

## **Esquemas de certificación**

### **UN NUEVO MODELO DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS PARA LA COMPETITIVIDAD DEL PAÍS**

Colombia está viviendo en el tiempo reciente un crecimiento económico que le ha convertido en un país atractivo para la inversión extranjera y con altos índices de competitividad. Esta tendencia de avance está unida al desarrollo de políticas de gestión del talento humano que permiten la cualificación del trabajador colombiano para hacer frente a este ritmo económico y a las exigencias del mercado global.

Analistas y expertos en economía del Diario Económico Portafolio, prevén un crecimiento económico para el 2015 entre un 4,2% y 4,5%, el mejoramiento continuo del mercado laboral con una tasa de desempleo de sólo el 3% y la expansión del Producto Interno Bruto -PIB- entre 2% y 4%, cifras que son resultado de políticas fiscales austeras y que ubican a Colombia como el país de mayor índice de crecimiento en América Latina.

#### **Modelo de certificación basado en función productiva**

El SENA ha cumplido un papel determinante en el desarrollo económico del país, al aportar a la formación del trabajador y, a la verificación rigurosa de la experticia técnica, las habilidades y destrezas de los colombianos mediante la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

En 1998, el SENA trae al país el Modelo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales e inicia procesos de evaluación en áreas como Agua Potable y Soldadura, diseña una metodología de evaluación y se implementan pilotos en sectores como Turismo; Luego en el año 2003 a través del Decreto 933, se nos otorgan facultades para regular, diseñar, normalizar y certificar las competencias laborales y, posteriormente, en 2004 a través del Decreto 249, se nos ratifica la autorización del Gobierno Nacional para iniciar el desafío de certificar las competencias laborales de los colombianos, asumiendo con responsabilidad el objetivo de garantizar los conocimientos, competencias, habilidades y experiencia de los profesionales evaluados, bajo un modelo riguroso a partir de las Normas de Competencia Laboral definidas por el sector productivo.

Este modelo basado en la estandarización de funciones productivas, aportó valiosos resultados a la productividad del país y a la cualificación del trabajador; bajo este enfoque, se expidieron 829.282 certificaciones de competencia laboral y se certificaron 541.223 colombianos, generando de esta manera una gran confianza y credibilidad entre las empresas del sector productivo colombiano.

#### **Esquemas de Certificación para la internacionalización**

No obstante, el dinamismo tecnológico, las exigencias de calidad y seguridad de este mercado global en términos de eficiencia y productividad, obligaron al país a ajustar su modelo de certificación a estándares internacionales que procuran incentivar el desarrollo de mercados seguros, la libre oferta de productos y servicios fiables y, la protección de los consumidores, favoreciendo así la buena marcha y fluidez de los mercados mediante la adopción de buenas prácticas.

En ese orden de ideas, el SENA, como máximo Organismo Evaluador de la Conformidad para personas, viene armonizando su modelo de evaluación y certificación a los requerimientos establecidos en la NTC ISO IEC 17024 de 2013, norma técnica internacional que regula el funcionamiento de todos los OEC del mundo. Con enorme satisfacción presentamos a ustedes un nuevo modelo de certificación, cuyo enfoque ya no se basa en funciones específicas y Normas de Competencia Laboral, sino en Esquemas de Certificación, que le apuntan a la ocupación.

Es decir, los esquemas de certificación, son ese conjunto de criterios de competencia que debe desarrollar un trabajador con altos estándares de calidad, que le permitan insertarse de manera efectiva en el mercado laboral mundial. Hoy podemos decir, que con esta novedosa estrategia de certificación por esquemas, el SENA entrega al sector productivo del país trabajadores altamente cualificados y productivos para cumplir con calidad y seguridad su ocupación.

#### **Acreditación: nuevo reto SENA**

Expertos en acreditación como la Entidad Nacional de Acreditación de España – ENAC -, y la International Standard Organization – ISO -, coinciden en señalar que el valor de las actividades de evaluación de la conformidad depende en gran medida de la credibilidad de los organismos que las realizan y de la confianza que el mercado y la sociedad en general tenga en ellos; El SENA no puede ser inferior al reto que nos impone el mercado mundial de ser un Organismo Evaluador de Personas acreditado y que cumple a cabalidad los estándares de calidad, independencia y fiabilidad que determinan las entidades acreditadores internacionales; Y para lograr esa confianza y credibilidad el SENA ha establecido un mecanismo independiente, riguroso y global que garantice a la entidad la competencia técnica y sujeción a normas de carácter internacional.

#### **Beneficios del modelo basado en esquemas**

Implementar en este 2015 el modelo de esquemas de certificación implica para esta entidad enormes desafíos, pero que muy seguramente se convertirá en un factor que añade valor a los servicios y productos colombianos, será un elemento diferenciador en el mercado laboral, las empresas tendrán la certeza de contar con profesionales cualificados y formados que ayudan al mantenimiento a largo plazo de empresas competitivas y dinámicas.

La certificación de competencias bajo el modelo esquemas, será además un incentivo para los empleados, al poner a su disposición una certificación reconocida a nivel nacional e internacional y avalada por un organismo acreditado, generándole confianza para insertarse en un mercado laboral global.

De esta manera el SENA, se posiciona como la organización certificadora de personas que lidera la promoción de una cultura de calidad y el desarrollo sostenible del país a través de la evaluación de las competencias, habilidades y destrezas de los trabajadores colombianos, arrojando resultados exitosos en las grandes, pequeñas y medianas empresas del sector productivo que dinamizan el crecimiento económico y social de Colombia.