



Comisión Sistema Nacional Certificación  
de Competencias Laborales

# Certificación de competencias en el sector rural: Desafíos y perspectivas

La economía rural ante los desafíos del siglo XXI: El rol de la  
Formación Profesional

Ximena Concha Bañados  
Secretaria Ejecutiva  
19 de octubre de 2016



# 7 años reconociendo la importancia de los oficios



- ✓ ChileValora es un **servicio público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio** y se crea bajo la Ley 20.267 promulgada el 2008.
- ✓ Se relaciona con la Presidencia de la República, a través del **Ministerio del Trabajo**.
- ✓ Está constituido por un **directorio**, integrado en forma **tripartita, paritaria y resolutive**.
  - ✓ Y una **secretaría ejecutiva**

# Objetivo del Sistema

El Sistema de Competencias Laborales tiene como propósito principal:

- ✓ Reconocer formalmente las **competencias laborales** de las personas, independiente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico.
- ✓ Junto a lo anterior, se plantea favorecer sus oportunidades de **aprendizaje continuo**, su reconocimiento y valorización.



# Beneficios de la certificación

- Mayor transparencia del mercado laboral
- Mejor disponibilidad de datos
- Aumento de equidad y empleo

## Estado



- Trabajadores más calificados
- Reducción de costos de reclutamiento y capacitación.
- Detección de Brechas de Competencias
- Trabajadores motivados y comprometidos
- Estándares de desempeño uniformes.
- Más productividad

## Empresas



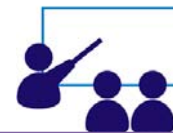
- Visibilidad de las competencias en el mercado laboral
- Acreditación de experiencia.
- Empleabilidad y Movilidad.
- Remuneración.
- Autoestima y Dignidad.
- Formación continua.

## Trabajadores



- Pertinencia del Currículum
- Validar calidad de la capacitación

## Instituciones de formación



Diálogo Social



Reducción Asimetrías de Información



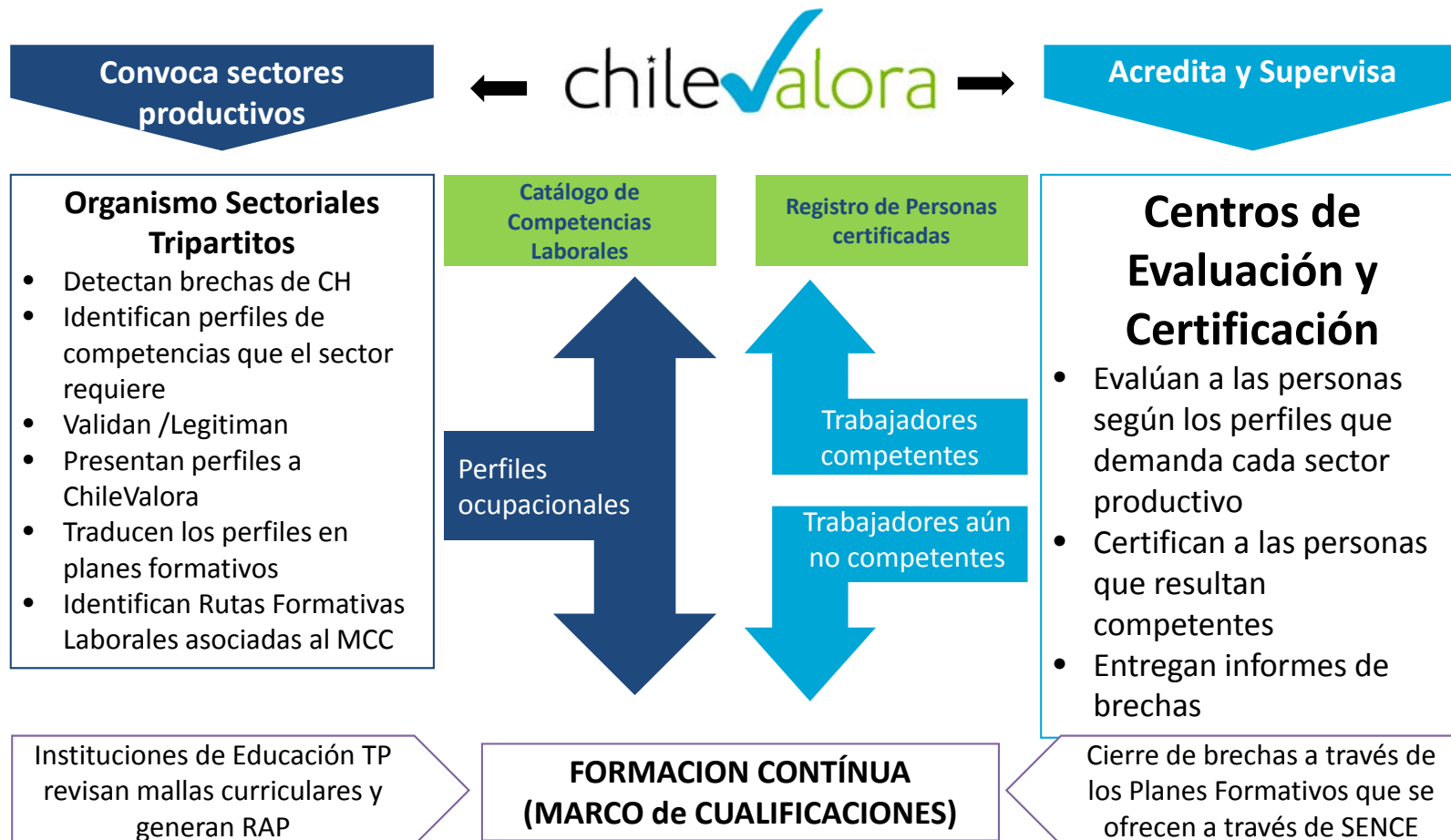
**Productividad y competitividad**

Labor Competency Certifications in Commercial Occupations: A Literature Review. **World Bank, 2011.**  
Resultados de Estudio realizado a las empresas manufactureras en Estados Unidos. **University of Phoenix, 2011.**

# ¿Cómo funciona el Sistema?



# ¿Cómo funciona el Sistema?





# Metodología de Trabajo



## Productos

Mapa de proceso



Perfiles



Planes formativos



Rutas formativo-laborales



OSCL

Instancia estratégica de coordinación y consenso

**Mesas Técnicas y Paneles de Expertos**

**Estratégico**

**Operativo**

Proyectar y difundir los beneficios del Sistema a nivel sectorial.  
Validar todos los productos que se generen en el marco del proyecto.

Entregar insumos e información relevante para la generación de los productos del proyecto desde el conocimiento de la realidad sectorial de cada una de las partes

# ChileValora en cifras (a septiembre de 2016)



Presencia en **28** de las **50** ocupaciones con mayor empleo en el país  
las que equivalen al **65%** del EMPLEO (CASEN 2015)

Trabaja con **14** de las **17** actividades económicas que identifica el Banco Central.  
Que equivalen al **88%** del PIB (Banco Central)



Trabaja con **21** sectores y **47** subsectores productivos  
Que equivalen al **90%** de los sectores definidos por el INE



**52** OSCL  
TRIPARTITOS



**826** PERFILES



**2.093** UCL



**1** Marco de  
cualificaciones

**1** Catálogo de  
competencias  
transversales



**34** CECCL



**337** PLANES  
FORMATIVOS



**96** RUTAS  
FORMATIVO -  
LABORALES



**84.000** PERSONAS  
EVALUADAS

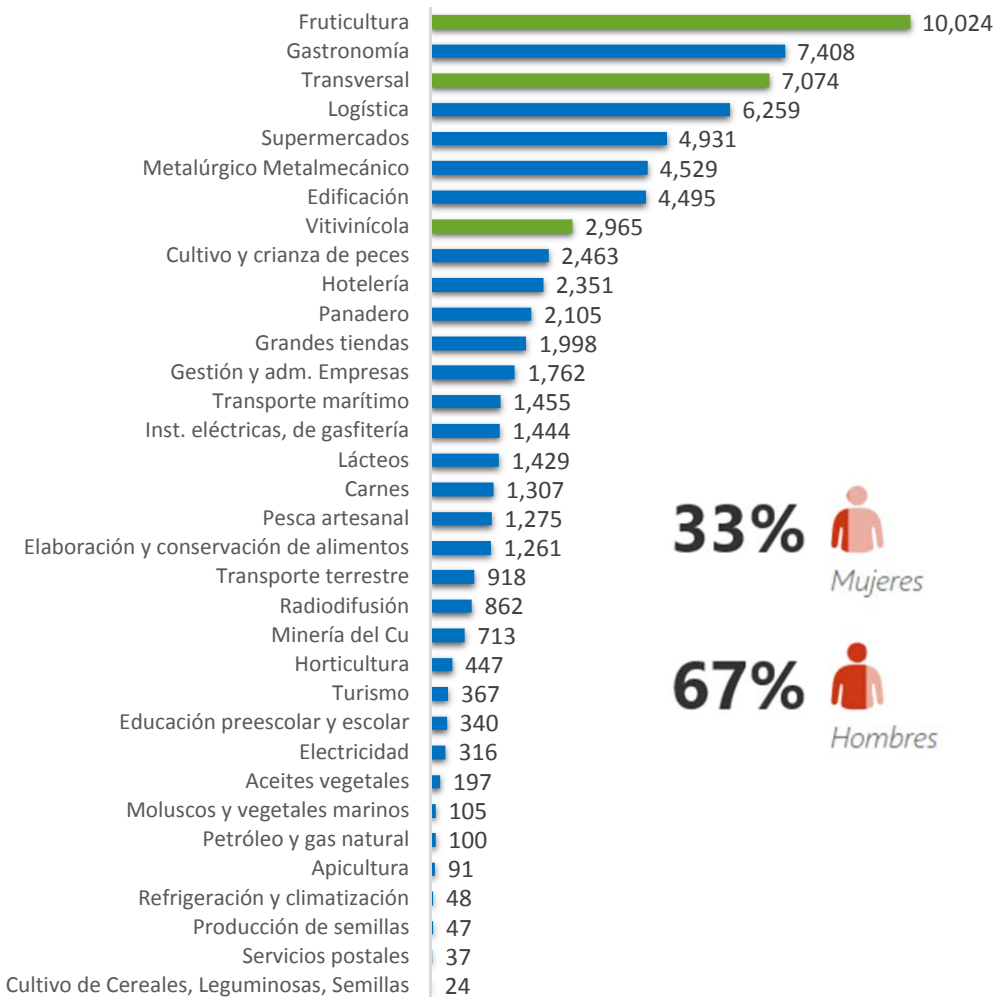


**73.000** PERSONAS  
CERTIFICADAS



# Cifras generales

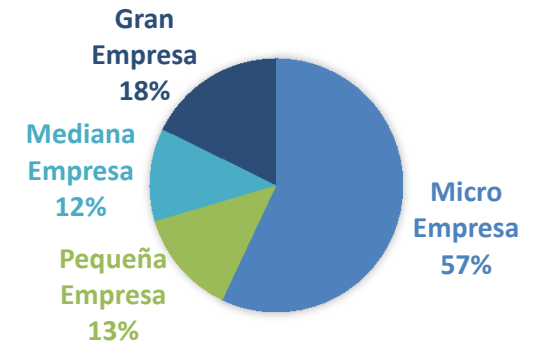
Certificados por subsector 2002-2015



33%   
Mujeres

67%   
Hombres

- ✓ A diciembre de 2015, **2.696 empresas** han participado en procesos de evaluación y certificación de sus trabajadores o del propio dueño de la empresa.



- ✓ **Satisfacción neta** con el sistema (cohorte 2015)

93%

- ✓ Señala que la certificación significó un **orgullo personal**

95%

- ✓ Señala que la certificación significó un **reconocimiento** a su trayectoria laboral

94%

- ✓ Espera que el certificado le permitirá **encontrar un trabajo** de forma más rápida

85%





Subsectores con presencia en el  
mundo rural



# Frutícola y transversal

## Organismo Sectorial de Competencias Laborales

EMPLEADORES	TRABAJADORES	SECTOR PÚBLICO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participantes Mesa Frutícola</li> <li>• <b>Asociación de Exportadores de Frutas de Chile – ASOEX</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Movimiento Unitario Campesino y Etnias de Chile - MUCECH</li> <li>• Confederación Nacional Campesina - CNC</li> <li>• Confederación Nacional Campesina y Trabajadores del Agro de Chile - Conagra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de Estudios y Políticas Agrarias – ODEPA</li> </ul>

## Centros acreditados para el sector



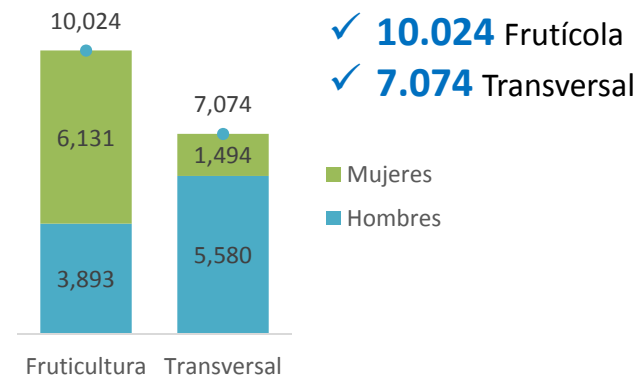
- ✓ Asoex A.G.
- ✓ Bureau Veritas Certification Chile S.A.
- ✓ Vinos Chile
- ✓ ChileAlimentos A.G.

## 10 perfiles más certificados

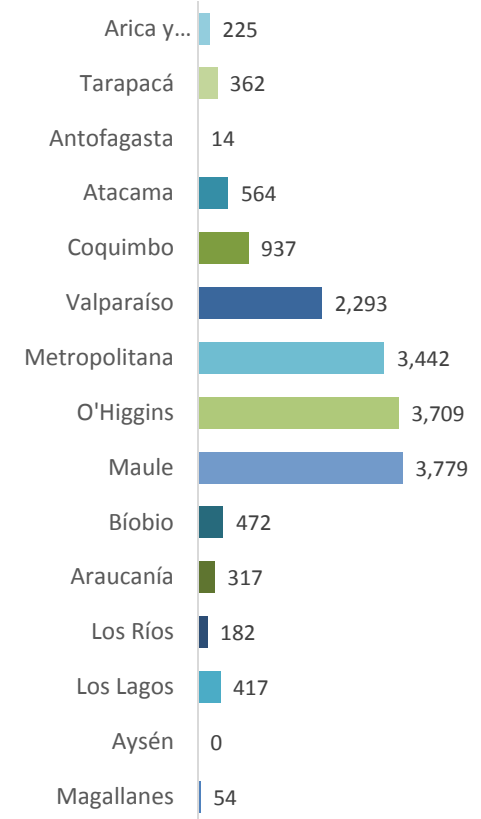
Fruticultura	Certificados
Embalador de fruta de exportación	4.285
Operario de manejo de frutales	2.698
Cosechador de fruta	671
Jefe de cuadrilla	529
Cosechador de fruta	400

Transversal	Certificados
Supervisor	1.142
Operador de grúa horquilla	1.042
Auxiliar de aseo	819
Tractorista	608
Paletizador	570

## Personas certificadas 2002-2015



## Personas certificadas por región

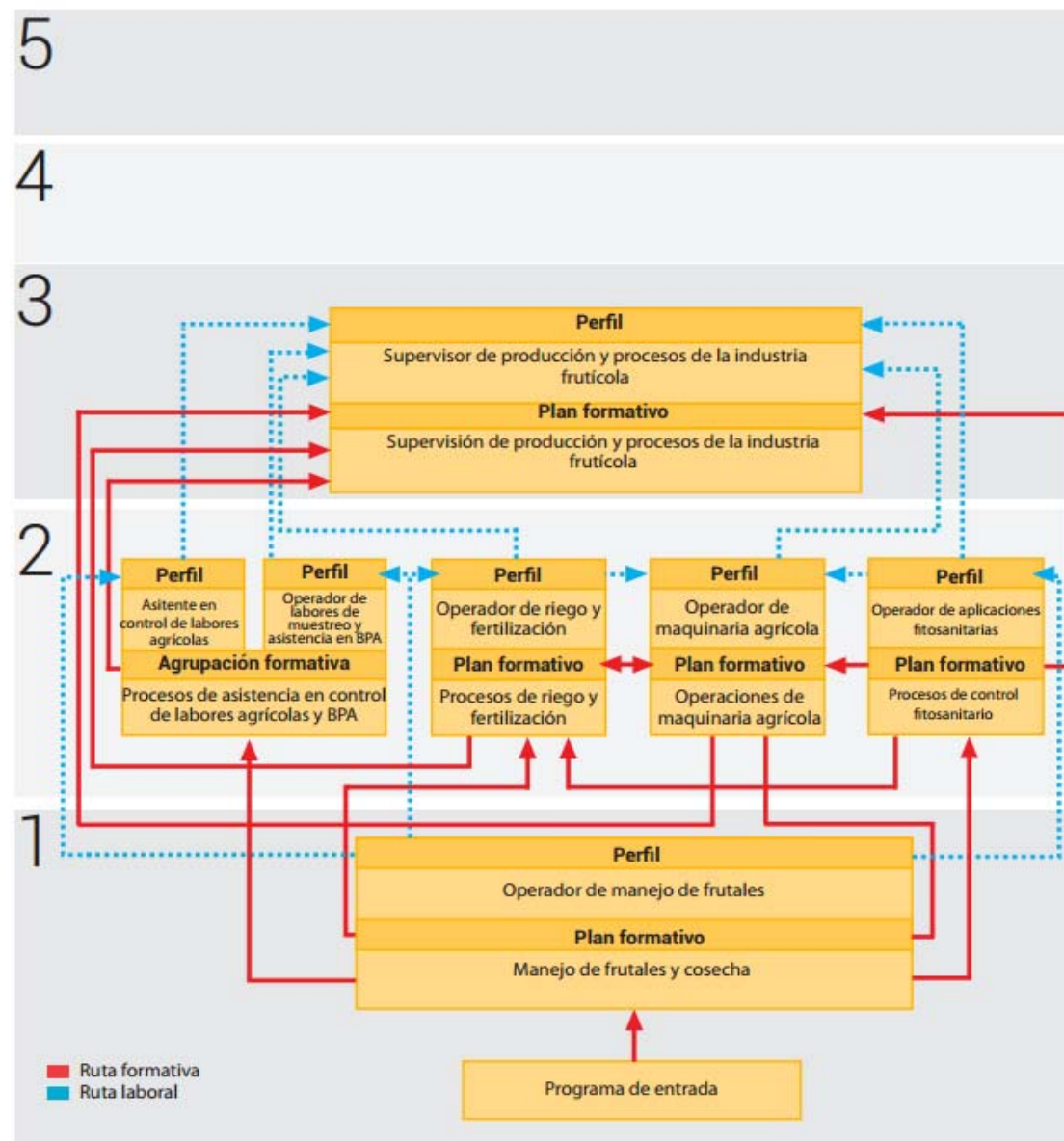


# Ruta Formativo- Laboral

Sector Agrícola y Ganadero Subsector Fruticultura

Macroproceso N°1: Producción agrícola

Proceso: N° Establecer huerto frutícola/  
N°2 Manejar huerto frutícola/ N°  
3 Cosechar fruta



# Agricultura familiar campesina

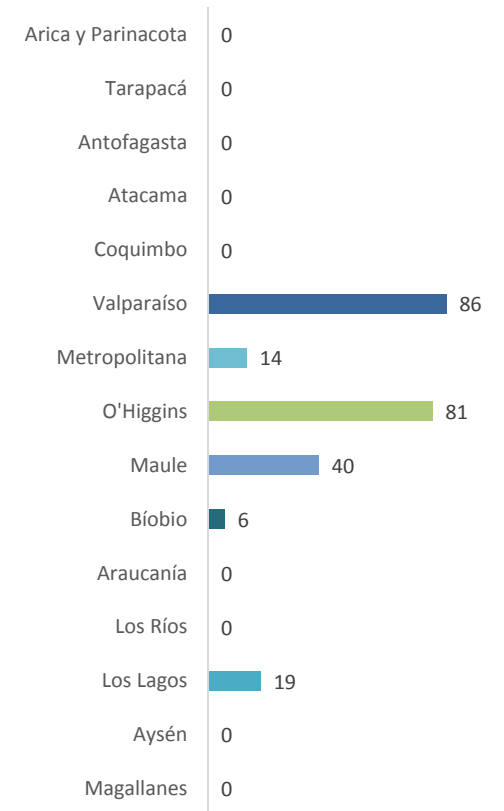
## Organismo Sectorial de Competencias Laborales

EMPLEADORES	TRABAJADORES	SECTOR PÚBLICO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sociedad Nacional de Agricultura - SNA</li> <li>Federación Gremial Nacional de Productores de Fruta- Fedefruta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Movimiento Unitario Campesino y Etnias de Chile - MUCECH</li> <li>Confederación Nacional Unión Obrero Campesina de Chile – UOC</li> <li>Confederación Triunfo Campesino</li> <li>Confederación Leftraru</li> <li>Confederación Nacional Sindical Campesina e Indígena, Nehuen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficina de Estudios y Políticas Agrarias – ODEPA</li> <li>Servicio Agrícola Ganadero – SAG</li> <li>Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP</li> </ul>

## 5 perfiles certificados

AFC	Certificados
Pequeño productor campesino de berries	42
Productor campesino de cultivo de cereales	24
Pequeño campesino de hortalizas al aire libre	126
Productor de papas de la agricultura familiar campesina	23
Regador de la agricultura familiar campesina	55

## Personas certificadas por región

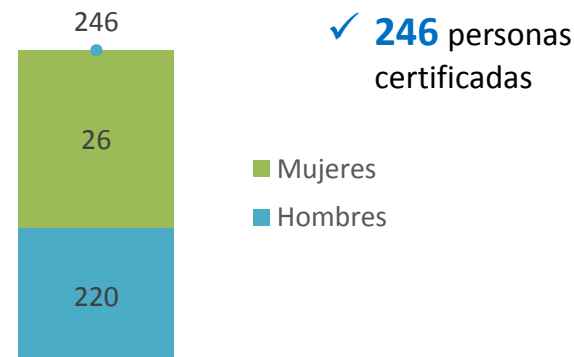


## Centros acreditados para el sector



- ✓ Bureau Veritas Certification Chile S.A.

## Personas certificadas 2002-2015



# Vitivinícola

## Organismo Sectorial de Competencias Laborales

EMPLEADORES	TRABAJADORES	SECTOR PÚBLICO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vinos de Chile AG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sindicato Viña Veramonte</li> <li>Sindicato San Miguel Viña San Pedro Tarapacá S.A</li> <li>Sindicato de Empresas Alto de Casablanca</li> <li>Sindicato Viña San Pedro Molina</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ministerio de Agricultura</li> <li>ODEPA</li> </ul>

## Centros acreditados para el sector

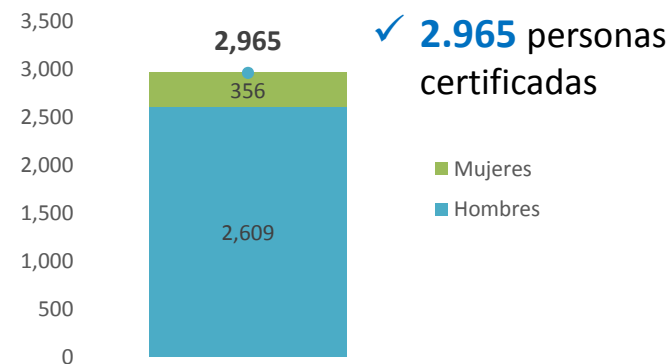


- ✓ Asoex A.G.
- ✓ Bureau Veritas Certification Chile S.A.
- ✓ Vinos Chile
- ✓ ChileAlimentos A.G.

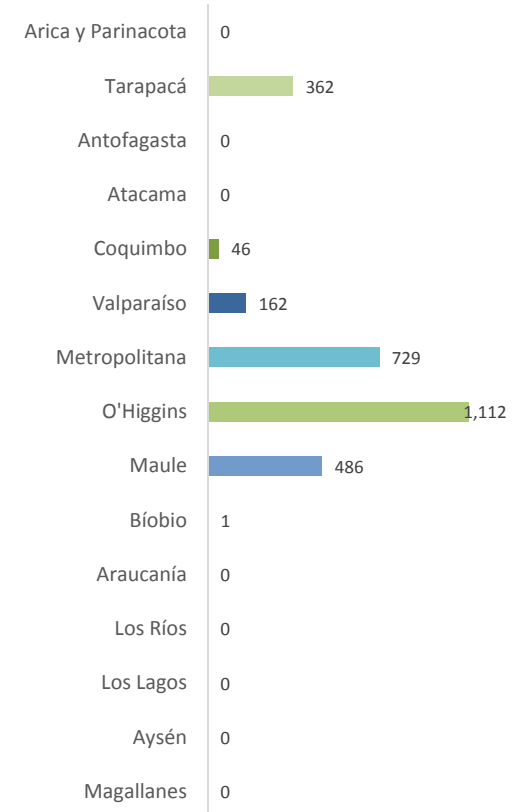
## 10 perfiles más certificados

Perfil	Certificados
Operador de línea envasadora de botella	341
Operador de vinificación	330
Encargado de manejo de viñedo	319
Operador de tratamiento de vinos	316
Operario de manejo de viñedo	295
Operador de línea automatizada de embalaje	168
Operador de riego tecnificado	135
Supervisor de campo	127
Encargado de tratamiento de vinos	121
Operador de maquinaria agrícola vendimiadora	96

## Personas certificadas 2002-2015



## Personas certificadas por región





# El aporte de ChileValora

- ❑ Un **modelo de diálogo social** que genera confianza entre los actores y que puede ser un buen modelo para la gestión de otras políticas públicas.
- ❑ Una **política de certificación de competencias laborales** legítima y con respaldo de trabajadores, empleadores y gobierno, que aporta empleabilidad y productividad.
- ❑ Un sistema que genera **bienes públicos** (perfiles laborales, planes formativos y rutas formativo laborales y procesos de evaluación y certificación) que benefician a trabajadores y empleadores y a todo el sistema de formación para el trabajo.
- ❑ Un sistema que aporta **pertinencia a la capacitación laboral y a la educación técnico profesional**, identificando los requerimientos de capital humano de los sectores productivos.
- ❑ Un sistema que **aporta a Chile** con el cierre de brechas de capital humano, mayor equidad, más productividad y mejor cohesión social.

# Desafíos

- ❑ Ampliar el conocimiento y uso de la certificación de competencias laborales por medio de una estrategia de focalización en sectores estratégicos en sintonía con políticas públicas sectoriales y la agenda de competitividad en materia de capital humano (Corfo).
- ❑ Fortalecer los OSCL como instancias privilegiadas de diálogo social tripartito para la activación de la demanda por certificación y asegurar la pertinencia del catálogo de competencias, planes formativos y rutas formativo-laborales a las demandas del mundo productivo.
- ❑ Contribuir al cierre de brechas de capital humano y la formación a lo largo de la vida, avanzando en la integración del sistema de certificación con la capacitación laboral y la educación técnico profesional (Política TP Mineduc)
- ❑ Evaluar resultados e impactos del sistema a nivel sectorial para identificar las consecuencias de la certificación en la vida de las personas certificadas y el sistema de formación con foco en el valor de la certificación y el diálogo social para el desarrollo del capital humano y la cohesión social en el país.
- ❑ En particular en el sector rural, la certificación asociada a rutas formativo laborales puede ser una potente herramienta para mostrar perspectivas de desarrollo y retener capital humano calificado.



Comisión Sistema Nacional Certificación  
de Competencias Laborales

# Certificación de competencias en el sector rural: Desafíos y perspectivas

La economía rural ante los desafíos del siglo XXI: El rol de la  
Formación Profesional

Ximena Concha Bañados  
Secretaria Ejecutiva  
19 de octubre de 2016

