

# Grupo de Certificación de Competencias Laborales - DSNFT



Mi experiencia vale,  
el SENA me certifica



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)



@SENAComunica



@sena comunica

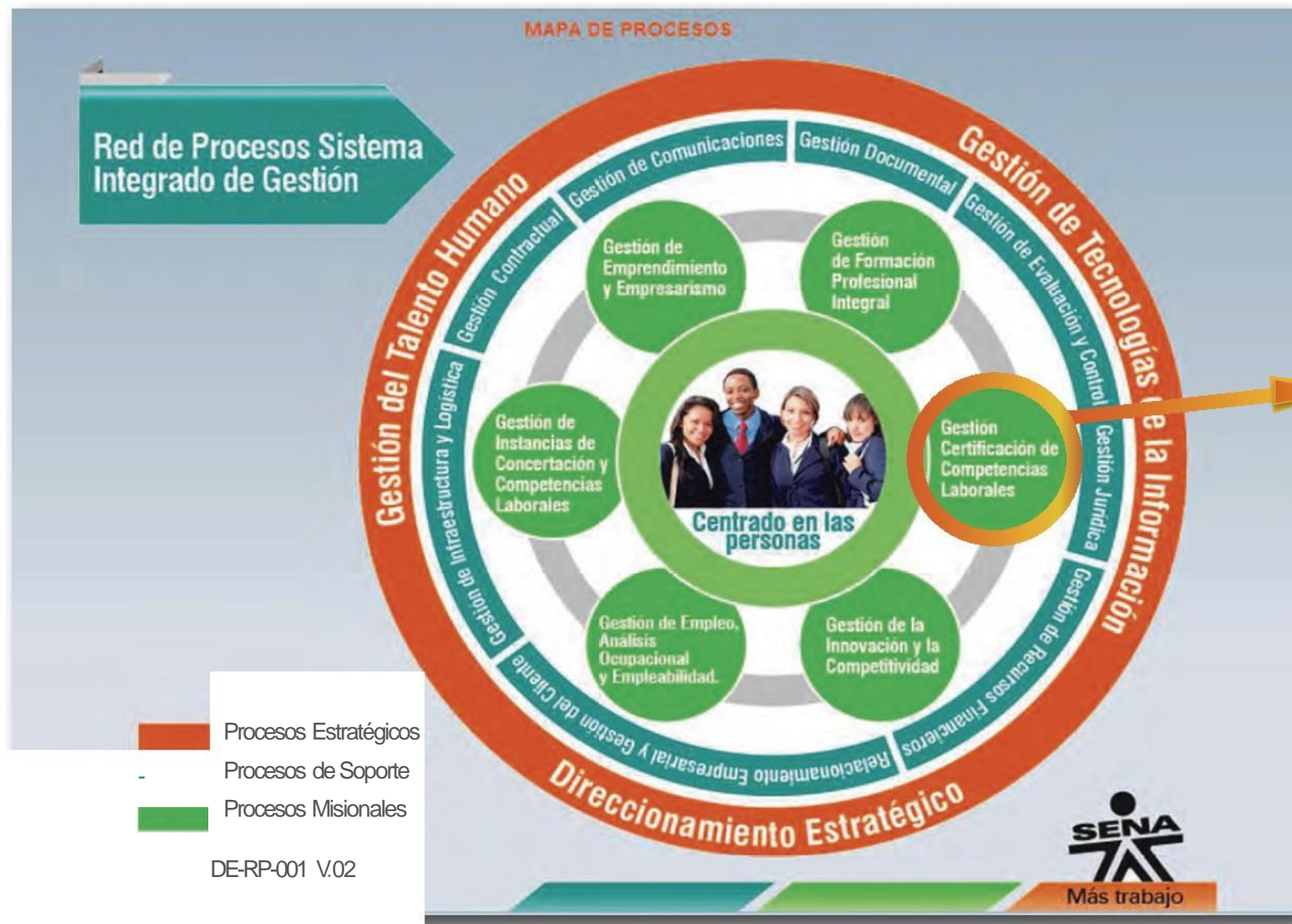


Sena Comunica



+senacolombia

# Mapa de Procesos



Somos un  
proceso  
misional de  
alto  
impacto.

# Objetivo General

Reconocer las habilidades y destrezas de los colombianos para desempeñar una determinada función en el sector productivo.

# Objetivos Específicos

1

Estructurar y operar proyectos Nacionales, Regionales y Locales de certificación de competencias laborales

2

Apoyar la implementación de los lineamientos nacionales para el desarrollo de la evaluación y certificación de personas.

3

Articular y gestionar los equipos nacionales de Evaluadores, Auditores, Líderes de ECCL, Sistemas de información e instrumentos de evaluación.

4

Socializar el proceso y realizar acompañamiento a proyectos con Gremios, Empresarios, Clúster y otros grupos de interés para el servicio y personas en búsqueda de empleo.



# Cobertura Nacional 2016

San Andrés y Providencia



33 Departamentos

116 Centros de formación

85 Mesas Sectoriales

23 Auditores del proceso

279 Evaluadores

116 Responsables del Aplicativo

33 Coordinadores Misionales

# OIT – RECOMENDACIÓN 195 de 2004

## Desarrollo de Recurso Humano

Marco Nacional  
de Cualificación



Reconocer la  
experiencia  
acumulada



Buenas prácticas  
en RRHH



# Soporte Jurídico

Normatividad	Aspecto que reglamenta
DECRETO <a href="#">933 de 2003</a>	Delega al SENA como organismo certificador de competencias laborales
DECRETO <a href="#">249 de 2004</a>	Estructura del Sena y sus dependencias y otorga la función de certificar las competencias laborales de los trabajadores colombianos.
CONPES <a href="#">81 de 2004</a>	Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
CONPES <a href="#">3674 de 2010</a>	Lineamientos de política para el fortalecimiento del Sistema de Formación de Capital Humano - SFCH .
Resolución <a href="#">1658 de 2013 del SENA</a>	Fortalece el Sistema, creando los grupos de Gestión de las competencias laborales y el grupo de Certificación de Competencias Laborales
Decreto <a href="#">1595 de 2015</a> del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	Por el cual se dictan normas relativas al Subsistema Nacional de la Calidad

# Definición de Evaluación de Competencia Laboral

Proceso por medio del cual se recoge de una persona, evidencias de su desempeño, producto y conocimiento, con el fin de determinar si es competente, o aún no, para desempeñar una función laboral.





# Población Beneficiaria



Independientes



En Búsqueda de Empleo



Vinculados

# Impacto de la Certificación de Competencias en la Productividad



## Trabajador



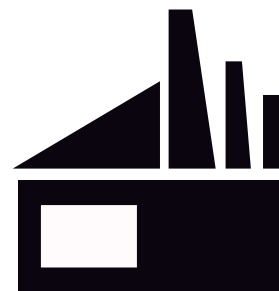
Genera inclusión laboral.



Identificar sus potencialidades y debilidades para mejorar su perfil ocupacional.



Facilita la búsqueda de oportunidades laborales.



## Empresa



Talento Humano Cualificado.



Incremento de la productividad.



Alto nivel de diferenciación y competitividad en su sector.

# Propósito de la ECCL

Corroborar la  
competencia en el  
desempeño laboral

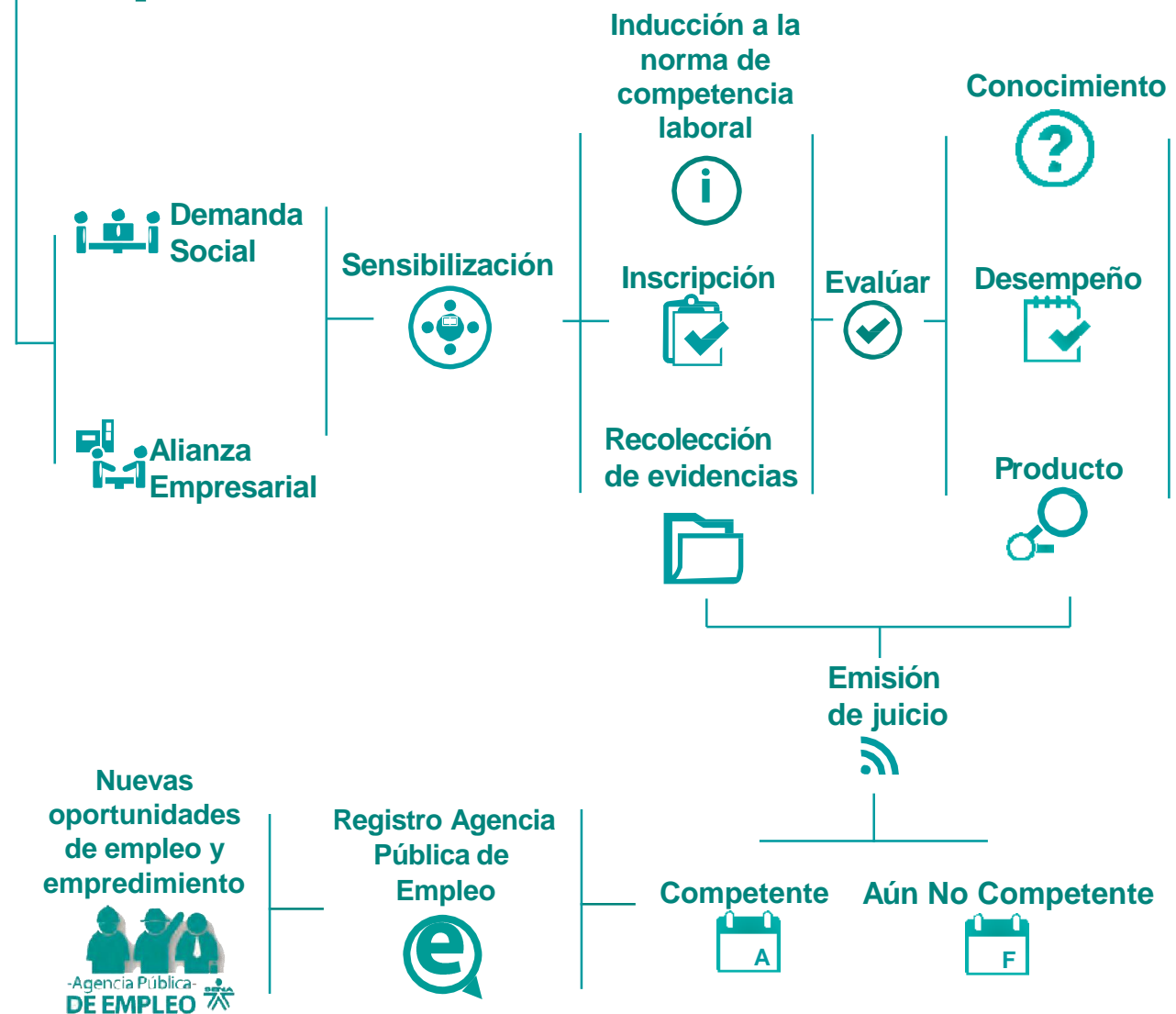
1

Reconocer  
formalmente la  
calidad del  
desempeño

2

# Fases del Proceso de ECCL

## Certificación de Competencias



# Requisitos del proceso



Mínimo un año de Experiencia en la Norma a Certificar.



Fotocopia de cédula ampliada al 150%



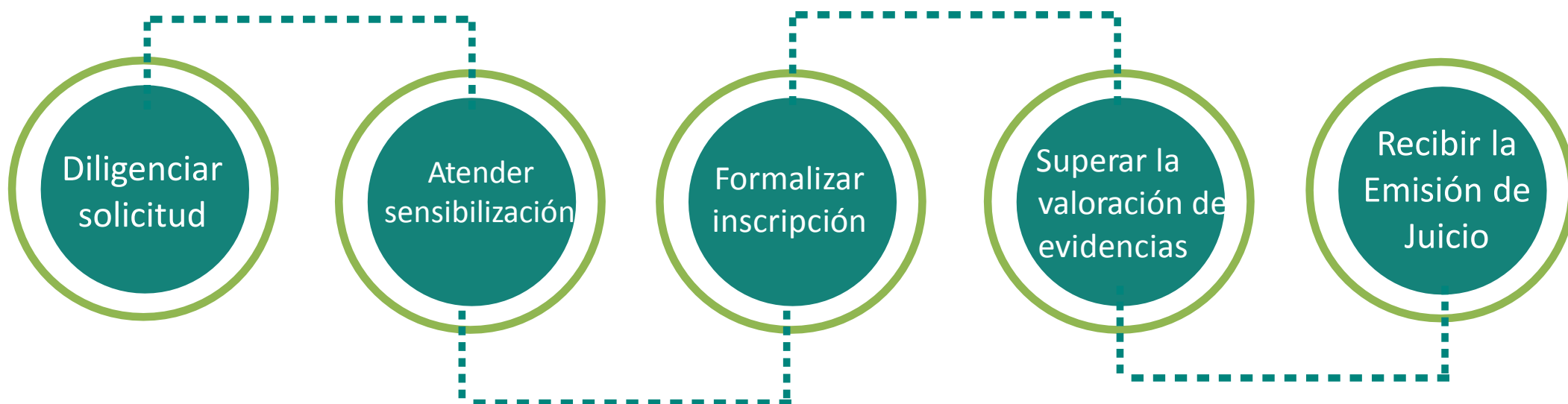
Certificado o constancia laboral.



Fotocopia de Servicio Público



# Un candidato en 5 semanas debe



Conceptualización  
Metodológica y  
Rigurosidad en la  
construcción,  
verificación y  
validación de  
instrumentos de  
evaluación.

## Justificación para la certificación por niveles

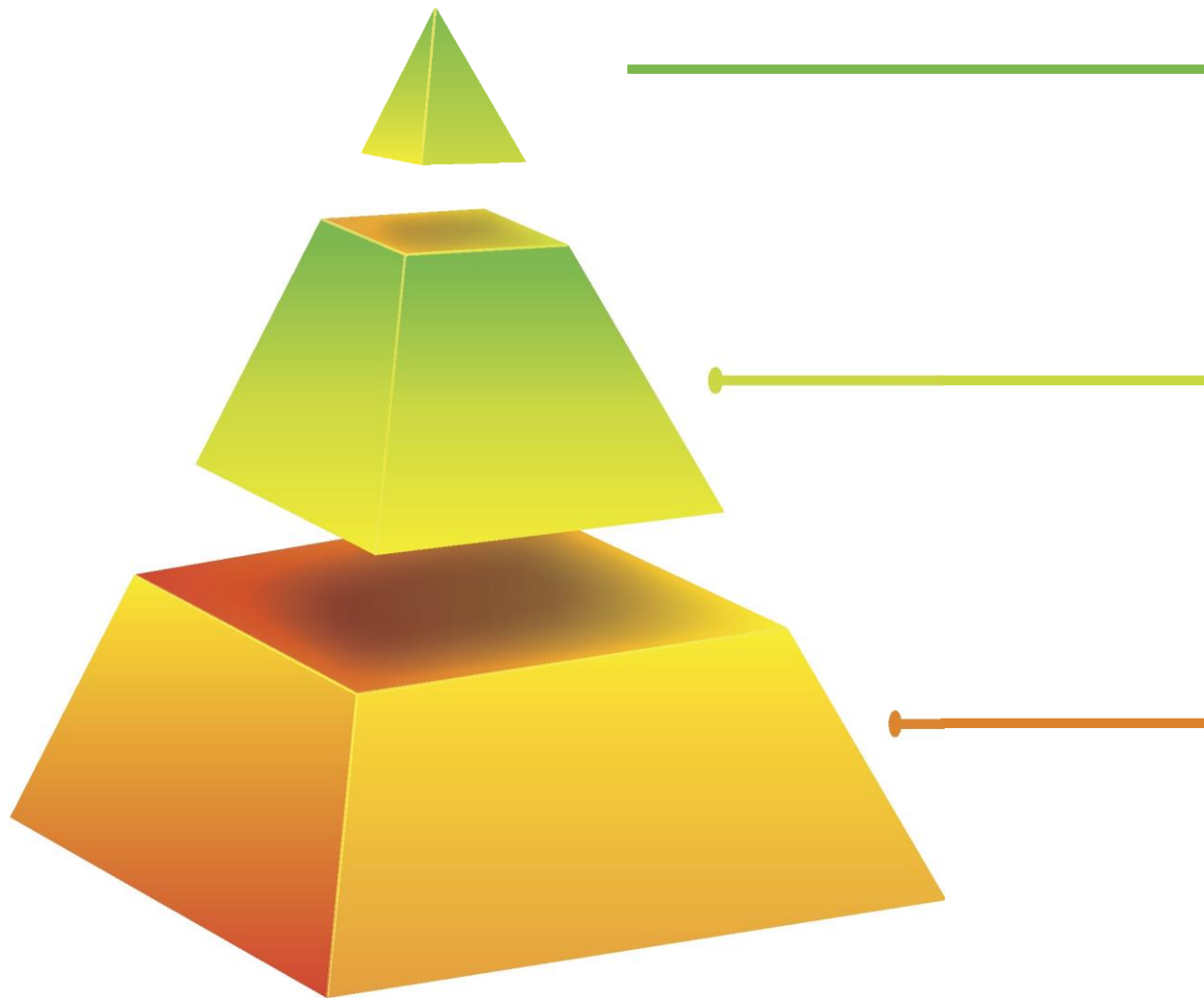
Permitir mayor  
inclusión de  
poblaciones  
vulnerables en el  
proceso de  
certificación de  
competencias  
laborales:

Facilitar la  
articulación de  
nuestro proceso  
con el Marco  
Nacional de  
Cualificaciones.

## Certificación por Niveles

Nivel	Porcentaje requerido de cumplimiento en Evidencias*		
	Desempeño	Producto	Conocimiento
Básico	100	100	No aplica para aspirantes con dificultades de lectoescritura.
Intermedio	100	100	60 – 99
Avanzado	100	100	100

# Logros



Especialización de la oferta de certificación de los Centros de Formación por áreas claves, asociados a su tecnología modular.

Implementación de metodología de construcción de instrumentos y fortalecimiento del Banco Nacional de Instrumentos- BNI e inclusión de nuevo rol de Instrumentador, para apoyo en la gestión de instrumentos de acuerdo a la demanda, en las Regionales.

Implementación de nueva metodología de evaluación y certificación de competencias laborales, considerando parcialmente ISO 17024.

# Resultados



Más de 1.200.000 de certificaciones expedidas a Diciembre de 2015



Más de 800.000 de personas certificadas a diciembre de 2015



Entre enero y marzo de 2016 hay más de 12 mil colombianos participando en procesos de certificación.





**PAYCO**

# Alianzas Destacadas



**Conalvias**  
Construcciones



**MinSalud**

Ministerio de Salud  
y Protección Social



**DRUMMOND LTD.  
COLOMBIA**



**CONSOL**  
CONSORCIO CONSTRUCTOR RUTA DEL SOL



**MinAmbiente**

Ministerio de Ambiente  
y Desarrollo Sostenible



**Cerrejón**  
Minería responsable

# Sectores más Certificados

## SECTORES MÁS CERTIFICADOS

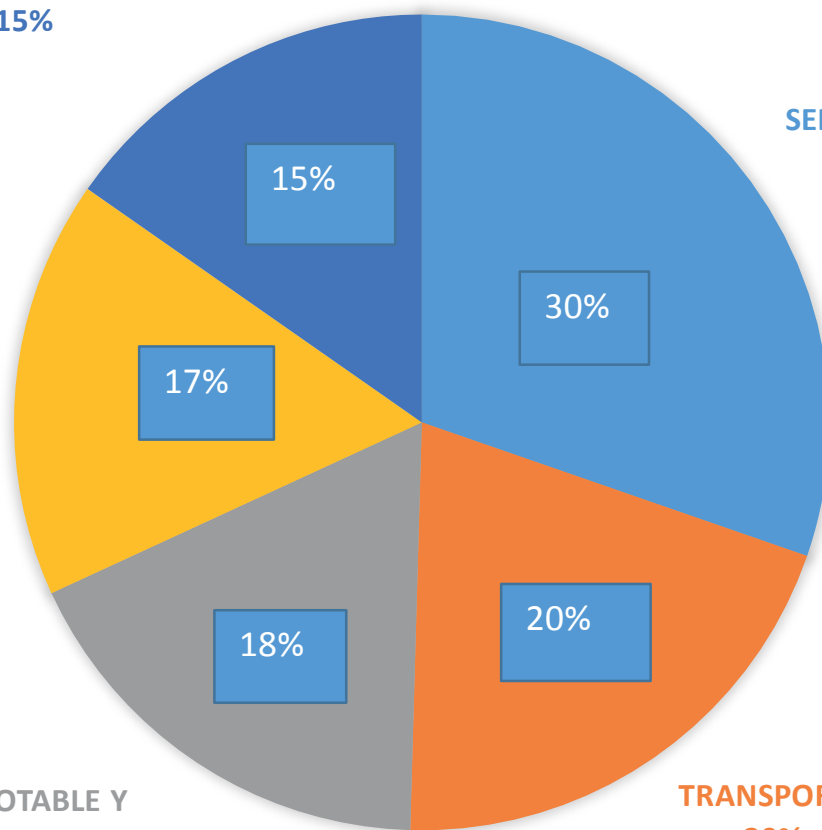
SEGURIDAD Y VIGILANCIA  
PRIVADA  
15%

SERVICIOS A LA SALUD  
30%

GAS  
17%

AGUA POTABLE Y  
SANEAMIENTO BASICO  
18%

TRANSPORTE  
20%



# Retos



Articularnos con la Agencia Pública de Empleo para el seguimiento al impacto del proceso.

Postularnos como organismo evaluador de la conformidad de personas ante la ONAC.

Convertirnos en miembros asociados a la ONAC.

Oficializar la participación de la DSNFT en la Comisión Intersectorial de la Calidad, liderada por el Min - Comercio.



**GRACIAS**