

PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

[CÓDIGO DEL PERFIL]

[NOMBRE DEL PERFIL]

[Nombre del Sector]

[Nombre del Subsector]

[Área Productiva]

[ORGANISMO SECTORIAL DE COMPETENCIAS LABORALES]

I. Identificación del perfil

Código	[Código del Perfil]		
Nombre	[Nombre del Perfil]		
Versión	[Ingrese el número de versión del perfil]		
Sector	[Nombre del Sector]		
Subsector	[Nombre del Subsector]		
Área productiva	[Área Productiva]		
Nivel de Cualificación ¹	[Elija un elemento]		
Códigos de Clasificación	CIIU4.CL	CIUO08	CAE SII
	[Ingrese código CIIU]	[Ingrese código CIUO]	[Ingrese código CAE]
Fecha de Acreditación	[Haga clic aquí para escribir una fecha]		
Fecha de Vigencia	[Haga clic aquí para escribir una fecha]		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	[Escriba otros nombres por los que sea conocido el perfil u ocupaciones y puestos de trabajo asociados]		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	[Indique si el Perfil requiere contar con Licencias, certificados o algún otro documento (Certificado de condición de salud, licencia de conducir o similares)]		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

[Escriba el propósito clave o función principal del Perfil]

2.2 Ámbito ocupacional³:

[Escriba el ámbito ocupacional del Perfil]

¹ Bajo el Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral.

² Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zuñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

³ Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica [Elija un elemento]

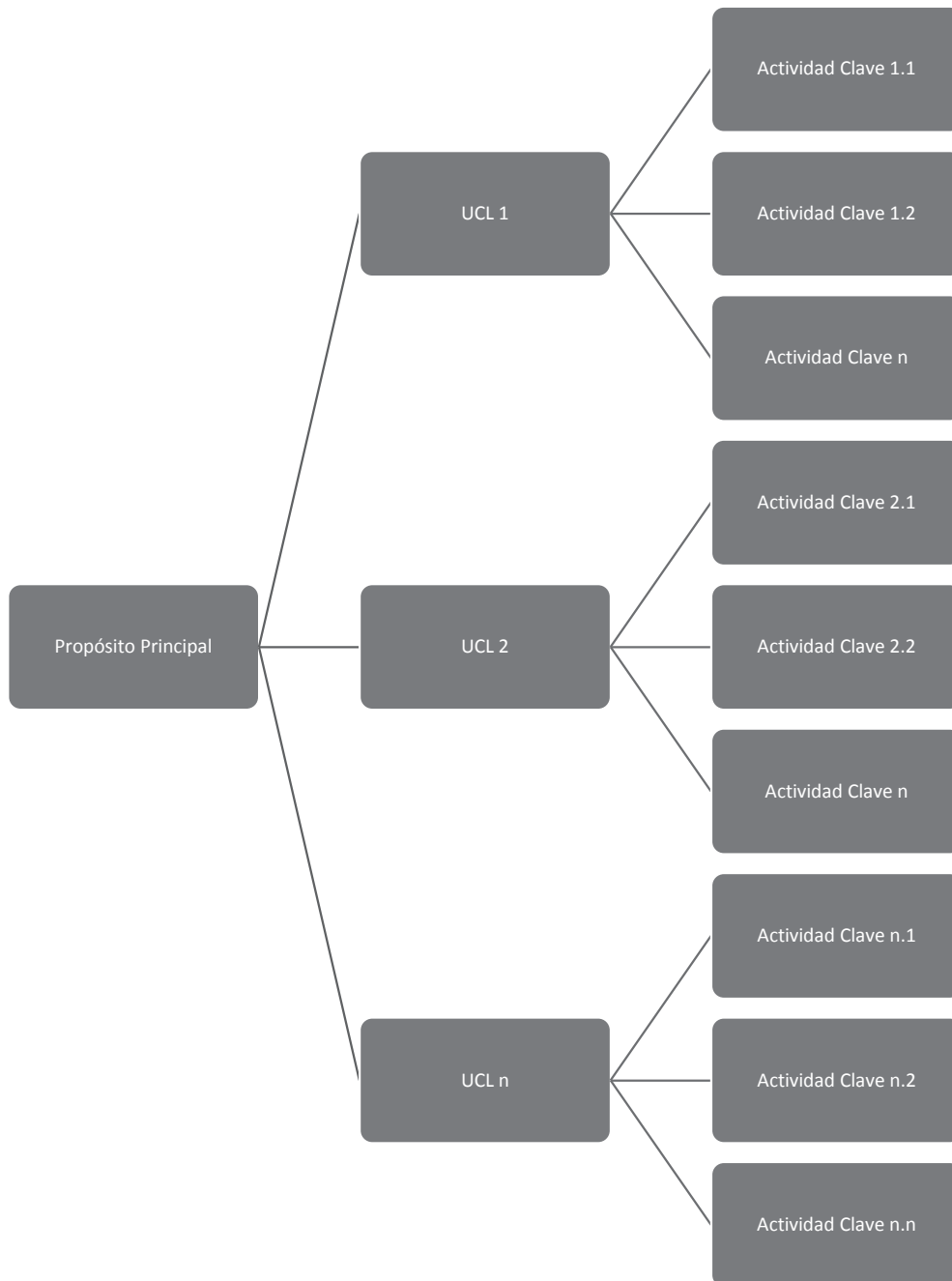
IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (obligatoria u opcional), asociadas a este perfil. Las UCLs por defecto son obligatorias, en el caso que el OSCL haya determinado lo contrario se deberá señalar para cada UCL si es opcional u obligatoria.

Código UCL	Nombre UCL	Tipo

⁴ Modalidad de Certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto a si el perfil se certifica completo o si se puede certificar evaluando solo algunas de las Unidades de Competencias asociadas al perfil. Esta definición debe responder a las características del ámbito ocupacional en el cuál se desempeña el perfil y debe estar fundamentada por las características propias y las necesidades del sector.

V. Mapa Funcional⁵



⁵ Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de "árbol" (dispuesto horizontalmente) refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zuñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región

6.2 Organismo Sectorial de Competencias

Representantes	Nombre	Cargo	Empresa u organización
Trabajadores			
Empleadores			
Sector Público			

VII. Historia de modificaciones

Versión	Capítulo	Modificaciones
1	N/A	N/A