



Taller técnico de planificación para las actividades de la REDIFP 2018-2019 5 al 7 de marzo 2018 - Guatemala

Matriz de planificación acordada

Como producto del taller se acordó esta matriz con las actividades de planificación por cada área, tomando como base la matriz que se había planteado en la convocatoria al evento.

Se acordó clasificar las acciones en una de tres grandes áreas: 1) Gestión del conocimiento, 2) Desarrollo de herramientas de uso compartido y 3) Desarrollo de capacidades en el personal de las IFP. Con base en las presentaciones de las instituciones líderes y co-líderes por área, se fueron elaborando una a una las diferentes actividades de cooperación que se incluyen en la matriz a continuación.

Área 1: Centros de innovación. Centros de referencia o Centros de excelencia - INSAFORP/INADEH			
Objetivo: Generar nuevas respuestas de FP mediante alianzas y un nuevo modelo de Centro			
Objetivos específicos	Productos	Actividades	Recursos Humanos y financieros
Desarrollar recursos de gestión del conocimiento compartido en la RED IFP	<p>1.1 Gestión de conocimiento sobre centros de innovación, centros de referencia o de excelencia. Comprende la transferencia de tecnología y el desarrollo capacidades de innovación institucional.</p> <p>1.2 Documento de estudio con conceptualización y análisis de tres experiencias comparadas.</p>	<p>1.1.1 Conferencia internacional de formación profesional en el País Vasco</p> <p>1.1.2 Taller regional en El Salvador. Participa Personal Directivo y Técnico. Con el propósito de conocer experiencias (SENAI; SENAR; SENATI) y analizar posibles avances en la RedIFP. Fecha tentativa: julio 2018.</p> <p>1.2.1 OIT/Cinterfor adelantará una investigación y sistematizará las experiencias de tres países en la implementación de nuevas respuestas mediante sus centros de formación. En principio SENATI de Perú, SENAI y SENAR de Brasil.</p>	<p>País Vasco cubre alojamiento y alimentación.</p> <p>INSAFORP ofrece alojamiento y alimentación para un representante por IFP.</p> <p>OIT/Cinterfor la desarrollará con recursos propios.</p>
Desarrollar herramientas de uso compartido para su aplicación a actividades de la RED IFP (regionales y/o nacionales)			
Desarrollo de capacidades de las instituciones miembros de la RED IFP	1.3 Capacitación a directivos, técnicos y docentes de IFP	1.3.1 Realización de pasantías con directivos, técnicos o docentes de las IFP interesadas a Centros de referencia en la región.	Pasajes y hotel a cargo de la IFP respectiva.

Área 2: Marcos Nacionales de Cualificaciones (MNC) - INFOTEP/INA			
Objetivo: Desarrollar capacidades en las IFP para el diseño e implementación de MNC			
Objetivos Específicos	Productos	Actividades	Recursos Humanos y financieros
Desarrollar recursos de gestión del conocimiento compartido en la RED IFP	2.1 Documento de estudio con conceptualización y análisis de tres experiencias comparadas	2.1.1 OIT/Cinterfor adelantará una investigación y sistematizará las experiencias de tres países Chile, Costa Rica y República Dominicana casos relevados y sistematizados. TDR listos	OIT/Cinterfor
Desarrollar herramientas de uso compartido para su aplicación a actividades de la RED IFP (regionales y/o nacionales)			
Desarrollo de capacidades de las instituciones miembros de la RED IFP	2.2 Técnicos de INSAFORP desarrollan sus capacidades conociendo experiencia INA.	2.2.1 Pasantía de INSAFORP, El Salvador en INA, Costa Rica para conocer proceso implementación MNC. Fines de marzo-abril. Coordinan INA con INSAFORP	INSAFORP asume costos de misión

Área 3: Formación basada en proyectos FBP- INTECAP/INFOTEP
Objetivo: Desarrollar capacidades en la RedIFP para implementar la FBP

Objetivos Específicos	Productos	Actividades	Recursos Humanos y financieros
Desarrollar recursos de gestión del conocimiento compartido en la RED IFP	3.1 Documentación y sistematización de buenas prácticas	3.1.1 Identificación y publicación buenas prácticas en la web	OIT/Cinterfor
	3.2 Banco de datos de ejemplos de proyectos usados en la FP	3.2.1 Búsqueda y levantamiento de ejemplos y publicación en un subsitio web	OIT/Cinterfor
	3.3 Taller subregional sobre FBP	3.3.1 Preparación taller, elaboración nota informativa y convocatoria 3.3.2 Realización taller subregional	OIT/Cinterfor Institución anfitriona
Desarrollar herramientas de uso compartido para su aplicación a actividades de la RED IFP (regionales y/o nacionales)	3.4 “ <i>Toolkit</i> ” y propuesta de acompañamiento a procesos de implementación y formación de gestores y formadores	3.4.1 Elaboración tabla contenido <i>toolkit</i> 3.4.2 Invitación a IFP para participar en elaboración 3.4.3 Comunidad de práctica para la elaboración y acompañamiento a las IFP	IFP participantes OIT/Cinterfor
Desarrollo de capacidades de las instituciones miembros de la RED IFP	3.5 Reuniones técnicas de apoyo y asistencia técnica a en INFOTEP, República Dominicana e INSAFORP, El Salvador.	3.5.1 Intercambio OIT/Cinterfor e IFP 3.5.2 Definición de la asistencia técnica, productos y actividades 3.5.3 Acciones de formación de formadores	INFOTEP INSAFORP OIT/Cinterfor
	3.6 Acuerdos de asistencia técnica con nuevas IFP	3.6.1 Análisis y atención a nuevas demandas de IFP sobre FBP	

MATRIZ DE PLANIFICACION DETALLADA POR AREA

Área 4: Aprendizaje de calidad - INFOTEP/INA			
Objetivo: Desarrollar capacidades para la implementación de acciones de aprendizaje de calidad			
Objetivos Específicos	Productos	Actividades	Recursos Humanos y financieros
Desarrollar recursos de gestión del conocimiento compartido en la RED IFP	4.1 Levantamiento y documentación de buenas prácticas de aprendizaje de calidad en las IFP.	4.1.1 OIT/Cinterfor propone un formato de documentación de experiencias 4.1.2 IFP realizan la documentación 4.1.3 Se genera base de datos sobre experiencias nacionales 4.1.4 Se genera sub-sitio web en OIT/Cinterfor	OIT/Cinterfor IFP participantes
	4.2 Reunión con experto sobre mejores prácticas didácticas. Primero como difusión y luego como asistencia técnica.	4.2.1 Misiones del experto M. Axmann a las IFP solicitantes	
	4.3 Acompañamiento técnico a INFOTEP y a otras IFP solicitantes	4.3.1 Misiones realizadas y documentos de análisis y mejoramiento	
Desarrollar herramientas de uso compartido para su aplicación a actividades de la RED IFP (regionales y/o nacionales)	4.4 Disseminación del "toolkit" sobre aprendizaje de calidad	4.4.1 Publicación en la web y difusión impresa	OIT/Cinterfor INFOP cubre pasajes y hotel Otras IFP se analizarán caso a caso
	4.5. Apoyo a IFPs sobre el uso del <i>toolkit</i>	4.5.1 Misión de Michael Axmann a Honduras y a otros países (IFP) que lo soliciten	
Desarrollo de capacidades de las instituciones miembros de la RED IFP			

Área 5: Prospección y anticipación de la demanda - INA/INADEH			
Objetivo: Desarrollar capacidades para la implementación de modelos de anticipación de la demanda en las IFP			
Objetivos Específicos	Productos	Actividades	Recursos Humanos y financieros
Desarrollar recursos de gestión del conocimiento compartido en la RED IFP	5.1 Continuar actualizando la base de datos y observatorio de estudios prospectivos	5.1.1 Alimentación de la base de datos en la web de OIT/Cinterfor y documentar los estudios prospectivos nuevos 5.1.2 Hacer enlace a PREVIOS desde la web Cinterfor	OIT/Cinterfor OIT/Cinterfor
	5.2 Reunión 2019 con equipos nacionales especializados en prospectiva para chequear avances	5.2.1 Preparación reunión equipos y propuesta de nota metodológica 5.2.2 Realización reunión equipos técnicos 5.2.3 Evaluación y pasos a seguir	Reimpresión y envío copias a la RedIFP OIT/Cinterfor RedIFP
	5.3 Divulgación de diversos enfoques metodológicos	5.3.1 Diseminación en la región de los cuatro volúmenes traducidos al español 5.3.2 INTECAP aportará su avance metodológico en marcha basado en métricas de datos.	OIT/Cinterfor INTECAP
Desarrollar herramientas de uso compartido para su aplicación a actividades de la RED IFP (regionales y/o nacionales)	5.4 Traducción volúmenes Nros. 5 y 6, anticipación de la demanda, al español.	5.4.1 Contratar traducción 5.4.2 Impresión 5.4.3 Difusión y diseminación en la Red IFP	OIT/Cinterfor
Desarrollo de capacidades de las instituciones miembros de la RED IFP	5.5 Transferencia modelo SENAI a INADEH y del modelo PREVIOS del SENA al INA.	5.5.1 Apoyo para la concreción de la transferencia 5.5.2 Taller técnicos RedIFP 2019 para diseminar los avances en experiencias INA e INADEH.	INADEH-INA SENA
	5.6 Taller de profundización en métodos prospectivos cuantitativos a INTECAP	5.6.1 Definición fecha taller solicitado INTECAP 5.6.2 Ubicación experto OIT/Cinterfor 5.6.3 Ejecución del taller	OIT/Cinterfor INTECAP

Área 6: Género y formación profesional – INSAFORP/INFOP			
Objetivo: Desarrollar capacidades para la implementación de una política de igualdad de género en las IFP			
Objetivos Específicos	Productos	Actividades	Recursos Humanos y financieros
Desarrollar recursos de gestión del conocimiento compartido en la RED IFP	6.1 Banco de recursos y materiales para promoción de la igualdad de género. Web IFP y OIT/Cinterfor.	6.1.1 Diseminar los espacios de INSAFORP e INA. Documentos y experiencias. 6.1.2 Subir información de lo que esté disponible en las páginas web de las IFP.	OIT/Cinterfor Instituciones Red suministran enlaces e información
Desarrollar herramientas de uso compartido para su aplicación a actividades de la RED IFP (regionales y/o nacionales)	6.2 Guía para la prevención y erradicación de la discriminación contra las mujeres diseminada en la web OIT/Cinterfor	6.2.1 Conseguir archivo digital publicación de INSAFORP 6.2.2 Publicar archivo en la web OIT/Cinterfor	OIT/Cinterfor INSAFORP
Desarrollo de capacidades de las instituciones miembros de la RED IFP			

Área 7: TIC y formación - INTECAP/INA			
Objetivo: Desarrollar capacidades para utilizar las TIC en los proceso de formación			
Objetivos Específicos	Productos	Actividades	Recursos Humanos y financieros
Desarrollar recursos de gestión del conocimiento compartido en la RED IFP	7.1 Levantar el estado del arte del uso TIC en las IFP, a cargo de una comisión técnica integrada por representantes de cada IFP: incluirá programas, infraestructura, oferta con certificación internacional, entre otras.	7.1.1 Apoyo técnico para diagnóstico institucional, mediante intercambio de técnicos (INA puede apoyar). 7.1.2 INTECAP genera primera propuesta de herramienta de diagnóstico. Incluye preguntas sobre <i>FabLab</i> . 7.1.3 Aplicación herramienta de diagnóstico mediante referentes y con apoyo/intercambio de técnicos.	Explorar financiamiento con proveedores: Ej.: Fundación telefónica.
	7.2 Alianzas estratégicas con representantes de la industria en al menos 3 IFP.	7.2.1 Programar un evento de divulgación e intercambio sobre <i>FabLab</i> y su utilización en la FP. ¿Qué es? ¿Cómo funciona? Uso en la FBP.	
Desarrollar herramientas de uso compartido para su aplicación a actividades de la RED IFP (regionales y/o nacionales)	7.3 Homologación de oferta formativa carreras técnicas alineadas a certificaciones internacionales.	7.3.1 Inventario oferta formativa alineada con certificaciones internacionales 7.3.2 Análisis y elaboración propuesta de homologación	
Desarrollo de capacidades de las instituciones miembros de la RED IFP	7.4 Apoyo para certificación de centros en Certificaciones internacionales como ASC de CISCO, PEARSON, etc. . Capacitación de instructores y certificación por centros líderes (40 primer año)	7.4.1 Capacitación de instructores INADEH para certificación de Centro India como ASC de Cisco. 7.4.2 Capacitación PEARSON para docentes INA para certificación internacional. 7.4.3. Capacitación para otras certificaciones a determinar, INFOP. 7.4.4 Apoyo de INTECAP a INATEC en desarrollo de plataforma <i>e-learning</i> .	Docentes INTECAP - INA Recursos financieros IFP solicitantes