

## Pre-requisitos

Para contribuir en el éxito de este componente del Proyecto EUROsociAL-Empleo, se requiere que quienes participen:

- Desempeñen, en sus organizaciones/instituciones, funciones acordes con la temática del componente "Marcos Nacionales de Cualificaciones Profesionales por competencias y su articulación con la gestión de recursos humanos en las organizaciones";
- Tengan la posibilidad de plantear iniciativas para incorporar el tema cualificaciones profesionales en la formulación de políticas públicas;
- Posean conocimientos previos y experiencias en la materia.

## Condiciones de participación

El proyecto EUROsociAL-Empleo financiará, con fondos de la Comisión Europea, los costos relativos a gastos de formación, alojamiento con pensión completa en Cartagena de Indias, así como seguro médico durante el período de duración de la reunión (incluidos todos los desplazamientos). Los participantes y/o sus instituciones tendrán a cargo el traslado de ida y regreso al país de origen.

## Participantes seleccionados

Las candidaturas fueron recibidas hasta el 1º de abril de 2009. Los participantes seleccionados pertenecen a Ministerios de Trabajo, Instituciones de Formación Profesional y Ministerios de Educación de la región.



Formación profesional e inserción laboral

A252063

## EUROsociAL-Empleo

Elaboración de una «Guía para el desarrollo e implementación de Marcos Nacionales de Cualificaciones» (abril – julio 2009)

2ª Reunión Técnica: Validación de la guía para el desarrollo e implementación de «Marcos Nacionales de Cualificaciones por competencias y su articulación con la gestión de recursos humanos en las organizaciones»

28 al 31 de julio 2009  
Cartagena de Indias (Colombia)

### Para mayor información dirigirse a:

CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE LA OIT

Proyecto EUROsociAL-Empleo

Servicio de Desarrollo de Programas y Cooperación Regional (PRODEV) / The Americas

Viale Maestri del Lavoro 10

10127 Turín (Italia)

Roberto Di Meglio  
r.dimeglio@itcilo.org  
Tel.: +39 011 693 6942  
Fax: +39 011-693 6789

Debora Ferrari  
d.ferrari@itcilo.org  
Tel.: +39011-693 6306  
Fax: +39011-693 6789

Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional - CINTERFOR

Martha Pacheco  
pacheco@oitcinterfor.org  
Tel.: +598 2 902-0557  
Fax: +598 2 902-1305

Fernando Vargas  
vargas@oitcinterfor.org  
Tel.: +598 2 902-0557  
Fax: +598 2 902-1305

Proyecto gráfico: Luca Fiore – Impreso por el Centro Internacional de Formación de la OIT – Turín, Italia



# EUROsociAL-Empleo: Formación profesional e inserción laboral

En el marco de la segunda fase del proyecto EUROsociAL-Empleo y en concordancia con su objetivo global de contribuir al fortalecimiento institucional de las administraciones públicas y de los actores sociales de América Latina, en especial, en el diseño y ejecución de programas dirigidos a aliviar los problemas del empleo, en la búsqueda de disminuir la pobreza y fortalecer la cohesión social, se procederá a la elaboración de una Guía para el desarrollo de MNC, a su discusión en un foro virtual y posterior validación en una reunión técnica.

Como en la fase inicial, se confiere especial atención a los aspectos vinculados al "modelo social europeo" en lo relativo al diálogo y concertación social sobre políticas de empleo, aspecto éste que ha sido altamente apreciado por quienes han participado en los dos años precedentes y en las acciones desarrolladas hasta la fecha.

El proyecto EUROsociAL-Empleo, financiado por la Comisión Europea, en el 2008 ha puesto en marcha a través de la acción conjunta del Centro Internacional de Formación de la OIT - CIF/OIT - y el Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional - OIT/CINTERFOR -, la realización del componente "*Marcos Nacionales de Cualificaciones Profesionales por competencias y su articulación con la gestión de recursos humanos por competencias en las organizaciones*".



## Antecedentes

La 1ª Reunión Técnica tuvo lugar en Santiago de Chile, 21-24 de octubre de 2008, con la colaboración del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE - de Chile.

Esta reunión tuvo como objetivos: examinar experiencias europeas y latinoamericanas en el desarrollo e implementación de Marcos Nacionales de Cualificaciones - MNC; propiciar la integración de equipos nacionales para el desarrollo y la implementación de MNC, esta iniciativa apunta a generar un grupo multidisciplinario que sea motor de la discusión y el avance a nivel nacional y regional en la materia.

Participaron 38 representantes de Instituciones de Formación Profesional, Ministerios de Trabajo, Ministerios de Educación, e interlocutores sociales.

En el siguiente enlace se puede obtener información detallada acerca de esta reunión:

[http://eurosoci-al-emp-leo.itcilo.org/index.php/actividades/ver/id\\_actividad/33](http://eurosoci-al-emp-leo.itcilo.org/index.php/actividades/ver/id_actividad/33)



## Proceso de construcción del conocimiento

A partir de los resultados y conclusiones de la reunión técnica antedicha, con la coordinación de OIT/CINTERFOR y la colaboración del CIF/OIT y los grupos nacionales, se procederá a la elaboración de una "Guía para el desarrollo e implementación de Marcos Nacionales de Cualificaciones".

Es esencial en este proceso de construcción conjunta del conocimiento la participación de los representantes de los distintos países implicados en el proyecto EUROsociAL-Empleo con un doble propósito:

- Reflejar las experiencias existentes en la región, así como aspectos relevantes de experiencias extrarregionales, sus orígenes y objetivos, tendencias, estrategias e instrumentos útiles, prácticas exitosas así como desarrollos incipientes o de escasa repercusión, lecciones aprendidas y lineamientos para la formulación de políticas a nivel institucional, nacional, subregional, y regional.
- Proporcionar insumos para diseñar intervenciones y definir planes de acción a nivel nacional y entre los países participantes.

Para la elaboración de la Guía, OIT/CINTERFOR contactará, en los meses de abril y mayo, a los representantes que intervinieron en la 1ª Reunión como a las personas designadas a participar en la 2ª Reunión Técnica para compartir y discutir virtualmente los contenidos de la Guía.

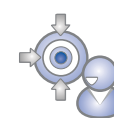
Las actividades previstas se detallan a continuación:

- a) Consultas y aportes de los participantes para la elaboración de la Guía (15 abril al 30 de mayo);
- b) Incorporación de sugerencias a la Guía;
- c) Terminación de la versión preliminar del documento (junio 2009);
- d) Análisis de la versión preliminar por parte de los participantes previo a la 2ª reunión técnica.

## 2ª Reunión Técnica

La 2ª Reunión Técnica tiene como propósito validar la "Guía para el desarrollo e implementación de Marcos Nacionales de Cualificaciones" y es la etapa final del proceso de trabajo conjunto mencionado.

Esta reunión es organizada, en el marco del proyecto EUROsociAL-Empleo, por el Centro Internacional de Formación de la OIT, OIT/CINTERFOR, y la colaboración del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA - de Colombia.



## Objetivos generales

Los objetivos generales de este proceso de elaboración, discusión y validación son:

- Contribuir a fortalecer las capacidades de los Ministerios de Trabajo, Educación e Instituciones de Formación y de los interlocutores sociales de Latinoamérica para elaborar y ejecutar políticas y estrategias para el desarrollo e implementación de MNC articulados con la gestión de recursos humanos por competencias en las organizaciones;
- Propiciar la integración de equipos nacionales de Ministerios de Trabajo, Educación e Instituciones de Formación para el desarrollo e implementación de MNC;
- Sentar las bases para generar un grupo multidisciplinario latinoamericano que sea motor de la discusión, diseminación y avance a nivel nacional y regional en la materia.

## Objetivos específicos

- Realizar una validación de los contenidos de la Guía en las dimensiones contempladas;
- Proponer recomendaciones para el mejoramiento de aspectos que resulten críticos para las instituciones;
- Sugerir planes de acción para la implementación o continuación de acciones en relación con MNC a nivel nacional y regional;
- Analizar alternativas y modalidades para la conformación de un grupo de trabajo en la materia a nivel latinoamericano.



## Enfoque metodológico

El proceso de construcción del conocimiento implica la intervención activa de los representantes de las instituciones responsables de definir políticas y acciones de formación para el trabajo, así como la implementación de marcos de cualificaciones.

La 2ª reunión técnica será parte de dicho proceso de análisis y construcción colectiva del conocimiento que se iniciará a partir de la fase de intercambio virtual y foro de discusión. En tal sentido, se espera que la participación activa en este ambiente virtual de aprendizaje y discusión con anterioridad a la instancia presencial de validación, prepare el terreno para lograr los resultados esperados en materia de aportes, conclusiones y acuerdos de trabajo durante la reunión.

La reunión se desarrollará con una metodología dinámica e interactiva para que la transferencia y el intercambio de experiencias resulten situaciones de trabajo productivas.

Para ello se organizarán sesiones en las que se combinarán intervenciones a cargo de expertos europeos, latinoamericanos y del Caribe Inglés, paneles de discusión y debates en grupos en los que los participantes tendrán oportunidad de dar continuidad al intercambio de puntos de vista y experiencias, analizar las propuestas y extraer conclusiones relevantes para su propio contexto.



## Perfil de los participantes

Se recomienda que se designen personas que hayan participado en la 1ª Reunión Técnica:

- Funcionarios de los Ministerios de Trabajo y Educación que asumen responsabilidades en la formulación de políticas relativas desarrollo e implementación de MNC;
- Representantes de Instituciones de Formación Profesional de la región latinoamericana;
- Interlocutores sociales implicados en el desarrollo de recursos humanos y en el reconocimiento de los saberes de los trabajadores.