

Recomendación 208 de la OIT y la experiencia alemana

Ilona Medrikat

Instituto Federal de Formación Profesional (BIBB)

Conferencia Internacional

«Formación dual que transforma: conectando talentos, empresas y futuro»

Río de Janeiro 2025

R208 de la OIT (2023): Aprendizajes de Calidad – una mirada alemana

Ideas principales:

- Coordinación de políticas
- Gobernanza tripartita
- Protección de aprendices
- Garantía de calidad

→ Valores también centrales del sistema dual alemán

Formación dual: dos lugares de aprendizaje



70%
en la empresa



30%
en la escuela de formación
profesional



Formación empresarial

- Fundamento legal: contrato de formación
- Empresa paga retribución por la formación al aprendiz
- Empresa ofrece una formación estructurada bajo condiciones laborales reales (instructores en la empresa, equipamiento empresarial moderno, etc.)

Inicia con un contrato de formación entre empresa y aprendiz

**Duración de la formación profesional dual:
2 – 3,5 años**

Enseñanza de la escuela profesional

- Fundamento legal: enseñanza obligatoria
- Los gobiernos federados financian el sistema educativo público (edificios, profesores, etc.)
- La escuela profesional ofrece enseñanza gratuita en disciplinas relacionadas a la profesión (2/3) y de formación general (1/3)

Datos: el sistema de formación dual en Alemania

- Approx. 50% de un cohorte de edad inician con FD
- Más que 480.000 aprendices al año (531.414 in 2018), en total más que 1,2 millones
- Desempleo juvenil 2023: 5,5% (15-24 años)
- 327 profesiones duales reconocidas nacionalmente
- 76% de los aprendices duales están contratados por la empresa al terminar su FD

Consenso tripartito

El Comité central del BIBB – Parlamento de la FD



- Mecanismo central de **coordinación política** para la formación profesional dual en Alemania
- “Parlamento” para la Educación y la Formación Profesional
- Articula la **posición común** de los actores de la formación profesional
- **Garantiza estabilidad, confianza, orientación a la práctica!**



Elementos de calidad de la formación profesional dual alemana

- Principio de consenso a nivel de gobernanza
 - Reporte de datos, monitoreo y evaluación
 - Mejora constante de los programas
- Competencia de acción/capacidad de acción profesional completa del aprendiz
 - Orientación a la práctica
 - Asesoramiento/orientación profesional para jóvenes
- Aptitud de los instructores en la empresa/formadores calificados
 - Aptitud de las empresas formadoras
 - Evaluación imparcial de aprendices
 - Cooperación empresa-escuela
 - Calidad como proceso continuo

Contrato de formación y protección de aprendices

- Contrato legal registrado en cámara, entre empresa y aprendiz
- Derechos: duración, retribución, vacaciones, seguridad social
- Empresas acreditadas y supervisadas
- Aprendiz = trabajador *en formación* con derechos plenos

“La protección no es un lujo, es la base de la calidad.”

Inversión empresarial y rentabilidad

- ¿Por qué invertir si los jóvenes se van?
- Formación dual es rentable
- Coste: 18.000–20.000 €, productividad compensa
- 76 % de aprendices permanecen → menor rotación
- Formación = inversión, no gasto

“Formar es construir el futuro del sector”

Desafíos actuales

- Competencias digitales
- Cambio demográfico
- Atraer talento internacional
- Competencias verdes para una economía sostenible
- Participación de PYMES
- Imagen social de la formación profesional

Conclusión

- R208 también relevante para Alemania
- Confirma valores del sistema dual: calidad, protección, diálogo social
- Nos anima a seguir mejorando y compartiendo experiencias
- “La formación dual es cooperación y responsabilidad compartida.”
- “Formar no es un coste, es invertir en el futuro.”



Información sobre el sistema dual en Alemania en español o inglés,
publicación „Garantía de calidad“, presentaciones y otros materiales:
<https://www.govet.international/languages/es/index.php>

Muchas gracias

Muito obrigado

Ilona Medrikat

Instituto Federal de Formación Profesional (BIBB)

medrikat@bibb.de

Conferencia Internacional

«Formación dual que transforma: conectando talentos, empresas y futuro»

Río de Janeiro 2025