



Organización
Internacional
del Trabajo

CINTERFOR



OEA | Más derechos
para más gente



Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Oficina de Santiago
Oficina Regional de Educación
para América Latina y el Caribe

**PLATAFORMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE
DE OIT/CINTERFOR**

AVANZANDO HACIA UN MARCO REGIONAL DE CUALIFICACIONES

Curso-Taller

12 de julio al 23 de agosto 2021

SOBRE ESTE CURSO

Un marco de cualificaciones es un instrumento único y consensuado que reúne un conjunto de cualificaciones presentándolas de forma ordenada por niveles asociados con diferentes tipos de cualificación que puede ser de alcance regional, nacional y sectorial. El diseño del marco suele prever las formas en que una persona se moviliza a su interior de manera ascendente o entre las diferentes cualificaciones; así como sus mecanismos de gestión y de aseguramiento de la calidad de las cualificaciones.

La Recomendación 195 de 2004 instó a los países a desarrollar mecanismos transparentes de evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales y el aprendizaje previo, basado en el marco de cualificaciones. Así mismo, UNESCO en su Recomendación relativa a la EFTP de 2015 incluye que: "Se deberían establecer, en consulta con las partes interesadas, marcos o sistemas de cualificaciones bien articulados, basados en los resultados del aprendizaje y relacionados con una serie de normas acordadas".

El inventario analítico de desarrollo de marcos de cualificaciones desarrollado por OIT/Cinterfor en 2020 permitió identificar al menos 12 experiencias nacionales de implementación en diferentes grados de desarrollo.

Un paso más adelante en el desarrollo de esta herramienta lo configura la conformación de Marcos Regionales de Cualificaciones (MRC). El Marco Europeo es el más conocido, aunque se han desarrollado experiencias también en otras regiones.

En los países de América Latina y el Caribe, se están registrando varias tendencias que apuntan a la necesidad de un MRC, entre ellas, la creciente movilidad de personas entre países que necesitan en muchos casos hacer valer sus certificaciones de competencias en los países de destino. Algunos acuerdos regionales, como la Alianza del Pacífico, e instancias de apoyo regional, como el Proceso de Quito para migrantes venezolanos, pueden tomar esta herramienta como un medio para facilitar caminos de integración a la formación y el trabajo. Por último, el reconocimiento de cualificaciones es una medida a favor del mejoramiento de la calidad y de una mejor integración de los sistemas nacionales de formación, al facilitar la comparación y promover el reconocimiento mutuo.

OIT/Cinterfor en colaboración con la Organización de los Estados Americanos (OEA) y la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) están promoviendo con este curso taller, el desarrollo de capacidades en equipos nacionales sobre el concepto y viabilidad de un MRC y su acercamiento a los conceptos, lógica de ordenamiento, clasificación y principios rectores de los marcos para poderlos asociar a un eventual esfuerzo de formulación de un MRC en el marco de nuevas políticas públicas de empleo y formación.

Esta actividad constituye una profundización del curso realizado en 2020 sobre implementación de MNC, por ello, quienes participaron en esa edición serán muy bien recibidos nuevamente.

METODOLOGÍA DE TRABAJO

Con una dinámica de taller con facilitación y, a partir de contenidos como la Guía para la Implementación de MNC y el Inventario Analítico de MNC en la región, se incentivará a los equipos nacionales al desarrollo de competencias de análisis de información compleja, comprensión y definición de escenarios nacionales, formulación de propuestas y encuentro de opiniones.

Se realizarán sesiones con la European Training Foundation (ETF) y UNESCO, entre otras, para abordar temáticas como las herramientas y mecanismos de comparabilidad, estudios y experiencias de implementación de marcos regionales y reconocimiento de cualificaciones entre países.

Las acciones de tutoría acompañarán y propondrán desafíos para estimular el conocimiento y la puesta en práctica de los principios de los MRC.

CAPACIDADES A DESARROLLAR

Al finalizar el curso quienes participen tendrán las siguientes capacidades desarrolladas:

- Participar en la implementación o diseño de un marco de cualificaciones, de alcance nacional o de alcance regional.
- Identificar características del entorno que favorezcan el diseño de este tipo de herramientas y su articulación con los MNC.
- Reconocer las tendencias actuales relevantes que inciden en la construcción e implementación de MRC.
- Impulsar procesos de articulación y conversación entre instituciones de diferentes países alrededor de los MRC.
- Establecer mecanismos de comparabilidad y reconocimiento de cualificaciones según niveles del marco.
- Apoyar procesos de integración que contengan las competencias laborales, cualificaciones, su homologación o reconocimiento.

DURACIÓN

Se desarrollará entre el 12 de julio y el 23 de agosto 2021.

Demandará un promedio de 6 horas semanales de participación, entre el trabajo en plataforma, autónomo en actividades y sesiones de tutoría.

PERFIL DE PARTICIPANTES

Dirigido a profesionales y técnicos de Instituciones de formación profesional, Ministerios de Trabajo y Ministerios de Educación; que tengan a cargo del diseño de políticas de mejoramiento de calidad, innovación educativa y de la formación profesional, articulación regional, homologación y reconocimiento de competencias.

A quienes concluyan con éxito el curso se les otorgará un certificado de participación conjunto OIT/Cinterfor - UNESCO - OEA.

FACILITACIÓN Y TUTORÍA



Liliana González Ávila, tiene amplia experiencia en el diseño de políticas públicas en educación y formación para el trabajo; así como en el diseño, dirección, evaluación, sistematización, formación de docentes y consultoría en proyectos en temas de aseguramiento de calidad, currículo, competencias, educación financiera, educación técnica y marcos de cualificaciones. Ha sido consultora de la OIT, OIT/CINTERFOR, del Banco Mundial, del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo-PNUD, del Banco de América Latina-CAF, de la Confederación Colombiana de ONG y el Departamento Nacional de Planeación, entre otras entidades.



Fernando Vargas Zúñiga es Especialista Senior de OIT/Cinterfor en el ámbito de la educación profesional. Su área de experiencia cubre la organización de sistemas e instituciones de formación y los procesos de identificación de demandas, estructuración de programas, ejecución, certificación y evaluación de la formación. La articulación entre la formación profesional, el desarrollo de capacidades y la transformación productiva son parte de sus recientes áreas de acción en las que se considera también el análisis del papel de la formación profesional en el cierre de la brecha de habilidades en la región.

VALOR DE LA INVERSIÓN

La elaboración de esta nueva oferta por parte de OIT/Cinterfor requirió un esfuerzo adicional que ha incluido un aporte financiero de OEA, el cuál viabilizará una mayor participación.

OIT/Cinterfor ofrecerá un número limitado de becas completas y parciales. Las mismas serán asignadas priorizando a las Instituciones de Formación Profesional miembros, que se encuentran al día con su contribución voluntaria anual. La asignación de becas también estará abierta a los Ministerios de Educación y Trabajo, que son invitados a postular participantes.

En todos los otros casos, el costo por participante es de USD 1.000 (incluyendo acceso a todos los materiales, actividades y certificado final).

INSCRIPCIÓN

Las inscripciones estarán abiertas hasta el 2 de julio. Se cerrarán al alcanzar los 40 cupos disponibles.

Se invita a completar el formulario de inscripción (clic en el enlace) y enviarlo al correo electrónico: cursomarcos@oitcinterfor.org.

MAYOR INFORMACIÓN

Por mayores informaciones o consultas puede ponerse en contacto en OIT/Cinterfor con el equipo de coordinación: secretariacursos@oitcinterfor.org.



Organización
Internacional
del Trabajo

CINTERFOR



OEA | Más derechos
para más gente



Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Oficina de Santiago
Oficina Regional de Educación
para América Latina y el Caribe