



Organización
Internacional
del Trabajo

CINTERFOR

**PLATAFORMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE
DE OIT/CINTERFOR**

EVALUACIÓN DE IMPACTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

28 de junio al 20 de agosto 2021

SOBRE ESTE CURSO

Las políticas públicas sobre formación para el trabajo, así como las actividades y programas para el desarrollo de capacidades y competencias, requieren de elementos de información precisa, de calidad y en tiempo, para la mejora continua.

El personal técnico, así como quienes toman las decisiones en las instituciones de formación y en las áreas competentes de los Ministerios del Trabajo, pueden desempeñar mejor su papel con informaciones sobre el impacto de los programas de formación para mejorar la empleabilidad, los ingresos y el bienestar de los usuarios. Ello aunado a los rápidos cambios en el mercado de trabajo y las nuevas configuraciones ocupacionales; deja clara la necesidad de incrementar el conocimiento sobre los resultados, efectos e impactos de los programas y proyectos de formación para el trabajo.

El monto de los recursos invertidos en el desarrollo de las competencias, ya sea por los gobiernos, empresas, individuos, instituciones formativas y otros, es otro factor que apunta en la dirección de allegar información precisa sobre en qué medida se logran los objetivos, qué impacto tienen las acciones y cuál es el retorno social de su inversión. Para lograrlo deben realizar procesos de evaluación que generen información válida, útil y confiable.

En la práctica, quienes deben tomar la decisión de implementar evaluaciones de impacto, se enfrentan a una serie de mitos sobre su complejidad técnica y el costo que demandan, lo cual, en muchos casos, termina disuadiéndolos de llevarlas adelante.

Este curso es un paso más en los esfuerzos que OIT/Cinterfor viene desplegando para mejorar los niveles de conocimiento y capacidades que permitan incorporar la evaluación de impacto en el quehacer diario de las instituciones que llevan a cabo procesos de formación para el trabajo.

METODOLOGÍA DE TRABAJO

A través de la plataforma de aprendizaje y con el apoyo de una Guía Metodológica plenamente disponible en línea, quienes participen avanzarán en los contenidos distribuidos en cinco ejes de conocimiento y práctica. Se pondrá a disposición la guía, videos y análisis de casos, sesiones sincrónicas, así como espacios para foros y debates. Para facilitar la asimilación de conocimientos y la práctica, se han desarrollado infografías y mapas visuales.

El curso combina el autoaprendizaje de los materiales suministrados en la plataforma con sesiones sincrónicas de contacto en línea con la tutoría, al menos una vez por semana para escuchar las dudas surgidas de las lecturas, y establecer una conexión directa que estimule desafíos y faciliten la comprensión de los conceptos.



CAPACIDADES A DESARROLLAR

Al finalizar el curso quienes participen tendrán las siguientes capacidades desarrolladas:

- Comprender el concepto, significado y aplicabilidad de la evaluación de impacto y su diferencia con otros tipos de evaluación
- Conceptualizar la importancia y relevancia de la evaluación de impacto como generadora de información para el diseño o modificación de políticas y planes de formación
- Participar en el diseño e implementación de una evaluación de impacto, y la construcción de indicadores para la evaluación
- Manejar, supervisar o decidir sobre la mejor metodología de evaluación de impacto de acuerdo con las características de programas, beneficiarios y entorno
- Impulsar procesos de diseño y puesta en marcha de evaluaciones de impacto y decidir sobre su metodología y alcance
- Apoyar procesos de selección de propuestas sobre evaluación de impacto y su aplicabilidad a un contexto o programa en particular
- Elaborar información sobre los hallazgos, indicadores y resultados de las evaluaciones de impacto utilizando herramientas de visualización de datos (dashboards)

DURACIÓN

Se desarrollará entre el 28 de junio y el 20 de agosto 2021.

Demandaré un promedio de 6 horas semanales de participación, entre el trabajo en plataforma, autónomo en actividades y sesiones de tutoría.

PERFIL DE PARTICIPANTES

Dirigido a personal directivo, profesional y técnico de Instituciones de formación profesional y ministerios de Trabajo u otras dependencias públicas o privadas a cargo del diseño e implementación de impacto de programas de formación profesional.

A quienes concluyan con éxito el curso se les otorgará un certificado de participación por OIT/Cinterfor

VALOR DE LA INVERSIÓN

La elaboración de esta nueva oferta por parte de OIT/Cinterfor requirió un esfuerzo financiero adicional el cuál esperamos sea viabilizado por medio de las participaciones.

Se dispone de un número limitado de becas completas y parciales, que serán asignadas priorizando a las IFP que se encuentran al día con su contribución voluntaria anual.

En todos los otros casos, el costo por participante es de USD 1.000 (incluyendo acceso a todos los materiales, actividades y certificado final).



FACILITACIÓN Y TUTORÍA



Yesica Fernández Malo es Economista y Relacionista Económica Internacional, MCS en Economía de la Universidad Externado de Colombia. Especializada en temas de monitoreo y evaluación de políticas públicas para la reducción de pobreza y focalización de población vulnerable. Experta en cálculo y gestión de indicadores de mercado laboral, brechas de capital humano y competitividad. Se ha desempeñado como consultora en temas de evaluación de impacto con el Banco Mundial, ha asesorado varios países en temas de gestión de indicadores para el análisis de brechas de capital humano e identificación de ocupaciones críticas. Actualmente se desempeña como Directora del catálogo de calificaciones para el sector de extracción de petróleo y gas.



Fernando Vargas Zúñiga es Especialista Senior de OIT/Cinterfor en el ámbito de la educación profesional. Su área de experiencia cubre la organización de sistemas e instituciones de formación y los procesos de identificación de demandas, estructuración de programas, ejecución, certificación y evaluación de la formación. La articulación entre la formación profesional, el desarrollo de capacidades y la transformación productiva son parte de sus recientes áreas de acción en las que se considera también el análisis del papel de la formación profesional en el cierre de la brecha de habilidades en la región.

INSCRIPCIÓN

Las inscripciones estarán abiertas hasta el 4 de junio.

Es importante enviar a la brevedad los equipos institucionales inscritos ya que las inscripciones se cerrarán al alcanzar los 35 cupos disponibles.

Se invita a completar el [formulario de inscripción](#) (clic en el enlace) y enviarlo al correo electrónico: cursoevalimpacto@oitcinterfor.org.

MAYOR INFORMACIÓN

Por mayores informaciones o consultas puede ponerse en contacto en OIT/Cinterfor con el equipo de coordinación: secretariacursos@oitcinterfor.org.



Organización
Internacional
del Trabajo

CINTERFOR