objetivo.

El Sistema Avanza se basa en la filosofía, conceptos y narrativas de SIMAPRO. Busca ser práctico, amigable y útil, para que las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME) incorporen conceptos de medición y mejora de la productividad, entendida como efectividad y basada en el aprendizaje constante, a su gestión cotidiana. El sistema promueve un cambio en la cultura organizacional, donde el trabajo en equipo y la capacitación permanente sean la base para el desarrollo sostenible de la empresa.

Esta aplicación, disponible vía web o móvil, es de uso libre. Lo invitamos a crear un usuario y beneficiarse con su uso.

Productividad global de las empresas que usan el Sistema Avanza

[Ver estadísticas](#)

Iniciar sesión

Correo electrónico

Contraseña

[Recuperar contraseña](#)

Crear cuenta de usuario

Correo electrónico

Nombre

Apellido

País

Sexo

Fecha de nacimiento



Productividad total de la empresa



Comparar productividad de la empresa con la productividad del:

☐ Sector
 ☐ Sub-sector
 ☐ País
 ☐ Provincia

Indicadores de la empresa	Últimos resultados			Efectividad
Tiempo perdido por mala operación	2.00	2.00	1.00	▲
Correos electrónicos intercambiados	11.00	10.00	10.00	
Satisfacción con alianzas	60.00	75.00	82.00	▲

3 de 3 resultados | [Ver todos](#)

[+ Agregar](#)

Últimos Materiales didácticos consultados por usuarios de esta empresa

[TRABAJO EN REDES en MIPYME](#)

[APRENDIZAJE PERMANENTE en MIPYME](#)

2 de 2 resultados | [Ver todos](#)

Materiales didácticos consultados por usuarios de empresas similares

No hay materiales didácticos consultados

Indicadores sugeridos

No hay indicadores sugeridos

Materiales didácticos sugeridos

[TRABAJO EN REDES en MIPYME](#)

Alertas



Faltan ingresar mediciones para alguno de sus indicadores:

- Tiempo perdido por mala operación
- Correos electrónicos intercambiados
- Satisfacción con alianzas

Sugerencias



La productividad de su empresa viene mejorando. Reúname con su equipo y evalúe cuales son los motivos de este resultado. De esta forma podrá reforzar y mantener las propuestas de mejora que han resultado positivas.

Ayuda al usuario



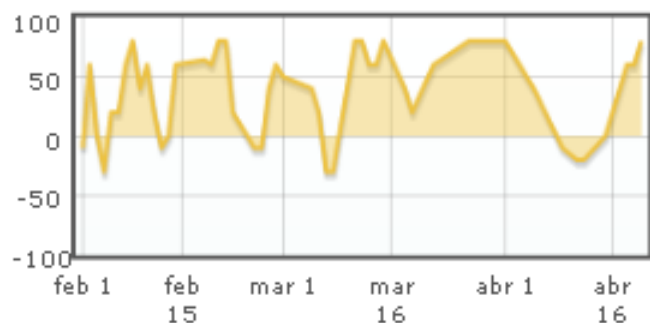
► [Página principal de la empresa](#)

► [Cambio organizacional](#)

► [La importancia de reflexionar](#)

Indicador: Tiempo perdido por mala operación

Efectividad del indicador



Agregar medición

Fecha: *

Hora:

 :

Valor: *

Agregar

Fecha de medición	Valor
20-04-2013 00:00	1.00
19-04-2013 00:00	2.00
18-04-2013 00:00	2.00
17-04-2013 00:00	3.00
16-04-2013 00:00	4.00
15-04-2013 00:00	5.00
12-04-2013 00:00	7.00
11-04-2013 00:00	7.00
09-04-2013 00:00	6.00
05-04-2013 00:00	3.00

Alertas

Faltan ingresar mediciones para este indicador.

Sugerencias

La efectividad del indicador está mejorando. Reúnanse con el personal y evalúe cuáles son los factores que influyen en este resultado. De esta manera podrá reforzar y mantener las propuestas de mejora que han dado resultado positivas.

Ayuda al usuario

► Ingreso de mediciones y modificación del indicador

Inicio

Estadísticas

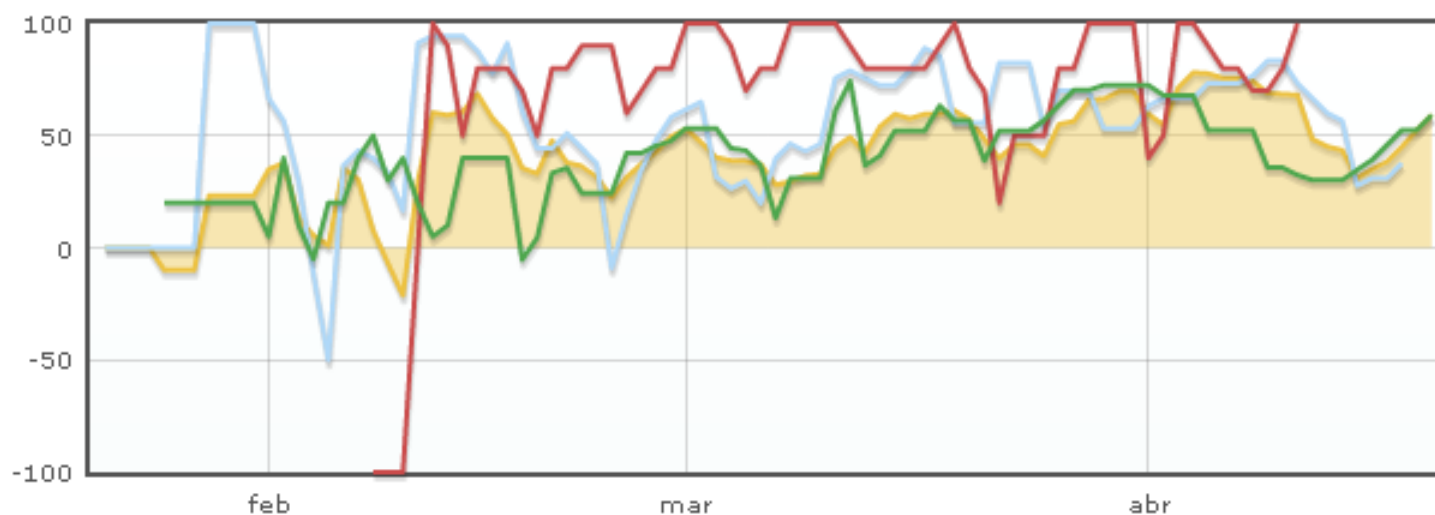
Indicadores

Materiales didácticos

Acerca de

Estadísticas de productividad global

Productividad global de todas las empresas que usan el Sistema Avanza



Series graficadas

Productividad global



Brasil



Ayuda al

► ¿Cómo usar estadísticas

► ¿Cómo se resultados

Lista de indicadores

Filtrar resultados

Categoría:



Texto:



Filtrar

Nombre

Categoría

Descripción

[Alianzas establecidas](#)

Trabajo en redes

Nº de alianzas y colaboraciones establecidas

[Satisfacción con alianzas](#)

Trabajo en redes

% de satisfacción de la entidad con las alianzas en que participa

[Reuniones con aliados](#)

Trabajo en redes

Nº de reuniones con aliados

[Facturación por alianzas](#)

Trabajo en redes

% de facturación proveniente de alianzas

[Reducción de costos por compras al por mayor](#)

Trabajo en redes

% de reducción de costos por compras conjuntas o al por mayor

[Capacidad de producción proveniente de alianzas](#)

Trabajo en redes

% de capacidad de producción proveniente de alianzas

Ayuda al usuario

▼ ¿Cómo usar el banco de indicadores?

Puede buscar indicadores por categoría o ingresando (descriptores). Haciendo clic en los nombres de los indicadores puede ver más información sobre ellos mismos y agregarlos a su lista.

Lista de materiales didácticos

Filtrar resultados

Categoría:



Texto:



Filtrar

Título

Categoría

Descripción

[TRABAJO EN REDES en MIPYME](#)

Trabajo en redes

La Cápsula de Capacitación "TRABAJO EN REDES" en MIPYME permite al empresario identificar sus debilidades, mejorar sus destrezas y evaluar en qué etapa de desarrollo se encuentra su empresa. Está dirigida a líderes de MIPYME, que podrán compartir y analizar los resultados con su equipo de trabajo, identificando un plan de mejora. Se orienta a que el empresario pueda establecer relaciones de cooperación con otras empresas y entidades para el beneficio mutuo, a través de la generación de relaciones de colaboración y la gestión de relaciones de cooperación, desde una perspectiva de ganar-ganar.

[APRENDIZAJE PERMANENTE en MIPYME](#)

Aprendizaje permanente

La Cápsula de Capacitación "APRENDIZAJE PERMANENTE" en MIPYME permite al empresario identificar sus debilidades, mejorar sus destrezas y evaluar en qué etapa de desarrollo se encuentra su empresa. Está dirigida a líderes de MIPYME, que podrán compartir y analizar los resultados con su equipo de trabajo, identificando un plan de mejora. Se orienta a que el empresario pueda gestionar procesos de aprendizaje para implementar continuamente mejoras en la empresa, apoyando y buscando

Ayuda al usuario

▼ ¿Cómo usar el banco de materiales didácticos?

Puede buscar materiales didácticos por categoría o ingresando palabra clave (descriptores). Haciendo clic en los nombres de los materiales didácticos puede ver más informaciones sobre los mismos y consultarlos.

Datos del material didáctico


Título: APRENDIZAJE PERMANENTE en MIPYME

Categoría: Aprendizaje permanente

Descripciones: Formación profesional permanente o educación permanente, Desarrollo de la empresa, Desarrollo de los recursos humanos, Desarrollo sostenible, Estrategia de gestión, Gestión de la formación, Innovación, Motivación, Necesidades de formación

Descripción: La Cápsula de Capacitación "APRENDIZAJE PERMANENTE" en MIPYME permite al empresario identificar sus debilidades, mejorar sus destrezas y evaluar en qué etapa de desarrollo se encuentra su empresa. Está dirigida a líderes de MIPYME, que podrán compartir y analizar los resultados con su equipo de trabajo, identificando un plan de mejora. Se orienta a que el empresario pueda gestionar procesos de aprendizaje para implementar continuamente mejoras en la empresa, generando, y buscando, oportunidades para el aprendizaje propio y de los colaboradores.

Enlace: http://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_recurso_didactico/capsula_aprendizaje_permanente.ppsx

 Ver material didáctico

Materiales didácticos asociados

[TRABAJO EN REDES en MIPYME](#)

Indicadores relacionados

[Problemas resueltos](#)

[Propuestas de mejora implementadas](#)

[Número de capacitaciones](#)

[Inversión en capacitación](#)

Ayuda al usuario



▼ Material didáctico

El aprendizaje permanente, la capacitación y formación profesional son claves para que las empresas puedan ser más competitivas, productivas y en definitiva, obtener mayores ganancias al mismo tiempo que ofrecen mejores productos o servicios a sus clientes y mejores condiciones de trabajo a sus trabajadores.

El material didáctico presenta una oportunidad para compartir el aprendizaje con su equipo, discutir aspectos interesantes para la empresa y analizar cómo aplicar algunos de esos conceptos en su día a día.

Desde aquí puede acceder al material en sí, consultar otros materiales que pueden estar asociados a la misma temática o ver indicadores que guardan relación con los contenidos del presente material y pueden ser una herramienta para medir el impacto de lo aprendido.



Gracias por su atención

barros@oitcinterfor.org

www.oitcinterfor.org