

SST en la construcción

Perspectivas de los trabajadores

La organización de un lugar de trabajo seguro y saludable Parte 1



Recordatorio de los objetivos

1. Identificar los problemas principales de salud y seguridad en el lugar de trabajo.
2. Elaborar un enfoque sobre la salud y la seguridad en el trabajo desde el punto de vista sindical.
3. Investigar los peligros en el trabajo.
4. Fomentar la participación, la sensibilización y el respaldo de los trabajadores en las cuestiones relativas a la salud y la seguridad en el trabajo.
5. Promover la organización de los sindicatos para que los empleadores logren eliminar o controlar los riesgos.
6. Desarrollar la confianza, el conocimiento y las habilidades.

A fin de que:

- se tomen medidas prácticas en el lugar de trabajo; y
- se mejoren las condiciones de salud y seguridad para los trabajadores.

La organización sindical

Ya se han planteado algunos puntos de vista sobre cómo enfrentar riesgos prioritarios y hemos comenzado a comprender el enfoque sindical sobre la salud y la seguridad.

Si deseamos alcanzar resultados satisfactorios y mejorar las normas de salud y seguridad, debemos organizarnos con eficacia como sindicato.

En esta sección se procura enseñar a organizarse.

La organización en el lugar de trabajo

OBJETIVOS

Compartir la experiencia de la organización de un sindicato en el lugar de trabajo.

Aportar ideas para mejorar.

TAREA

En su pequeño grupo del lugar de trabajo, dialogue y prepare un informe resumido sobre:

- la cantidad de personas que trabajan en su lugar de trabajo y el porcentaje afiliado al sindicato
- el modo en que el sindicato mantiene informados a los trabajadores y los afiliados sobre la SST
- ¿Los representantes sindicales tienen una responsabilidad especial sobre la salud y la seguridad?
- la manera en que el sindicato coordina el enfoque de las cuestiones relativas a la salud y la seguridad.
- ¿Su empleador está organizado en lo referente a seguridad y salud y en la prevención lesiones y enfermedades?
- ¿Cómo cree que puede convencer a más trabajadores de que se afilien al sindicato?

Designar a un delegado para informar al resto del grupo.

Factores clave para una buena organización sindical referente a SST (1)

El respaldo de los trabajadores y de los afiliados al sindicato

Sin el respaldo de los trabajadores y el sindicato, los representantes sindicales se encontrarán aislados y será difícil realizar avances.

Es más probable que los empleadores actúen si saben que los trabajadores están bien informados y se encuentran involucrados activamente con las acciones del sindicato.

Los representantes sindicales de salud y seguridad

Es necesario que los representantes sindicales tengan un papel claro en el tratamiento de la salud y la seguridad profesional.

Puede ser que un representante ya existente se ocupe además de las cuestiones de salud y seguridad o puede elegirse un representante específico para que trabaje en estos temas .

Factores clave para una buena organización sindical referente a SST (2)

El respaldo del sindicato

Los representantes sindicales y los empleados a tiempo completo del sindicato son esenciales para fortalecer a los representantes sindicales locales de los lugares de trabajo.

Todas las partes deben mantenerse informadas.

Es primordial que el empleador sepa que el representante local tiene el respaldo absoluto de su sindicato.

Factores clave para una buena organización sindical referente a SST (3)

La respuesta de la dirección

Aunque algunos empleadores cuentan con una buena organización de la salud y la seguridad, éstos no representan a la mayoría.

Una organización sindical fuerte puede asegurar que el empleador actúe sobre aspectos de salud y seguridad, incluso si se muestran reacios.

Existen procedimientos de seguridad, políticas de seguridad, procedimientos conciliatorios, acuerdos de negociación colectiva que incluyen cuestiones de salud y seguridad profesional, y comités conjuntos de seguridad

Fortalecer el respaldo de los trabajadores y los afiliados

OBJETIVOS

- Analizar las formas de hacer participar a los trabajadores y los afiliados.
- Compartir nuevas ideas para obtener el respaldo.

TAREA

En su pequeño grupo,

- prepare una lista de las medidas que actualmente se toman para consultar, hacer participar e informar a los trabajadores y los afiliados sobre la seguridad y la salud en el trabajo.
- determine las medidas que podrían tomarse para mejorar la comunicación.

Designar a un delegado para informar al resto del grupo

Algunas ideas que pueden ponerse en práctica

- Hacer participar a los trabajadores y afiliados para que establezcan cuáles son los riesgos existentes mediante inspecciones en el lugar de trabajo.
- Consultar a los trabajadores acerca de los efectos y riesgos de la salud, si consideran que son importantes.
- Decidir sobre las prioridades y estrategias en consulta con los trabajadores y afiliados.
- Tomarse el tiempo para dialogar con los trabajadores y los afiliados, particularmente si no están convencidos con el enfoque sindical sobre la salud y la seguridad.
- Celebrar reuniones periódicas con los trabajadores y los afiliados para mantenerlos informados.
- Asegurarse de que los trabajadores y los afiliados sepan qué se ha hecho respecto de los problemas de salud y seguridad y cuál es la respuesta del empleador.
- Informar siempre luego de las reuniones y decidir los siguientes pasos a seguir con los trabajadores y los afiliados.

El papel del representante sindical de salud y seguridad

OBJETIVOS

- Compartir las experiencias sobre la salud y seguridad
- Establecer el papel del representante sindical de salud y seguridad

TAREA

En su pequeño grupo, dialogar sobre:

- si cuenta con un representante sindical de salud y seguridad
- o si los representantes sindicales actuales se ocupan de ello además de sus otras obligaciones.
- el papel que cumple Ud. y otros representantes sindicales en el lugar de trabajo en lo que refiere a la salud y la seguridad en el trabajo.
- Elabore una lista de las tareas más importantes del representante sindical de seguridad.

Designar a un delegado para informar al resto del grupo.

Las tareas de los representantes sindicales de salud y seguridad

- Dialogar con trabajadores y afiliados, y elevar sus reclamos a la gerencia.
- Involucrar, informar y consultar a los trabajadores y afiliados sobre sus prioridades, y acordar las estrategias para abordar los riesgos.
- Inspeccionar periódicamente el lugar de trabajo.
- Investigar accidentes, enfermedades y “cuasi accidentes”.
- Consultar a la dirección.
- Supervisar la actuación del empleador en cuanto a la salud y la seguridad.
- Representar y negociar con el empleador para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores.
- Dialogar con los inspectores de salud y seguridad del gobierno.
- Participar en los comités conjuntos del sindicato y la dirección en materia de seguridad en el lugar de trabajo.

Las prestaciones para los representantes sindicales de salud y seguridad

Entre las prestaciones que se pueden negociar, se encuentran:

- La información sobre fabricantes y proveedores
- Archivadores seguros para guardar correspondencia, registros de inspección e información confidencial
- El acceso a teléfonos internos y externos
- Una sala y un escritorio en el lugar de trabajo
- Una cámara
- El acceso a una fotocopidora
- El tiempo libre remunerado para realizar funciones del cargo de representante de seguridad
- El tiempo libre remunerado para asistir a cursos de formación

Las prestaciones para los representantes sindicales de salud y seguridad

OBJETIVOS

Establecer las prestaciones necesarias para los representantes sindicales de seguridad

Elaborar un plan de acción para mejorar las prestaciones

TAREA

En su pequeño grupo,

dialogue sobre las prestaciones con las que cuenta en su lugar de trabajo, que le ayudan a realizar su tarea como representante de seguridad y las que necesitaría.

Esto debería incluir las prestaciones ofrecidas por su empleador y su sindicato.

Realice una lista de las prestaciones que tiene

Realice una lista de las prestaciones que necesita

Prepare un pequeño plan de acción sobre cómo espera poder obtener mejores prestaciones. Incluya los argumentos que podría utilizar en un debate con su empleador.

Designar a un delegado para informar al resto del grupo.