



2009 Río de Janeiro –Brasil
2010 Santiago –Chile
2011 N. Vallarta-México
2012 Montevideo-Uruguay



140 PARTICIPANTES: gerentes de RH, sindicalistas nivel local y nacional, funcionarios de gobierno y de instituciones de formación profesional, profesoras y consultoras de diferentes sectores de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, México, Perú, República Dominicana y Uruguay, enriquecieron el debate e intercambio. Los casos presentados en plénera y en la feria de experiencias fueron de buena calidad y aportaron diversas miradas hacia la gestión por competencias y SINAPRO.

La RED latinoamericana de GESTIÓN DE PERSONAS POR COMPETENCIAS Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES ha sido concebida como una comunidad de aprendizaje presencial y virtual, dinámica y abierta a nuevas incorporaciones, enfoques y aportes. Sus propósitos son:

- intercambiar buenas prácticas y lecciones aprendidas en relación a las experiencias y avances de gestión de personas por competencias;
- incorporar las dimensiones de sostenibilidad, diálogo social y otros aspectos de trabajo decente en la gestión por competencias;
- construir colaborativamente conocimiento en la materia.

Somos un conjunto abierto de organizaciones, instituciones y personas, que hemos venido compartiendo experiencias en diferentes instancias relacionadas con el diseño, la implementación y la formación en gestión de personas y organizaciones por competencias.

Hemos comprobado que mediante el trabajo en red, a nivel regional, es posible conocer, mejorar e innovar los modelos y prácticas prevalecientes. Los desafíos y la complejidad que significa articular el mundo del trabajo con el de la formación, demanda espacios de inspiración y generación de ideas y propuestas, sustentadas en experiencias y prácticas.

Nos une la certeza de que el trabajo en red es enriquecedor para las organizaciones, instituciones y personas involucradas, facilitando el intercambio de conocimientos teóricos y prácticos, así como la generación de espacios de análisis y discusión sobre temas de interés común.

Más de 200 miembros- profesionales, directivos y responsables de las áreas de gestión humana y operaciones, representantes de empleadores, sindicalistas, consultores, investigadores y académicos- que interactúan a través del sitio web: <http://evc.oitcenterfor.org/course/view.php?id=23>

GxC, innovación y organizaciones sostenibles-Gestión del aprendizaje y la capacitación- SIMAPRO-Cadena de Resultados hacia Impactos- GxC y compensaciones-Economía Local. Cadenas Globales de Valor. Multiplicación y Políticas Públicas. GxC y Diálogo Social en América Latina- Rol del Sindicato en la GxC- Gestión integral xC y RSE- Equidad de género- Formación continua y Certificación de personas- Gestión del desempeño xC.

Desde su creación en 2009, la OIT a través de sus oficinas en la región y Cinterfor, ha venido apoyando el desarrollo de la RED y de los NODOS nacionales.

Algunas de las empresas , organizaciones e instituciones públicas y privadas que han apoyado y presentado sus experiencias en los Encuentros de la RED:

Empresas públicas y privadas:

ACHS (Chile)
 ACONEX (Chile)
 ANCAP (Uruguay)
 Banco de Chile (Chile)
 Banco de Seguros (BSE-Uruguay)
 Banco do Brasil(Brasil)
 Central de intercambio de viajes (Brasil)
 CODELCO(Chile)
 COMEX (México)
 Compecer (México)
 CONSORCIO (Chile)
 GAM- Grupo Azucarero (México)
 Hoteles Marival, Villa del Palmar, Four Seasons y Mayan(México)
 IMAFLORA (Brasil)
 Ladrillos Princesa (Chile)
 Palacio de Hierro (México)
 Petrobras (Brasil)
 Endesa (Brasil)
 PROPAL (Colombia)
 Grupo Suramericana (Colombia)

Vale do Rio Doce (Brasil)
 Viña Ventisquero (Chile)

Organizaciones sectoriales, empresariales y sindicales:

Asociación Forestal Argentina (Argentina)
 Asociación Bancarios del Uruguay (AEBU-PIT/ CNT- Urugu)
 Colegio de enfermeros (Perú)
 Sector Azucarero México: Cámara Nacional de las Ind. Azucarera y Alcohólera, Sindicato de Trabajadores de la Ind. Azucarera y Similares (México)
 Sector Construcción de Argentina: Cámara Arg. de la Construcción y UOCRA (Argentina)
 Sector Turismo Nayarit: Asociación de Hoteleros de B. de Banderas, CTM Jalisco y CROC Nayarit. (México)
 ASOEX- AGROCAP (Chile)
 Cámara de Industrias (Uruguay)
 Confederación Trabajadores de México-SONORA (México)

Instituciones formativas y universidades:

Fundación UOCRA (Argentina)
 SEBRAE (Brasil)
 Universidad Autónoma de Nayarit (México)
 Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas, Nayarit.(México)
 INFOTEP (República Dominicana)
 SENAC (Brasil)

Instituciones y organismos del Estado:

Banco Central BCU (Uruguay)
 ChileValora (Chile)
 CONOCER (México)
 Dirección Nacional de Empleo del MTSS- (Uruguay)
 Secretaría de Trabajo (Estado de Morelos- México)
 Secretaría del Trabajo (Estado de Nayarit- México)
 Instituto Mexicano de Seguro Social (México)
 Ministerio de Salud (Perú)
 SENCE (Chile)

PAIS	RESPONSABLES
ARGENTINA	Raúl Massarini (ADHRA), Sebastián Lerer (MTEySS).
BOLIVIA	Adhemar Poma (SNV-Programa de Educación para la Inclusión Económica y Social) , Bernardo Paz, Gladys Soruco, Sergio Von Vacano (ONG Plan Internacional).
BRASIL	María de Lourdes e Silva (SEBRAE).
COLOMBIA	Carlos Borja (PROPAL).
CHILE	Berta Rojas, Claudio Manríquez, Vicente Manríquez (AGMO) y Rodrigo López (AGROCAP).
HONDURAS	María Eugenia Matute(Secretaría de recursos naturales y ambiente).
MÉXICO	Humberto López (GAM), Dolores Correa (ICAM), Pablo Flores(COMPECER), Mauricio Cánovas.
PERU	Luisa Hidalgo , Beatriz Huamán (Consultoras Ministerio de Salud).
R. DOMINICANA	Giselle Feliz (Ministerio de Educación), INFOTEP .
URUGUAY	Hubert Arbildi (ANCAP), Carlos Faguaga (BCU), Gerardo Garbarino (C. de Industrias) Guillermo Testorelli (BSE) , Nair Cortalezzi. (BROU), Gianella Rodríguez (ANTEL).

