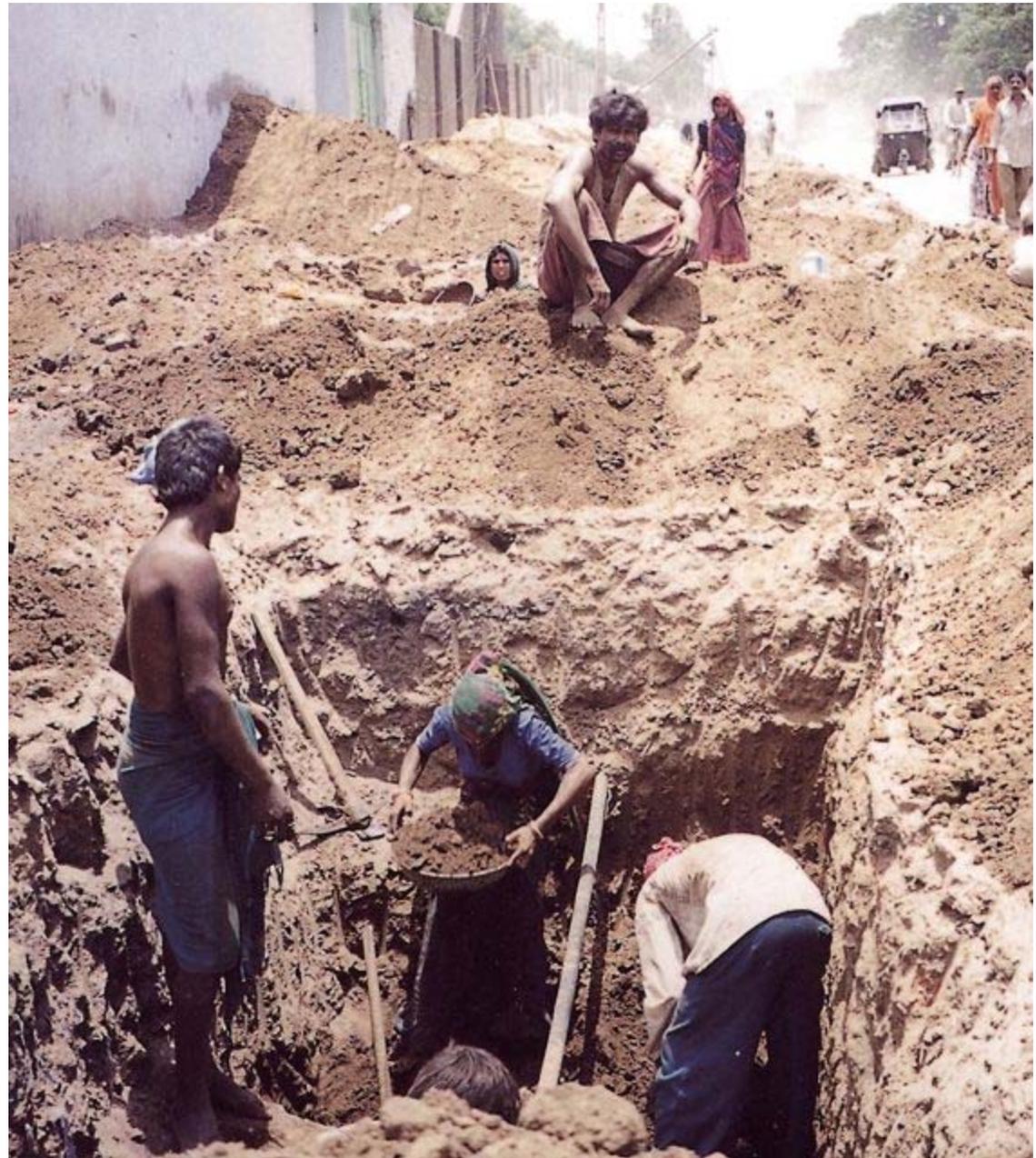


**SST en la
construcción**

**Perspectivas
de los
trabajadores**

**Enfoque de
los sindicatos**



Las tres secciones de las perspectivas de los trabajadores

El enfoque de los sindicatos sobre la seguridad y la salud en el trabajo

La organización de un lugar de trabajo seguro y saludable

Lograr que la dirección realice mejoras

Objetivos

1. Identificar los problemas principales de salud y seguridad en el lugar de trabajo.
2. Elaborar un enfoque sobre la salud y la seguridad en el trabajo desde el punto de vista sindical.
3. Investigar los peligros en el trabajo.
4. Fomentar la participación, la sensibilización y el respaldo de los trabajadores en las cuestiones relativas a la salud y la seguridad en el trabajo.
5. Promover la organización de los sindicatos para que los empleadores logren eliminar o controlar los riesgos.
6. Desarrollar la confianza, el conocimiento y las habilidades.

A fin de que:

- se tomen medidas prácticas en el lugar de trabajo; y
- se mejoren las condiciones de salud y seguridad para los trabajadores.

La experiencia nos ha demostrado que la educación sindical debería fundamentarse en los principios de cooperación e intercambio, que son los principios básicos de la democracia sindical.

Para estimular este proceso, las actividades de formación:

Se diseñaron para trabajar en grupos pequeños de participantes.

Tienen como objetivo describir cuáles son los resultados esperados del trabajo.

Incluyen una tarea que indica qué debería hacer cada grupo.

Permiten que los grupos presenten informes, comparen ideas y arriben a conclusiones.

Actividad previa al curso: encuesta sobre SST

Recordatorio

OBJETIVOS

Ayudarnos a:

- empezar a debatir sobre la SST con los participantes del curso;
- obtener sus opiniones e información adicional; y
- velar por que el curso sea pertinente a su vida laboral

TAREA

Antes de venir al curso, dialogue con una muestra representativa de personas en su trabajo. Anote sus respuestas a las siguientes preguntas y traiga sus notas al curso.

Preguntas e información

1. ¿Cuáles son sus preocupaciones principales en relación con la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo?
2. ¿Qué está haciendo el empleador para proteger su seguridad, salud y bienestar?
3. ¿Es posible que el sindicato progrese en cuestiones de seguridad, salud y bienestar?

Buscar información sobre aquello que crea pueda resultar útil de este curso.

Por ejemplo,

- Políticas sindicales sobre seguridad y salud en el trabajo
- Acuerdos de negociación colectiva relativas a la seguridad y la salud en el trabajo
- Actas de los comités de seguridad
- Política de seguridad y salud de la empresa y normas de seguridad del lugar
- Otra información sobre seguridad y salud que considere que pueda ser útil

¿Qué piensan los trabajadores y los afiliados al sindicato?

OBJETIVOS

Ayudarnos a:

- analizar las opiniones sobre la seguridad y la salud en nuestro lugar de trabajo; y
- elaborar un enfoque sindical.

TAREA

En grupos, debata acerca de lo expresado por trabajadores y afiliados al sindicato en la encuesta previa al curso. Prepare un informe sobre:

- los principales problemas de seguridad, salud y bienestar identificados
- lo que piensan sobre las medidas que toma el empleador y lo que el sindicato podría hacer en materia de seguridad y salud.

Designar a un delegado para informar al resto del grupo.

El enfoque de los sindicatos sobre la salud y la seguridad: “los trabajadores saben más”

La participación institucional – incrementar la contribución de los sindicatos en las estructuras tripartitas y bipartitas sobre la salud y la seguridad a nivel local, nacional e internacional.

La participación en el lugar de trabajo y la negociación colectiva – designar los representantes sindicales de salud y seguridad de los sindicatos y los comités de salud y seguridad y negociar las políticas de salud y seguridad.

Campañas globales sobre salud y seguridad – que incluyan una prohibición mundial de todos los nuevos usos de asbesto y mejores controles sobre el trabajo que se realiza con asbesto ya existente.

La educación y la formación de representantes sindicales para ayudarlos a organizar la salud y la seguridad de manera eficiente.

La causa de las lesiones y las enfermedades es que los empleadores no proporcionan un ambiente de trabajo seguro y saludable.

El empleador debería ofrecer :

- un ambiente de trabajo en el que puedan identificarse, eliminar o controlar adecuadamente los riesgos antes de que tenga lugar algún problema;
- sistemas de trabajo seguros;
- información completa para los trabajadores;
- buenos programas de formación sobre salud y seguridad; y
- oportunidades para los trabajadores, a través de los sindicatos, para negociar las cláusulas sobre la salud y la seguridad en los convenios colectivos y brindar participación activa en la salud y la seguridad en el trabajo

Los sindicatos y la salud y la seguridad

La mejor manera de perfeccionar la calidad de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo es a través de la organización de sindicatos quienes pueden sensibilizar, presionar a los empleadores y realizar campañas para las negociaciones.

Existen leyes que estipulan qué deberían hacer los empleadores para evitar las lesiones y las enfermedades. Los inspectores de gobierno tienen la obligación de hacer cumplir las leyes. Sin embargo, no hay inspectores suficientes y tampoco tienen los recursos necesarios para supervisar cada lugar de trabajo de manera eficiente.

No importa cuán estricta sea la ley o cuántos inspectores estén disponibles, los trabajadores y los sindicatos tienen un interés en común: es nuestra vida, nuestros brazos o piernas y nuestra salud las que están en peligro.

Los sindicatos y la salud y la seguridad (2)

La tarea de los sindicatos y sus afiliados en el lugar de trabajo es intentar garantizar que el empleador cumpla con sus responsabilidades.

Las siguientes son algunas medidas a tomar para lograrlo.

- Lograr una fuerte afiliación sindical
- La elección de representantes sindicales de salud y seguridad
- La organización del trabajo en torno a la salud y la seguridad

El enfoque de los sindicatos (1)

Es responsabilidad del empleador que el lugar de trabajo sea saludable y seguro.

El sindicato debe insistir para que el empleador tenga un comportamiento responsable.

Los empleadores deben:

- eliminar o reducir los peligros de los trabajadores, en lugar de esperar que los trabajadores se adapten a los riesgos que tienen a su alrededor;
- asegurar que se contemplen la salud y el bienestar, así como los riesgos más obvios de seguridad; y
- considerar el impacto ambiental de la actividad laboral así como los peligros generados en las comunidades locales.

El enfoque de los sindicatos (2)

Los sindicatos deben:

dar participación, educar e informar a los trabajadores y a los afiliados con el objetivo de respaldar el impulso del sindicato relativo a las condiciones de trabajo saludables y seguras;

trabajar como un organismo unido a todo nivel dentro del sindicato; la salud y la seguridad no son menos importantes que cualquier otro tema de interés para el sindicato; y

presionar a los empleadores para que eliminen o controlen los riesgos. Es importante tener en cuenta que las normas jurídicas son útiles pero que no es posible confiar en ellas.

Los representantes sindicales de salud y seguridad en el lugar de trabajo y los acuerdos de la OIT (1)

- La selección de representantes de salud y seguridad entre los empleados.
- La protección de los representantes contra la persecución o la discriminación.
- El tiempo libre remunerado para que el representante pueda realizar sus funciones.
- El tiempo libre remunerado para que el representante pueda recibir formación para cumplir con sus funciones.
- El derecho a recibir información adecuada por parte del empleador.
- El derecho a inspeccionar el lugar de trabajo.
- El derecho a investigar los reclamos de los trabajadores sobre cuestiones de salud y seguridad.

Los representantes sindicales de salud y seguridad en el lugar de trabajo y los acuerdos de la OIT (2)

- El derecho a presentar observaciones al empleador sobre estas cuestiones y negociar mejoras.
- El derecho a ser consultado sobre las disposiciones de salud y seguridad.
- El derecho a ser consultado sobre el uso de asesores técnicos por parte del empleador y convocar a asesores técnicos.
- El derecho a acompañar a los inspectores de salud y seguridad cuando realizan la inspecciones en el lugar de trabajo y a plantearles reclamos cuando sea necesario.
- La participación y representación equitativa en el Comité conjunto de salud y seguridad.

Las funciones de los representantes sindicales incluyen:

- dialogar con trabajadores y afiliados, y elevar sus reclamos a la dirección;
- involucrar, informar y consultar a los trabajadores y afiliados sobre sus prioridades, y acordar las estrategias para abordar los riesgos;
- inspeccionar periódicamente el lugar de trabajo;
- investigar accidentes, enfermedades y “cuasi accidentes”;
- consultar a la dirección;
- supervisar la actuación del empleador en cuanto a la salud y la seguridad;
- representar y negociar con el empleador para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores;
- dialogar con los inspectores de salud y seguridad del gobierno; y
- participar en los comités conjuntos del sindicato y la dirección en materia de seguridad en el lugar de trabajo.

Investigar por uno mismo en el lugar de trabajo

Investigación pasiva

- Publicaciones
- Expertos de organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y sindicatos
- Estadísticas: nacionales, sectoriales o del lugar de trabajo

Investigación activa

- Proyectar los riesgos del lugar de trabajo
- Realizar inspecciones
- Llevar a cabo encuestas y entrevistas sobre los síntomas y los riesgos
- Elaborar cartografías corporales
- Celebrar reuniones
- Fomentar el intercambio de información y la formación