

le invita a participar de la:

Reunión Virtual de Directores de la REDIFP Plataforma Webex de OIT

Respuesta de los Institutos de Formación Profesional frente a la crisis por la pandemia covid-19

ANALISIS PRELIMINAR DE LOS IMPACTOS RECAUDATORIOS EN LAS IFP
Fernando Vargas

Observatorio OIT:

- Empresas de diversos sectores se enfrentan a pérdidas catastróficas.
- Reducción de horas de trabajo equivale a 195 millones de empleos perdidos (6.7%). Para el segundo trimestre 2020 se estima en 305 millones de empleos.
- En ALC reducción 6.3%, unos 24 millones de empleos a tiempo completo, boletín de hoy aumentó, al 12.4% .
- Sectores más afectados tienen un 38% de la población activa
- Países con alto empleo informal pueden tener consecuencias en el aumento de la pobreza.

Resumen de impactos economía y mercado de trabajo.

- Será la causa de la **mayor crisis económica** y social de la región en décadas
- **Cambios estructurales** en la organización de la actividad productiva que están en proceso y que se intensificarán
- **Choque externo:** Caída PIB mundial (2%), interrupción cadenas de valor, reducción comercio mundial, caída de remesas (13%-15%)
- **Choque interno:** reducción actividad productiva, comercio servicios, turismo; empresas con problemas de ingresos, acceso al crédito y posible insolvencia. Trabajadores informales mayor riesgo, incremento de la pobreza.

**Marco de políticas:
cuatro pilares
fundamentales en la
lucha contra el
COVID-19 a partir de
las normas
internacionales del
trabajo**

Pilar 1

Estimular la economía y el empleo

- ▶ Política fiscal activa
- ▶ Orientación flexible de la política monetaria
- ▶ Préstamos y ayuda financiera a sectores específicos, incluido el sector de la salud

Pilar 3

Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo

- ▶ Reforzar las medidas de SST
- ▶ Adaptar las modalidades de trabajo (por ejemplo, el teletrabajo)
- ▶ Prevenir la discriminación y la exclusión
- ▶ Poner la sanidad a disposición de toda la población
- ▶ Ampliar el recurso a una licencia remunerada

Pilar 2

Apoyar a las empresas, el empleo y los ingresos

- ▶ Ampliar la protección social a toda la población
- ▶ Aplicar medidas de mantenimiento del empleo
- ▶ Ofrecer a las empresas ayuda financiera/fiscal y otros medios de alivio

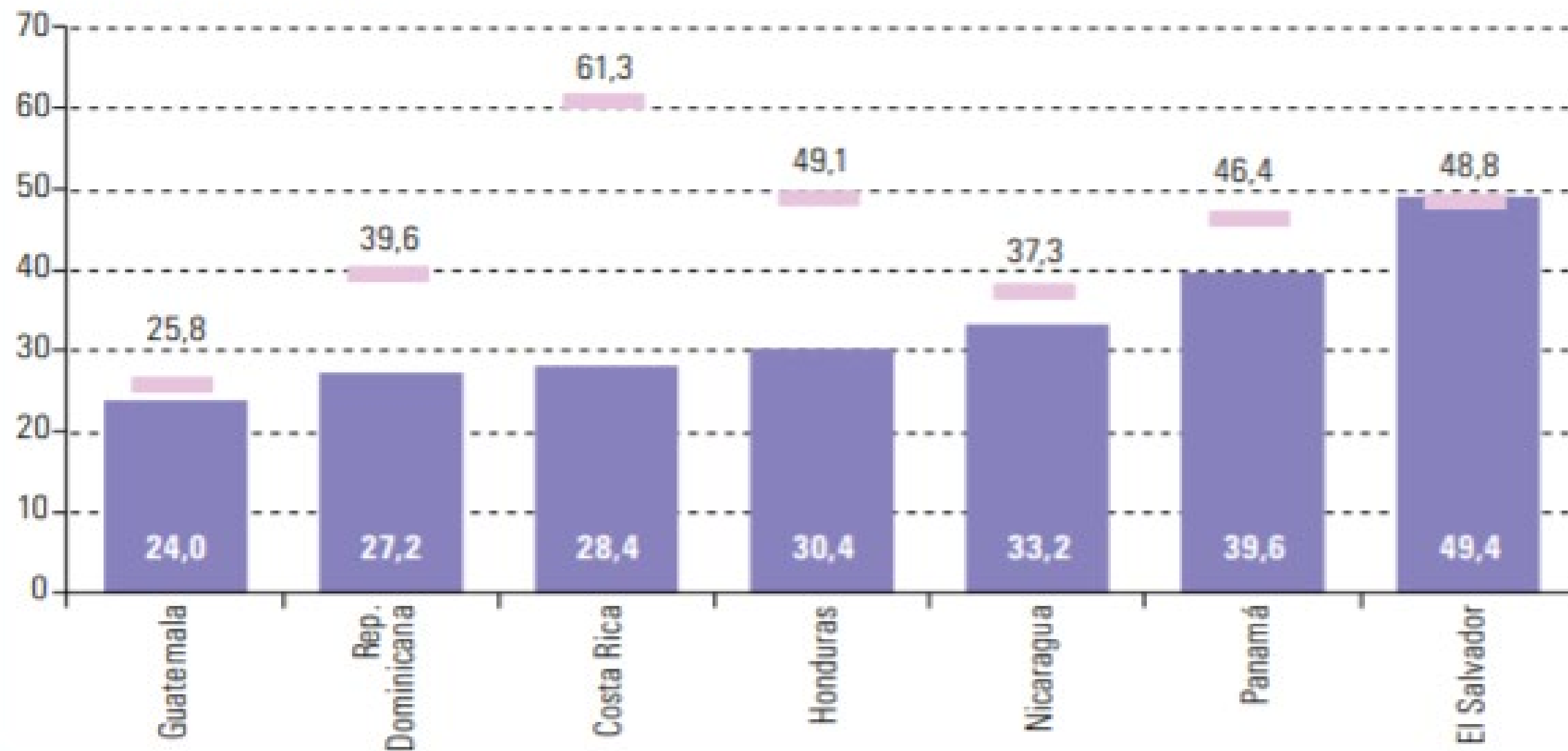
Pilar 4

Buscar soluciones mediante el diálogo social

- ▶ Fortalecer la capacidad y la resiliencia de las organizaciones de empleadores y de trabajadores
- ▶ Fortalecer la capacidad de los gobiernos
- ▶ Fortalecer el diálogo social, la negociación colectiva y las instituciones y mecanismos de las relaciones laborales

Países seleccionados: deuda pública bruta y pagos de intereses de los gobiernos centrales, 2010 y 2019
(En porcentajes del PIB)

A. Deuda pública bruta



CARD: Trabajadores en situación de riesgo desde una perspectiva sectorial. Una aproximación inicial de corto plazo.

Países	Ocupación total	Ocupación en sectores con alta afectación económica ¹	Proporción de total de ocupados
Costa Rica (2019)	2,173,536	710,824	32.7%
El Salvador (2018)	2,814,266	1,310,612	46.6%
Guatemala (2019)	6,935,863	2,387,660	34.4%
Honduras (2019)	4,090,651	1,509,959	36.9%
Panamá (2019)	1,920,642	595,512	31.0%
Rep. Dominicana (2019)	4,663,190	1,774,522	38.0%
CARD	22.6 millones	8.3 millones	36.7%

Fuente: Elaboración propia con información de SIALC - OIT en base a datos de las encuestas de hogares.

1/Sectores de alta afectación económica: manufactura, Comercio al por mayor y menor, hoteles y restaurantes.



Fuente: OIT/Cinterfor, OIT, CEPAL.

Algunos interrogantes:

- ¿Será efectuada una reasignación presupuestal contra los fondos de la IFP?
- ¿Qué tanto de la reducción en el empleo afectará a los aportes?
 - Empleo formal
 - Promedio de los salarios de los empleos perdidos alto o bajo?
 - Durante cuanto tiempo? **V** – **U** – **W**
- ¿Qué medidas estratégicas prever?
 - Sobre la dependencia de los aportes
 - Para generar crecimiento e independencia
 - Alianzas público-privadas
- OIT/Cinterfor y la Oficina OIT en Costa Rica podrían proponer TdR para un estudio a fondo en la región.
- Definir un menú de actividades que acompañen la recuperación.
 - Nuevos sectores
 - Nuevas habilidades y competencias
 - Nuevas empresas



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

GRACIAS!