



Estratégias de formação de equipes pedagógicas

15 de outubro de 2021



1

Estrutura
organizacional
do Senac

2

Diretoria de
Educação
Profissional do
Departamento
Nacional –
Gerência de
Educação
Corporativa

3

Principais
projetos de
formação de
equipes
pedagógicas

4

Desafios

1

Estrutura
organizacional
do Senac

2

Diretoria de
Educação
Profissional do
Departamento
Nacional –
Gerência de
Educação
Corporativa

3

Principais
projetos de
formação de
equipes
pedagógicas

4

Desafios

Estrutura organizacional

Administração Nacional

Conselho Nacional

Órgão superior deliberativo. Define diretrizes, coordena e controla as atividades e tem função normativa superior. De composição tripartite (empresários, governo e trabalhadores).

Departamento Nacional

Órgão executivo. Responsável pela coordenação de programas e diretrizes do Senac.

Diretoria de Educação Profissional

- Gerência de Desenvolvimento Educacional
- **Gerência de Educação Corporativa**
- Gerência de Prospecção e Avaliação Educacional

Conselho Fiscal

Órgão autônomo e fiscalizador. Responsável pela fiscalização financeira e orçamentária da entidade. De composição tripartite (empresários, governo e trabalhadores).

Administração Regional

Conselho Regional

Órgão deliberativo de composição tripartite (empresários, governo e trabalhadores).

Departamento Regional

Órgão executivo responsável por executar as medidas necessárias à observância das diretrizes gerais do Senac na Administração Regional.

autonomia administrativa

1

Estrutura organizacional do Senac

2

Diretoria de Educação Profissional do Departamento Nacional – **Gerência de Educação Corporativa**

3

Principais projetos de formação de equipes pedagógicas

4

Desafios

Educação Corporativa do Departamento Nacional

Competências da área

Planejamento

Planejar o desenvolvimento e oferta nacional de programas e cursos de educação corporativa com foco no desenvolvimento de competências estratégicas dos profissionais do Senac, buscando garantir o alinhamento institucional. >>>

Produção e oferta

Realizar a gestão da produção e da oferta nacional de programas e ações de educação corporativa para desenvolvimento de competências estratégicas dos profissionais do Senac. >>>

Monitoramento

Monitorar e avaliar sistematicamente os programas e cursos de educação corporativa, com vistas ao aprimoramento das ações. >>>

Fomento

Desenvolver e fomentar produtos em diferentes formatos digitais, acessíveis em dispositivos variados, para disponibilizar conhecimentos aos profissionais de todo o Senac e à sociedade.

1

Estrutura organizacional do Senac

2

Diretoria de Educação Profissional do Departamento Nacional – Gerência de Educação Corporativa

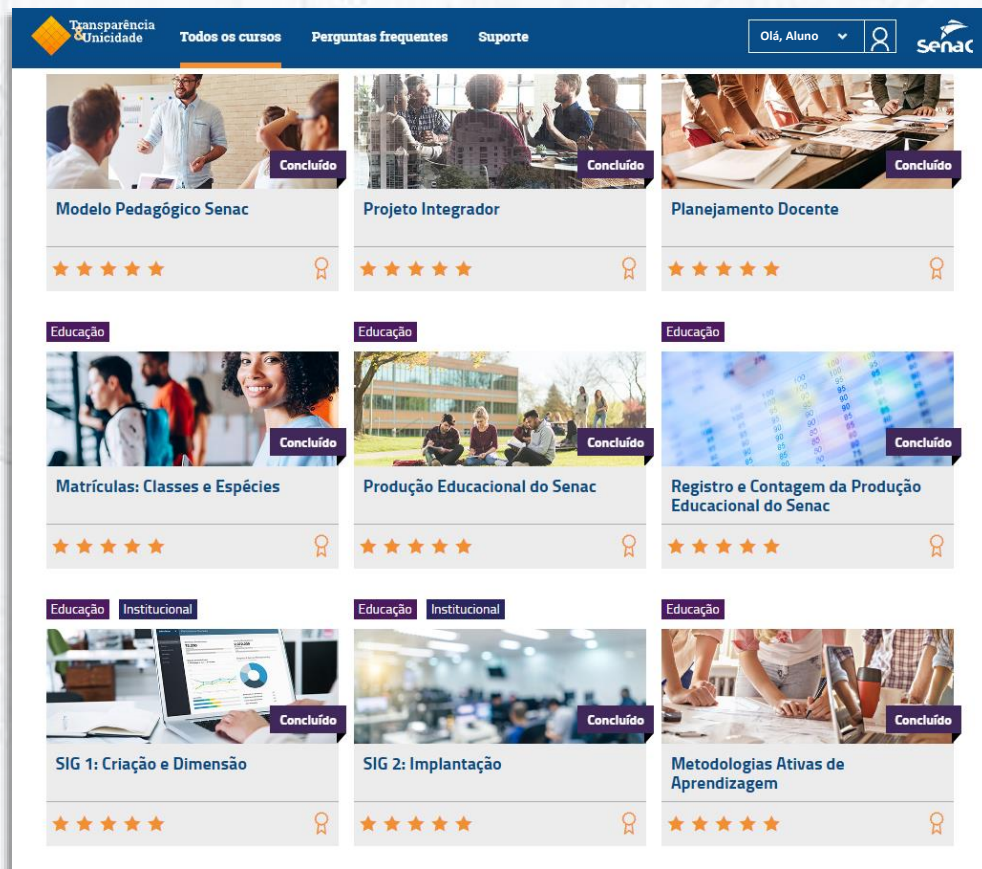
3

Principais projetos de formação de equipes pedagógicas

4

Desafios

Programa Transparência e Unicidade Senac



Desafio

Disseminar processos, diretrizes e normativas institucionais, para promover um alinhamento sobre conhecimentos organizacionais estratégicos.



Solução

Oferta de amplo portfólio de cursos autoinstrucionais a distância sobre diversos temas relacionados à atuação da Instituição. Compreende trilha exclusiva destinada aos profissionais de educação, que aborda os seguintes temas:

**Modelo
Pedagógico Senac**

**Programa Senac
de Gratuidade**

**Sistema Integrado de
Gestão Acadêmica**

**Educação
Flexível no Senac**

**Ferramentas
Tecnológicas para
a Educação**

Mapeamento das Competências Pedagógicas do Senac



Desafio

Identificar as competências essenciais aos docentes e equipes pedagógicas do Senac, alinhadas ao desafio estratégico institucional, de forma a subsidiar projetos de desenvolvimento de competências pedagógicas nos Departamentos Regionais, voltados para esses profissionais.



Solução

Um grupo de trabalho composto por representantes de 6 Departamentos e a equipe do projeto no Departamento Nacional, desenvolveu o trabalho de [mapeamento das competências pedagógicas](#) e as [trilhas de aprendizagem](#) nele baseadas, entre 2019 e 2020.

4

Macro
funções

Níveis de
complexidade

6

41

Competências
mapeadas em
7 grupos

Indicadores

149

Formação de Equipes Pedagógicas para Educação Flexível



Desafio

Preparar as equipes pedagógicas dos Departamentos Regionais para a implementação da oferta de Educação Flexível a partir de 2021.



Solução

Elaboração de uma proposta de formação de equipes pedagógicas, articulada em duas fases:

1. ampla, de sensibilização;
2. organizada por cursos, focada na própria formação dos profissionais.

Dezembro 2020

Webinar para sensibilizar e engajar docentes e equipes pedagógicas envolvidas com a implementação da Educação Flexível nos DRs.

Fase 1
Webinar

Fase 2
Oficinas de
Elaboração
de PTD

**Fevereiro e março
2021**

Oficinas conduzidas pelo DN, com a participação dos docentes dos cursos escolhidos para a oferta de educação flexível, em que foram elaborados PTDs.

Fase 2
Aplicação dos
PTDs

**A partir de março
2021**

Ações de aplicação conduzidas pelos próprios DRs, com kit de materiais desenvolvidos pelo DN + PTDs criados nas oficinas.

Educação
Flexível
no Senac

Uso de Ferramentas Tecnológicas em Sala de Aula



Desafio

Disponibilizar aos docentes e alunos do Senac soluções tecnológicas que possam enriquecer a prática pedagógica na sala de aula e estimular o aluno na busca do conhecimento nos momentos em que não estiver no ambiente escolar.



Solução

Investimentos na aquisição de soluções e ferramentas tecnológicas e melhoria de infraestrutura tecnológica das unidades educacionais do Senac, além de ações de capacitação pedagógica nas ferramentas adquiridas para atender aproximadamente 30% do total de docentes de cada estado.



Ações de capacitação docente com foco nas ferramentas:

- **Pacote Office 365**
- **Minecraft Education Edition**
- **STEM**

Competições Senac de Educação Profissional



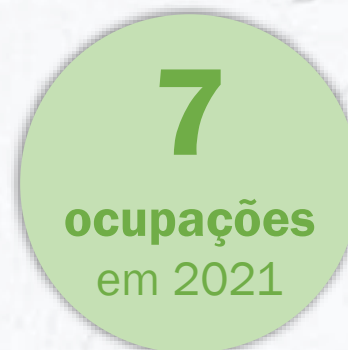
Desafios

- Selecionar os talentos do Senac para participação na WordSkills Competition.
- Favorecer o desenvolvimento técnico dos docentes por meio do acesso às melhores práticas das ocupações baseadas em padrões internacionais de qualidade.
- Estabelecer ações contínuas de disseminação do legado de experiências obtido ao longo da participação do Senac em competições nacionais e internacionais.



Solução

Competição nacional em que alunos que se destacam no Senac em todo Brasil devem mostrar excelência em situações práticas do dia a dia de trabalho enquanto docentes da Instituição avaliam seu desempenho com base em critérios predefinidos.



- Cabeleireiro
- Cozinha
- Cuidados de Saúde e Apoio Social
- Estética e Bem-Estar
- Florista
- Recepção de Hotel
- Serviço de Restaurante

Biblioteca Digital Senac



Desafio

Promover o amplo acesso de docentes e alunos a livros, cujos temas têm relação com os segmentos de atuação da Instituição.



Solução

Oferta de licenças para acesso à plataforma com amplo acervo de livros digitais voltados não só para o desenvolvimento pessoal, como também para servirem de recursos didáticos de apoio ao desenvolvimento de competências e/ou alcance de objetivos dos cursos do Senac.



Mais de
1.000 livros
disponíveis



Mais de
5.000 docentes
cadastrados

Senac Recomenda



Desafio

Instrumentalizar docentes para a utilização de recursos tecnológicos atuais e amplamente acessados, no trabalho realizado em sala de aula,



Solução

Criação de canal do Senac no Youtube que reúne vídeos de diversos produtores de conteúdo técnico, selecionados e organizados por especialistas da Instituição para servirem como recurso didático de apoio ao trabalho realizado pelos docentes (objetos de aprendizagem).

Criação de painel on-line em que todos os vídeos estão relacionados a segmentos, cursos, competências, e elementos e indicadores de competência.

<https://youtube.com/senacrecomenda>



6 seções

- Habilidades Socioemocionais
- Gastronomia
- Tecnologia da Informação e Comunicação
- Gestão e Negócios
- Beleza
- Saúde

1

Estrutura
organizacional
do Senac

2

Educação
Corporativa do
Departamento
Nacional

3

Principais
projetos de
formação de
equipes
pedagógicas

4

Desafios

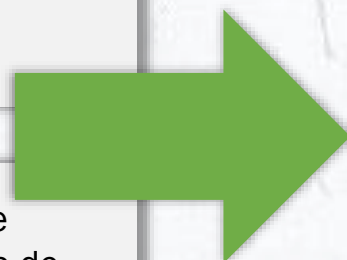
Desafios de formação para as equipes pedagógicas

Transformação digital acelerada pela pandemia

- A pesquisa realizada pela KPMG (2020) com grandes empresas de capital aberto no Brasil mostrou que 53% dos CEOs participantes afirmaram que pretendem investir na compra de novas tecnologias e digitalização.
- 100% dos CEOs afirmaram que manterão o trabalho remoto.

“Direito à aprendizagem” (OIT, 2019)

- Compreende a mudança constante como uma característica do mundo do trabalho.
- Assim, para aproveitar as transformações em curso, é necessário apoiar os trabalhadores nas transições e investir no desenvolvimento das capacidades das pessoas.



Como o Senac pretende responder a esses desafios?

- Atualização constante das equipes pedagógicas no uso e incorporação de novas tecnologias educacionais;
- Atualização técnica e comportamental de docentes para as novas necessidades de formação para as ocupações.



Obrigada!

Danielle Lordello

Departamento Nacional

Diretoria de Educação Profissional

Gerência de Educação Corporativa

danielle.lordello@senac.br