

Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Noviembre 2019



Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales

Francisco Silva Bafalluy
Secretario Ejecutivo
Noviembre de 2019

Quiénes somos

La Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, Chilevalora, es un **servicio público** creado bajo la Ley 20.267 promulgada en 2008.

Se relaciona con la Presidencia de la República, a través del **Ministerio del Trabajo y Previsión Social**.



La Comisión está presidida por un directorio integrado de forma tripartita, paritaria y resolutive y opera a través de una Secretaría Ejecutiva.



Empleadores

3 miembros designados por las organizaciones de empleadores de mayor representatividad del país.

- Ricardo Mewes, CPC **
- Darío Ovalle, CPC
- Juan Araya, CONAPYME



Trabajadores

3 miembros designados por las centrales de trabajadores de mayor representatividad del país.

- Juan Moreno, CUT*
- María Angélica Ibáñez, CUT
- Guillermo Salinas, CUT



Gobierno

- 1 miembro designado por el Ministro del Trabajo y Previsión Social.
- 1 miembro designado por el Ministro de Economía, Fomento y Turismo.
- 1 miembro designado por el Ministro de Educación.

- Juan Manuel Santa Cruz, MINTRAB
- Abel Benítez, MINECON
- Mónica Brevis, MINEDUC

+

Secretario Ejecutivo

- Francisco Silva Bafalluy

*Presidente
**Vicepresidente

Objetivos



Reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, independiente de como las hayan adquirido y de si tienen o no un título o grado académico otorgado por la enseñanza formal.



Favorecer sus oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización.



Poner a disposición de los sistemas de capacitación laboral y educación formal, la información generada por ChileValora.

Actores del Sistema de Evaluación y Certificación



Procesos de Evaluación y Certificación



Cobertura los Perfiles del Sistema y los sectores



21 sectores y
51 subsectores

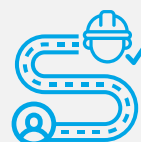
Contabilización de los bienes que se ponen a disposición de los usuarios del Sistema



51 OSCL
Tripartitos



31 Centros de
Evaluación y Certificación

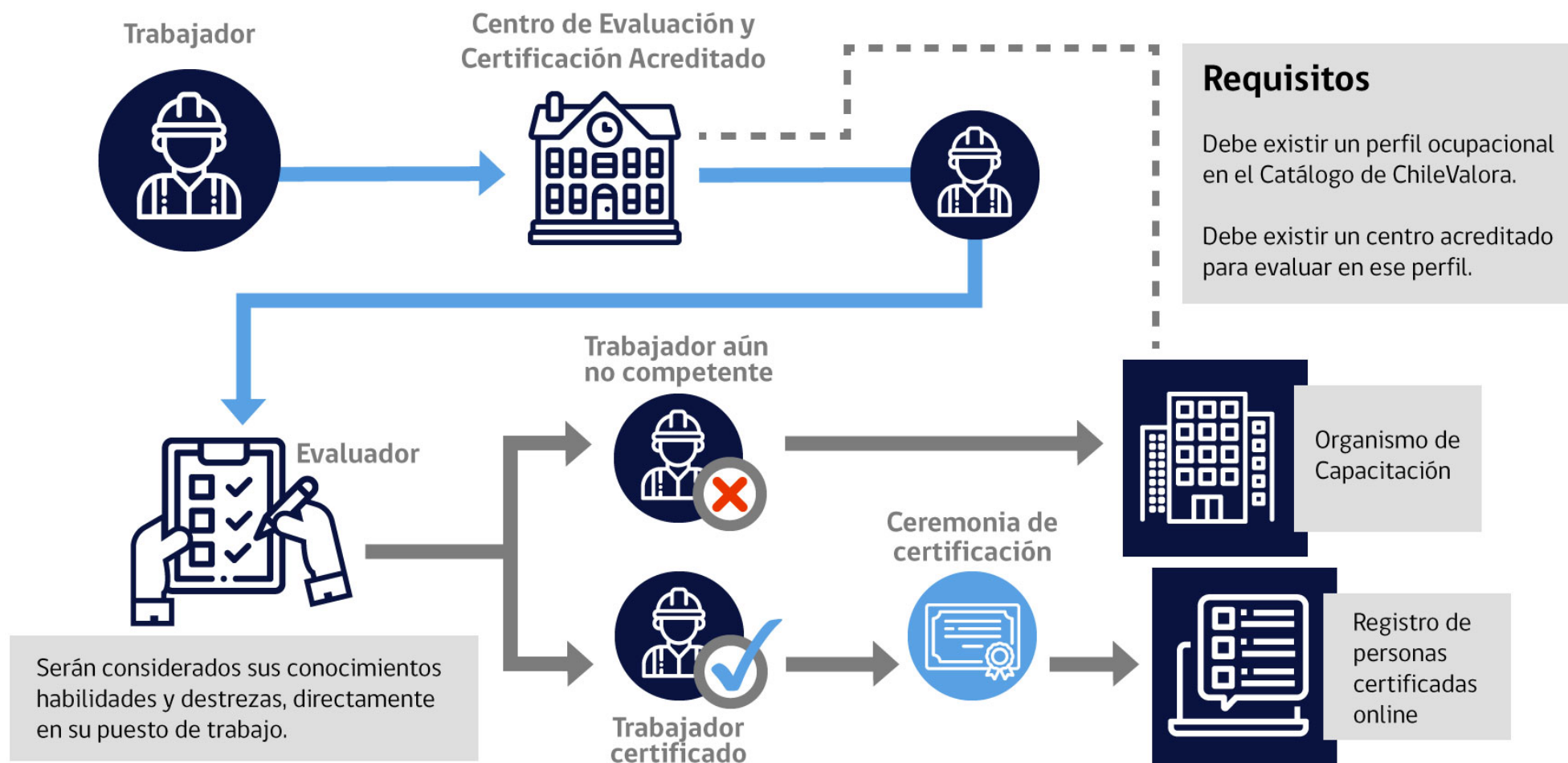


138 Rutas
Formativo – Laborales



665 Planes
Formativos

Proceso Evaluación y Certificación de Competencias



¿Cómo funciona el Sistema?

