



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

# Catálogo Nacional de Perfiles Ocupacionales

Dirección Normalización y Certificación de Competencias Laborales –  
Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y  
Certificación de Competencias Laborales



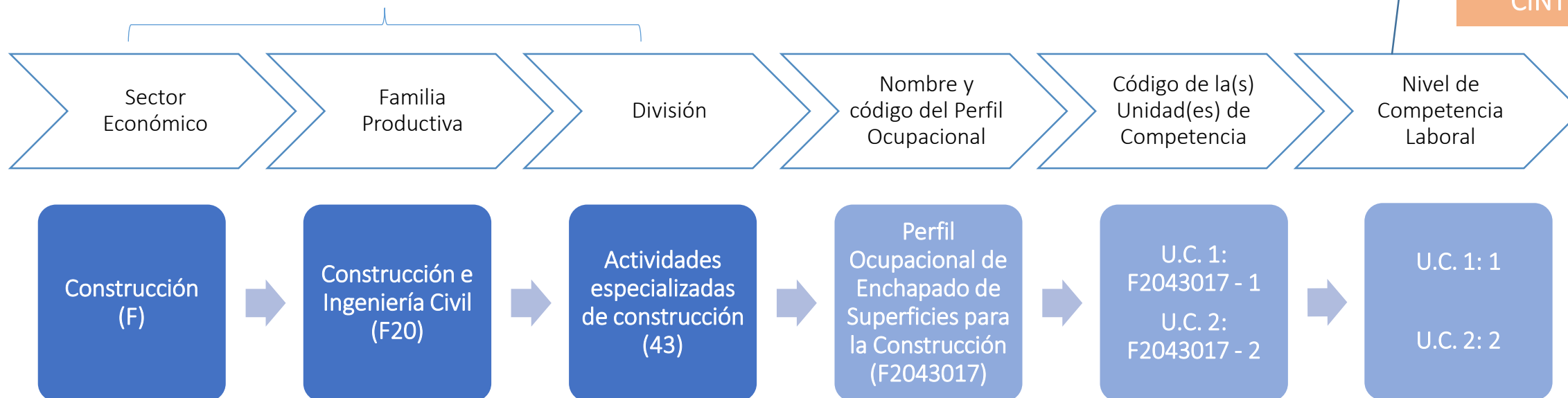
# Catálogo Nacional de Perfiles Ocupacionales (CNPO)

Instrumento que ordena y organiza los perfiles ocupacionales en familias productivas vinculadas a una rama o sector de actividad económica.

Referente de la estructura sectorial:  
CIIU Rev. 4


## Estructura

Referencia: Matriz de 5 niveles de competencia (recomendaciones CINTERFOR)



# Perfiles Ocupacionales en el CNPO


Se cuenta con **146 Perfiles** Ocupacionales aprobados, vinculados a 422 puestos de trabajo; organizados y publicados en el **Catálogo Nacional de Perfiles Ocupacionales<sup>1</sup>**.




AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA  
Y PESCA (16)




EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS (5)




INDUSTRIAS MANUFACTURERAS (49)




ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA (5)




CONSTRUCCIÓN (25)



COMERCIO (7)




TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO (7)




ACTIVIDADES DE ALOJAMIENTO Y SERVICIOS  
DE COMIDAS (5)




INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES (5)




ACTIVIDADES FINANCIERAS Y SEGUROS (2)




ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y  
TÉCNICAS (13)



SALUD HUMANA Y ASISTENCIA SOCIAL (1)



OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS (4)



ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, ENTRETENIMIENTO  
Y RECREATIVAS (2)

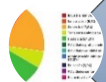
Fuente: DNCCL, al 11 de setiembre de 2019

<http://www2.trabajo.gob.pe/el-ministerio-2/sector-empleo/dir-gen-form-cap-lab/c-n-p-o/estructura-del-c-n-p-o>

# Estándares de Competencia Laboral / Normas de Competencia

16 Estándares de Competencia Laboral y 6 Normas de Competencia.

*(En proceso de incorporación al Catálogo Nacional de Perfiles Ocupacionales)*



TRANSVERSAL A TODOS LOS SECTORES (2)



AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA  
Y PESCA (3)



INDUSTRIAS MANUFACTURERAS (4)



COMERCIO (4)



ACTIVIDADES DE ALOJAMIENTO Y  
SERVICIOS DE COMIDAS (1)



ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS  
Y TÉCNICAS (1)



ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE  
ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS (1)



ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y  
TÉCNICAS (3)



ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y  
TÉCNICAS / ACTIVIDADES ARTÍSTICAS,  
ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS (3)

# Normalización de Competencias Laborales

**Identificación de  
necesidades del sector  
productivo**

**Elaboración de mapa  
funcional del sector,  
sub sector o actividad**

**Elaboración de Perfil  
Ocupacional, Estándar  
de Competencia Laboral  
o Norma de  
Competencia**



# Identificación y priorización de los perfiles ocupacionales

## A nivel nacional

• MTPE - DGFPCL - DNCCL

• DNCCL  
• MTPE - DGPE – DISEL

• DNCCL - Región - Gremios - Asociaciones

• MINEDU - DNCCL - Gremios - Asociaciones

Identificación de actividades económicas más dinámicas en los próximos 5 años

Elaboración de estudios / diagnósticos sectoriales

Encuestas a gremios / asociaciones

Mesas de trabajo sectoriales

Para la elaboración de perfiles ocupacionales se considera tres situaciones:

1. Según las **actividades más dinámicas** en empleo
2. Según **requerimiento del sector** y/o instituciones
3. Según la **prospectiva ocupacional** (metodología prospectiva del SENAI)\*

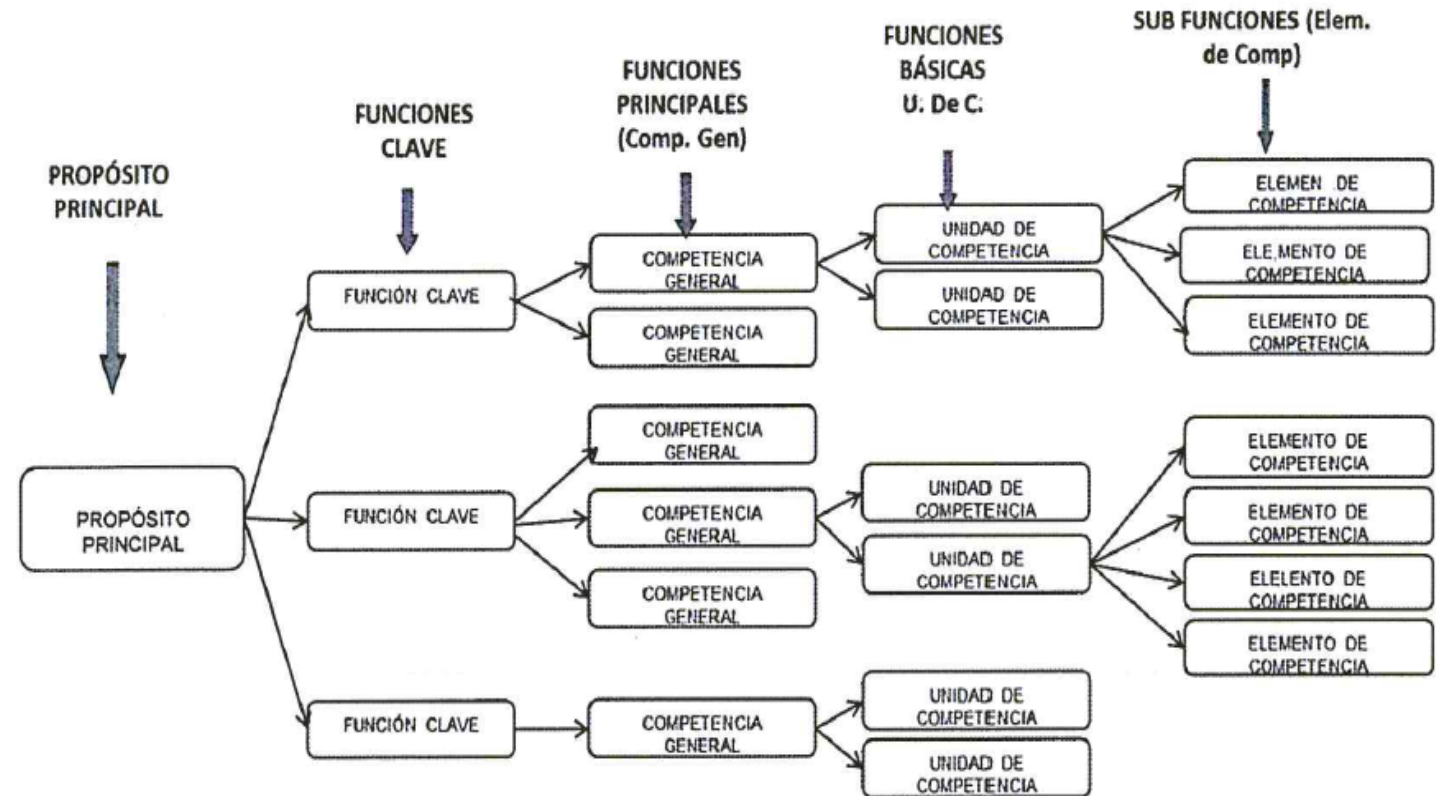
*También se realiza la actualización de Perfiles ocupacionales antes de su fecha de vencimiento.*

# Mapa Funcional del Sector, Sub Sector o Actividad

## MAPA FUNCIONAL

es la representación gráfica del conjunto estructurado de funciones productivas de un sector o sub sector, una empresa, o un grupo de empresas que integradas permiten lograr los resultados previstos en una función general denominada propósito principal.

Se emplea el enfoque de competencias laborales y el análisis funcional.



# Mapas Funcionales aprobados

Se cuenta con **22** mapas funcionales aprobados.



**Sub Sector de Alimentos y Bebidas**

RD N° 086-2015-MTPE/3/19



**Sub Sector de Alojamiento**

RD N° 054-2016-MTPE/3/19



**Sub Sector de Comercialización y Operaciones Turísticas**

RD N° 055-2016-MTPE/3/19



**Actividades de Servicio de Sala de Juego y Entretenimiento (Casinos y Tragamonedas)**

RD N° 056-2016-MTPE/3/19



**Sector Forestal – Maderable**

RD N° 070-2016-MTPE/3/19



**Prestación de Servicios de Saneamiento**

RD N° 159-2016-MTPE/3/19



**Subsector de Fabricación de Prendas de Vestir**

RDG N° 143-2017-MTPE/3/19



**Subsector de Informática**

RDG N° 144-2017-MTPE/3/19



**Sector Construcción**

RDG N° 020-2018-MTPE/3/19



**Subsector de Suministro de Electricidad**

RDG N° 029-2018-MTPE/3/19



**Sector Automotriz**

RDG N° 074-2018-MTPE/3/19



**Fabricación de Sustancias y Productos Químicos**

RDG N° 081-2018-MTPE/3/19



**Elaboración de Productos Alimenticios – Industrias Alimentarias**

RDG N° 082-2018-MTPE/3/19



**Subsector de Transporte por Vía Terrestre**

RDG N° 083-2018-MTPE/3/19



**Industria Metalmecánica**

RDG N° 092-2018-MTPE/3/19



**Sector Comercio**

RDG N° 093-2018-MTPE/3/19



**Actividades Administrativas y de Apoyo**

RDG N° 111-2018-MTPE/3/19



**Subsector de Telecomunicaciones**

RDG N° 112-2018-MTPE/3/19



**Industria de Cuero, Calzado y Marroquería**

RDG N° 113-2018-MTPE/3/19



**Subsector de Transporte por Vía Aérea**

RDG N° 126-2018-MTPE/3/19



**Actividad de Artesanía**

RDG N° 010-2019-MTPE/3/19



**Sector Financiero y Seguros**

RDG N° 026-2019-MTPE/3/19

Fuente: DNCCL, al 11 de setiembre de 2019

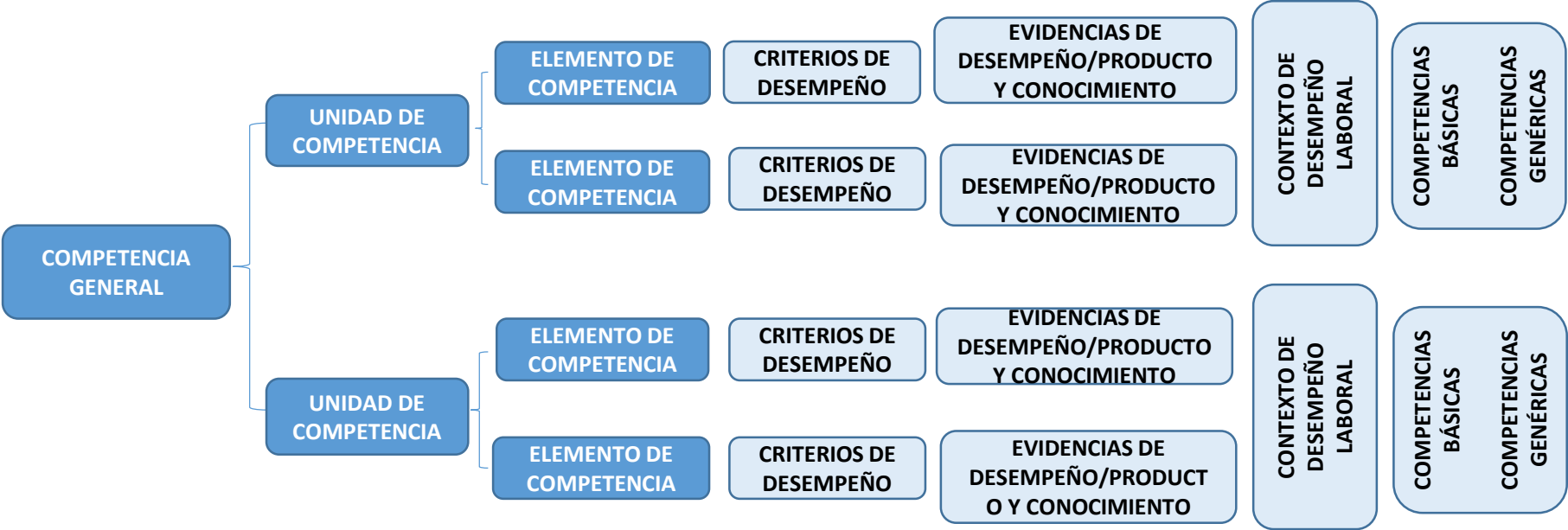
<http://www2.trabajo.gob.pe/el-ministerio-2/sector-empleo/dir-gen-form-cap-lab/normalizacion-y-certificacion/normalizacion-de-competencias/>



# Perfil Ocupacional / Estándar de Competencia Laboral

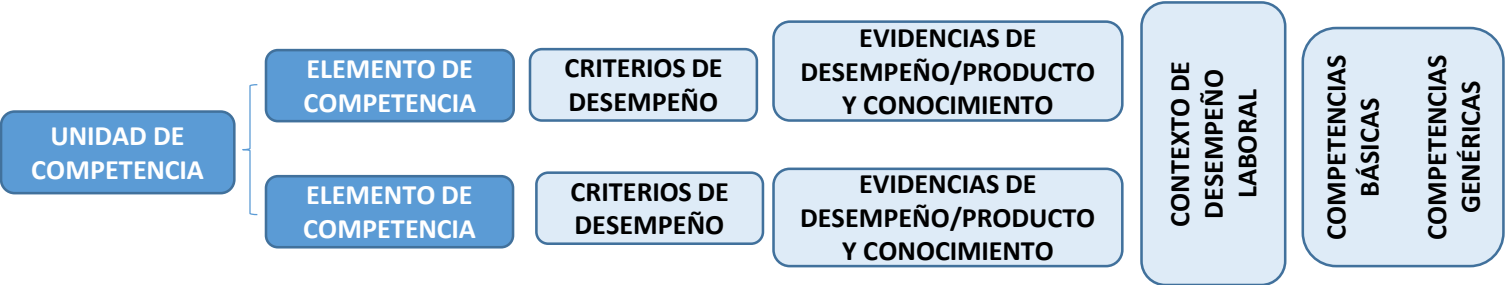
## PERFIL OCUPACIONAL

Descripción de los desempeños organizados en unidades de competencia, que una persona debe lograr para la ejecución óptima de sus labores en una ocupación.

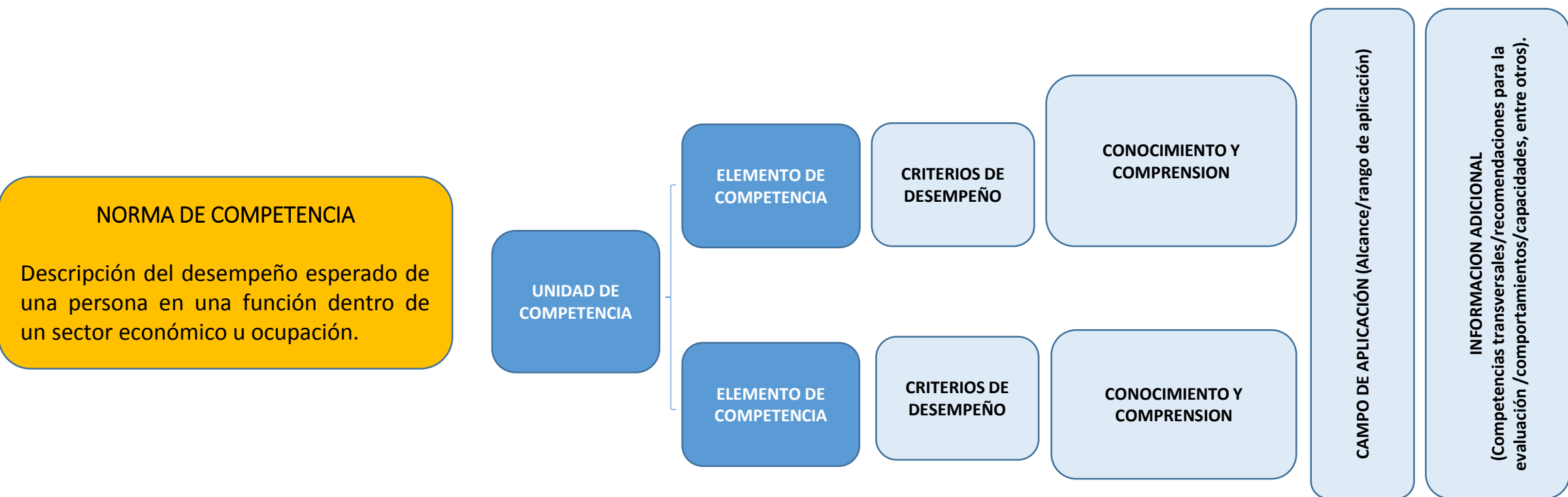


## ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL

Describe los desempeños que una persona debe lograr para la ejecución óptima de sus labores en una ocupación.



# Norma de Competencia





# Equipo de Trabajo para la elaboración de Mapa Funcional / Perfil Ocupacional / Estándar de Competencia Laboral o Norma de Competencia



**Expertos con experiencia laboral** vinculada al sector, sub sector o actividad económica, perfil, estándar o norma de competencia.

## Rol:

Brindar información que permita la identificación de las funciones de un sector/sub sector o actividad; desempeños, conocimientos, parámetros de calidad, capacidades, contexto laboral vinculado a un perfil/ estándar o norma de competencia.

Revisar los contenidos y validar la propuesta elaborada.

**Metodólogos o facilitadores** con conocimiento del enfoque por competencias y la metodología del análisis funcional.

## Rol:

Promover el diálogo entre los expertos y recopilar/sistematizar la información vinculada y elaborar propuesta de mapa, perfil, estándar o norma de competencia.

Facilitar la revisión de los contenidos y validar la propuesta.

**Especialista** en control de calidad

## Rol:

Asegurar la calidad del producto elaborado, bajo criterios de coherencia, consistencia y pertinencia.

# Ruta de elaboración del Mapa Funcional / Perfil Ocupacional / Estándar de Competencia Laboral y Norma de Competencia



El tiempo estimado para la elaboración de perfiles ocupacionales es de 2 meses y 1 mes para el desarrollo de instrumentos de evaluación.

<http://www2.trabajo.gob.pe/el-ministerio-2/sector-empleo/dir-gen-form-cap-lab/normalizacion-y-certificacion/normalizacion-de-competencias/>

Referencias: Guía Metodológica para la Elaboración de Mapas Funcionales, Perfiles Ocupacionales y Estándares de Competencia Laboral, aprobado mediante RDG N° 139-2017-MTPE/3/19.

Lineamiento para la Elaboración de Normas de Competencia, aprobado mediante RDG N° 040-2019-MTPE/3/19



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

# Gracias!

