Organización Internacional del Trabajo

CINTERFOR

PLATAFORMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE

2023

CURSO:
HERRAMIENTAS PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL

FACILITACIÓN

Pedro Ravela

FECHA

20 de marzo
al 2 de junio de 2023

UNA AMPLIA Y ROBUSTA RED DE INSTITUCIONES

66 INSTITUCIONES
29 PAÍSES

SOMOS UN CENTRO DE OIT, ÚNICO Y ESPECIALIZADO, DEDICADO A LA MEJORA Y DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL.

Creado en 1963 por OIT, en el marco de la Séptima Conferencia de Ministros de Trabajo de los Estados miemrbos de la OIT.

Coordinamos una red de más de **66** entidades en **29** países, integrada por instituciones de formación profesional y educación para el trabajo. Incluye ministerios de trabajo, de educación y actores sociales en América Latina, el Caribe, España, Portugal y Cabo Verde. **Esta red atiende a más de 20 millones de personas.**

SOBRE EL CURSO

La formación profesional basada en un enfoque de competencias se propone desarrollar la capacidad de los y las estudiantes para enfrentar y resolver situaciones y problemas relevantes para su futuro desempeño. Para ello deben ser capaces de emplear sus conocimientos y habilidades específicas en situaciones auténticas, deben adquirir un conjunto de habilidades transversales y deben desarrollar la motivación intrínseca y la capacidad para actuar en forma autónoma.

Evaluar la formación desde un enfoque de competencias requiere superar los mecanismos de evaluación tradicionales que suelen estar enfocados en la repetición de informaciones y en la aplicación mecánica de procedimientos no comprendidos.

Este curso está orientado a la revisión conceptual y práctica de las herramientas utilizadas habitualmente en las evaluaciones en la formación profesional. A lo largo del mismo se analizan consignas e instrumentos de evaluación, se trabaja en el desarrollo de situaciones auténticas y de rúbricas, se analizan los modos en que se construyen las calificaciones y se trabaja en el diseño de instancias de evaluación formativa.

METODOLOGÍA

Se desarrollará a través de encuentros sincrónicos y actividades asincrónicas en la plataforma de aprendizaje permanente de OIT/Cinterfor.

Las actividades asincrónicas incluyen siete videos sobre los temas centrales del curso, una lectura sobre cada tema y la realización de diez tareas prácticas en las que los y las participantes deberán analizar instrumentos de evaluación utilizados en su institución y desarrollar nuevas herramientas.

Se realizarán seis encuentros sincrónicos de dos horas de duración cada uno y actividades de intercambio en equipos.

Para la certificación de competencia en el curso se requerirá la entrega de un trabajo final consistente en la reformulación y profundización de una de las actividades prácticas realizadas a lo largo del curso.

CAPACIDADES A DESARROLLAR

Se espera que al finalizar el curso se hayan desarrollado capacidades para:

- Comprender los conceptos centrales del campo de la evaluación educativa.
- Analizar instrumentos y prácticas de evaluación empleados habitualmente e identificar sus debilidades y fortalezas.
- Diseñar situaciones y consignas de evaluación auténtica que involucren procesos cognitivos complejos.
- Construir criterios de evaluación y rúbricas.
- Desarrollar instancias de evaluación formativa.

PERFIL DE PARTICIPANTES

El curso está dirigido a personal vinculado a procesos de instrucción, supervisión y encargados del diseño curricular y de las instancias de evaluación, que deseen introducir nuevas estrategias y herramientas de evaluación en su práctica, orientadas a evaluar la capacidad de sus estudiantes para desempeñarse de manera reflexiva, autorregulada y autónoma en la resolución de problemas auténticos en el ámbito profesional.

DURACIÓN

El curso tendrá una duración de 11 semanas y requerirá una dedicación total de 44 horas (aproximadamente 4 horas semanales), distribuidas de la siguiente manera:

i) 14 horas para la participación en siete encuentros sincrónicos de dos horas;

ii) 7 horas para el visionado de siete videos;

iii) 4 horas para la realización de lecturas breves;

iv) 15 horas para la realización de diez actividades prácticas, y;

v) 4 horas para la participación en instancias de intercambio en foros y equipos.

PEDRO RAVELA

Profesor de Educación Media en Filosofía (Instituto de Profesores Artigas de Montevideo) y Master en Ciencias Sociales y Educación (FLACSO Buenos Aires). Docente en temas de Evaluación de Aprendizajes, Gestión Educativa e Investigación.

Ha sido investigador y asesor en temas de evaluación educativa en varios países de la América Latina. En Uruguay, fue Director Ejecutivo del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación. Actualmente trabaja en forma independiente en cursos y talleres sobre evaluación en el aula.

Algunas de sus principales publicaciones son Fichas Didácticas; Para comprender las evaluaciones educativas (2006); ¿Cómo mejorar la evaluación en el aula? (2017); Transformando las prácticas de evaluación a través del trabajo colaborativo (2019); y Aportes para la revisión de las prácticas de evaluación de aprendizajes (2022).

FACILITADOR

Ver en: https://independent.academia.edu/PedroRavela
https://www.oitcinterfor.org/recursos/aportesevalaprendizajes

VALOR DE LA INVERSIÓN

OIT/Cinterfor ofrecerá un número limitado de becas completas y parciales. Las mismas serán asignadas priorizando a las Instituciones de Formación Profesional miembros, que se encuentran al día con su contribución voluntaria anual.

En todos los otros casos, el costo por participante es de USD 1.000 (incluyendo acceso a todos los materiales, actividades y certificado final).

Todas las transacciones se podrán coordinar directamente con el equipo de **OIT/Cinterfor** a través de **secretariacursos@oitcinterfor.org**

MÁS INFORMACIÓN

Por mayores informaciones o consultas puede ponerse en contacto en OIT/Cinterfor con el equipo de coordinación: **secretariacursos@oitcinterfor.org**

INSCRIPCIÓN

Las inscripciones estarán abiertas hasta el **10 de marzo**.

Los cupos serán asignados priorizando a equipos de nuestras instituciones miembros, junto con representantes de empleadores y trabajadores.

Se invita a completar el formulario de pre-inscripción (**clic acá**).

CINTERFOR

Organización Internacional del Trabajo

CONTACTO:

Correo: oitcinterfor@ilo.org
Tel: + 598 29020557

ESTAMOS EN:

www.oitcinterfor.org
facebook.com/OITCinterfor
twitter.com/OITCinterfor
linkedin.com