



La Economía Rural Ante los Desafíos del Siglo XXI: El Rol de la Formación Profesional

Juan Pablo Matte
Secretario General
Sociedad Nacional de Agricultura

Santiago, 18 de Octubre de 2016

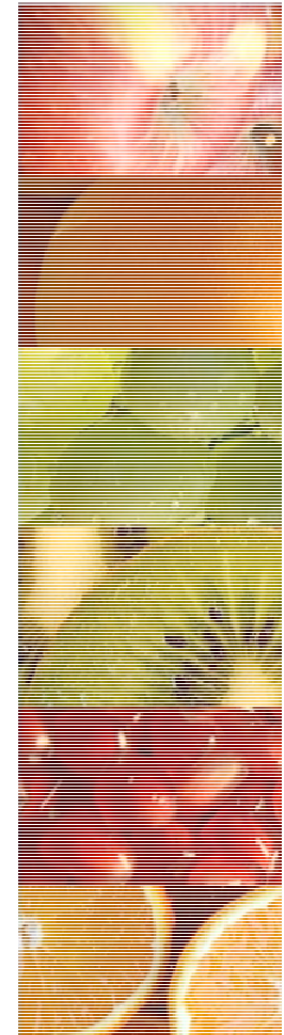
Temas



- 🌱 Características del proceso de trabajo en la producción agrícola
- 🌱 Desafíos del Trabajador Temporal Agrícola
- 🌱 Drivers del Cambio
- 🌱 Profesionalización moderna y competitiva
- 🌱 Mirando el Futuro

Características del proceso de trabajo en la producción agrícola

- 🌱 Hoy la agricultura emplea en el pick hasta 750.000 trabajadores
- 🌱 Es el tercer sector que emplea más trabajadores, después de el comercio (1.590.000) y la industria (880.000).
- 🌱 Hay inflexibilidad en la realización de las labores agrícolas.
 - Las labores se realizan cuando las condiciones lo permiten y de acuerdo a los ciclos biológicos. Una vaca hay que ordeñarla todos los día, en hora específicas independiente de feriados y turnos.
 - La labores dependen de las condiciones vegetativas de la planta. Las cosechas no pueden atrasarse ni adelantarse, dependen esencialmente de la madurez del fruto o de oportunidades específicas.
- 🌱 La producción puede desarrollarse en una gran amplitud de escala de producción. La oferta es muy heterogéneas
- 🌱 El 97% de los agricultores son PYMEs



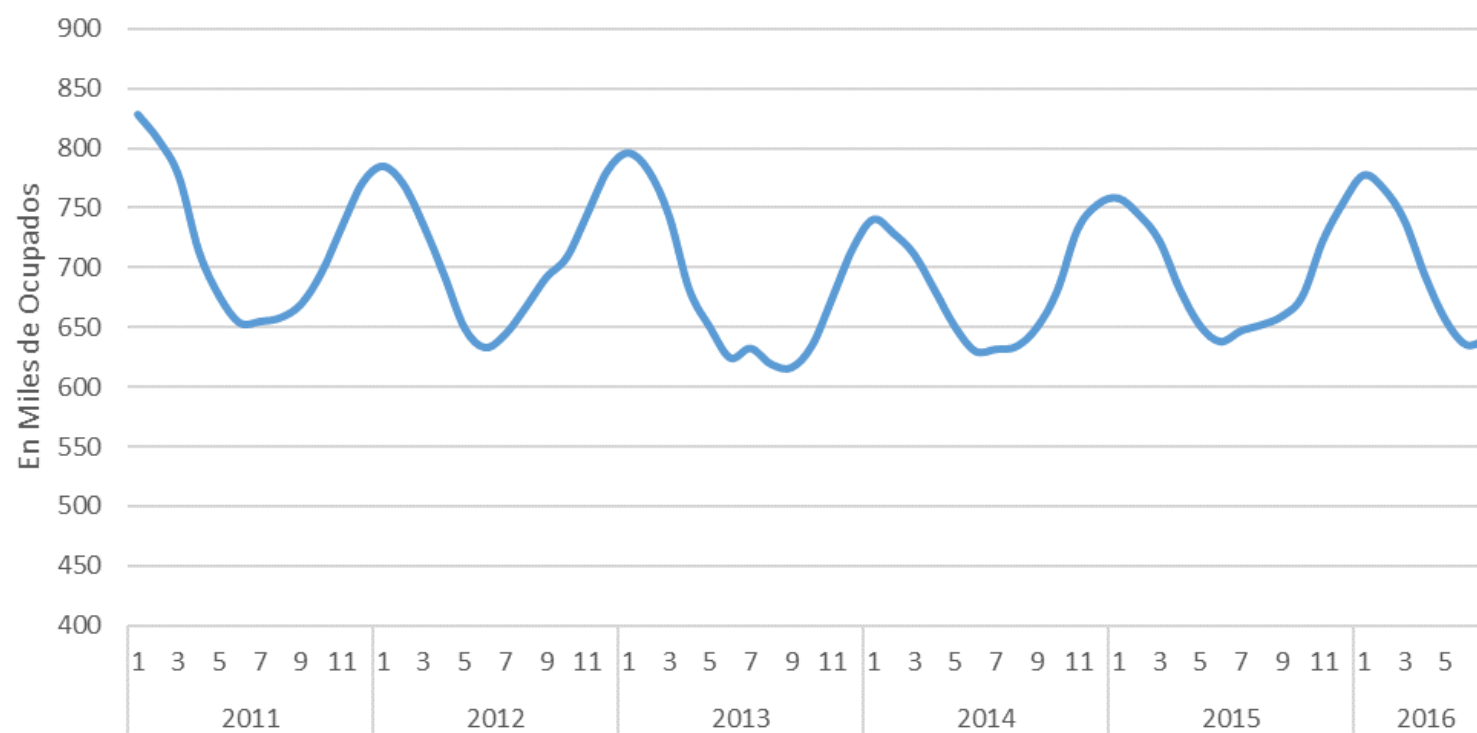
Características del proceso de trabajo en la producción agrícola

- Los periodos de demanda de mano de obra son variables. Depende de factores imponderables como condiciones medio ambientales.
- Muchas veces la jornada laborales se regula por el clima. Ejemplo: la cosecha de uva pueden variar un mes dependiendo de las condiciones climáticas, lo que requiere capacidad de reacción, para minimizar riesgos.
- La demanda de mano de obra es muy variable a lo largo del año. Grandes períodos de actividad muy intensa y otros de inacción (hoy no existe una Ley sobre Jornada Laboral en el ámbito agrícola).



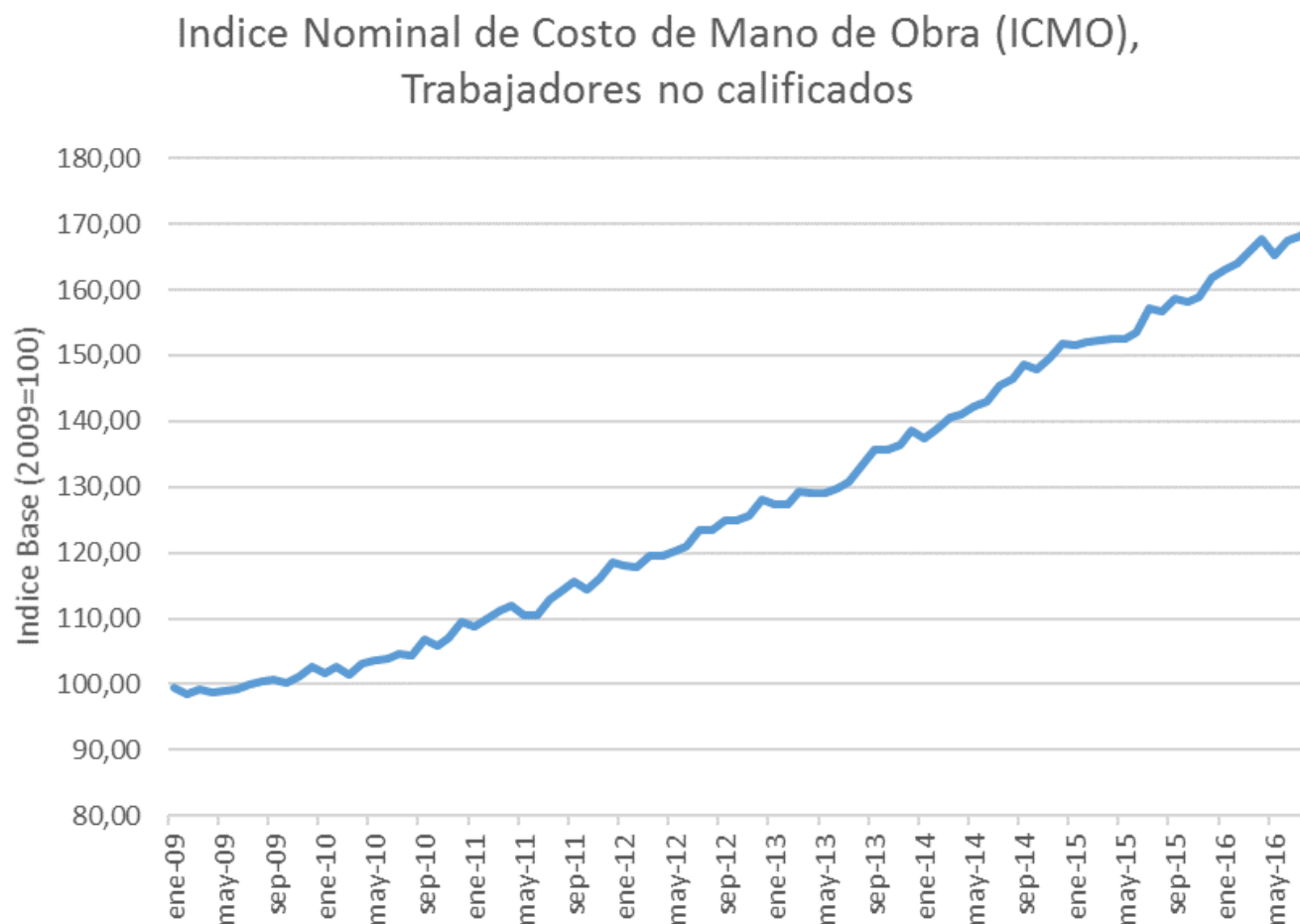
El Empleo Agrícola Muy Variable

Estacionalidad del Empleo Agrícola, Nivel Nacional



Fuente: INE

En los últimos 5 años el costo de la mano de obra no calificada ha subido alrededor de un 50% (proxi)



Fuente: INE

Desafíos del Trabajador Temporal Agrícola

- ❧ No hay barreras de salida, ni de entrada para los trabajadores.
- ❧ El trabajador no está capturado por la empresa.
- ❧ No hay compromisos de largo plazo. Las labores del trabajador temporal suelen durar menos de 15 días.
- ❧ Alta movilidad.
- ❧ La información de mejores ofertas de trabajo se difunden rápidamente.
- ❧ El empleador, no puede correr el riesgo de quedar sin trabajadores. Por lo tanto, en la práctica el trabajador tiene un poder de negociación mayor.
- ❧ **Si la fuerza de trabajo no se puede retener, lamentablemente hay pocos incentivos para la capacitación** (se refleja en la estadística nacional)



Drivers del Cambio



- 🌱 Chile compite en un mundo globalizado, **altamente competitivo**, que lo obliga a estar permanentemente perfeccionándose y especializándose.
 - lo que ayer era estado del arte, hoy es práctica común.
- 🌱 Creciente mecanización e integración digital de la agricultura.
 - Telemetría, los tractores autónomos, plataformas de cosecha, motos, etc.
- 🌱 Los avances tecnológicos cada vez más acelerados.
 - La agricultura cambiará más en los próximos 25 años en Chile, que en los últimos 100 años.

Drivers del Cambio

- 🌱 Los consumidores ya no compran productos, sino compran procesos:
 - Que aseguren productos inocuos
 - Medioambientalmente sustentables
 - Con altos estándares de calidad.
 - Cualidades nutraceuticas.
- 🌱 Los mercados más exigentes y de mayor valor agregado, requieren que dispongamos de una mano de obra flexible y altamente entrenada.



Profesionalización moderna y competitiva

- Hoy en día la “mano de obra no calificada”, tiene poco espacio en esta agricultura moderna
- La modernización del sector agrícola impulsada por las fuerzas del mercado, han ido transformando, la demanda por **mano de obra no calificada en un concepto en extinción**. Se requiere:
 - Fidelizar los Trabajadores Temporales
 - Dar un Salto Quántico en la Gestión de la Agricultura
 - Intensificar la Profesionalización
 - Invertir más en Recursos Humanos

Aún falta mucho por hacer



Fidelizar los Trabajadores Temporales



- ✦ Extender su periodo de trabajo durante la temporada, por la vía de ampliar la oferta de rubros presentes en el predio o coordinándose con vecinos.
- ✦ Desarrollar instancias de beneficios adicionales a los trabajadores, más allá de sus remuneraciones (es el desde).
- ✦ Premiar a los trabajadores exitosos. Planes de incentivos
- ✦ Generar conciencia que los resultados de las empresa son un desafío común (Visión en que todos participan).

Dar un Salto Quántico en la Gestión de la Agricultura



- 🌱 Medir los procesos y calidad de cada labor (Crop Check)
- 🌱 Medir calidad de la comunicación entre la planificación y la ejecución de las labores (medir resultados)
- 🌱 Comunicar a cada trabajador los resultados del proceso que desempeñan. Verificar sus habilidades
- 🌱 Introducir mejoras continuas al proceso
- 🌱 Transformar el lugar de trabajo en una instancia permanente de capacitación (Capacitación continua)
- 🌱 Generar una visión común de cada eslabón de la cadena

Intensificar la Profesionalización



- Recursos profesionales y técnicos que se capaciten en forma continua y estén al día en los últimos avances de la técnica y de la gestión de operaciones
- Conectados a los cambios tecnológicos en el mundo
- Recursos profesionales y técnicos con capacidades “blandas”: comunicación, liderazgo, empatía y con una fuerte motivación para el cambio.
- Con un alto compromiso con la empresa.
- Y por sobre todo con orgullo de trabajar en la agricultura.

Invertir más en Recursos Humanos (Educación Formal)

- Se requiere de una educación permanente en el siglo XXI, con capacidad interpretativa; una estrecha colaboración entre la demanda laboral y los centros de formación (Consejos empresariales)
- Las empresas agrícolas chilenas deben invertir en el desarrollo de programas de formación y capacitación.
- La tarea de atraer y fomentar el talento entre los empleados es clave para una mayor competitividad. Además estos programas son necesarios para atraer a los jóvenes.
- La mano de obra joven emigra del mundo rural. Necesitamos infraestructura rural desde el mundo público y también la empresa promover planes de desarrollo laboral atractivos



Mirando el Futuro



- Adaptar la capacitación Sence al mundo rural (y su realidad)
- La educación rural no sólo debe desarrollar conocimientos (saber), sino habilidades (**saber hacer**) y actitudes (**saber ser**)
- Inserción de las PYMES en el proceso de capacitación
- La sociedad civil, la empresa privada y el gobierno local y nacional deben colaborar más estrechamente para desarrollar competencias y generar sinergias que maximicen el aprovechamiento de los recursos humanos

EN DEFINITIVA

- El desarrollo agrícola requiere disponibilidad de mano de obra calificada y profesional en regiones. Por lo tanto se requiere de un mayor apoyo de los centros de formación regionales, desde la educación primaria.

El futuro sigue lleno de oportunidades



- ✦ ¡Contamos con un potencial enorme!
- ✦ Los productores agrícolas pueden enfrentar en forma conjunta las oportunidades y desafíos derivados de los mercados.
- ✦ Sin embargo para que este potencial se alcance debemos invertir en nuestros recursos humanos.

¡Muchas gracias!

