

## OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



### REUNION DEL COMITÉ DE PROGRAMA Y PRESUPUESTO

Buenos Aires, 23 de julio de 2010

#### ACTA DE LA REUNION

#### 1. INFORMACION GENERAL

El Comité se realizó en la ciudad de Buenos Aires, en la mañana del viernes 23 de julio de 2010, en la Sala Omar Moreno del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República Argentina.

Se analizó el informe de gestión de OIT/Cinterfor (octubre 2009 - junio 2010) y se revisaron las perspectivas 2010-2011, complementando el informe presentado en Brasilia (octubre 2009). Se anexan la agenda y lista de participantes. Se invitó al INADEH, en su condición de anfitrión de la 40ª Reunión de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor (Panamá, octubre 2011).

#### 2. PRESENTACION DE OIT/CINTERFOR

Martha Pacheco, Directora de OIT/Cinterfor, presentó el informe, destacando:

- o Fortalecimiento de la Red: en lo corrido del 2010 se han incorporado 6 nuevos miembros, para un total de 59.
- o La gestión del conocimiento en la formación profesional se afianza cada vez más; las Instituciones de Formación Profesional –IFP- miembros, comparten su conocimiento acumulado, integrándose así las bases de datos alojadas en la plataforma del Centro (más de 12.000 recursos didácticos; más de 200 buenas prácticas; competencias y hojas de vida de especialistas).
- o La cooperación horizontal se consolida; cada vez más las IFP realizan acciones de cooperación horizontal.
- o Los aportes económicos de las IFP no solo están representados en sus contribuciones voluntarias anuales que han aumentado, sino también a través de recursos adicionales para viabilizar actividades de cooperación (recursos humanos, estadías, logística, traslados, contactos, entre otros).
- o La visibilidad del Centro y su pertenencia a la OIT se demuestra en diferentes instancias: atendiendo a las indicaciones del Consejo de Administración, participación en la Conferencia Internacional del Trabajo por 3 años consecutivos, la coordinación con la Sede, el Centro Internacional de Formación y oficinas.
- o La visibilidad del Centro en foros internacionales y nacionales, a través de alianzas estratégicas.
- o Las IFP han demostrado su compromiso con la OIT, respondiendo en diversos modos,

como en la celebración de los 90 años, los aportes a la estrategia de formación solicitada por el G20, entre otros.

María Elisa Hughes, jefe de programación, presentó las perspectivas 2010 – 2011, poniendo de presente la alineación del Centro a las políticas de la OIT, aportando a los Programas de Trabajo Decente por País en materia de formación profesional. En especial, a través de los proyectos de cooperación técnica como el de Gestión de la Calidad y Equidad en la Formación (financiado por la cooperación Suiza), el proyecto TIC para Mypime (financiado por la cooperación de Canadá), y la promoción del Sistema de Medición y Avance de la Productividad de la OIT/Simapro. Asimismo, en el marco de la reforma al Sistema de las Naciones Unidas, el Centro está a cargo de los componentes de formación en proyectos en Uruguay.

### **3. INTERVENCIONES DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ**

Por unanimidad, el Comité aprobó el informe de gestión y las perspectivas de la programación presentados, indicando que el Centro está cumpliendo a cabalidad con su misión y las directrices del Consejo de Administración y de la Oficina. Igualmente, está respondiendo, apoyado por las IFP miembros de la Red, a las prioridades de formación de los países de la región y de otras regiones y que convendría fomentar la cooperación interregional.

- o Enrique Deibe consideró interesante el crecimiento de la Red y manifestó que sería conveniente dar un espacio de análisis de su crecimiento hacia el futuro.
- o Regina Torres destacó la importancia de sistematizar los recursos adicionales que ofrecen las IFP que representan un fuerte respaldo para materializar las actividades de cooperación. Sugirió considerar la ampliación de la red y su conexión con otras redes. Igualmente estimó pertinente que los miembros de la Red OIT/Cinterfor conozcan más en detalle el funcionamiento de la OIT –Organización y Oficina-. En nombre de SENAC, transmitió el apoyo de la institución a OIT/Cinterfor y su deseo de ser sustituido por el SENAR, que dada su especialidad en el sector rural ofrecerá un excelente aporte.
- o Julio Roberto Gómez resaltó el valor del tripartismo de la OIT, única agencia del Sistema de Naciones Unidas en cuyos órganos de deliberación, decisión y administración participan gobiernos, empleadores y trabajadores. Señaló el rol clave de OIT/Cinterfor en la gestión del conocimiento en la formación profesional y la importancia del trabajo en red que involucra a los actores sociales, muestra clara del tripartismo de la OIT. Enfatizó que el rol de OIT/Cinterfor está más vigente que nunca.
- o Leonor Urraca señaló los cambios que derivan de la globalización e hizo referencia a la importancia de las TIC para enfrentarlos. Manifestó su acuerdo en la apertura de la red a instituciones diversas, entre ellas las de carácter sectorial.
- o Martinho da Conceicao manifestó su interés para que también pudieran beneficiarse los sindicatos brasileros de la gestión del conocimiento que lleva a cabo OIT/Cinterfor.
- o Gustavo Gándara consideró positiva la integración de otras instituciones a la Red dado que la diversidad refuerza su estructura, permite acceder a nuevo conocimiento y a democratizarlo. Reiteró su solicitud de dar participación a ACTRAV en el diseño de las actividades que promueve OIT/Cinterfor, definir una estrategia de formación para los representantes trabajadores que contribuya a mejorar y consolidar su participación en los espacios de diálogo y gestión de las IFP. Señaló que debería otorgarse un lugar preferencial a la negociación colectiva, sobre todo cuando se

vincula a procesos de mejora de la productividad y empleo, como es el SIMAPRO.

- o Julio Roberto Gómez manifestó que OIT/Cinterfor enfrenta los desafíos de su crecimiento, crecimiento que es bienvenido. Además enfatizó que no se deben distraer esfuerzos en acciones que no forman parte de su misión, para lo cual hay otras instancias en la OIT. Se refirió a cinco ejes prioritarios de trabajo de la OIT: la estrategia de la lucha contra la pobreza, la dimensión social de la globalización, los programas de trabajo decente por país, la campaña de ratificación de los convenios fundamentales de la OIT y el Pacto Mundial para el Empleo.
- o Alberto Echavarría se refirió a la acción dinámica de OIT/Cinterfor; destacó los cambios sustanciales ocurridos entre la sesión de noviembre de 2007 del Consejo de Administración y la de noviembre de 2009 en la cual se reconoció al Centro como una importante herramienta en América Latina y el Caribe. Señaló la importancia del esfuerzo de innovación institucional, la ampliación de la Red y la transformación del Centro en eje catalizador para un intercambio ágil y efectivo. Sugirió una mayor conexión con el Centro de Turín, a través de las TIC, en doble vía que facilitaría la realización de cursos en la región. Respecto de la movilización de recursos consideró necesario con la Sede y el establecimiento de contactos con países donantes (Alemania, España, Francia, Noruega, Reino Unido). También se refirió a la necesidad de incorporar diferentes idiomas para la gestión del conocimiento. Consideró que el fortalecimiento de OIT/Cinterfor implica focalizar su misión en la formación para el trabajo y que existen otras instancias en la OIT, como ACTRAV y ACTEMP, para la formación de los interlocutores sociales. En cuanto al SIMAPRO consideró que las IFP miembros de OIT/Cinterfor pueden ser un canal importante de difusión.
- o Carlos Aldao expuso la necesidad de mejorar la acción del Centro de Turín. Destacó el papel de la formación como elemento clave para la empleabilidad y mantener los empleos existentes, así como la necesidad de fortalecer habilidades que dinamicen el diálogo social en la formación profesional.
- o Fernando Yllanez expresó su satisfacción por las innovaciones en la gestión del Centro y por los resultados tangibles que reportan grandes beneficios a la formación profesional en la región y dio la bienvenida a las nuevas incorporaciones en la Red. Consideró que no es conveniente distraer sus esfuerzos en acciones que aún loables no son de su área de competencia.
- o Carlyne Hayle apreció el valor que tienen los diferentes idiomas para la gestión del conocimiento, así como la importancia del fortalecimiento de capacidades para insertarse en un mundo cada día más globalizado e interconectado.
- o Alejandra Varela consideró la importancia que para su país significa ser la sede de OIT/Cinterfor. Dijo también que no obstante Uruguay tener una baja tasa de desempleo, deben hacerse importantes esfuerzos para la capacitación de los trabajadores, mencionando al tiempo la necesidad de atender poblaciones vulnerables, como son quienes están privados de la libertad. A este propósito reconoció la importancia del proyecto conjunto de Naciones Unidas en el cual OIT/Cinterfor apoyará la formación de quienes deben capacitar a aquella población para facilitar su integración al mercado laboral.
- o Hilda Robles de Franco mencionó la importancia de la gestión del conocimiento que lleva a cabo OIT/Cinterfor que ha permitido el ahorro de esfuerzos y recursos al facilitar la difusión de recursos didácticos, experiencias y saberes de otras instituciones.
- o Shirley Benavides reconoció el valor de la Red y como ha facilitado la cooperación horizontal entre diversos países de la región. Ofreció informar a los miembros de la red

los esfuerzos que el INA está haciendo y sus planes de futuro.

- o Idionis Perez se refirió a diversas instancias de cooperación, entre ellas la acción conjunta del INFOTEP con OIT/Cinterfor para llevar a cabo, en el marco de Virtual Educa, un importante encuentro sobre la aplicación de las TIC en la formación, en el cual se contó con la presencia de varias IFP.
- o Marianella de Castillero, consideró fundamental las alianzas que la acción de OIT/Cinterfor ha permitido establecer para avanzar en la misión del INADEH. Asimismo expresó su satisfacción por tener la oportunidad de acoger la 40ª. Reunión de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor.
- o Juana Pérez hizo mención al sistema de información y gestión del aprendizaje (Sofía Plus), producto de un gran esfuerzo de profesionales del SENA, que es utilizado por su institución para el seguimiento de sus alumnos durante y luego de su egreso del SENA. Puso este software a la disposición de las IFP miembros de la Red, como un instrumento de gran valor y utilidad para el manejo de la información.
- o Michael Axmann manifestó su satisfacción por haber conocido más en profundidad la Red de IFP de OIT/Cinterfor y el deseo de SKILLS de acompañar su desarrollo. Distribuyó entre los miembros del Comité las conclusiones relativas a las competencias y la empleabilidad de la Conferencia Internacional del Trabajo (junio 2010).

#### **4. CONCLUSIONES**

- 4.1 OIT/Cinterfor debe continuar avanzando conforme a su misión y a las directrices del Consejo de Administración y de la Oficina. El apoyo de las IFP que conforman su Red es de un enorme valor para contribuir en la promoción del trabajo decente y productivo.
- 4.2 El rol de OIT/Cinterfor en la gestión del conocimiento en la formación profesional y la importancia del trabajo en red involucra a los actores sociales y es muestra clara del tripartismo de la OIT.
- 4.3 La ampliación de la red de OIT/Cinterfor y su conexión con otras, así como el establecimiento de alianzas, refuerza su estructura, permite acceder a nuevo conocimiento y a democratizarlo.
- 4.4 En aras de cumplir con los criterios de rotación estipulados en los lineamientos para el funcionamiento del Comité, se adoptaron los siguientes cambios:
  - SENAR (Brasil) sustituye a SENAC (Brasil)
  - CONOCER (México) sustituye a la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo de la Secretaría de Educación Pública (México).
  - INADEH (Panamá) ingresa en su calidad de anfitrión de la 40ª Reunión de la Comisión Técnica (2011)
- 4.5 Siguen vigentes las conclusiones del Comité de Programa y Presupuesto (Montevideo, agosto 2008 y Brasilia, octubre 2009).