

NOVEDADES

Proyecto evaluación de tareas de la construcción

EL PROYECTO



El acta de acuerdo del Consejo de Salarios de la Industria de la Construcción y actividades complementarias de diciembre 2010 expresa que las partes involucradas “definen como un nuevo objetivo de alta prioridad la concreción de una nueva evaluación de tareas y generar mecanismos que permitan aplicar la certificación de competencias”¹.

Es en el marco del cumplimiento de este objetivo, que las organizaciones de empleadores y trabajadores solicitaron a OIT/Cinterfor la elaboración de propuestas

técnicas referidas a la estructura ocupacional, la actualización del sistema de evaluación de tareas y el proceso de certificación ocupacional. Desde noviembre de 2012, se ha instalado en OIT/Cinterfor, el equipo técnico del proyecto con el cometido de desarrollar las referidas propuestas.

Para cumplir con estos objetivos y acompañar el proceso, los actores sociales del sector crearon la Comisión Bipartita de Evaluación de Tareas (CBET)².

El proyecto finalizará en febrero del 2014.

LA COMISIÓN BIPARTITA PARA LA EVALUACIÓN DE TAREAS



La CBET está integrada por representantes de las organizaciones que conforman el Consejo de Salarios del Grupo 9 Subgrupo 01: el Sindicato Único Nacional de la Construcción y Anexos (SUNCA), la Cámara de la Construcción del Uruguay (CCU), la Liga de la Construcción del Uruguay, la Asociación de Promotores Privados de la Construcción del Uruguay (APPCU) y la Coordinadora de la Industria de la Construcción del Este (CICE). Las organizaciones involucradas nombraron sus respectivos representantes que son los siguientes:

- Ernesto Gravier y Juan Manuel Gutiérrez, CCU
- Iván Hafliger y Claudio Iturra, SUNCA
- Pedro Espinosa, CICE
- Juan Angel Díaz, Liga de la construcción del Uruguay
- Alvaro Piñeyrúa, APPCU

La primera reunión de la CBET se realizó el 6/11/12. En esa oportunidad se fijaron los objetivos y pautas de trabajo de la Comisión y se acordó un cronograma de trabajo. A su vez se definió la contratación de dos expertos técnicos sectoriales cuyos nombres fueron sugeridos por las propias organizaciones: uno de ellos designado por el sector empleador -Jorge Pazos- y el otro por el sector sindical -Javier Díaz del SUNCA.

- La CBET es un ámbito de vital importancia para el proyecto. Ha venido siendo un factor clave en el avance de las propuestas que elabora el equipo del proyecto con la orientación de los expertos sectoriales, así como en la discusión de la planificación y ejecución.
- Se reúne periódicamente convocada por el equipo del proyecto, de acuerdo a las necesidades y a su programa de implementación, hasta el momento se han realizado nueve reuniones.
- Los avances logrados en las reuniones así como las necesidades ulteriores de información o compromisos adquiridos se sistematizan en actas que son aprobadas por los delegados.

1. Acta de acuerdo. 3 de diciembre de 2010. Artículo 21

2. En la cual participan representantes de las gremiales empresariales y del SUNCA, como así también los miembros del equipo de OIT/CINTERFOR.



EL ENFOQUE DEL TRABAJO

El proyecto se implementa con un enfoque:

- ✓ Participativo y de diálogo social.
- ✓ Orientado a garantizar la calidad técnica de los procesos y los productos;
- ✓ Riguroso en el manejo ético de la información;
- ✓ Facilitador de la inclusión de las diferentes perspectivas de los actores involucrados;
- ✓ Que apunta a la construcción del conocimiento en las diferentes materias abordadas, sistematizando las lecciones aprendidas, las buenas prácticas y experiencias significativas y las metodologías diseñadas y aplicadas.
- ✓ Colaborativo y de trabajo en equipo.

AVANCES DEL PROYECTO



Hasta el momento se elaboraron y aprobaron una serie de productos técnicos tales como:

- *La estructura ocupacional del sector*, la cual brinda el marco sobre el cual se analizan los distintos procesos. *La estructura* comprende cuatro niveles que buscan dar cuenta de la complejidad, autonomía y responsabilidad de las actividades que se realizan en los distintos puestos de trabajo que se describen y valoran en el marco del Proyecto.

- *El formato para la descripción de puestos* que permitirá presentar las actividades, capacidades y condiciones del entorno laboral *para cada puesto*, elaboradas con base en la información recabada en diferentes obras, entrevistas a *diversos* trabajadores y aportes que realizan informantes clave de la Industria en talleres.

- *Los mapas funcionales* de las áreas ocupacionales que se irán analizando en forma prioritaria.

A los efectos de la Evaluación de Tareas, este análisis previo permite identificar y ordenar los subprocesos de trabajo y funciones clave. Los mapas funcionales se complementan con la identificación de puestos de trabajo “tipo”.

El producto del análisis es una herramienta de trabajo que facilita la preparación del diseño metodológico de recolección de información en tanto proporciona insumos para el diseño muestral como para la identificación y selección de informantes clave y de funciones a relevar.

- *La definición de factores y subfactores para la valoración de puestos y operacionalización de los mismos.*

Los factores de valoración definen el contenido de los puestos tipo y permiten compararlos en base a criterios comunes. Apuntan a describir aspectos estructurales de las actividades del sector, como así también aspectos dinámicos y dan cuenta de la movilidad ocupacional dentro del sector de manera precisa.

- *El glosario de términos del Proyecto* que busca construir un lenguaje común entre los distintos actores e ir plasmando acuerdos en torno a los conceptos que se manejan en las diferentes etapas y productos del Proyecto.

- *El formulario para la recolección de información y la Guía de apoyo para la implementación del trabajo de campo.*

- *Diseño e implementación de la prueba piloto* en Montevideo y Maldonado con el apoyo de las empresas y los trabajadores de Stiler, Norte y Rienzi.

- *Convocatoria, conformación y capacitación de un grupo de analistas de campo* que se encargan de la recolección de la información en las obras. Ocho de ellos se encuentran ya realizando entrevistas en obras e ingresando la información al sistema informático elaborado en el marco del proyecto.



Actualmente el Proyecto está llevando adelante entrevistas a trabajadores de los diferentes puestos de trabajo en Obras de arquitectura.