Organización Internacional del Trabajo | CINTERFOR

SENAI
Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial
PER IL FUTURO DEL LAVORO

PLATAFORMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE

CURSO

LIDERAZGO PARA LA INDUSTRIA 4.0

RESPONSABLE

Sandra De Brum

FECHA

08 de agosto
al 30 de setiembre

Sobre este curso

La Industria 4.0 o 4ª Revolución Industrial ha generado cambios en el sistema productivo, aumentando los resultados y proporcionando mayor control y calidad por medio de la producción y valoración continua de data.

Otra característica es la oportunidad que las empresas y organizaciones han aprovechado para integrar diversas fuentes de datos para la toma de decisiones por medio de tecnologías facilitadoras, tales como inteligencia artificial, almacenamiento en nube e internet de las cosas.

Este escenario requiere que los equipos de trabajo se organicen en forma flexible alrededor de procesos de trabajo que son redefinidos y ajustados frecuentemente.

Al observar los cambios ocurridos en el escenario de la Industria 4.0 también es necesario identificar impactos que ocurren en otros entornos de las organizaciones.

La naturaleza de los cambios en el trabajo y la estructuración de equipos flexibles hace que la gestión de personas deje de ser responsabilidad exclusiva del sector de Gestión Humana y sea una responsabilidad compartida por todo el cuerpo de líderes.

Hoy se requiere un liderazgo con competencias para adecuarse a las constantes evoluciones, para estar al frente de equipos flexibles y que desarrollan y aplican aprendizajes en forma constante.

Las dinámicas de trabajo de la industria 4.0 aparecen de formas diversas no solo en la industria, sino también en los diversos subsectores de servicios en general. Se trata de nuevas estrategias y procesos para organizar el trabajo y de la forma en que las organizaciones lideran estos procesos de cambio constante.

Este curso, se brinda gracias a la cooperación entre OIT/Cinterfor y el **"Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial – SENAI"**, institución creada en 1942 y que promueve la modernización de los procesos de gestión y producción para una mayor competitividad de la industria brasileña.

Con una metodología innovadora, enfocada al desarrollo de competencias, en el curso se trabajará una situación de aprendizaje basada en la práctica profesional de sus participantes, quienes serán protagonistas para la resolución de las actividades propuestas.

Quienes participen en este curso desarrollan nuevas habilidades de gestión y liderazgo requeridas para sostener procesos y equipos de trabajo 4.0.

Contenido

El curso se ha estructurado en cinco módulos:

Módulo 1. Productividad en la Industria. Contexto y conceptos de la Industria 4.0. Sistema Cibernético Físico, Manufactura Esbelta; Habilitando tecnologías; Expectativas de liderazgo en el escenario Industria 4.0.

Módulo 2. Conceptos de liderazgo: su papel en el día a día de las organizaciones. Tipos de liderazgo. Posicionamiento de los líderes ante la industria 4.0: impacto social - estrategia - talento/fuerza laboral - tecnología. Foco en resultados y personas. Adaptabilidad y flexibilidad. Visión y Acción. Competencias del líder 4.0: Planificar y crear el futuro. Qué esperar del líder hoy y en el futuro.

Módulo 3. Comportamientos y retos del líder 4.0. Pruebas de comportamiento, punto de interés líder. Competencias 4.0.

Módulo 4. Generaciones y mercado de trabajo. Modelos mentales de las nuevas generaciones. Diversidad en las organizaciones. Desarrollar el compromiso de las personas.

Módulo 5. Organizaciones exponenciales: Concepto - importancia - Características. Innovación en las organizaciones: conceptos, tipos, aplicaciones y radar de innovación. Métodos ágiles: concepto – aplicabilidad. Herramientas ágiles. Principales herramientas para la gestión de equipos.

Metodología

El curso combina instancias sincrónicas y asincrónicas, contando con facilitación y acompañamiento a lo largo de todo el proceso. En los encuentros sincrónicos, se realizará un acercamiento, que tiene como objetivo traer la aplicabilidad de los conocimientos propuestos al curso.

Se realizarán actividades que pretenden orientar el desarrollo de la situación práctica de aprendizaje, fomentando el intercambio de experiencias y conocimientos.

Las actividades asincrónicas se centrarán en el estudio del material online, que aporta los conocimientos necesarios para el líder 4.0.

Con el objetivo de transferir el aprendizaje a la práctica, en cada módulo se realizará una tarea contextualizada que permitirá registrar su aprendizaje y aplicación de los temas abordados.

Se propondrán mejoras en el proceso de gestión de los equipos a partir del conocimiento de las personas que trabajan en el mismo entorno. Se construirá un plan de acción para generar resultados en equipo y se propondrán formas de aplicar herramientas ágiles, evaluando los resultados de su implementación, para el éxito de la organización. Todo, a partir de las realidades y perfiles de cada participante (profesores, coordinadores pedagógicos, consultores, directores), ejerciendo roles de liderazgo.

Capacidades por desarrollar

Al finalizar el curso quienes participen podrán:

- ampliar el conocimiento y las prácticas de gestión para la innovación;
- ampliar el conocimiento para el Liderazgo 4.0;
- llevar a cabo el proceso de autoevaluación de sus actitudes frente a las responsabilidades del líder en una empresa
- reconocer herramientas de innovación y metodologías ágiles que sean adecuadas para el desarrollo de sus actividades;
- proponer formas de aplicación de herramientas ágiles, evaluando los resultados de esta implementación para el éxito de la organización;
- proponer mejoras en el proceso de gestión de equipos a partir del conocimiento de las personas que trabajan en el mismo entorno;
- construir un plan de acción para generar resultados en equipo
- reconocer las principales Soft Skills que demandará el mercado laboral para los próximos años.
- desarrollar herramientas y prácticas orientadas a aplicar todas las competencias anteriores en el trabajo de formación para empresas.

Duración

Tendrá una duración de 8 semanas entre el 8 de agosto y el 30 de setiembre de 2022.

Se estima una dedicación semanal promedio de 4 horas, entre el trabajo en plataforma, autónomo en actividades y sesiones de tutoría.

Perfil de los participantes

El curso está orientado a personas de instituciones de formación, que tengan personal a cargo, trabajen en el diseño de formación para empresas o docentes que quieran integrar estrategias 4.0 en la gestión de sus grupos.

Facilitación y Tutoría

SANDRA DE BRUM LEGRAMANTI

Sandra fue seleccionada por el departamento nacional de SENAI para ser tutora/facilitadora del curso.

Actualmente es gerente de desarrollo humano y organizacional de SN Service, empresa enfocada en asesoría y consultoría empresarial y Consultora de Educación Ejecutiva, en la Federación de Industrias de Santa Catarina (FIESC).

Cuenta con una licenciatura en administración con especialización en comercio exterior, un posgrado en dirección de personas, comercio exterior y liderazgo ejecutivo empresarial.

Tiene experiencia profesional en pequeñas, medianas y grandes empresas, actuando en diferentes mercados y áreas de negocio, tales como: comercio minorista, construcción civil, industria textil y desarrollo de software, desde el año 2000 se desempeña en el área administrativa.

Entre sus principales experiencias se encuentran: reclutamiento y selección de personal, evaluación del desempeño funcional, implementación de un plan de puestos y salarios, acciones de marketing interno, capacitación y desarrollo, estructuración de procesos en el área de recursos humanos, seguimiento de indicadores de desempeño de RR.HH. Implementación de un sistema de calidad basado en la NBR ISO 9001.

Valor de la inversión

OIT/Cinterfor dispone de un número limitado de becas completas y parciales, que serán asignadas priorizando a nuestras instituciones miembro.

En todos los otros casos, el costo por participante es de USD 1.000 (incluyendo acceso a todos los materiales, actividades y certificado final).

Todas las transacciones se podrán coordinar directamente con el equipo de **OIT/Cinterfor** a través de **secretariacursos@oitcinterfor.org**

Inscripción

Las inscripciones estarán abiertas hasta el **29 de julio**.

Los cupos serán asignados priorizando a equipos conformados por mujeres y hombres de nuestras instituciones miembros, junto con representantes de empleadores y trabajadores.

Se invita a completar el formulario de pre-inscripción (**clic aquí**). Una vez analizada la información y conformado el grupo de trabajo, se comunicará a los y las participantes.

Mayor información

Por mayores informaciones o consultas puede ponerse en contacto en **OIT/Cinterfor** con el equipo de coordinación:
secretariacursos@oitcinterfor.org