

# ¿ Desafíos de los sistemas de certificación

**Ramona Mejía Calderón**  
**Directora de Validación y Certificación**  
**INFOTEP**  
**República Dominicana**

# Contenido



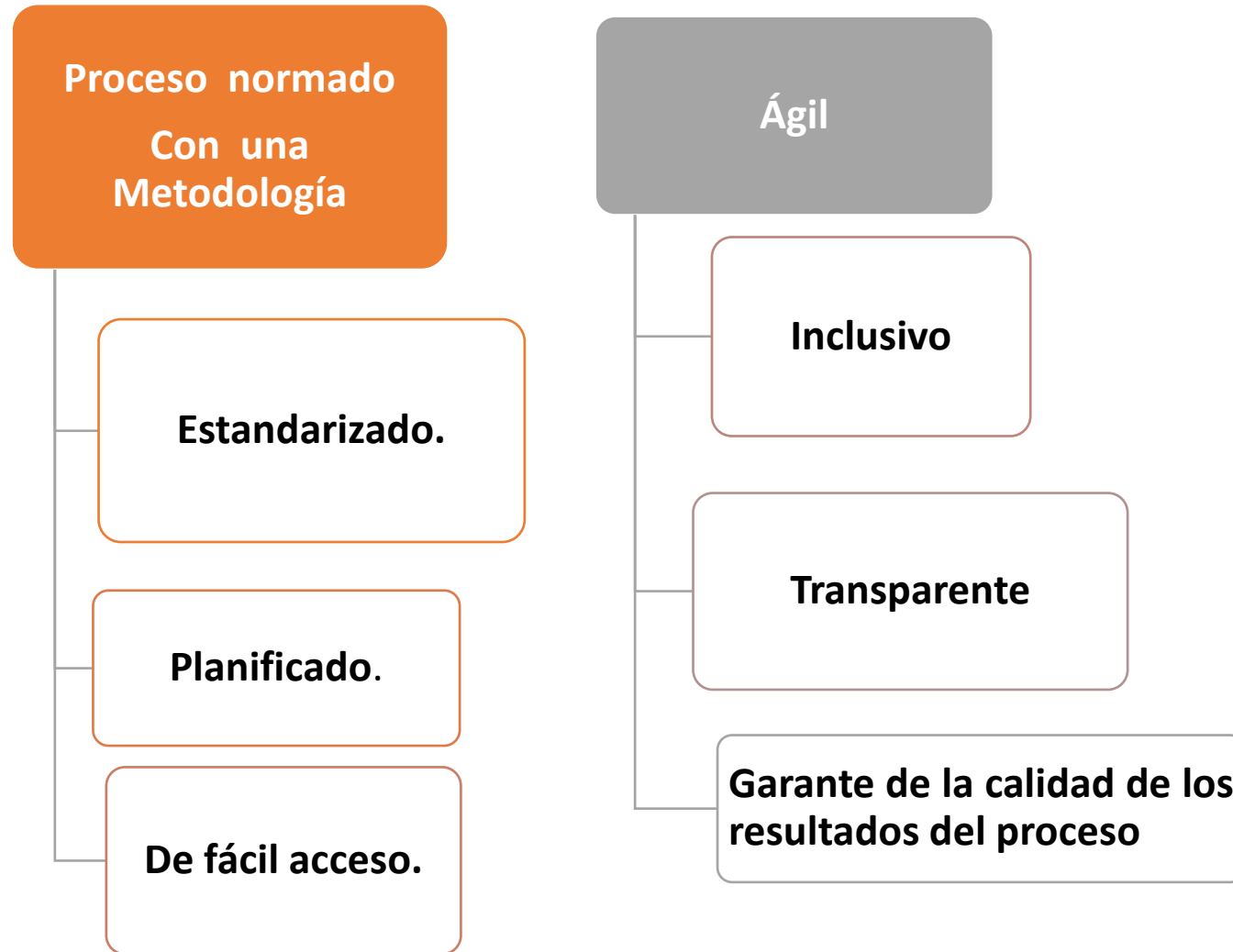
- ¿Cuáles son los rasgos principales de la certificación en su institución?
- ¿Innovaciones al proceso y avances que puede identificar en los últimos años?
- ¿Cuál es la respuesta que se da para la atención a la población migrante?
- ¿Cuáles considera que son los principales desafíos a futuro para su institución?

**¿Cuáles son los rasgos principales de la  
certificación en el infotep?**

# Servicios de reconocimiento de la experiencia laboral adquirida en el INFOTEP



# ¿Cuáles son los rasgos principales de la certificación en su institución?



# ¿Cuáles son las innovaciones y avances que puede identificar en los últimos años?

## Antecedentes y necesidades

- Atención de la diáspora dominicana en diferentes ciudades del mundo.
- Necesidad de atender una demanda de técnicos del área de televisión.

# Innovación resultante



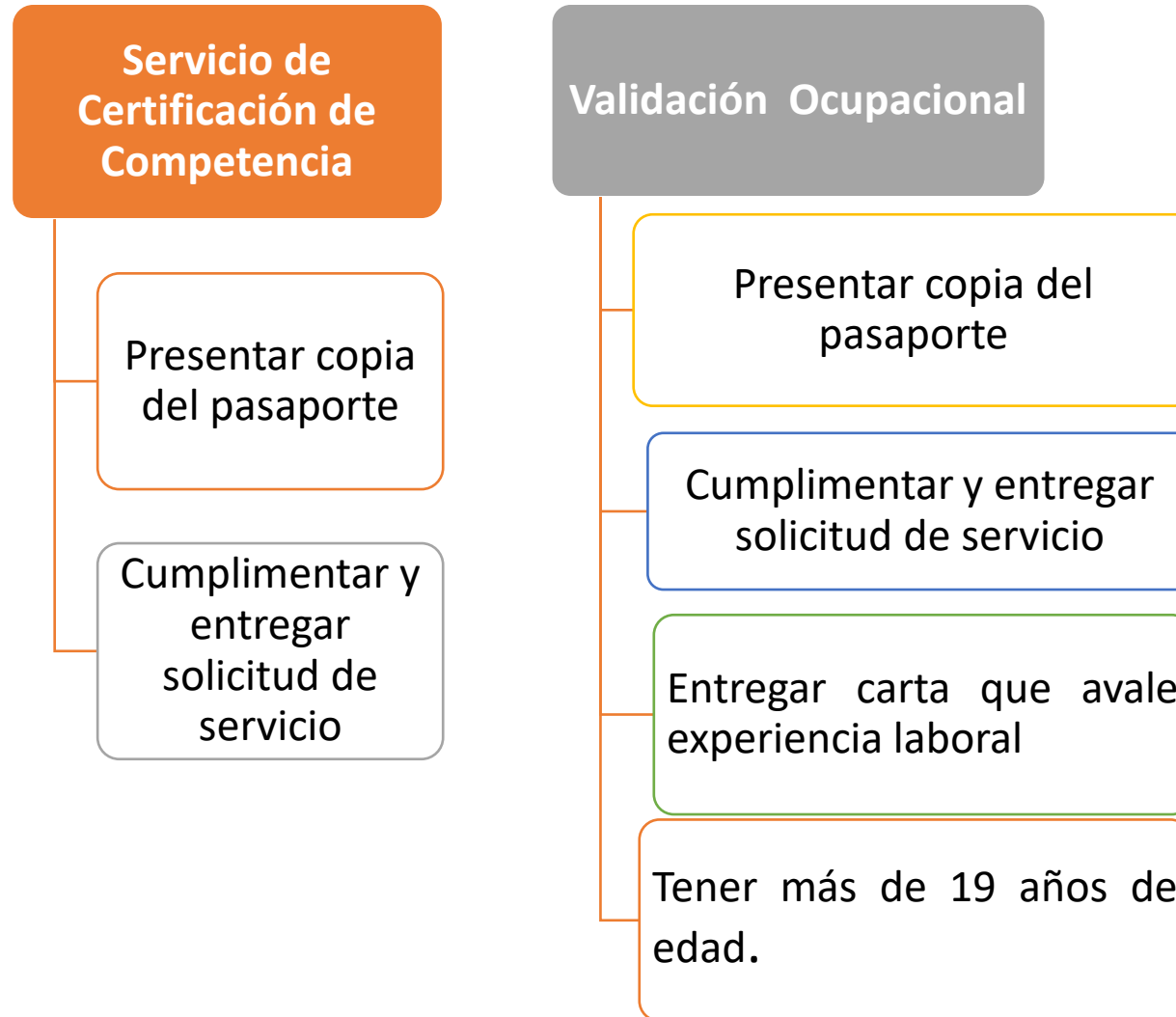
# ¿Cuál es la respuesta que se da para la atención a la población migrante?

- La atención que se da a la población migrante es la misma que se le da a cualquier ciudadano dominicano. Si cumplen los requisitos establecidos en el procedimiento para la certificación recibe el servicio sin ninguna dificultad.





# ¿Cuál es la respuesta que se da para la atención a la población migrante?



¿Cuáles considera que son los principales desafíos a futuro para su institución?



# Desafíos

Desde el contexto de la certificación de competencias, algunos de los principales desafíos que identificamos son:

- La creación de mecanismos flexibles para la atención a poblaciones vulnerables.
- El incremento de las capacidades operativas para atender la creciente demanda del servicio y mejorar la calidad de éste.
- El establecimiento de mecanismos que permitan el seguimiento y orientación de aquellas personas que logran certificar sus competencias.

# Desafíos

- El mantenimiento de un servicio de certificación con una visión prospectiva acorde a las necesidades laborales.
- El incremento de la certificación de competencias como demanda de las empresas para sus trabajadores.
- La validez de un certificado de competencia en los demás subsistemas de educación.

# Muchas gracias....

[rmejia@infotep.gob.do](mailto:rmejia@infotep.gob.do)  
[msanchez@infotep.gob.do](mailto:msanchez@infotep.gob.do)