

Construyendo habilidades pertinentes frente a la transformación digital, ecológica y demográfica

Carmen Pagés Serra, Directora Unidad Prospección y Análisis Laboral, Universitat Oberta de Catalunya

47 RCT de CINTERFOR 2025, Santiago de Chile

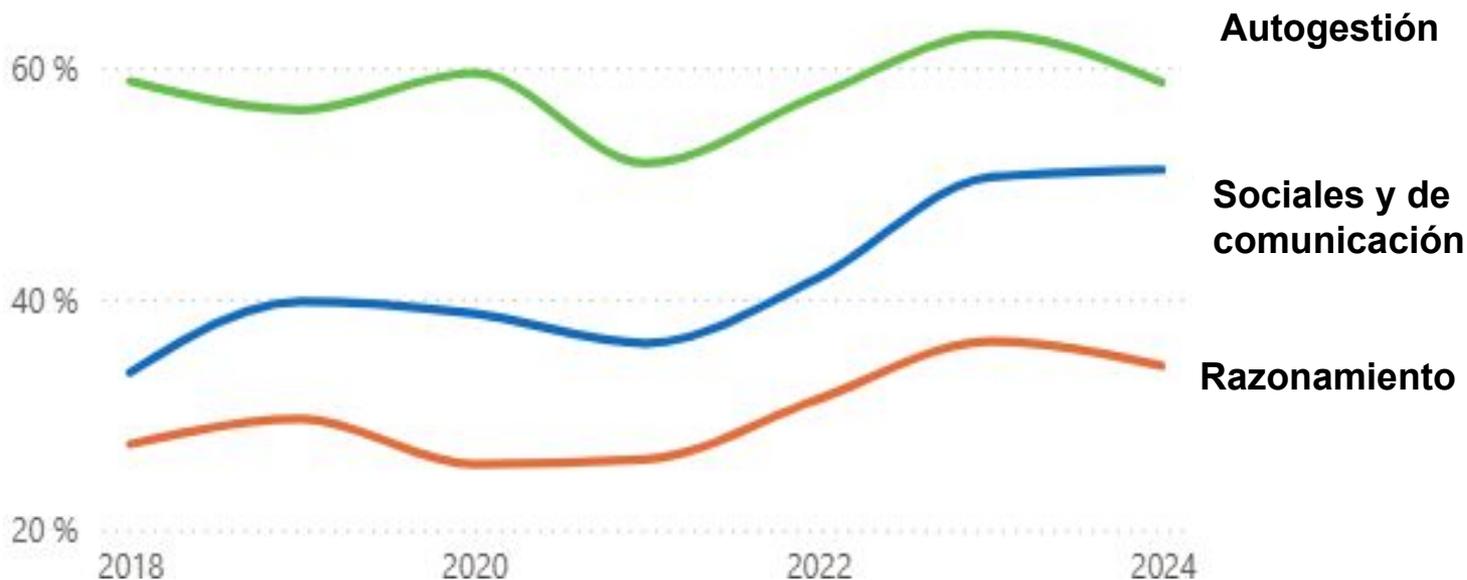
Los sistemas de FT de buen desempeño llevan a cabo 4 funciones (Amaral y otros, 2017):

- 1. Identificar y anticipar las necesidades de competencias y perfiles que tiene la economía.**
- 2. Generar un hilo conductor entre las destrezas que se identifican y el contenido de los currículos.**
- 3. Asegurar que los estudiantes alcanzan los aprendizajes deseados a los estándares más altos**
- 4. Las fuentes de financiamiento, en particular el público, aseguran los resultados del sistema.**

Competencias blandas: España 2018-2024

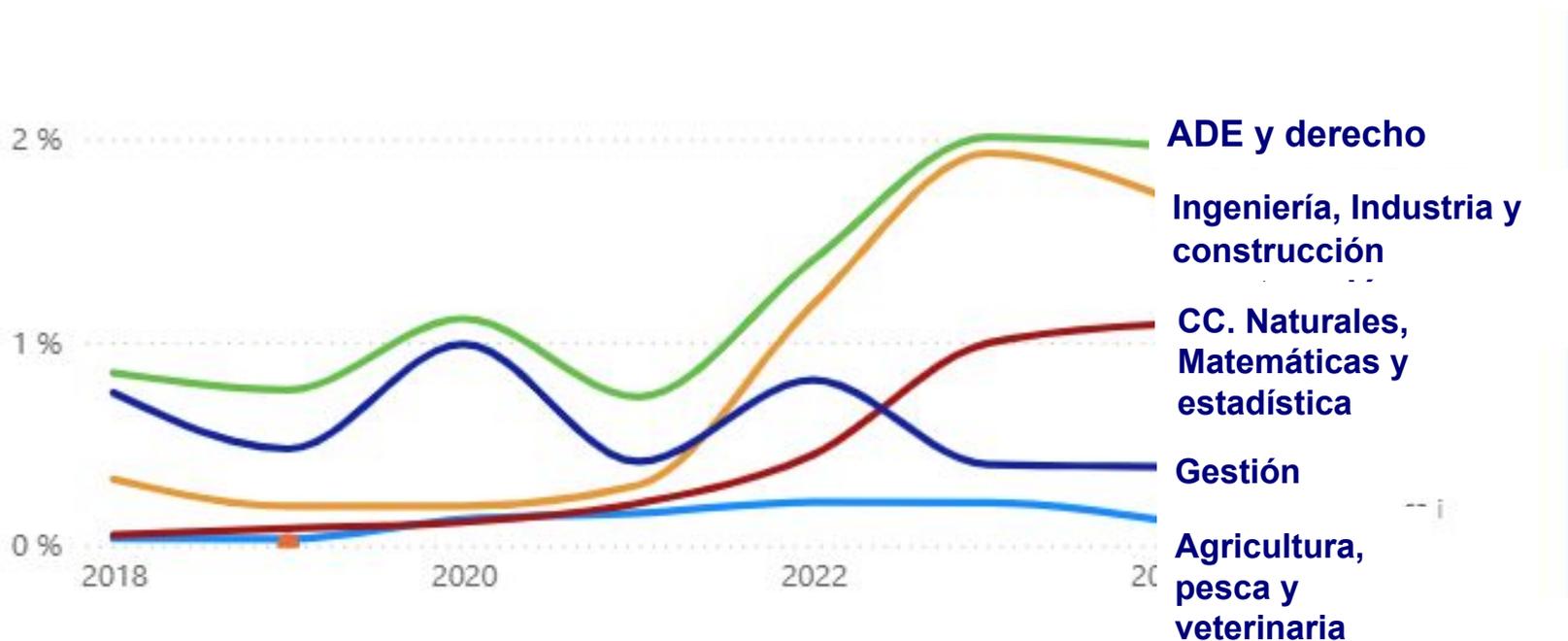
% de vacantes laborales que las piden por tipo de competencia blanda

Evolució de les vacants per categoria (2018-2024)



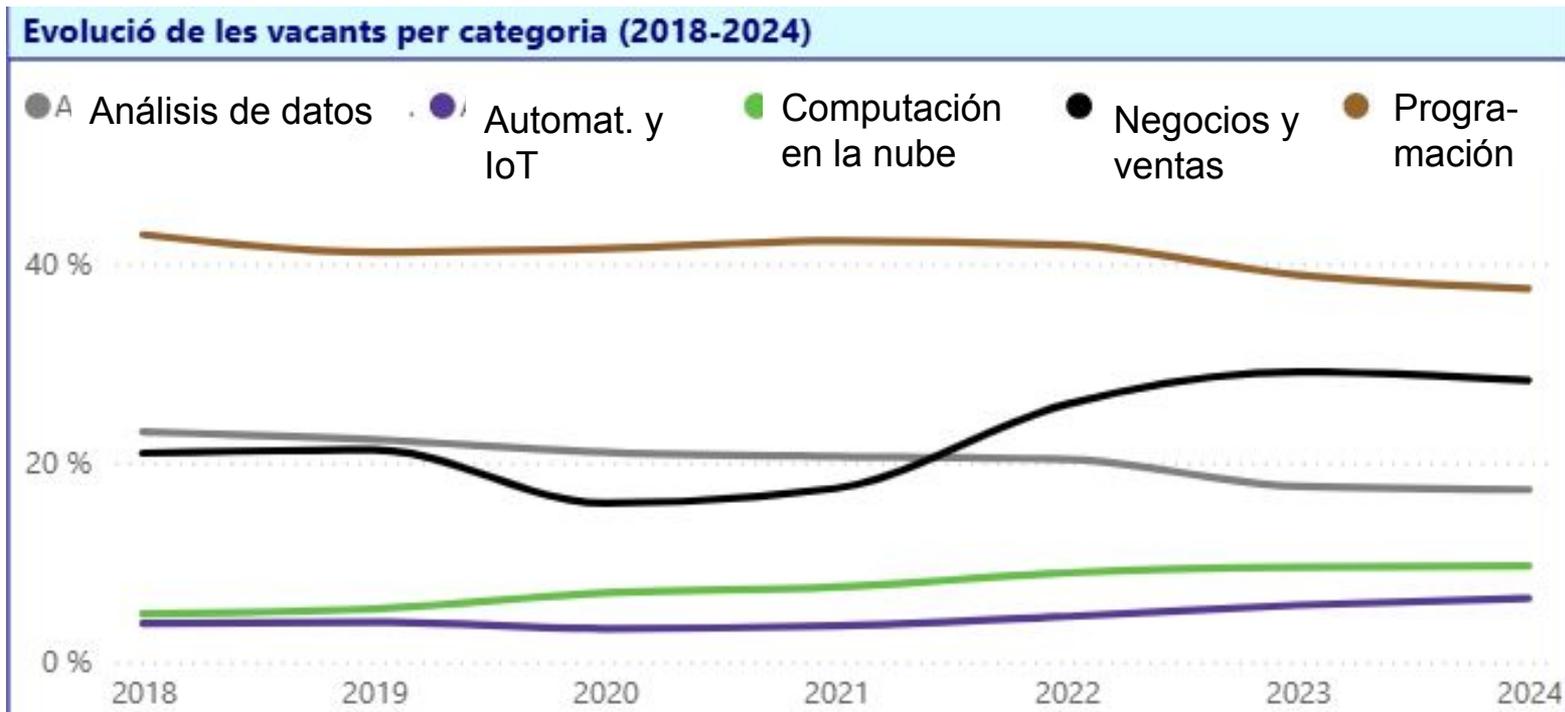
Competencias verdes: España 2018-2024

% vacantes laborales que las piden por tipo de competencia verde



Competencias digitales avanzadas: España 2018-2024

% vacantes laborales que las piden por tipo de competencia, profesionales y científicos



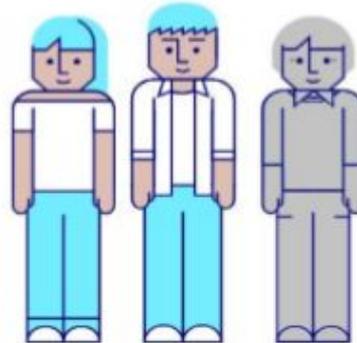
La universitat Oberta de Catalunya

La primera universidad en línea, con 30 años de experiencia en elearning

- **87,000 graduados**
- **113,500 estudiantes**
- **41% entre 25 y 34 años**
- **90% estudian y trabajan**

Mejorar sus perspectivas laborales y su carrera es la principal motivación para matricularse!

2 de cada 3 estudiantes se matriculan para mejorar sus oportunidades laborales



1. Ocupacions

Esborrar filtres

Selecciona per estudi UOC

Selecciona per titulació UOC

Selecciona per grup d'ocupacions

Selecciona per ocupació

Filtra per CCAA

EEE

Todas

Todas

Todas

Todas

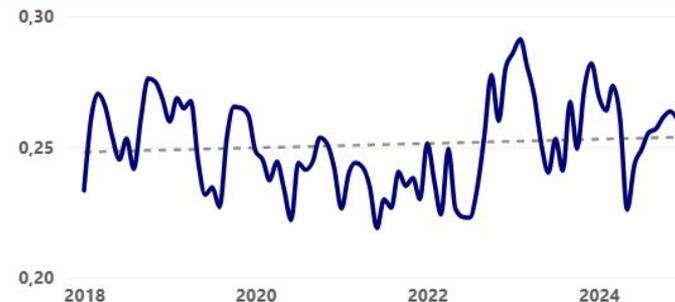
! Filtres actius: Estudi = EEE | Programa = Tots | Grup d'ocupació = Tots | Ocupació = Tots | CCAA = Tots

Vacants per ocupació

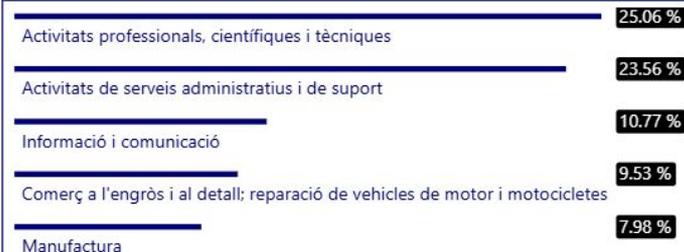
(Els % de vacants es calculen sobre el total)

Ocupació (ESCO nivell 4)	% Vacants 2024	% Vacants 2018-2024	Tendència
Agents de serveis comercials no classificats sota altres epígrafs	2,54 %	4,10 %	-0,50% ↘ ↘
Directors/es de recerca i desenvolupament	2,45 %	1,82 %	0,24% ↗ ↗
Especialistes en formació del personal	0,15 %	0,68 %	-0,23% ↘ ↘
Representants comercials	2,62 %	3,03 %	-0,22% ↘ ↘
Directors/es de vendes i comercialització	1,67 %	1,21 %	0,13% ↗
Directors/es de serveis de tecnologia de la informació i les comunicacions	1,27 %	0,84 %	0,12% ↗
Secretaris/àries administratius/ves i executius/ves	1,67 %	1,98 %	-0,10% ↘
Professionals de la publicitat i la comercialització	1,61 %	1,43 %	0,10% ↗
Gerents de comerços majoristes i minoristes	0,98 %	0,71 %	0,08% ↗
Analistes de gestió i organització	0,73 %	0,59 %	0,07% ↗
Comptables	1,70 %	1,51 %	0,06% ↗
Directors/es financers/es	0,39 %	0,25 %	0,05% —
Empleats/ades de serveis estadístics, financers i d'assegurances	0,25 %	0,35 %	-0,04% —
Directors/es d'indústries manufactureres	0,48 %	0,34 %	0,04% —
Auxiliars de servei a bord	0,87 %	0,92 %	-0,03% —
Directors/es d'administració i serveis no classificats sota altres epígrafs	0,81 %	0,71 %	0,03% —
Professionals de vendes tècniques i mèdiques (exclosa la TIC)	0,43 %	0,28 %	0,03% —
Agents de compres	0,53 %	0,52 %	0,02% —
Analistes financers	0,14 %	0,10 %	0,02% —
Assessors/les financers/les i d'inversions	0,26 %	0,20 %	0,02% —

Evolució mensual de les vacants (2018-2024)



Els sectors amb més vacants (2024)



Ocupacions emergents (pròximament)

1. Ocupacions

Esborrar filtres

Selecciona per estudi UOC

Selecciona per titulació UOC

Selecciona per grup d'ocupacions

Selecciona per ocupació

Filtra per CCAA

EEE

Grau d'Administració i Direcció d'Em...

Todas

Todas

Todas

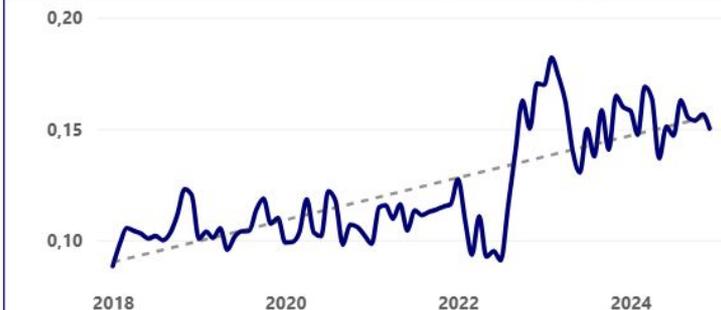
Filtres actius: Estudi = EEE | Programa = Grau d'Administració i Direcció d'Empreses | Grup d'ocupació = Tots | Ocupació = Tots | CCAA = Tots

Vacants per ocupació

(Els % de vacants es calculen sobre el total)

Ocupació (ESCO nivell 4)	% Vacants 2024	% Vacants 2018-2024	Tendència
Directors/es de recerca i desenvolupament	2,45 %	1,82 %	0,24%
Especialistes en formació del personal	0,15 %	0,68 %	-0,23%
Directors/es de vendes i comercialització	1,67 %	1,21 %	0,13%
Directors/es de serveis de tecnologia de la informació i les comunicacions	1,27 %	0,84 %	0,12%
Professionals de la publicitat i la comercialització	1,61 %	1,43 %	0,10%
Gerents de comerços majoristes i minoristes	0,98 %	0,71 %	0,08%
Analistes de gestió i organització	0,73 %	0,59 %	0,07%
Comptables	1,70 %	1,51 %	0,06%
Directors/es financers/es	0,39 %	0,25 %	0,05%
Directors/es d'indústries manufactureres	0,48 %	0,34 %	0,04%
Directors/es d'administració i serveis no classificats sota altres epígrafs	0,81 %	0,71 %	0,03%
Analistes financers	0,14 %	0,10 %	0,02%
Assessors/es financers/res i d'inversions	0,26 %	0,20 %	0,02%
Directors/es de polítiques i planificació	0,13 %	0,07 %	0,02%
Directors/es de publicitat i relacions públiques	0,20 %	0,13 %	0,02%
Directors/es de serveis d'educació	0,19 %	0,11 %	0,02%
Directors/es d'empreses de proveïment, distribució i afins	0,41 %	0,30 %	0,02%
Especialistes en polítiques d'administració	0,24 %	0,13 %	0,02%
Professionals de relacions públiques	0,36 %	0,30 %	0,02%
Directors/es de serveis de benestar social	0,02 %	0,06 %	0,01%

Evolució mensual de les vacants (2018-2024)



Els sectors amb més vacants (2024)

Activitats professionals, científiques i tècniques	32.16 %
Activitats de serveis administratius i de suport	20.48 %
Informació i comunicació	12.35 %
Manufatura	8.41 %
Comerç a l'engròs i al detall; reparació de vehicles de motor i motocicletes	6.90 %

Ocupacions emergents (pròximament)

3. Competències

Esborrar filtres

Filtra per estudi UOC

Filtra per titulació UOC

Filtra per grup d'ocupacions

Filtra per ocupació

Filtra per CCAA

Todas

Todas

Todas

Comptables

Todas

Filtres actius: Estudi = No seleccionat | Programa = No seleccionat | Grup d'ocupació = Tots | Ocupació = Comptables | CCAA = Tots

Competències específiques (Els % de vacants es calculen sobre els filtres seleccionats)

Competències	% Vacants 2024	Especificitat 2024
Productes financers	19,86 %	21,15
Analitzar el risc financer	19,73 %	20,63
Comptabilitat	60,38 %	12,75
Tècniques de comptabilitat	9,89 %	11,77
Estats financers	17,38 %	11,42
SAP R3	11,74 %	10,51
Previsions financeres	8,05 %	9,13
Fer auditories al lloc de treball	6,66 %	6,85
Portar els comptes al final del dia	18,14 %	5,91
Economia	45,59 %	5,58
Informar dels resultats de les anàlisis	35,97 %	4,82
Gestió de costos	18,78 %	4,32
Analitzar requisits empresarials	6,69 %	3,91
Comunicar-se amb els caps i directius	35,84 %	3,83
Procediments de negocis	10,07 %	3,69
Utilitzar tècniques d'assessorament	6,68 %	3,57
Adaptar-se als papers	18,82 %	3,54

Competències transversals (Els % de vacants es calculen sobre els filtres seleccionats)

Competències	% Vacants 2024	Especificitat 2024
Adaptar-se al canvi	51,28 %	1,31
Treballar en equips	39,04 %	1,14
Delegar responsabilitats	36,60 %	2,78
Principis del treball en equip	30,41 %	1,43
Anglès	30,04 %	1,55
Assumir la responsabilitat	25,90 %	1,14
Dirigir un equip	25,50 %	1,83
Presentar idees	24,97 %	1,33
Crear solucions per a problemes	23,85 %	1,05
Resolució de problemes	22,52 %	1,05

Fes clic per a explorar:

Competències digitals avançades

Competències verdes

Competències toves

2. Canvis en els perfils competencials

Esborrar filtres

Filtra per estudi UOC

Filtra per titulació UOC

Filtra per grup d'ocupacions

Filtra per ocupació

Filtra per CCAA

Todas

Todas

Todas

Comptables

Todas

Filtres actius: Estudi = No seleccionat | Programa = No seleccionat | Grup d'ocupació = Tots | Ocupació = Comptables | CCAA = Tots

Perfil competencial sol·licitat en 2018-2019

(Els % de vacants es calculen sobre els filtres seleccionats)

Competències	% Vacants 2018-2019
Assistir els/les clients/es	49,14 %
Servei al/a la client/a	48,09 %
Adaptar-se al canvi	44,19 %
Utilitzar Microsoft Office	42,32 %
Tenir competències informàtiques	40,41 %
Delegar responsabilitats	38,64 %
Informar dels resultats de les anàlisis	37,13 %
Comunicar-se amb els caps i directius	35,91 %
Economia	34,24 %
Analitzar el risc financer	29,87 %
Productes financers	29,80 %
Anglès	26,92 %
Utilitzar sistemes administratius	24,45 %
SAP R3	23,24 %
Utilitzar programari de fulls de càlcul	21,30 %
Assumir la responsabilitat	20,85 %
Gestió de projectes	20,10 %
Gestionar pressupostos	19,00 %
Dirigir un equip	18,50 %

Perfil competencial sol·licitat en 2023-2024

(Els % de vacants es calculen sobre els filtres seleccionats)

Competències	% Vacants 2023-2024	Especificitat 2023-2024	Canvis
Tenir competències informàtiques	56,32 %	1,51	—
Adaptar-se al canvi	51,78 %	1,25	—
Utilitzar Microsoft Office	51,32 %	1,89	—
Comptabilitat	50,69 %	11,45	🔥🔥🔥
Assistir els/les clients/es	49,98 %	1,71	—
Servei al/a la client/a	48,32 %	2,78	—
Economia	45,14 %	5,21	—
Delegar responsabilitats	36,89 %	2,74	—
Utilitzar programari de fulls de càlcul	36,70 %	2,84	🔥
Informar dels resultats de les anàlisis	36,18 %	4,73	—
Treballar en equips	35,94 %	1,11	🔥🔥🔥
Comunicar-se amb els caps i directius	35,94 %	3,74	—
Principis del treball en equip	30,59 %	1,39	🔥
Assumir la responsabilitat	25,75 %	1,11	—
Dirigir un equip	25,36 %	1,80	—
Utilitzar sistemes administratius	25,27 %	1,85	—
Anglès	24,46 %	1,41	—
Comunicació	23,59 %	1,16	🔥🔥🔥🔥
Presentar idees	23,44 %	1,25	🔥🔥🔥

Fes clic per a excloure les competències transversals

Excloure

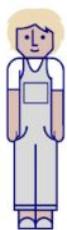
🔥 Ocupacions que han experimentat els canvis més forts (pròximament)

3.2 Competències verdes

Filtra per estudi UOC **Filtra per titulació UOC** **Filtra per grup d'ocupacions** **Filtra per ocupació** **Filtra per CCAA**

Todas Todas Todas Todas Todas

! Filtres actius: Estudi = Tots | Programa = Tots | Grup d'ocupació = Tots | Ocupació = Tots | CCAA = Tots

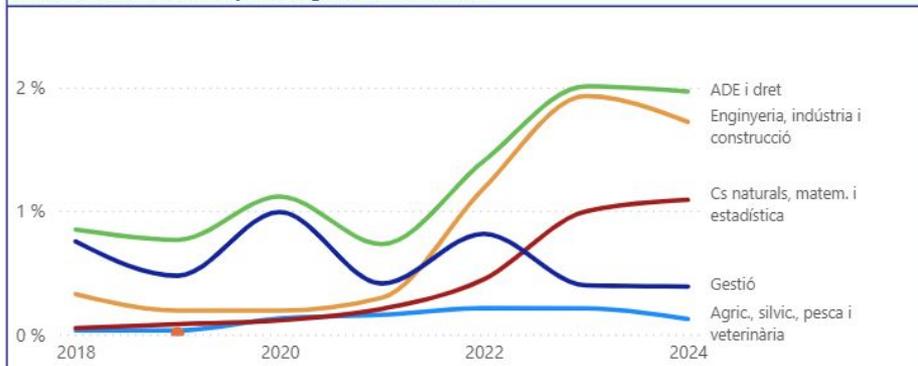


Comprendre els **coneixements, habilitats, valors i actituds** necessàries per a viure, desenvolupar i donar suport a una societat que **redueixi l'impacte de l'activitat humana en el medi ambient**.

% de vacants que requereixen competències verdes (2024)

4.97%

Evolució de les vacants per categoria (2018-2024)



Competències verdes (Els % es calculen sobre el total)

Categoria	Competències	% Vacants 2024
●	Responsabilitat social de les empreses	1,12 %
●	Eficiència energètica	0,90 %
●	Legislació mediambiental	0,86 %
●	Ecosistemes	0,59 %
●	Biologia	0,47 %
●	Energia solar	0,44 %
●	Aplicar conceptes de gestió del transport	0,39 %
●	Tipus de fusta	0,22 %
●	Rendiment energètic d'edificis	0,22 %
●	Benestar dels animals	0,09 %
●	Normes sobre emissions	0,07 %
●	Agronomia	0,03 %
●	Geologia	0,03 %
●	Ecologia	0,01 %
●	Enginyeria de seguretat	0,01 %
●	Gestió ambiental	0,00 %

3. Competències digitals avançades

Esborrar filtres



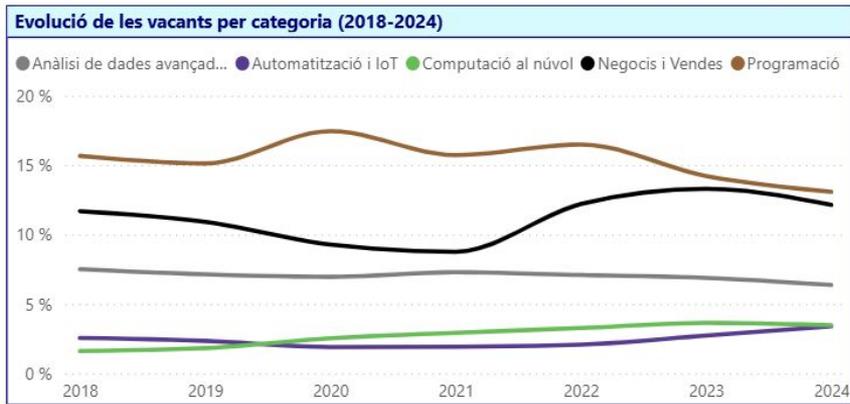
Filtra per estudi UOC: Todas
Filtra per titulació UOC: Todas
Filtra per grup d'ocupacions: Todas
Filtra per ocupació: Todas
Filtra per CCAA: Todas

Filtres actius: Estudi = Tots | Programa = Tots | Grup d'ocupació = Tots | Ocupació = Tots | CCAA = Tots



Identifica aquelles **competències digitals d'avantguarda**, principalment aquelles que s'associen als tecnologies i innovacions radicals **adoptades i utilitzades en els últims 10 anys (4a revolució industrial)**.

% de vacants que requereixen competències digitals avançades (2024)
23,43 %



Competències digitals avançades (Els % es calculen sobre el total)

Categoria	Competències	% Vacants 2024
●	Programació informàtica	9,10 %
●	Sistemes TIC empresarials	8,13 %
●	Utilitzar programació orientada a objectes	3,96 %
●	Ciències de la computació	3,72 %
●	Tècniques de comercialització a les xarxes socials	3,56 %
●	Tecnologies al núvol	3,47 %
●	SQL	3,11 %
●	Utilitzar patrons de disseny de programari	2,98 %
●	Utilitzar programació amb scripts	2,51 %
●	Java (programació informàtica)	2,48 %
●	Programació de sistemes TIC	2,33 %
●	Programari d'entorn de desenvolupament interactiu	2,32 %
●	Microsoft Access	1,94 %
●	Python (programació informàtica)	1,88 %
●	Tecnologia de l'automatització	1,70 %
●	Programació web	1,64 %

3.3 Competències toves

Esborrar filtres

Filtra per estudi UOC

Filtra per titulació UOC

Filtra per grup d'ocupacions

Filtra per ocupació

Filtra per CCAA

Todas

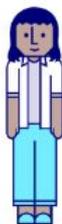
Todas

Directors/es i gerents

Todas

Todas

Filtres actius: Estudi = No seleccionat | Programa = No seleccionat | Grup d'ocupació = Directors/es i gerents | Ocupació = Tots | CCAA = Tots

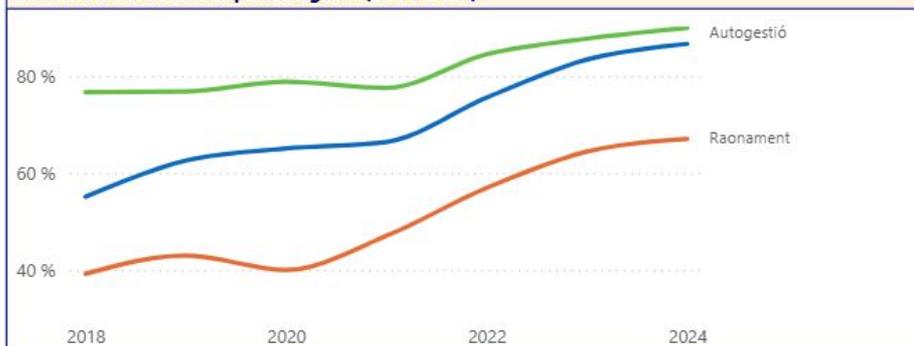


Comprendre les **capacitats i habilitats personals i interpersonals**, incloent-hi aquelles relacionades amb autogestió, les socials i de comunicació i de raonament.

% de vacants que requereixen competències toves (2024)

95.37%

Evolució de les vacants per categoria (2018-2024)



Competències toves

(Els % es calculen sobre els filtres seleccionats)

Categoria	Competències	% Vacants 2024
●	Adaptar-se al canvi	72,99 %
●	Gestionar el temps	61,44 %
●	Principis del treball en equip	54,96 %
●	Assumir la responsabilitat	49,37 %
●	Treballar en equips	48,55 %
●	Crear solucions per a problemes	43,08 %
●	Liderar a altres persones	40,46 %
●	Presentar idees	39,70 %
●	Resolució de problemes	38,51 %
●	Desenvolupar idees creatives	38,36 %
●	Dirigir un equip	38,20 %
●	Planificar el treball en equip	32,18 %
●	Ajustar les prioritats	32,12 %
●	Pensar de manera creativa	32,01 %
●	Tolerar l'estrès	31,90 %
●

Fes clic per a explorar:

Competències específiques/transversals

Competències digitals avançades

Competències verdes

Conclusiones - el reto de la pertinencia

Cambio acelerado: las competencias requeridas cambian rápidamente.

Reto: al reto tradicional de alineación, se suma el reto de hacerlo con velocidad.

Institucionalidad dedicada: en sistemas avanzados existe una institucionalidad con la función específica de detectar cambios y traducirlos a perfiles ocupacionales.

Los datos masivos y la IA, pueden ayudar a imprimir velocidad de ajuste.

Bajo costo: Costo equivalente a 3 analistas de datos por año, un poco más al principio.

Universitat Oberta
de Catalunya

UOC

 UOC.universitat
 @UOCuniversitat
 UOCuniversitat
